



Universidad del Pacífico

Informe de Gestión

Junio de 2011 - Junio de 2012

Florencio Candelo Estacio
Rector






PRESENTACIÓN

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

El Plan Estratégico Institucional 2012 - 2015 de la Universidad del Pacífico fue aprobado mediante Acuerdo Superior No. 005 del 14 de diciembre de 2011.

Después de la posesión del Rector, debe presentar su Plan de Desarrollo Institucional dentro de los tres meses siguientes a la misma, por tal razón el PDI se presentó al Consejo Superior y después de los dos debates reglamentarios se aprobó en dic 14 del 2011. Por lo tanto, sólo se ha hecho la evaluación sobre el período 2012-1






FORMULACIÓN ESTRATÉGICA

MISIÓN

La Universidad del Pacífico es una institución pública de educación superior que busca la formación integral y está comprometida con la generación y transferencia del conocimiento científico y empírico a partir de las condiciones particulares de la región del Pacífico colombiano. Como dinamizadora de los ámbitos culturales, sociales, económicos, políticos y ambientales, la Alma Máter se proyecta a escala regional, nacional e internacional.

VISIÓN

La Universidad del Pacífico al 2015 será una institución estructurada que garantizará su buen funcionamiento y competitividad, conforme a las exigencias del sistema educativo colombiano. Así mismo, será reconocida por su aporte al desarrollo social, político, económico, ambiental y cultural de la región del Pacífico colombiano.






FORMULACIÓN ESTRATÉGICA

ENFOQUE Y PRINCIPIOS

Enfoque

La Universidad concibe a la educación y al desarrollo del conocimiento científico y tecnológico como una de las estrategias que ayudan a mejorar la calidad de vida y el bienestar de las comunidades y de la sociedad en su conjunto, mediante la generación de diversas oportunidades de desarrollo.






FORMULACIÓN ESTRATÉGICA

ENFOQUE Y PRINCIPIOS


Principios

- ✓ Promover la inclusión social de la población del Pacífico colombiano.
 - ✓ Reconocer la diversidad étnica y cultural existente en la región.
 - ✓ Promover la generación y transmisión el conocimiento científico y tecnológico.
 - ✓ Reconocer y fortalecer el diálogo de saberes y culturas entre comunidades nacionales e internacionales y la Universidad.
 - ✓ Respetar la biodiversidad existente en el Pacífico colombiano.
 - ✓ Propugnar por la sostenibilidad ambiental.
 - ✓ Promover la igualdad y el pluralismo ideológico entre alumnos, profesores y demás miembros de la comunidad universitaria.
- 

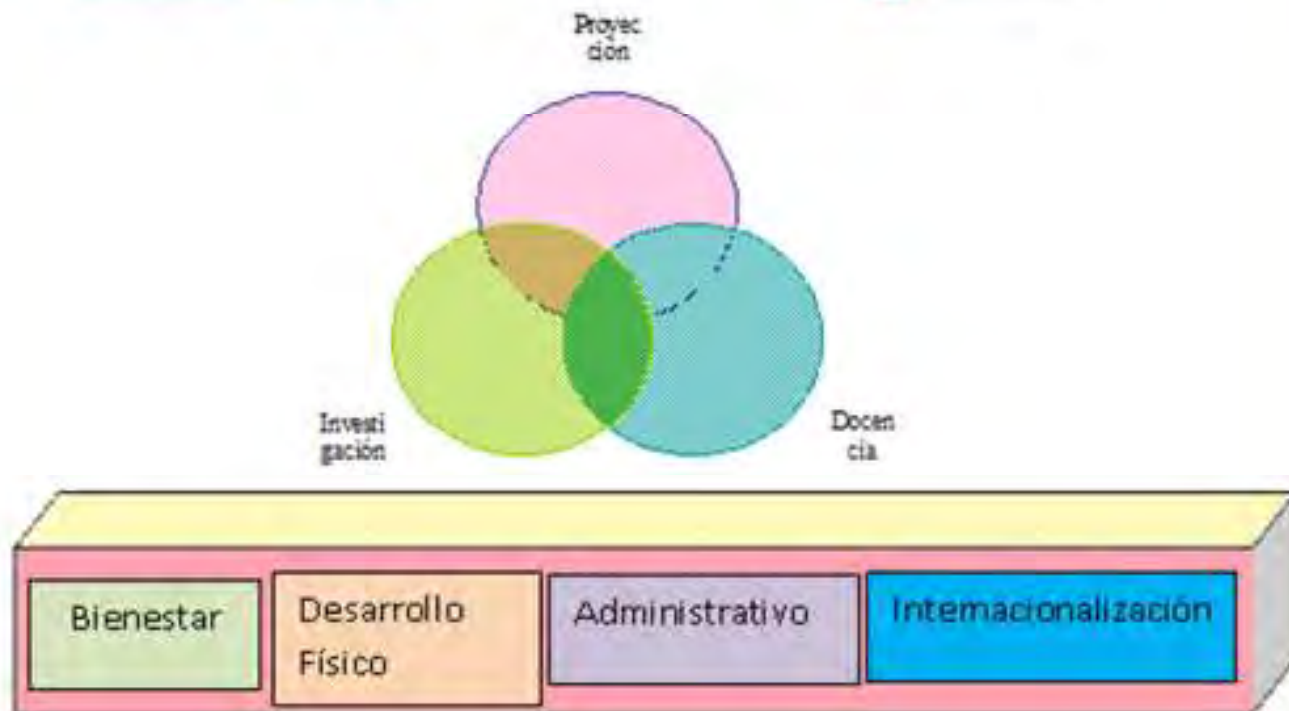


FORMULACIÓN ESTRATÉGICA

ESTRATEGIAS.

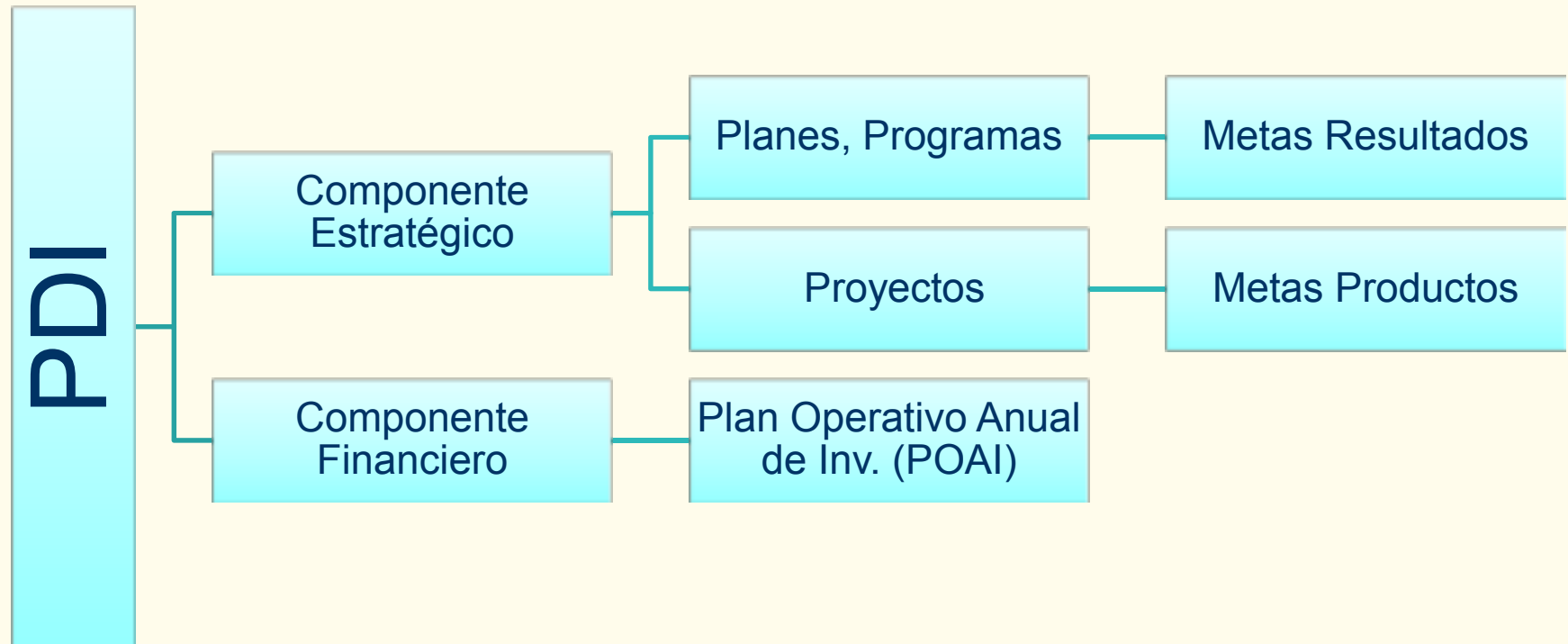
- ✓ Fortalecer el uso y apropiación de las tecnologías de la información y de la Comunicación, TICs.
 - ✓ Promover la interdisciplinaridad y la articulación entre disciplinas, para la identificación de alternativas ante los problemas regionales.
 - ✓ Promover la cooperación y las alianzas estratégicas con universidades e instituciones en el plano regional, local e internacional
 - ✓ Promover programas pertinentes y de calidad.
 - ✓ Fortalecer la excelencia académica y la formación integral.
 - ✓ Promover la racionalidad administrativa y la transparencia de la gestión.
 - ✓ Desarrollar la capacidad de gestión del talento humano de la Universidad.
- 

