



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Versión: 2

INFORME DE GESTIÓN

Feb.22.2019

Miembros del Consejo Superior

Ruth Sánchez de Perea
Rector

Mario Fernando Pereira Roldan
Secretario General

Nancy Judith Botia Hernández
Delegado de la Ministra de Educación

Edinson Bioscar Ruiz Valencia
Delegado de la Gobernación del Valle

Dagoberto Riascos Micolta
Representante Directivas Académicas

Irma María payán
Representante Docentes

Jordi Farid Maturana Andrade
Representante Estudiantil

John Freddy Cardona Muñoz
Representante Egresados

Hugo Freddy Ordóñez
Representante Sector Productivo

Eduardo Antonio García Vega
Representante de Ex Rectores

**Directivos**

Ruth Sánchez de Perea

Rectoría

rectoria@Unipacifico.edu.co

extensión 3902

Maryori Viviana Bravo Caicedo

Dirección de Bienestar Universitario

bienupa@Unipacifico.edu.co

extensión 3906-3907

Mario Fernando Pereira Roldan

Secretaría General

secregeneral@Unipacifico.edu.co

extensión 3007

Dagoberto Riascos Micolta

Dirección General de Investigaciones

investigaciones@Unipacifico.edu.co

extensión 2012

Alfonso Tadeo Medina Viveros

Oficina Asesora de Control Interno

cointerno@Unipacifico.edu.co

[o](#)

extensión 3012

José Edward Arroyo Angulo

Dirección de Proyección Social

proyeccionsocial@Unipacifico.edu.c

Teléfono 2447670

Alexandra Johanna Rivas Perea

Oficina Asesora de Cooperación Internacional

officentl.rel@Unipacifico.edu.co

Teléfono: 2447670

Sonia Segura Sánchez

DECINE

decine@Unipacifico.edu.co

Teléfono: 2441404

Freddy Amando Angulo Valencia

Oficina Asesora de Planeación

planeacion@Unipacifico.edu.co

Brayan Salazar Rodríguez

DELIN

deline@Unipacifico.edu.co

extensión 2003

Nico Hernando Duran Palacios

Dirección Administrativa y Financiera

diradmon@Unipacifico.edu.co

extensión 3003

Sandra Jimena Asprilla

División de Desarrollo de Personal

ddpersonal@Unipacifico.edu.co

extensión 2035

Yomaira Angulo Alegría

Dirección Académica

diracademica@Unipacifico.edu.co

extensión 3906

**Directores Programas Académicos**

Víctor Hugo Moreno Moreno
Agronomía del Trópico Húmedo
agronomia@Unipacifico.edu.co
extensión 3910

Juan Ricardo Buenaventura Asprilla
Administración de Negocios Internacionales
admnegociosint@Unipacifico.edu.co

Heidy Vanessa Obando Lara
Tecnología en Construcciones Civiles
construcviles@Unipacifico.edu.co
extensión 3910

Jesús Gorkis Murillo Mosquera
Sociología
sociologia@Unipacifico.edu.co
extensión 3910

Edinson Christopher Angulo Angulo
Arquitectura
arquitectura@Unipacifico.edu.co
Teléfono 2445133

Sammy Mauricio Caicedo Hurtado
Ingeniería de Sistemas
ingesistemas@Unipacifico.edu.co
extensión 3910

Jhon Anthony Valencia Caicedo
Tecnología en Acuicultura
acuicultura@Unipacifico.edu.co
extensión 3910

Eliecer Cándelo Viafara
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística
hoteleriayturismo@Unipacifico.edu.co
extensión 3910



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Versión: 2

INFORME DE GESTIÓN

Feb.22.2019

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2023

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

REALIZADO POR:

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

**Julio César Valdés Arboleda - Profesional de Apoyo Planeación
Kevin Stiven Lucumi Gamboa - Profesional de Apoyo Planeación SIG
Freddy Armando Angulo Valencia - Jefe Oficina Asesora de Planeación**

ENERO DE 2024

BUENVANTURA D.E.