MODELO DE PROCESOS



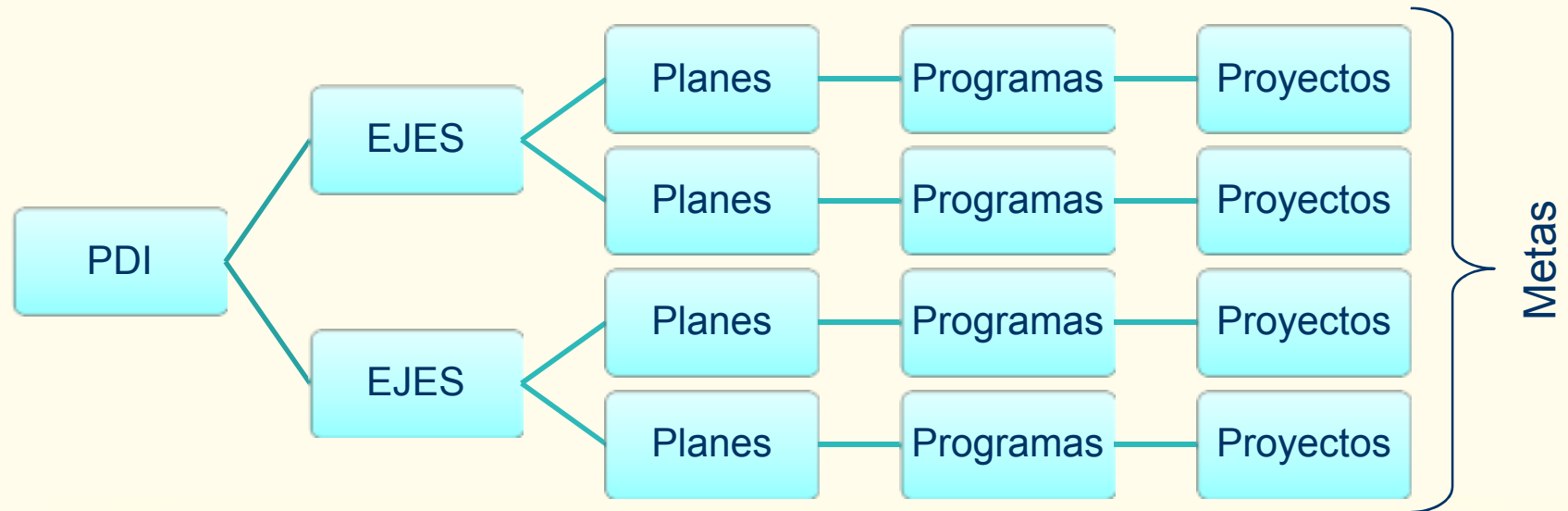
PLAN DE DESARROLLO

Generalidades



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Componente Estratégico



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Componente Estratégico



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Componente Estratégico

Ejes	Programas	Metas Resultado	de Indicadores	Ponderación (%)
Investigación	2	8	15	12%
Proyección Social	3	11	13	13%
Académico	5	16	16	22%
Administrativo	6	12	15	20%
Internacionalización	4	12	13	5%
Bienestar Universitario	6	21	31	13%
Desarrollo físico	2	23	26	15%
Total	28	175	129	100%

Porcentaje de ejecución del PDI por año

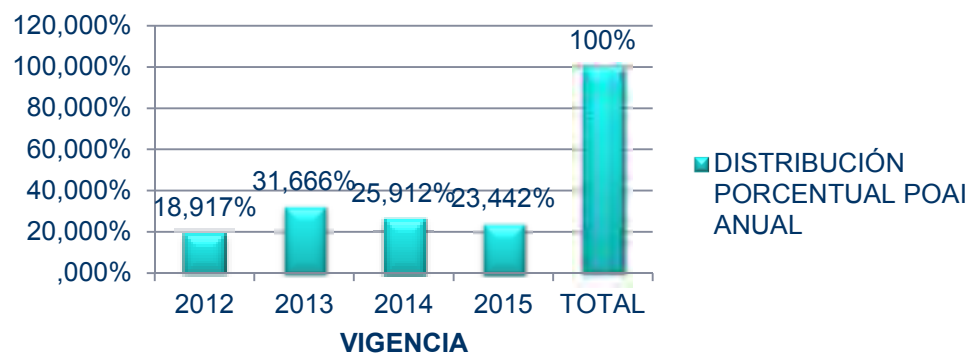


PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

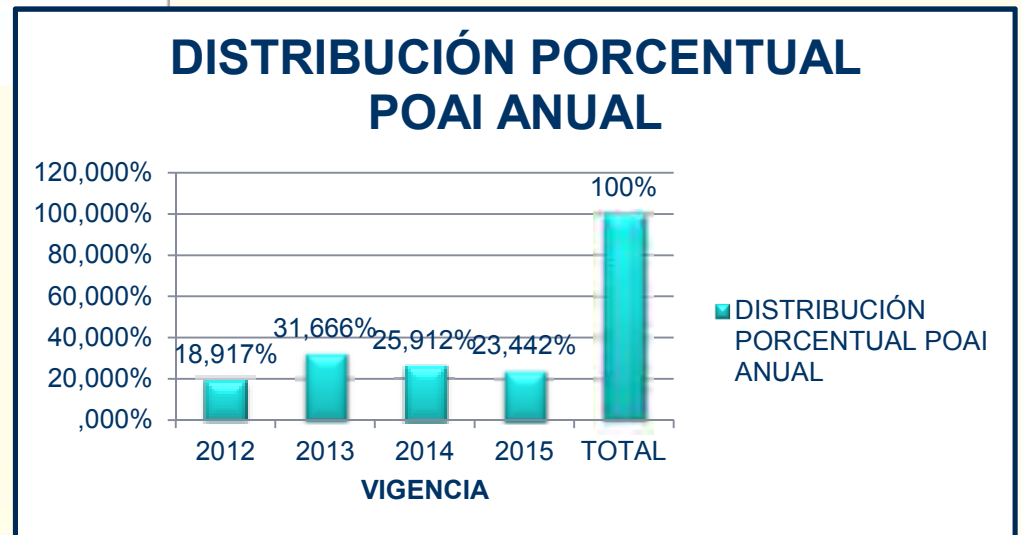
Componente Financiero

FUENTES DE INGRESO	PDI 2012	2013	2014	2015	TOTAL
RECURSOS DE LA NACIÓN					
Aportes para funcionamiento	-	415	300	80	795
Aportes para Inversión	577	594	512	350	2.033
Aportes SUE	232	517	347	540	1.636
RECURSOS DEL DEPARTAMENTO					
Apoyo para becas	500	500	408	400	1.808
RECURSOS PROPIOS					
Ingresos Académicos	100	250	200	200	750
Ingresos por servicios	100	250	200	200	750
Estampilla			100	100	205
TOTAL	1.509	2.526	2.067	1.870	7.977

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POAI ANUAL

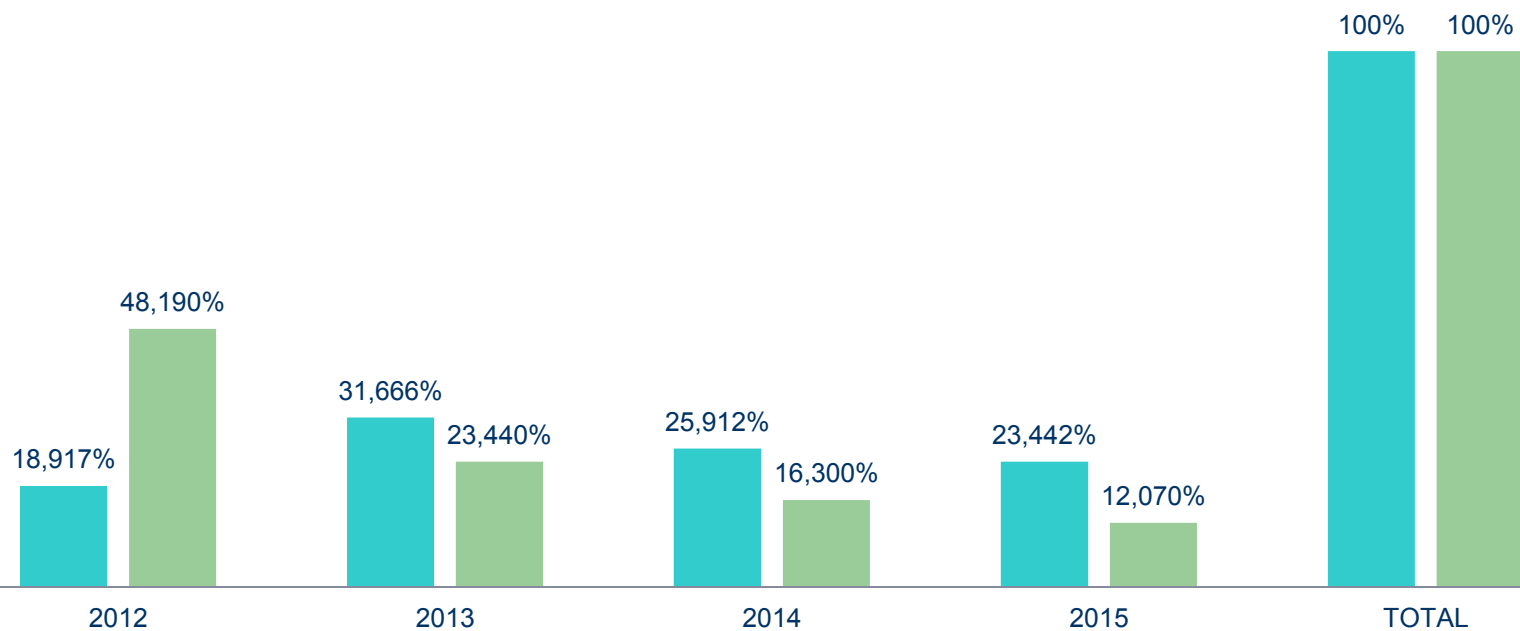


EJECUCIÓN PDI



COMPARATIVO METAS - POAI

■ DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL METAS ■ DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POAI



PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES

EJES	ESTRATEGIAS	2012	2013	2014	2015	TOTAL
1. INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	1.1 Fomento de la cultura investigativa	\$ 121.175.000	\$ 183.600.000	\$ 170.250.000	\$ 165.250.000	\$ 640.275.000
TOTAL INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA		\$ 121.175.000	\$ 183.600.000	\$ 170.250.000	\$ 165.250.000	\$ 640.275.000
2. PROYECCIÓN SOCIAL	2.1 Diseño política de proyección social	\$ 9.875.000	\$ 6.450.000	\$ 2.450.000	\$ 1.450.000	\$ 20.100.000
	2.2 Ampliación de acciones de proyección social	\$ 25.125.000	\$ 23.125.000	\$ 28.125.000	\$ 28.125.000	\$ 104.500.000
TOTAL PROYECCIÓN SOCIAL		\$ 35.000.000	\$ 29.575.000	\$ 30.575.000	\$ 29.575.000	\$ 124.600.000
3. GESTIÓN ACADÉMICA	3.1 Fortalecimiento pedagógico y curricular	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 22.000.000
	3.2 Fortalecimiento de la calidad académica	\$ 135.000.000	\$ 181.000.000	\$ 177.000.000	\$ 161.000.000	\$ 654.000.000
TOTAL GESTIÓN ACADÉMICA		\$ 144.000.000	\$ 190.000.000	\$ 179.000.000	\$ 163.000.000	\$ 676.000.000
4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	4.1 Fortalecimiento del Talento Humano	\$ 117.500.000	\$ 124.500.000	\$ 114.500.000	\$ 94.500.000	\$ 451.000.000
	4.2 Mejoramiento de la Gestión institucional	\$ 40.000.000	\$ 47.000.000	\$ 42.000.000	\$ 41.000.000	\$ 175.000.000
TOTAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		\$ 157.500.000	\$ 171.500.000	\$ 156.500.000	\$ 135.500.000	\$ 626.000.000
5. INTERNACIONALIZACIÓN	5.1 Promover las relaciones internacionales	\$ 16.000.000	\$ 36.000.000	\$ 26.000.000	\$ 26.000.000	\$ 104.000.000
TOTAL INTERNACIONALIZACIÓN		\$ 16.000.000	\$ 36.000.000	\$ 26.000.000	\$ 26.000.000	\$ 104.000.000
6. BIENESTAR UNIVERSITARIO	6.1 Crear y desarrollar programas de Bienestar Universitario	\$ 35.050.000	\$ 65.050.000	\$ 55.050.000	\$ 55.050.000	\$ 220.200.000
	6.2 Aportar al desarrollo de la comunidad universitaria desde lo personal y lo colectivo	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 15.800.000
	6.3 Disminuir la deserción estudiantil*	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 1.800.000.000
	6.4 Fortalecimiento del programa de Salud Ocupacional y de los aspectos medioambientales	\$ 16.825.000	\$ 1.825.000	\$ 1.825.000	\$ 1.825.000	\$ 12.300.000
TOTAL BIENESTAR UNIVERSITARIO		\$ 505.825.000	\$ 520.825.000	\$ 510.825.000	\$ 510.825.000	\$ 2.048.300.000
7. DESARROLLO FÍSICO	7.1 Fortalecimiento de la infraestructura física de la Universidad del Pacífico.	\$ 529.500.000	\$ 1.394.500.000	\$ 994.500.000	\$ 839.500.000	\$ 3.758.000.000
TOTAL DESARROLLO FÍSICO		\$ 529.500.000	\$ 1.394.500.000	\$ 994.500.000	\$ 839.500.000	\$3.758.000.000
TOTAL PLAN PLURIANUAL DE INVERSIÓN		\$ 1.509.000.000	\$ 2.529.000.000	\$ 2.067.650.000	\$ 1.869.650.000	\$ 7.967.175.000



INFORME DE PROCESOS MISIONALES

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA





**DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL
A MAYO 31/2011**



TALENTO HUMANO

- ✓ Prestaciones sociales
- ✓ Pasivos con empleados

TALENTO HUMANO

Personal Administrativo 2012-1

CATEGORÍA	ADMINISTRATIVO
NOMBRADO	40
CONTRATADO	62
TOTAL	102

El **35,78%** de la nómina corresponde a personal administrativo, el **64,22%** corresponde a personal académico

Personal Docente 2012-1

TITULACIÓN	CANTIDAD
PHD.	3
MAGÍSTER	36
ESPECIALIZACIÓN	43
PROFESIONAL	77
LICENCIADOS	13
TÉCNICO	11
TOTAL	183

El **19,67%** de los docentes tienen título de Magíster, el **23,5%** de Especialización, el **56,29%** Pregrado y **3** tienen título de Doctor.


SITUACIÓN FINANCIERA

**DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA
UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
AÑO 2010- MAYO 2011**






HECHOS RELEVANTES

- ✓ No se ha implementado la carrera administrativa y docentes
 - ✓ Se evidencia que el Control Interno y Control interno Contable en la Universidad del Pacifico es **DÉBIL** a pesar de contar con personal en esta área.
 - ✓ El área de Talento Humano evidencia falencias significativas que afectan al personal vinculado a la universidad incluyendo Salud Ocupacional el cual tiene su respectivo manual de Funciones pero no se evidencian operatividad del área que beneficie el personal vinculado a la entidad.
- 



HECHOS RELEVANTES

- ✓ Se evidencian falencias significativas en la parte de Contratación que comprometen la operatividad de la Universidad.
 - ✓ Respecto al manejo de las hojas de vida se evidenciaron incompletas, faltan títulos, actas de grado, certificaciones laborales, afiliaciones a seguridad social y riesgos profesionales, copias de las Resoluciones y ordenes de servicio con las cuales se vincula y paga al docente sin firma del Representante Legal o del interventor y en ocasiones del contratista.
- 



LINEA CONTROL INTERNO

1. *Evaluación del sistema de control interno*

La Universidad está en proceso de certificación de su Sistema de Gestión de Calidad bajo los parámetros de la norma NTCGP 1000:2004 y se encuentra articulado con el MECI pero se evidencian debilidades de seguimiento y control por parte de la oficina de control interno y la no aplicación de los formatos creados en calidad.

No se evidencian las políticas y procedimientos de control definidos por la entidad en área contable.

No se evidencian acciones en el área de Salud Ocupacional y se evidencia hacinamiento y eventos de riesgos para los trabajadores, lo que podría causarle a la Universidad funcionarios con enfermedades profesionales y futuras demandas.

El Sistema de Control Interno de la entidad de la Universidad del Pacifico es **INADECUADO**, los controles generales existen, pero no se aplican en su totalidad lo que hace que no mitiguen los riesgos para los cuales fueron establecidos en los procesos.





LINEA CONTROL INTERNO

Desarrollo de Talento Humano

- La entidad tiene adoptado el Manual de Funciones y los manuales de Procedimientos mediante acto administrativo pero el manual de funciones presenta deficiencias en la redacción de las funciones
- Se carece de Plan Anual de Inducción Reinducción, Programa de Bienestar y Plan de incentivos. para los servidores vinculados a la entidad.



LINEA CONTROL INTERNO

- ✓ No se han realizado Evaluaciones de Desempeño puesto la Universidad no ha implementado la carrera administrativa.
- ✓ No existe un sistema adoptado con la normatividad que rige para la entidad
- ✓ Hay un “Formato seguimiento al desempeño pero no se evidencia planes de mejoramiento.

LINEA CONTROL INTERNO


Controles

- ✓ No se tiene un control para la expedición de los CDP, estos no llevan firma, el registro Presupuestal se maneja por medio de un sello en el cual el manual de procedimiento dice debe estar firmado por el representante legal u ordenador del gasto y por el jefe financiero.
- ✓ Se evidenciaron resoluciones de ordenación de gastos, de viáticos, de traslados presupuestales y de adiciones presupuestales sin autorización.



LINEA CONTROL INTERNO

CONTROL INTERNO CONTABLE

- ✓ El área contable y financiera maneja en forma manual el registro de la información y no cuenta con las herramientas necesarias para cumplir adecuadamente con las actividades inherentes al proceso.
 - ✓ La no utilización del aplicativo contable y financiero no permite ejercer un control efectivo sobre la información que genera el proceso presupuestal y contable, lo cual afecta la oportunidad y calidad de la información final, que resulta del registro de las operaciones y transacciones.
 - ✓ No se evidencia causación en el proceso contable, la entidad maneja contabilidad de caja, incumpliendo de esta manera los principios de Contabilidad Publica
- 

LINEA CONTROL INTERNO


- ✓ **Software contable:** La Universidad sigue sin utilizar el sistema de información GESTASOFT que permitiría contar con controles adecuados para el correcto procesamiento de la información contable y financiera de la Universidad del Pacífico y a la fecha del diagnostico (enero-abril de 2011) no se han ejecutado acciones para la implementación y registro de la información. Lo que puede originarse en un futuro fiscal con incidencia disciplinaria.
- ✓ No se tiene adecuada tenencia, conservación y custodia de los soportes en los comprobantes de egreso evidenciándose aún soportes en papel fax corriéndose el riesgo de perder la información por el paso del tiempo y la manipulación de estos.
Resolución 357 de 2008



LÍNEA CONTABLE, FINANCIERA Y PRESUPUESTAL

Financiera.