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	6
2.	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN.....	8
2.1	Actividades de Acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación	8
2.2	Ajustes presupuestales, seguimiento POAI 2023 y ejecución presupuestal por apuesta. ..	8
2.3	Estampilla Pro Universidad del Pacífico “Omar Barona Murillo” - OBM.....	11
2.4	Evaluación PDI 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas” – Vigencia 2023.....	13
2.5	Plan de Fortalecimiento Institucional 2020-2022 (PFI 2020-2022) y Plan de Fomento a la Calidad 2023 (PFC 2023)	23
2.6	Sistema Integrado de Gestión Universidad del Pacífico	25
2.7	Avances Plan de Mejoramiento - Control y Vigilancia MEN	36
3.	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	40
4.	DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIONES.....	60
5.	DIRECCIÓN ACADÉMICA	86
6.	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	95
6.1	Apuesta 2: Sostenibilidad administrativa y financiera.....	95
6.2	Apuesta 6: Infraestructura física y modernización tecnológica.....	98
6.3	Área de Contabilidad	111
7.	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL.....	114
8.	OFICINA ASESORA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	130
9.	OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	137



1. INTRODUCCIÓN

Para abordar el informe de gestión de la vigencia 2023 de la Universidad del Pacífico, es fundamental centrarse en los avances significativos en las áreas clave mencionadas: las 7 apuestas transformacionales, la ejecución del Plan de Mejoramiento del Ministerio de Educación Nacional, los recursos de la Estampilla Omar Barona Murillo, y los logros y dificultades en las áreas específicas de Planeación, Académica, Investigación, Proyección Social, Administrativa y Financiera, y Bienestar Universitario.

Avances en las 7 Apuestas Transformacionales

El Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025, "Unidos para Transformar Vida", establece 7 apuestas transformacionales que son fundamentales para el crecimiento y desarrollo institucional de la Universidad del Pacífico. Estas apuestas incluyen:

1. Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional: busca fortalecer las competencias institucionales y asegurar que la universidad cumpla con los estándares de calidad y desempeño académico-administrativo requeridos para obtener este reconocimiento.
2. Sostenibilidad administrativa y financiera: Busca asegurar la estabilidad económica de la institución para garantizar su funcionamiento y crecimiento.
3. Oferta académica con pertinencia para el territorio: Se enfoca en desarrollar programas académicos que respondan a las necesidades y características de la región del Pacífico.
4. Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico futuro: Apunta a fortalecer las capacidades de investigación e innovación de la universidad.
5. Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región: Pretende vincular a la universidad más estrechamente con la comunidad y el sector productivo.
6. Infraestructura física y modernización tecnológica: Se propone mejorar las instalaciones y equipamiento tecnológico para apoyar la enseñanza, el aprendizaje y la investigación.
7. Desarrollo Integral y Bienestar Universitario: Enfocado en promover el bienestar de la comunidad universitaria a través de programas y servicios que contribuyan a su desarrollo integral.

Ejecución del Plan de Mejoramiento del Ministerio de Educación Nacional

El Ministerio de Educación Nacional ha acompañado a las Instituciones de Educación Superior (IES) en la formulación y ejecución de planes de mejoramiento que abordan aspectos académicos, administrativos y financieros. Este proceso ha resultado en el



acompañamiento a planes de mejoramiento en varias IES, contribuyendo significativamente al mejoramiento de su desempeño.

Recursos de la Estampilla Omar Barona Murillo

La Ley que permite la emisión de la Estampilla Pro Universidad del Pacífico Omar Barona Murillo tiene presupuestado generar recursos por el orden de hasta los \$300.000 millones. Estos recursos están destinados a mejorar la calidad educativa, ampliar la oferta de programas académicos, mejorar la infraestructura física, y fortalecer la estabilidad docente y la modernización tecnológica, entre otros.

Logros y Dificultades en las Áreas Mencionadas

-  Planeación: A través de la Oficina Asesora de Planeación, se han logrado avances significativos en la implementación de las apuestas transformacionales y en la ejecución del Plan de Mejoramiento.
-  Áreas Misionales (Académica, Investigación, Proyección Social): Se han articulado esfuerzos para apuntar al crecimiento continuo de la institución, enfrentando desafíos como la adaptación a nuevas modalidades de enseñanza y aprendizaje.
-  Dirección Administrativa y Financiera: Ha sido clave en la buena administración de los recursos económicos, incluyendo los provenientes de la Estampilla Omar Barona Murillo, y en la gestión de la infraestructura.
-  Bienestar Universitario: Se han implementado políticas y programas para promover el bienestar de la comunidad universitaria, contribuyendo al desarrollo integral de sus miembros.

Este informe de gestión refleja el compromiso de la Universidad del Pacífico con su misión de transformar vidas y contribuir al desarrollo de la región del Pacífico, a través de la educación superior de calidad, la investigación, la innovación, y el compromiso social.



2. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

2.1 Actividades de Acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación

La Oficina Asesora de Planeación, realizó un acompañamiento constante a la rectoría en diversas actividades, como lo fueron:

-  Seguimiento al cumplimiento del Plan de Mejoramiento MEN ante control y vigilancia.
-  Acompañamiento al Rector en el Consejo Superior para presentación y sustentación de informes de seguimiento y misionales.
-  Cumplimiento de los informes a los entes de control.
-  Seguimiento y cumplimiento a las actividades para el mantenimiento del Sistema de Gestión a la Calidad y realización de los Comités de Desempeño Institucional.
-  Diligenciamiento del FURAG para dar cuenta del mejoramiento del desempeño institucional, por medio de la implementación de MIPG.
-  Presentación de seguimiento de ejecución de la Estampilla Pro-Universidad del Pacifico Omar Barona Murillo ante la honorable Asamblea Departamental del Valle del Cauca y presentación de los informes de seguimiento a Planeación Departamental.

2.2 Ajustes presupuestales, seguimiento POAI 2023 y ejecución presupuestal por apuesta.

Para la vigencia 2023, se realizó un (1) ajuste presupuestal o modificación al presupuesto, emitido por medio de resolución rectoral para la modificación del POAI; estas modificaciones tenían como principal objetivo incluir los recursos del balance, ingresos del PFC 2023 para ser asignados a proyectos que contribuyan con la calidad educativa, ingresos de pagos rezagados de la estampilla OBM vigencia 2022 y por devolución de votaciones que permitieron fortalecer la financiación de proyectos.

A continuación, se relaciona el seguimiento al POAI de manera general de las apuestas y por programa.

**Tabla No. 1 Seguimiento POAI 2023**

APUESTA ESTRATÉGICA	PRESUPUESTO INICIAL 2023	PRESUPUESTO FINAL 2023	EJECUCIÓN 31/12/2023	% EJECUCIÓN
1. Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional	\$ 4.239.688.967	\$ 7.445.201.427	\$ 3.794.915.087	50,97%
2. Sostenibilidad administrativa y financiera	\$ 3.100.000.000	\$ 3.687.870.057	\$ 3.492.386.623	94,70%
3. Oferta académica con pertinencia para el territorio	\$ 963.000.000	\$ 1.135.552.514	\$ 609.500.000	53,67%
4. Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico futuro	\$ 3.267.481.867	\$ 3.470.344.322	\$ 1.700.477.510	49,00%
5. Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región	\$ 1.070.960.000	\$ 1.660.346.400	\$ 1.264.508.665	76,16%
6. Infraestructura física y modernización tecnológica	\$ 6.818.512.031	\$ 26.717.543.536	\$ 15.345.800.514	57,44%
7. Desarrollo Integral y Bienestar Universitario	\$ 1.378.420.500	\$ 3.113.292.604	\$ 971.956.255	31,22%
Total general	\$ 20.838.063.365	\$ 47.230.150.859	\$ 27.179.544.654	57,55%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación. Gestasoft.

La ejecución del presupuesto de inversión en la vigencia 2023 alcanzó un 57,55%. La siguiente tabla muestra el seguimiento al POAI 2023 a nivel de programas:

Tabla No. 2 Seguimiento POAI 2023 por Programas

CeCo	APUESTA / ESTRATEGIA / PROGRAMA	ASIGNACIÓN 2023	Ejecución	% Ejecución
1501	Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional	\$ 7.445.201.427,00	\$ 3.794.915.087,00	50,97%
150101	1.1. Calidad, buen gobierno y mejoramiento continuo.	\$ 4.494.501.678,00	\$ 2.501.683.687,00	55,66%
15010101	1.1.1. UniPacífico comprometida con la Acreditación en alta calidad institucional	\$ 3.829.833.405,00	\$ 2.102.683.687,00	54,90%
15010102	1.1.2. UniPacífico comprometida con la transformación de la gestión administrativa y académica.	\$ 611.218.273,00	\$ 399.000.000,00	65,28%
15010103	1.1.3. UniPacífico comprometida con el gobierno abierto y la transparencia	\$ 53.450.000,00	\$ -	0,00%
150102	1.2. Gobernanza y articulación territorial	\$ 808.366.521,00	\$ 765.048.000,00	94,64%
15010201	1.2.1. UniPacífico integrada y protagonista en los ámbitos local y regional del Pacífico colombiano.	\$ 332.350.000,00	\$ 322.248.000,00	96,96%
15010202	1.2.2. Egresados UniPacífico alineados con el desarrollo territorial.	\$ 476.016.521,00	\$ 442.800.000,00	93,02%
150103	1.3. Fortalecimiento de capital humano de alto nivel	\$ 2.142.333.228,00	\$ 528.183.400,00	24,65%
15010301	1.3.1. Talento humano UniPacífico con calidad académica y compromiso social.	\$ 2.142.333.228,00	\$ 528.183.400,00	24,65%
1502	2. Sostenibilidad administrativa y financiera	\$ 3.687.870.056,86	\$ 3.492.386.623,00	94,70%
150201	2.1. Eficiencia en la gestión integral de recursos.	\$ 3.687.870.056,86	\$ 3.492.386.623,19	94,70%
15020101	2.1.1. Sostenibilidad financiera: UniPacífico digna y resiliente.	\$ 3.000.000.000,00	\$ 2.983.684.796,19	99,46%
15020102	2.1.2. Gestión administrativa eficiente: UniPacífico ágil.	\$ 687.870.056,86	\$ 508.701.827,00	73,95%
1503	Oferta académica con pertinencia para el territorio	\$ 1.135.552.514,00	\$ 609.500.000,00	53,67%
150301	3.1. Ampliación de la cobertura y acceso multimodal de la oferta académica institucional.	\$ 775.000.000,00	\$ 249.500.000,00	32,19%