Se evidencio lo siguiente:


- ✓ En todos los periodos la Universidad pago los aportes a la seguridad social de sus funcionarios de manera extemporánea. Pago por concepto de intereses de mora \$ 24.126.550.
 - ✓ El inventario de activos fijos a la fecha no está actualizado.
 - ✓ De acuerdo al listados suministrado por el asistente de almacén algunos activos fijos no están debidamente valorados.
 - ✓ La Universidad no cuenta con procesos donde mensualmente se realice la depreciación.
- 



LÍNEA CONTABLE, FINANCIERA Y PRESUPUESTAL

Financiera. (visita al centro de Investigación – sabaletas)

Se evidencio lo siguiente:

- ✓ La universidad no cuenta con mecanismos para controlar la comercialización y producción de los productos que da el centro de investigación.
 - ✓ Algunos lagos son utilizados por particulares y estos no tiene un convenio escrito con la universidad donde conste la utilidad respectiva.
 - ✓ Los soportes suministrados por la administración no son prueba validad para justificar los gastos que se incurren dentro del Centro de Investigación.
- 



LÍNEA CONTABLE, FINANCIERA Y PRESUPUESTAL

Financiera.

Se evidencio lo siguiente:

- ❖ El único predio de la Universidad que cuenta con titulo en el momento de la revisión es el lote del Campus pero ni la construcción ni los de más inmuebles lo tienen.



LINEA CONTABLE Y FINANCIERA

- ✓ Cuentas por pagar a proveedores aproximadamente de \$700.000.000
- ✓ Crédito de tesorería financiero por \$100.000.000 (Banco de Occidente)
- ✓ Multas y sanciones a la DIAN por \$420.000.000
- ✓ Cesantías por pagar año 2010 \$597.000.000
- ✓ Faltante para terminar la vigencia aprox. \$1.000.000.000


TOTAL FALTANTE UNIPACIFICO 2011 aprox. \$2.817.000.000



LÍNEA CONTABLE, FINANCIERA Y PRESUPUESTAL


TRIBUTARIA

Se evidencio lo siguiente:

- ❖ La Universidad se encuentra en un proceso tributario de fiscalización con el área de liquidación de la DIAN. Adeudándole a la fecha por sanciones alrededor \$ 420.0000.000
 - ❖ la Universidad no cumplió con las obligación de presentar las declaraciones tributarias de manera virtual por ser gran contribuyente.
 - ❖ La Universidad presento en algunos periodos declaraciones de retención en la fuente fuera del plazo tributario. La sanción por este incumplimiento es para el año 2009 \$ 573.800 y para el 2010 es de \$ 6.728.000, según oficio No 135201242 de la DIAN.
- 




TALENTO HUMANO-CONTRATACION

- ✓ Los falencias evidenciadas en el área de contratación de la universidad reflejan la necesidad de revisar y modificar el estatuto de contratación de la universidad.
 - ✓ **Implementación de Carrera Administrativa y Docente:** Hasta la fecha la administración ha postergado la implementación de la carrera administrativa y docente, incumpliendo los principios rectores de la función pública y lo establecido en los acuerdos No. 002 de 2009 reglamento de carrera administrativa y 003 de 2009 reglamento de personal docente expedidos por el consejo superior de la Universidad del Pacífico..
- 




SALUD OCUPACIONAL

- ✓ Se evidencia que el cumplimiento de las normas de la Salud Ocupacional de la Universidad del Pacífico presenta falencia, puesto que el programa de Salud Ocupacional se elaboró pero no se ejecutó.
 - ✓ Se evidenció que la coordinación del Programa de Salud Ocupacional de la Universidad del Pacífico no tiene un responsable ni se encuentra este programa firmado por el Representante Legal.
 - ✓ Se evidenció el único apoyo que tiene la Universidad del Pacífico para sus actividades es ARP Positiva.
 - ✓ Se evidenció que en la Universidad del Pacífico no existe un programa dirigido a la promoción y prevención de la salud de los trabajadores tendiente al mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de la Salud.
- 




LÍNEA CONTRATACIÓN

Gestión del talento humano:

- ✓ Cargos de Planta sin Proveer.
 - ✓ Implementación de Carrera Administrativa y Docente.
 - ✓ Inobservancia de los requisitos establecidos en el Manual Específicos de Funciones y Competencias Laborales.
 - ✓ Homologación de títulos en el extranjero.
 - ✓ Actualización de certificados judicial, de antecedentes fiscales y disciplinarios.
 - ✓ Asignación salarial básica.
- 



GESTIÓN CONTRACTUAL

- ✓ Contratos sin perfeccionamiento y contratos que no Tienen Fecha De Perfeccionamiento.
 - ✓ Contratos Ejecutados antes de la aprobación de las Garantías.
 - ✓ Publicación de los contratos en el sistema de información para la vigilancia de la contratación estatal (SICE) y el diario oficial de contratación.
- 

RESÚMEN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008-2010

ITEM	PROGRAMA O META	TOTAL METAS	%
1	Meta Propuesta en el Plan, Lograda	28	38.4 %
2	Meta Propuesta en el Plan, No Lograda	35	47.9 %
3	Meta Ambiciosa Propuesta en el Plan, a Lograr en el Futuro o por Etapas	10	13.7 %
TOTAL METAS DEL PLAN		73	100.0 %

Es decir, que de un **total de 73 metas** solo **se lograron realizar 28**, ósea el **38 %** y se quedaron sin realizar **45 metas** es decir el **62%**, lo que da a entender una planeación muy débil, poco realista o poco aterrizada.

FUENTES DE INGRESO – VIGENCIA 2012

PRESUPUESTO INICIAL

CONCEPTO	APORTE NACIONAL	RECURSOS PROPIOS	TOTAL
A. FUNCIONAMIENTO	\$ 9.763.340.066	\$ 1.174.114.000	\$ 10.937.454.066
C. INVERSIÓN	\$ 809.000.000	\$ 700.000.000	\$ 1.509.000.000
TOTAL	\$ 10.572.340.066	\$ 1.874.114.000	\$ 12.446.454.066

PRESUPUESTO APROBADO – VIGENCIA 2012

	CTA	SUB C	OBJ	ORD	RE C	CONCEPTO	APORTE	RECURSOS	TOTAL
	PR O	SUB P	PR O	SPR Y			NACIONAL	PROPIOS	
						TOTAL PRESUPUESTO	10.572.340.066	1.874.114.000	12.446.454.066
A						GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	9.763.340.066	1.174.114.000	10.937.454.066
	1					Gastos de Personal	8.672.670.531		8.672.670.531
	1	0	1			Servicios Personales Asociados a Nómina	3.345.993.819		3.345.993.819
	1	0	2			Servicios Personales Indirectos	5.326.676.712	180.631.720	5.507.308.432
	1	0	3			Contribuciones Inherentes a la Nómina Sector Privado	853.890.027		853.890.027
	1	0	4			Contribuciones Inherentes a la Nómina Sector Público	1.145.862.427		1.145.862.427
	1	0	5			Pagos Vigencias Expiradas		30.000.000	30.000.000
	2					Gastos Generales	675.135.933	782.000.000	1.457.135.933
	2	0	1			Adquisición de Bienes	100.000.000	200.000.000	300.000.000

PRESUPUESTO APROBADO – VIGENCIA 2012 (Continuación)

2	0	2			Adquisición de Servicios	445.135.933	300.000.000	745.135.933
2	0	3			Impuestos y Multas	80.000.000	52.000.000	132.000.000
2	0	4			Pagos Vigencias Expiradas		170.000.000	170.000.000
3					Transferencias Corrientes	415.533.602	111.482.280	527.015.882
3	0	2			Al Sector Público	220.266.801	4.000.000	224.266.801
3	0	6			Otras Transferencias	195.266.801	107.482.280	302.749.081
4					Servicio de la Deuda		100.000.000	100.000.000
4	0	1			Deuda Interna			
C					Inversión	809.000.000	700.000.000	1.509.000.000
705					Educación Superior	809.000.000	700.000.000	1.509.000.000
705	0	0	1		.	494.500.000	35.000.000	529.500.000
705	0	0	2		Fomento a la Investigación, Científica	82.691.367	38.483.633	121.175.000
705	0	0	3		Proyección Social		35.000.000	35.000.000
705	0	0	4		Gestión Académica	88.000.000	56.000.000	144.000.000
705	0	0	5		Gestión Administrativa y Financiera	124.500.000	33.000.000	157.500.000
705	0	0	6		Internacionalización		16.000.000	16.000.000
705	0	0	7		Bienestar Universitario	19.308.633	486.516.367	505.825.000