CeCo	APUESTA / ESTRATEGIA / PROGRAMA	ASIGNACIÓN 2023	Ejecución	% Ejecución
15030101	3.1.1. UniPacífico por la formación integral del estudiante en respuesta al desarrollo territorial.	\$ 625.000.000,00	\$ 100.000.000,00	16,00%
15030102	3.1.2 Innovación en la oferta académica en modalidad virtual de UniPacífico	\$ 150.000.000,00	\$ 149.500.000,00	99,67%
150302	3.2 Programas de posgrado y nuevos programas de formación en pregrado, énfasis en modalidades de ciclo propedéutico	\$ 360.552.514,00	\$ 360.000.000,00	99,85%
15030201	3.2.1 Unidad de posgrados de la UniPacífico.	\$ 38.000.000,00	\$ 38.000.000,00	100,00%
15030202	3.2.2 Diseño de nuevos programas profesionales y tecnológicos y actualización de la oferta existente de UniPacífico	\$ 322.552.514,00	\$ 322.000.000,00	99,83%
1504	4. Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico futuro	\$ 3.470.344.322,00	\$ 1.700.477.510,00	49,00%
150401	4.1. Reforzamiento de las competencias de investigación, expresión artística e innovación desde el sentir regional del Pacífico en integración con el mundo.	\$ 3.000.344.322,00	\$ 1.231.157.510,00	41,03%
15040101	4.1.1. Desarrollo y Creación de capacidades para la investigación, innovación y el desarrollo experimental y tecnológico.	\$ 2.986.844.322,00	\$ 1.231.157.510,00	41,22%
15040102	4.1.2 Investigación interdisciplinaria para el nuevo y conocimiento y el fortalecimiento propedéutico	\$ 13.500.000,00	\$ -	0,00%
150402	4.2. Fortalecimiento de la transferencia de los saberes territoriales, la gestión de conocimiento ancestral y su apropiación social.	\$ 470.000.000,00	\$ 469.320.000,00	99,86%
15040201	4.2.1. Fortalecimiento, circulación y apropiación de la producción científica, tecnológica, cultural, artística y de innovación para el Pacífico	\$ 470.000.000,00	\$ 469.320.000,00	99,86%
1505	5. Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región	\$ 1.660.346.400,00	\$ 1.264.508.665,00	76,16%
150501	5.1 Consolidación de emprendimientos de base tecnológica y spin off universitarios en respuesta a la pertinencia territorial del Pacífico (Bioeconomía, Negocios Verdes, Industrias Creativas y Culturales, entre otras tendencias)	\$ 751.965.000,00	\$ 546.675.800,00	72,70%
15050101	5.1.1 UniPacífico al servicio de la extensión y la proyección social con impacto regional	\$ 751.965.000,00	\$ 546.675.800,00	72,70%
150502	5.2. Profesionalización del talento humano por competencias y habilidades demandadas por el mercado laboral de la región Pacífico.	\$ 485.175.000,00	\$ 362.000.000,00	74,61%
15050201	5.2.1 Educación continua con visión de productividad y competitividad	\$ 450.175.000,00	\$ 362.000.000,00	80,41%
15050202	5.2.2. Prácticas y pasantías para la formación y la empleabilidad.	\$ 35.000.000,00	\$ -	0,00%
150503	5.3. Incidencia, gobernanza construcción de paz territorial.	\$ 423.206.400,00	\$ 355.832.865,00	84,08%
15050301	5.3.1. UniPacífico por la gobernanza y la construcción de paz territorial.	\$ 423.206.400,00	\$ 355.832.865,00	84,08%
1506	6. Infraestructura física y modernización tecnológica	\$ 26.717.543.535,75	\$ 15.345.800.514,00	57,44%
150601	6.1. Tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad académica universitaria.	\$ 2.487.499.118,01	\$ 1.789.805.360,00	71,95%
15060101	6.1.1. Universidad Inteligente: actualización de la infraestructura tecnológica y mejoramiento de la conectividad de UniPacífico.	\$ 2.487.499.118,01	\$ 1.789.805.360,00	71,95%
150602	6.2. Mejoramiento y ampliación de la infraestructura de aulas y espacios al servicio de la comunidad universitaria	\$ 22.264.068.373,74	\$ 13.282.352.654,00	59,66%
15060201	6.2.1. Desarrollo y fortalecimiento de nuevas aulas inteligentes, multimodales, laboratorios y espacios interactivos.	\$ 8.696.376.469,24	\$ 5.591.513.632,00	64,30%



CeCo	APUESTA / ESTRATEGIA / PROGRAMA	ASIGNACIÓN 2023	Ejecución	% Ejecución
15060202	6.2.2. Desarrollo y fortalecimiento de escenarios para el deporte, arte y cultura y bienestar	\$ 3.412.685.792,00	\$ 1.249.232.232,00	36,61%
15060203	6.2.3. Actualización del sistema de gestión de la infraestructura física.	\$ 10.155.006.112,50	\$ 6.441.606.790,00	63,43%
150603	6.3 Implementación y adecuaciones para la gestión del riesgo y seguridad del campus de UniPacífico	\$ 1.965.976.044,00	\$ 273.642.500,00	13,92%
1507	7. Desarrollo Integral y Bienestar Universitario	\$ 3.113.292.603,82	\$ 971.956.255,00	31,22%
150701	7.1. UniPacífico por la Permanencia y la sostenibilidad académica del estudiantado.	\$ 2.649.398.103,82	\$ 687.248.000,00	25,94%
15070101	7.1.1. UniPacífico amigable, colectiva e incluyente.	\$ 2.649.398.103,82	\$ 687.248.000,00	25,94%
150702	7.2. Desarrollo integral y bienestar de la comunidad universitaria.	\$ 463.894.500,00	\$ 284.708.255,00	61,37%
15070201	7.2.1. Vida universitaria con inclusión, diversidad, etnicidad, género, arte y cultura.	\$ 214.894.500,00	\$ 172.879.905,00	80,45%
15070202	7.2.2. Universidad saludable, lúdica, recreación, deporte y discapacidad.	\$ 249.000.000,00	\$ 111.828.350,00	44,91%
Total general		\$ 47.230.150.859	\$ 27.179.544.654	57,55%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación. Gestasoft.