EJECUCIÓN ACUMULADA A JUNIO 30/2012

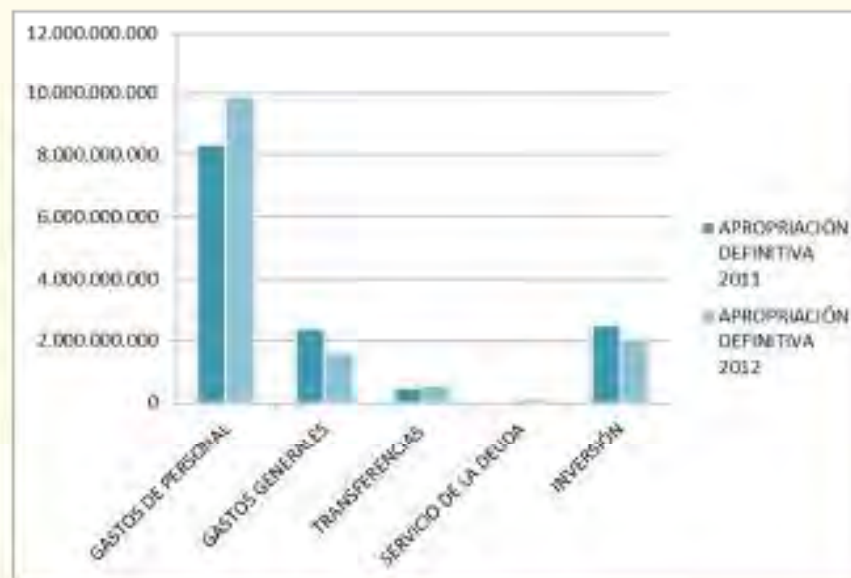
EJECUCIÓN ACUMULADA										30-jun-12
IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTAL						DESCRIPCIÓN	APROPIACION	COMPROMISOS	PAGOS	
U E	CTA	SU B	OBJ	ORD	RECURSOS		DEFINITIVA	ACUMULADOS	ACUMULADOS	
	PRO G	SP R	PRO V	SPRI V	10-20-21		10-20-21		%	
	1				10-20-21	GASTOS DE PERSONAL	9.858.022.410	4.844.463.178	49,14%	
	1	0	1		10-20-21	Servicios Personales Asociados a Nómina	3.621.480.005	1.175.515.064	32,46%	
	1	0	2		10-20-21	Servicios Personales Indirectos	4.094.917.610	2.446.340.598	59,74%	
	1	0	3		10-20-21	Contr. Inherentes a Nómina Sector Privado	897.090.027	503.291.671	56,10%	
	1	0	4		10-20-21	Contr. Inherentes a Nómina Sector Público	1.214.534.768	719.315.845	59,23%	
	2				10-20-21	GASTOS GENERALES	1.604.915.953	711.444.250	44,33%	
	2	0	1		10-20-21	Adquisición de Bienes	306.239.000	130.620.274	42,65%	
	2	0	2		10-20-21	Adquisición de Servicios	837.144.727	463.111.332	55,32%	
	2	0	3		10-20-21	Impuestos y Multas	124.532.226	86.698.033	69,62%	
	2	0	3	1	10-20-21	Comisiones, Intereses y demás Gastos Bancarios	62.000.000	30.016.411	48,41%	
	2	0	2	9	2	10-20-21	Pagos de Vigencias Expiradas (GG)	170.000.000	0	0,00%
	3				10-20-21	TRANSFERENCIAS	532.643.319	204.606.776	38,41%	
	3	0	2		10-20-21	Transferencias al Sector Público	224.266.801	123.152.979	54,91%	
	4				10-20-21	SERVICIO DE LA DEUDA	100.000.000	0	0,00%	
	4	0	1		10-20-21	Deuda Interna	100.000.000	0	0,00%	
	4				10-20-21	INVERSIÓN	2.044.744.015	231.679.984	11,33%	
	7	0	5		10-20-21	EDUCACION SUPERIOR	2.044.744.015	231.679.984	11,33%	
TOTALES							14.140.325.697	5.992.194.188	42,38%	

EJECUCIÓN ACUMULADA A JUNIO 30/2011

EJECUCIÓN ACUMULADA					30 JUNIO 2011			
IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTAL					DESCRIPCIÓN	APROPIACIÓN	COMPROMISOS	EJECUCIÓN
TA	SUB	OBJ	ORD	RECURSOS		DEFINITIVA	ACUMULADOS	ACUMULADOS
OG	SPR	PROV	SPRIV					%
L				10-20-21	GASTOS DE PERSONAL	8.317.442.458	4.534.713.719	54,52%
L	0	1		10-20-21	Servicios Personales Asociados a Nómina	2.471.445.355	936.168.848	37,88%
L	0	2		10-20-21	Servicios Personales Indirectos	4.241.195.000	2.929.258.952	69,07%
L	0	3		10-20-21	Contr. Inherentes a Nómina Sector Privado	730.316.345	382.684.871	52,40%
L	0	4		10-20-21	Contr. Inherentes a Nómina Sector Público	874.485.758	286.601.048	32,77%
2				10-20-21	GASTOS GENERALES	2.377.791.345	1.320.402.788	55,53%
2	0	1		10-20-21	Adquisición de Bienes	532.986.785	206.284.348	38,70%
2	0	2		10-20-21	Adquisición de Servicios	1.455.298.003	912.708.029	62,72%
2	0	3		10-20-21	Impuestos y Multas	239.506.557	183.346.411	76,55%
2	0	3	1	10-20-21	Gastos de Convenios	0	0	0,00%
3				10-20-21	TRANSFERENCIAS	460.972.000	168.100.328	36,47%
3	0	2		10-20-21	Transferencias al Sector Público	175.986.000	72.921.382	41,44%
3	0	6		10-20-21	Otras Transferencias	284.986.000	95.178.946	33,40%
4				10-20-21	SERVICIO DE LA DEUDA	0	0	0,00%
4	0	1		10-20-21	Deuda Interna	0	0	0,00%
4				10-20-21	INVERSIÓN	2.479.217.602	86.580.568	3,49%
7	0	5		10-20-21	EDUCACIÓN SUPERIOR	2.479.217.602	86.580.568	3,49%
TOTALES						13.635.423.405	6.109.797.403	44,81%

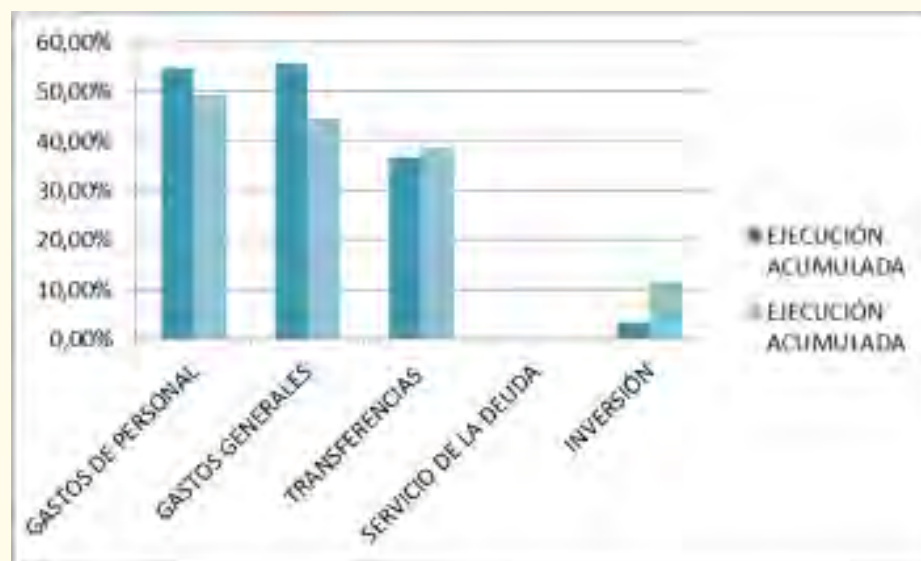
PRESUPUESTOS APROBADOS COMPARATIVOS

DESCRIPCIÓN	2011 APROPRIACIÓN DEFINITIVA 2011	2012 APROPRIACIÓN DEFINITIVA 2012	VARIACIÓN PORCENTUAL
GASTOS DE PERSONAL	8.317.442.458	9.858.022.410	19%
Servicios Personales Asociados a Nómina	2.471.445.355	3.621.480.005	47%
Servicios Personales Indirectos	4.241.195.000	4.094.917.610	-3%
Contr. Inherentes a Nómina Sector Privado	730.316.345	897.090.027	23%
Contr. Inherentes a Nómina Sector Público	874.485.758	1.214.534.768	39%
GASTOS GENERALES	2.377.791.345	1.604.915.953	-33%
Adquisición de Bienes	532.986.785	306.239.000	-43%
Adquisición de Servicios	1.455.298.003	837.144.727	-42%
Impuestos y Multas	239.506.557	124.532.226	-48%
Gastos de Convenios	0	62.000.000	#¡DIV/0!
Pagos de Vigencias Expiradas (GG)	0	170.000.000	#¡DIV/0!
TRANSFERENCIAS	460972000	532.643.319	16%
Transferencias al Sector Público	175.986.000	224.266.801	27%
Otras Transferencias	284.986.000		-100%
SERVICIO DE LA DEUDA	0	100.000.000	#¡DIV/0!
Deuda Interna	0	100.000.000	#¡DIV/0!
INVERSIÓN	2.479.217.602	2.044.744.015	-18%
EDUCACIÓN SUPERIOR	2.479.217.602	2.044.744.015	-18%
TOTALES	13.635.423.405	14.140.325.697	4%