2.3 Estampilla Pro Universidad del Pacífico "Omar Barona Murillo" - OBM

Durante el año 2023, la Universidad del Pacífico ha llevado a cabo una gestión destacada de los recursos obtenidos a través de la Estampilla Pro Universidad del Pacífico "Omar Barona Murillo". La asignación presupuestaria de \$25.756.800.000 ha sido un pilar fundamental para el fortalecimiento institucional, permitiendo a la Universidad avanzar significativamente en sus objetivos estratégicos.

Recaudo de Recursos

Según las cifras entregadas por la oficina de Hacienda Departamental de la Gobernación del Valle del Cauca, El proceso de recaudo de recursos para la vigencia 2023 ha mostrado un cumplimiento notable, con un total de \$20.996.772.897 recaudados, lo que representa un 81,5% del presupuesto inicial. Este desempeño financiero refleja la capacidad de la Universidad para adaptarse a las circunstancias cambiantes y gestionar eficientemente los recursos asignados.

Ejecución Presupuestal

La ejecución de los recursos recaudados ha alcanzado un 65,8%, enfocándose en áreas prioritarias como la acreditación institucional, la sostenibilidad administrativa y financiera, la oferta académica, la ciencia y tecnología, y la infraestructura física y tecnológica. Estas inversiones estratégicas han sido esenciales para impulsar la calidad educativa y la innovación dentro de la institución.



**Tabla No. 3 Ejecución Estampilla Pro-Universidad del Pacifico
Omar Barona Murillo**

Apropiación Recursos de Estampilla Pro Universidad del Pacífico 2023 Por Vigencia de Recursos	Presupuesto Ingresos	Recaudo Ingresos	% Recaudo sobre Presupuesto de Ingresos	Ejecución de Gastos	% Ejecución Gasto sobre Presupuesto Ingresos	% Ejecución sobre Recaudo Ingresos
LEY 1685 ESTAMPILLA PRO-UNIVERSIDAD DEL PACIFICO VIGENCIA 2023	\$ 25.756.800.000	\$ 20.996.772.897	81,5%	\$ 13.592.318.398,19	52,8%	64,7%
LEY 1685 ESTAMPILLA PRO-UNIVERSIDAD DEL PACIFICO-SUPERAVIT 2020	\$ 241.485.658,00	\$ 241.485.658,00	100,0%	\$ 239.500.000,00	99,2%	99,2%
LEY 1685 ESTAMPILLA PRO-UNIVERSIDAD DEL PACIFICO-SUPERAVIT 2021	\$ 1.132.199.118,01	\$ 1.132.199.118,01	100,0%	\$ 1.113.711.821,00	98,4%	98,4%
RECURSOS DEL BALANCE - LEY 1685 ESTAMPILLA PRO-UNIVERSIDAD DEL PACIFICO 2021	\$ 4.912.670.542,06	\$ 4.912.670.542,06	100,0%	\$ 4.900.579.898,00	99,8%	99,8%
RECURSOS DEL BALANCE - LEY 1685 ESTAMPILLA PRO-UNIVERSIDAD DEL PACIFICO-2022	\$ 6.097.026.045,50	\$ 6.097.026.045,50	100,0%	\$ 1.980.423.978,00	32,5%	32,5%
RECURSOS DEL BALANCE - REZAGO - ESTAMPILLA PRO-UNIVERSIDAD DEL PACIFICO 2021	\$ 408.747.027,08	\$ 408.747.027,08	100,0%	\$ 408.746.927,00	100,0%	100,0%
Total general	\$ 38.548.928.391	\$ 33.788.901.288	87,7%	\$ 22.235.281.022,19	57,7%	65,8%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación. Gestasoft. Hacienda Departamental – Gobernación del Valle del Cauca

La tabla 3, muestra que en la vigencia 2023, el recaudo de ingresos alcanzó un 87,7% de lo presupuestado, mientras que la ejecución del gasto sobre el presupuesto de ingresos fue del 57,7%, y la ejecución sobre el recaudo de ingresos fue del 65,8%.