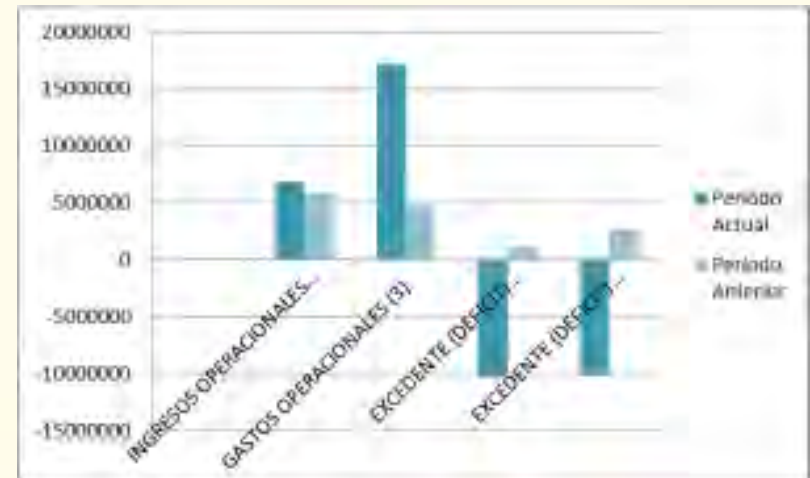
EJECUCIÓN COMPARATIVA

EJECUCIÓN ACUMULADA	2011	2012	VARIACIÓN
DESCRIPCIÓN	EJECUCIÓN ACUMULADA	EJECUCIÓN ACUMULADA	
GASTOS DE PERSONAL	54,52%	49,14%	-0,05
Servicios Personales Asociados a Nómina	37,88%	32,46%	-0,05
Servicios Personales Indirectos	69,07%	59,74%	-0,09
Contr. Inherentes a Nómina Sector Privado	52,40%	56,10%	0,04
Contr. Inherentes a Nómina Sector Público	32,77%	59,23%	0,26
GASTOS GENERALES	55,53%	44,33%	-0,11
Adquisición de Bienes	38,70%	42,65%	0,04
Adquisición de Servicios	62,72%	55,32%	-0,07
Impuestos y Multas	76,55%	69,62%	-0,07
Gastos de Convenios	0,00%	48,41%	0,48
Pagos de Vigencias Expiradas (GG)	0,00%	0,00%	0,00
TRANSFERENCIAS	36,47%	38,41%	0,02
Transferencias al Sector Público	41,44%	54,91%	0,13
Otras Transferencias	33,40%		-0,33
SERVICIO DE LA DEUDA	0,00%	0,00%	0,00
Deuda Interna	0,00%	0,00%	0,00
INVERSIÓN	3,49%	11,33%	0,08
EDUCACIÓN SUPERIOR	3,49%	11,33%	0,08
TOTALES	44,81%	42,38%	-0,02



Concepto	Período Actual	Período Anterior	Variación
INGRESOS OPERACIONALES (1)	\$ 6.807.916	\$ 5.791.718	\$ 1.016.198
Venta de Servicios	773.420	1.416.360	-642.940
Transferencias	6.034.496	4.375.358	1.659.138
GASTOS OPERACIONALES (3)	\$ 17.124.116	\$ 4.723.326	\$ 12.400.790
De administración	\$ 5.760.622	\$ 4.514.327	\$ 1.246.295
Provisiones, agotamiento, depreciaciones y amortizaciones	11.360.774	208.999	11.151.775
Gasto Público Social	2.720	0	2.720
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL (4)	-\$ 10.316.200	\$ 1.068.392	-\$ 11.384.592
Otros Ingresos	3.159	1.237.348	-1.234.189
Otros Gastos	-225.380	-336.354	110.974
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL DEL EJERCICIO	-\$ 10.087.661	\$ 2.642.094	-\$ 7.445.567

**ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA,
ECONÓMICA Y SOCIAL
AL 30 DE JUNIO DE 2012**
(Cifras en miles de pesos)



BALANCE GENERAL
AL 30 DE JUNIO DE 2012
(Cifras en miles de pesos)

CUENTAS	Período Actual	Período Anterior	Variación
ACTIVO			
CORRIENTE	\$ 4.980.693	\$ 5.221.168	-\$ 240.475
<i>Efectivo</i>	\$ 3.328.850	\$ 4.340.352	-\$ 1.011.502
<i>Deudores</i>	\$ 1.651.843	\$ 880.816	\$ 771.027
NO CORRIENTE	\$ 7.019.762	\$ 5.698.739	\$ 1.321.023
<i>Deudores</i>	\$ 0	\$ 64.334	-\$ 64.334
<i>Propiedades, Planta y Equipo</i>	\$ 6.897.278	\$ 5.517.775	\$ 1.379.503
<i>Bienes de Beneficio y uso público</i>	19.463	10.463	9.000
Otros Activos	103.021	106.167	-3.146
TOTAL ACTIVOS	\$ 12.000.455	\$ 10.919.907	\$ 1.080.548
<i>Deudoras de Control</i>	\$457.400	\$457.400	\$0
PASIVO			
CORRIENTE	\$ 5.696.067	\$ 3.408.204	\$ 2.287.863
<i>Obligaciones Financieras</i>	1.406.250	1.975.000	-568.750
<i>Cuentas por pagar</i>	\$ 3.745.626	\$ 889.127	\$ 2.856.499
<i>Obligaciones Laborales</i>	544.191	544.077	114
NO CORRIENTE	\$ 11.197.975	\$ 556.898	\$ 10.641.077
<i>Cuentas por Pagar</i>	\$ 0	\$ 556.898	-\$ 556.898
<i>Pasivos Estimados</i>	\$ 11.192.064	\$ 0	\$ 11.192.064
<i>Otros Pasivos</i>	\$ 5.911	\$ 0	\$ 5.911
PATRIMONIO INSTITUCIONAL INCORPORADO	-\$ 4.893.587	\$ 6.954.805	-\$ 11.848.392
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 12.000.455	\$ 10.919.907	\$ 1.080.548
<i>Deudoras por Contra</i>	457.400	457.400	-

ANÁLISIS FINANCIERO

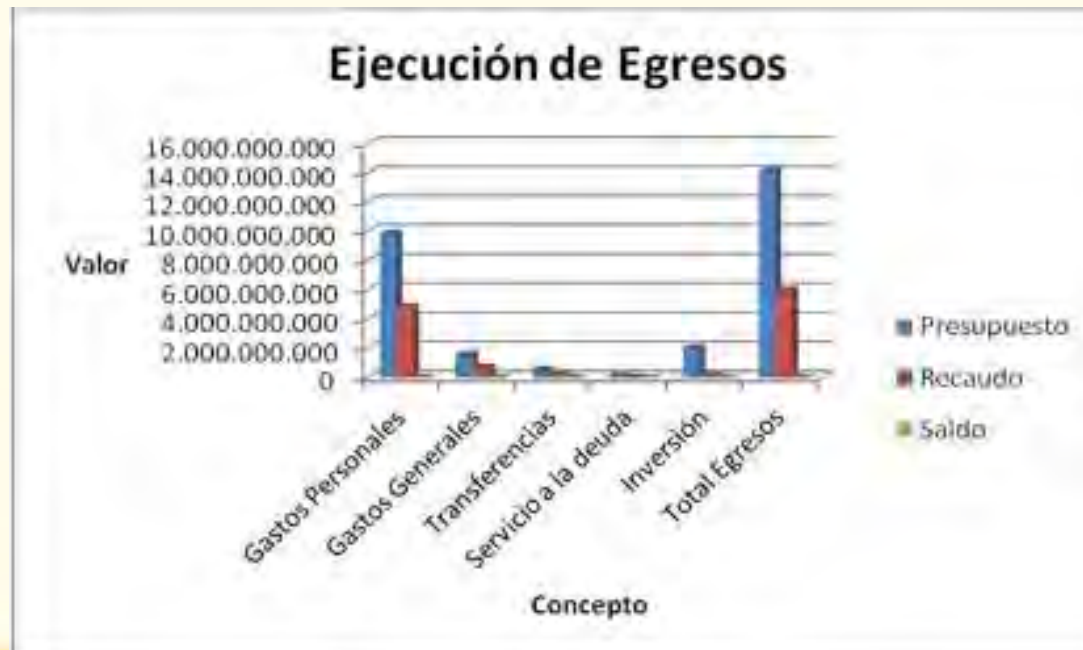
EJECUCIÓN DE INGRESOS

Concepto	Presupuesto	Recaudo	%
Recursos Propios	2.990.661.537	1.437.728.831	48,07%
Recursos de la Nación	11.149.664.160	6.034.495.948	54,12%
Total Ingresos	14.140.325.697	7.472.224.779	52,84%



EJECUCIÓN DE EGRESOS

Concepto	Presupuesto	Ejecución	Saldo
Gastos Personales	9.858.022.410	4.844.463.178	49,14%
Gastos Generales	1.604.915.953	711.444.250	44,33%
Transferencias	532.643.319	204.606.776	38,41%
Servicio a la deuda	100.000.000	0	0,00%
Inversión	2.044.744.015	231.679.984	11,33%
Total Egresos	14.140.325.697	5.992.194.188	42,38%



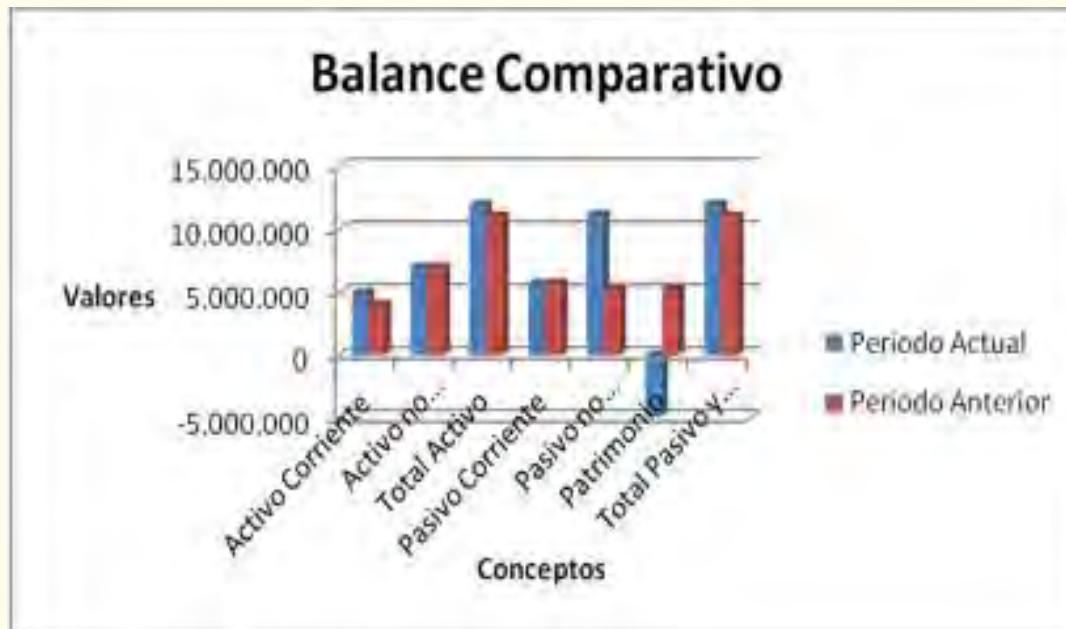
ESTADO DE RESULTADO COMPARATIVO

Concepto	Periodo actual	Periodo Anterior	%
Ingresos Operacionales	6.807.916	11.138.700	-38,88%
Gastos operacionales	17.124.116	11.958.357	43,20%
Utilidad del ejercicio	-10.316.200	-819.657	1158,60%



BALANCE COMERCIAL.

Concepto	Periodo Actual	Periodo Anterior	%
Activo Corriente	4.980.693	4.053.290	22,88%
Activo no corriente	7.019.762	7.041.225	-0,30%
Total Activo	12.000.455	11.094.515	8,17%
Pasivo Corriente	5.696.067	5.773.380	-1,34%
Pasivo no Corriente	11.197.975	5.321.135	110,44%
Patrimonio	-4.893.587	5.321.135	-191,97%
Total Pasivo y Patrimonio	12.000.455	11.094.515	8,17%



ACTIVOS

Los activos totales se incrementaron en **\$905.940** que se explican con la mayor disponibilidad del saldo de caja de **\$898.631.**, ya que los demás conceptos no presentan cambios apreciables.

PASIVOS

El principal cambio se observa en el pasivo no corriente, pertenecientes al pasivo contingente por valor de **\$11.192.064.**

Finalmente, el patrimonio de la institución presenta un valor negativo de **(\$4.893.587)** frente a un valor positivo del período anterior de **\$5.321.135**, para un cambio negativo neto de **(\$10.214.722.000).**




EVALUACIÓN DE METAS DEL PLAN ESTRATÉGICO

EJE 1. INVESTIGACIÓN





EVALUACIÓN MESTAS EJE INVESTIGACIÓN

- ✓ **Avance de ejecución de metas es del 6,06%** frente a su meta de ejecución del presente período que es del **6,14%**.
 - ✓ Funcionamiento del Comité de Investigación
 - ✓ Funcionamiento del Comité Editorial.
 - ✓ Diseño de las revistas institucionales Sabia y Mucha Sabia
 - ✓ Evaluación de propuestas de investigación de las diferentes unidades académicas con sus respectivos proyectos de investigación aprobados para su ejecución en el período 2012-2.
 - ✓ Capacitación a los grupos y semilleros de investigación
- 

ESTADO DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS DEL PDI EN INVESTIGACIÓN

PROGRAMAS	AVANCE
Políticas y publicaciones de investigación	Logros: Alta dinámica en las actividades del comité editorial. Alta dinámica en las actividades del comité de investigación Alta dinámica en la creación de la revista científico – académica institucional. Presenta un estado de avance del 51,10%
Cultura de investigación	Logros: Cualificación y fortalecimiento de grupos y semilleros de investigación. Producción de artículos científico-académicos de profesores de grupos de investigación. Diseño de nuevos proyectos de investigación para Colciencias. Socialización de investigaciones a la comunidad universitaria. Presenta un estado de ejecución del 49,93% de la meta para el 2012.

CATEGORIZACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN REGISTRADOS EN COLCIENCIAS

CANTIDAD	CATEGORIA	AÑO	AVALADOS	SIN AVAL
1	A	2010		
0	B	2010		
2	C	2010		
6	D	2010		
3	S.C.	2010		
36			X	
12				X

EJE 2. PROYECCIÓN SOCIAL





EVALUACIÓN METAS EJE DE PROYECCIÓN SOCIAL

El reporte presentado de la evaluación de este eje estratégico muestra un nivel de avance en el cumplimiento de las metas del 5,28% frente al 7,14% que es la meta para la vigencia 2012.



ESTADO DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS DE PROYECCIÓN SOCIAL

PROGRAMAS	AVANCE
Definición de las políticas institucionales	Presenta una ejecución del 73,75%.
Gestión y seguimiento a egresados	Presenta una ejecución del 5%.
Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión	Presenta una ejecución del 34,02%.

EJE 3. GESTIÓN ACADÉMICA






EVALUACIÓN METAS EJES DE GESTIÓN ACADÉMICA

El nivel de ejecución de estas responsabilidades en cifra presenta un estado de avance del **4,08%**, frente al **12,03%** que es lo esperado al final de la vigencia 2012. Como se puede observar hay un retraso significativo en el cumplimiento de la meta.

Las principales metas están relacionadas con el establecimiento de condiciones para poder acometer la realización de las tareas conducentes a resultados tangibles.



ESTADO DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS DE GESTIÓN ACADÉMICA

Programa	Avance
Socialización del modelo pedagógico	Ya se realizó un evento de capacitación sobre modelo pedagógico que abarcó al 95% de los docentes vinculados a la Universidad. Presenta una ejecución del 50% de la meta para el año 2012.
Actualización de diseños curriculares	Una vez se estableció que no existe reglamentación sobre el comité curricular, se procederá a realizar el acto reglamentario para la constitución del comité. No tiene meta para el 2012. La ejecución es de 0%.
Fortalecimiento académico del claustro docente	Presenta una ejecución del 6,12% de la meta para el año 2012. Se ha avanzado en la capacitación en TIC's e Inglés.
Nuevos programas académicos	Una vez presentado el estudio de factibilidad se hará necesaria la vinculación del recurso humano para realizar los proyectos específicos para cada nuevo programa que se decida crear. No tiene meta para el 2012. La ejecución es del 0%.
Autoevaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	Una vez terminado y legalizado el convenio con el MEN, se iniciará la capacitación con el acompañamiento de la Universidad del Valle, el cual irá hasta el mes de diciembre de 2012. Se hará la petición a la dirección de bibliotecas para que se inicie el proceso de suscripción al ISTEAC. Presenta una ejecución del 17,53% de la meta para el 2012.

ESTADÍSTICAS ACADÉMICAS

OFERTA DE NUEVOS CUPOS EN LOS ÚLTIMOS TRES SEMESTRES

Concepto	2011-1		2011-2		2012-1		2012-2	
Inscriptos	267	%	358	%	416	%	403	%
Admitidos	246	90	287	74,6	412	99	374	92,88

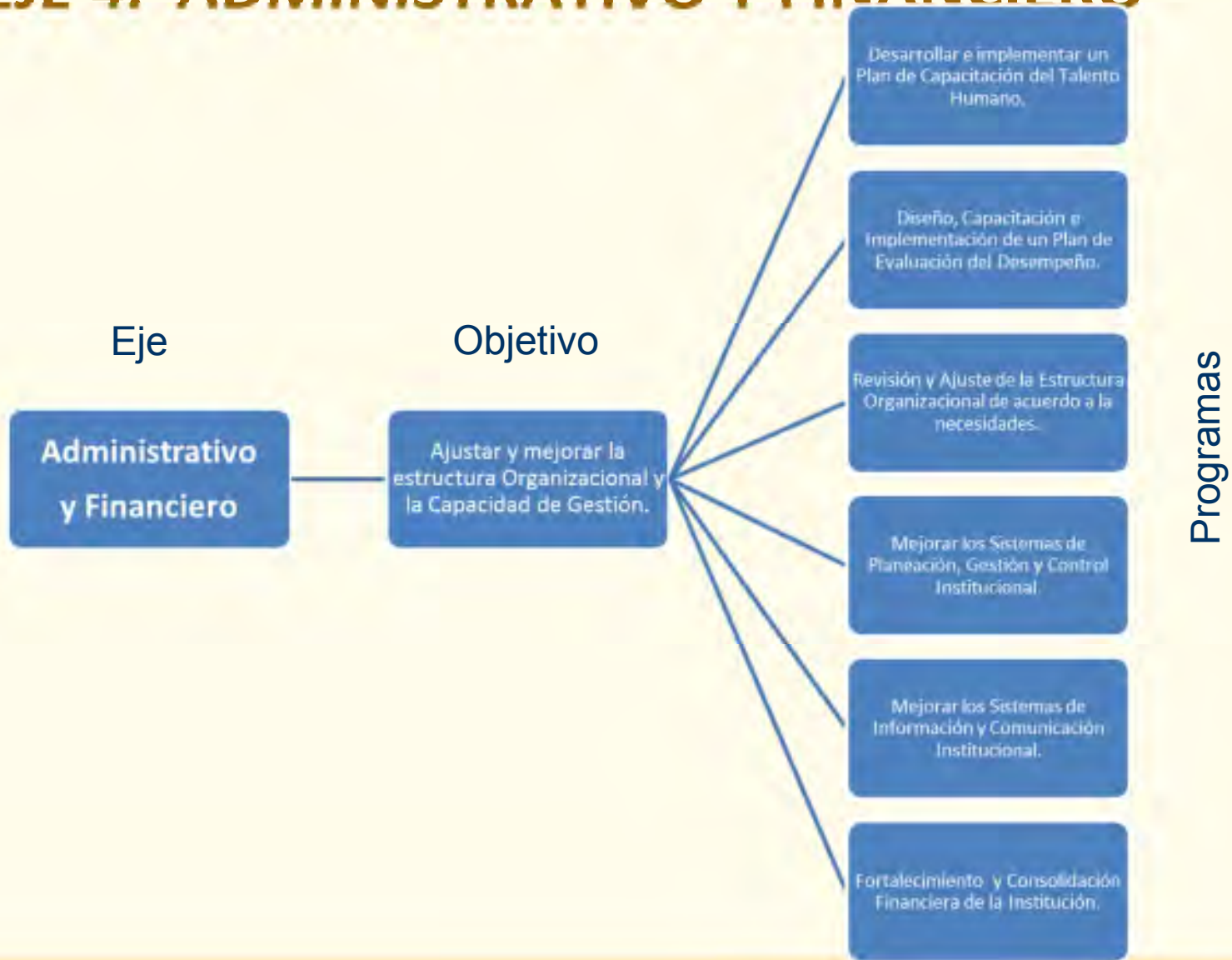
GRADUADOS AL 2012-1

Programa Académico	Total Graduados
Arquitectura	18
Agronomía	8
Sociología	11
Tecnología en Informática	65
Tecnología en Agronomía	20
Tecnología en Acuicultura	6
Total	128

Periodo	Deserción	Retención
2000-2		
2001-1		
2001-2	24,39%	75,61%
2002-1	33,61%	66,39%
2002-2	26,52%	73,48%
2003-1	21,71%	78,29%
2003-2	23,58%	76,42%
2004-1	30,00%	70,00%
2004-2	33,11%	66,89%
2005-1	24,33%	75,67%
2005-2	30,44%	69,56%
2006-1	22,79%	77,21%
2006-2	22,70%	77,30%
2007-1	24,38%	75,62%
2007-2	19,83%	80,17%
2008-1	17,97%	82,03%
2008-2	21,19%	78,81%
2009-1	13,88%	86,12%
2009-2	16,11%	83,89%
2010-1	13,08%	86,92%
2010-2	14,11%	85,89%
2011-1	13,75%	86,25%
2011-2	17,85%	82,15%

TASA DESERCIÓN AL 2011-2

EJE 4. ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO





EVALUACIÓN DE METAS EJE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

La evaluación a la fecha del Eje Estratégico Administrativo da una ejecución del **4,08%** para el 2012, de acuerdo con la ponderación de los diferentes ejes estratégicos con sus programas, subprogramas y proyectos. La ejecución esperada del eje Administrativo para la vigencia 2012 es del 12%.



ESTADO DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS EJE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Programa	Avance
Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la Universidad en todas sus áreas	El estado de avance del programa es del 22% de la meta para el año 2012.
Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	Su estado de avance actual es del 0%.
Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la Universidad en todas sus sedes	No presenta avance, está en el 0% de ejecución.
Mejorar los sistemas de planeación, gestión y control institucional	No presenta avance, está en el 0% de ejecución.
Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional	Presenta una ejecución del 85% de la meta para el 2012.
Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	No presenta meta para el 2012. Su estado de ejecución es de 0%.

EJE 5. INTERNACIONALIZACIÓN





EVALUACIÓN DE METAS EJE DE INTERNACIONALIZACIÓN

En lo transcurrido del año 2012, se han desarrollado varias actividades en pro de alcanzar las metas propuestas en el PDI para ésta vigencia.



ESTADO DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS EJE DE INTERNACIONALIZACIÓN

Programa	Avance
Marco Normativo	
Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	Presenta un estado de ejecución del 15,08% para el 2012.
Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	Presenta una ejecución del 10,40% para la meta del 2012.
Visibilidad Internacional	No se ha iniciado su ejecución, estado 0%.

EJE 6. BIENESTAR UNIVERSITARIO



ESTADO DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS EJE DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Programa	Avance
Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	Se encuentra ejecutado en el 75%.
Fortalecimiento de la comunidad Unipacifico	Se ha ejecutado el 54,42%.
Apoyo a Estudiantes	Se ha ejecutado el 51,15%
Reestructuración del programa de Salud Ocupacional	No hay ejecución a la fecha
Implementación programa de Salud Ocupacional	No hay ejecución a la fecha
Sostenibilidad ambiental	No hay ejecución a la fecha

EJE 7. DESARROLLO FÍSICO



ESTADO DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS EJE DESARROLLO FÍSICO

Programa	Avance
Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	Presenta estado de avance del 21% para el 2012.
Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	Presenta estado de avance del 17,31% para el 2012.



RELACIÓN DE CONTRATOS

La relación de contratos fue suministrada con el Informe de Gestión y a la fecha no se han recibido consultas o inquietudes relacionadas con la misma dentro de los diez días anteriores a la ejecución de la audiencia, por lo tanto, se da por informado este punto de la rendición de cuentas.




PARTICIPACIÓN EN CONVOCATORIAS

Se ha participado en las diferentes convocatorias del Ministerio de Educación Nacional:

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO	ESTADO
INTERNACIONALIZACIÓN	Permitir la movilidad de los estudiantes	En ejecución
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	Dotar a la institución de la capacidad de crear y desarrollar el modelo de autoevaluación institucional con fines de acreditación de alta calidad.	En ejecución.
MOVILIZACIÓN	Orientar vocacional y profesionalmente a los estudiantes de educación media del municipio de Buenaventura y nivelar a los estudiantes que cursan del primer al tercer semestre de la Universidad.	Se encuentra en proceso de evaluación por parte del Ministerio de Educación Nacional
EDUCACIÓN INCLUSIVA	Crear asignaturas transversales para todas las carreras que tiene la Universidad	Se encuentra en proceso de evaluación por parte del Ministerio de Educación Nacional
DEFINICIÓN DE LOS CRITERIOS PARA LAS UNIVERSIDADES PROPIAS	Asesorar al Ministerio de Educación Nacional para la definición de los criterios de calidad para las universidades propias	Se encuentra en proceso de evaluación por parte del Ministerio de Educación Nacional
CERES GUACHENÉ	Crear el Ceres de la parte norte del Cauca en alianza con la Institución Universitaria Antonio José Camacho de Cali.	Se encuentra en proceso de evaluación por parte del Ministerio de Educación Nacional



PRINCIPALES RETOS

- ✓ Mejorar la capacidad institucional para la ejecución de los procesos.
 - ✓ Acreditación de alta calidad de los programas.
 - ✓ Acreditación institucional de alta calidad.
 - ✓ Llevar programas universitarios a las diferentes localidades del Pacífico colombiano.
 - ✓ Incrementar el nivel de los ingresos propios.
 - ✓ Incrementar el nivel de reconocimiento social de la Universidad.
 - ✓ Incrementar su producción investigativa.
 - ✓ Liderar los procesos de transformación en la región.
 - ✓ Minimizar el riesgo de deserción estudiantil.
- 



¡ GRACIAS !

**CUENTAS POR PAGAR
UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
JUNIO DE 2012**



***RELACION CUENTAS POR PAGAR A
PROVEEDORES JUNIO 30-2012***

<i>AÑO 2005</i>	<i>35.214.000</i>
<i>AÑO 2008</i>	<i>10.865.000</i>
<i>AÑO 2009</i>	<i>429.507.640</i>
<i>AÑO 2010</i>	<i>278.550.927</i>
<i>AÑO 2011</i>	<i>1.054.074.459</i>
<i>AÑO 2012</i>	<i>1.000.335.661</i>
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	2.808.547.687



**PRELIQUIDACION PERSONAL DE PLANTA Y CONTRATISTAS ADMINISTRATIVOS Y DE
MANTENIMIENTO AÑOS 2009-2010**

SANCIONES POR NO	INTERESES	AUX TRANS	SUB ALIM	DOTACION	OTROS	TOTAL
CONSIG. CESANTIASAÑOS 2009-2010	CESANTIAS				CONCEPTOS	PASIVOS CONTINGENTES
4.411.355.953	51.701.341	63.374.897	39.752.325	93.747.913	384.106	4.660.316.535

**EL VALOR TOTAL QUE SE ADEUDA POR LOS
CONCEPTOS ANTERIORES ES \$4.660.316.535**

Los datos anteriores son el resultado de información suministrada por la Universidad del Pacifico departamento de Recursos Humanos, los otros concepto corresponden a primas de vacaciones y de servicios no liquidados en años anteriores al 2011.

Las dotaciones se liquidaron desde el año 2006 hasta el año 2011

El auxilio de transporte y alimentacion se liquido lo pendiente
2006 y 2007



PRELIQUIDACION PERSONAL DOCENTE AÑO 2009-2010

SANCIONES POR NO CONSIG CESANTIAS AÑOS 2009-2010	INTERESES CESANTIAS	OTROS CONCEPTOS	TOTAL
6.193.719.512	25.190.063	312.837.735	6.531.747.310



RESUMEN TOTAL DE LAS CUENTAS POR PAGAR A PROVEEDORES Y ACREENCIAS LABORALES

**PASIVOS CONTINGENTES
ACREENCIA LABORALES AÑOS
2009-2010**

11.197.975.000

Dentro de los pasivos estimados existe un grupo llamado pasivos contingentes, que representan las situaciones que por representar una posibilidad de ocurrencia, crean una incertidumbre financiera en la Universidad. Los hechos contingentes que puede sufrir están las demandas laborales años 2009-2010, algunas de las cuales ya están en curso.

CUENTAS POR PAGAR

2.808.547.687

TOTAL POR PAGAR

14.006.522.687



VALOR TOTAL DE PRESUPUESTO AÑO 2012**porcentaje**

RECURSOS PROPIOS	1.874.114.000	
RECURSOS NACION	10.572.340.066	
TOTAL	12.446.454.066	
Gastos de personal	8.853.302.251	71,13%
Plan de Desarrollo	1.509.000.000	12,12%
gastos de Funcionamiento	1.457.135.933	11,71%
transferencias (bienestar, icfes, cuotas auditaje)	527.015.882	4,23%
Servicio de la Deuda	100.000.000	0,80%