Desafíos y Oportunidades

A pesar de los avances, se ha identificado una brecha entre el presupuesto definitivo y las transferencias realizadas, lo que subraya la necesidad de optimizar los procesos de certificación de superávit y las prácticas de transferencia. Es crucial mejorar la coordinación con el Departamento de Hacienda para asegurar la disponibilidad oportuna de los fondos y maximizar su impacto.

Impacto en el Desarrollo Institucional

Los esfuerzos realizados en la gestión de los recursos de la Estampilla Pro Universidad del Pacífico han contribuido significativamente al desarrollo y progreso de la Universidad, reforzando su papel como ente formador y generador de conocimiento en la región del Pacífico colombiano. La gestión financiera y la planificación estratégica han sido determinantes para capitalizar el fortalecimiento financiero y promover proyectos que inciden directamente en el bienestar de la comunidad educativa.

En virtud de lo anterior, La Universidad del Pacífico debe continuar con su enfoque proactivo y estratégico para sostener el crecimiento y su contribución al desarrollo regional. Es imperativo mantener la responsabilidad y visión de futuro en la gestión de estos recursos, asegurando que cada inversión se traduzca en mejoras tangibles para la comunidad



universitaria y la región. La coordinación efectiva con el Departamento de Hacienda es esencial para la eficiencia en la asignación y utilización de los fondos, lo que permitirá a la Universidad mantenerse como un referente de desarrollo y un agente de cambio en el Pacífico colombiano.

2.4 Evaluación PDI 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas” – Vigencia 2023

Un análisis detallado al seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2021-2025 de la Universidad del Pacífico para el año 2023, refleja el compromiso de la institución con la mejora continua y la excelencia académica, evaluando el progreso en las distintas apuestas estratégicas que conforman el PDI.

La Universidad del Pacífico hasta el 31 de diciembre de 2023 logró **un cumplimiento del 249,76%** frente a las metas planteadas para esta vigencia en el Plan de Desarrollo Institucional, mostrando avances importantes en la gran mayoría de las Apuestas Estratégicas.

A continuación, se muestra el tablero de control a nivel de apuestas, que general que permite visualizar **el cumplimiento del PDI respecto de las metas establecidas a 2023**

Tabla No. 4 Evaluación General del Cumplimiento del PDI 2021-2025 para el T4 de 2023

CUMPLIMIENTO PDI 2023 AL T4	PESO	APUESTA ESTRATÉGICA	TENDENCIA	CUMPLIMIENTO APUESTA T4	T3	T2	T1
249,76%	20%	Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional	↓	22,1%	19,8%	15,4%	13,7%
	10%	Sostenibilidad administrativa y financiera	↑	104,1%	97,8%	68,8%	42,0%
	15%	Oferta académica con pertinencia para el territorio.	↑	139,3%	124,3%	121,3%	16,2%
	15%	Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico futuro.	↓	48,8%	45,0%	18,9%	2,1%
	10%	Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región.	↑	518,5%	404,0%	99,3%	18,6%
	15%	Infraestructura física y modernización tecnológica.	↓	62,5%	123,5%	85,2%	118,7%
	15%	Desarrollo Integral y Bienestar Universitario.	↑	971,4%	767,6%	776,9%	121,0%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

La Apuesta 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional, de acuerdo al informe del plan de Desarrollo Institucional 2023 de la Universidad del Pacífico, La



Universidad ha logrado un avance significativo en la implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad con un 95% de cumplimiento. Sin embargo, el progreso en el proceso de acreditación institucional es del 25%, lo que indica que se deben intensificar los esfuerzos para alcanzar la meta propuesta.

La Apuesta 2: Sostenibilidad Administrativa y Financiera, ha observado un sobrecumplimiento en los ingresos diferenciados sin transferencias, alcanzando un 104.1%, lo que refleja una gestión financiera eficiente y una capacidad de autogestión destacable.

La Apuesta 3: Oferta Académica con Pertinencia para el Territorio, ha sobrepasado la meta en la ampliación de la oferta de programas de pregrado en la sede principal, con un cumplimiento del 139.3%. Esto demuestra un compromiso con la pertinencia y la cobertura de la oferta académica.

La Apuesta 4: Ciencia, Tecnología e Innovación para Impulsar el Pacífico Futuro, observó un cumplimiento del 48.9%, lo que indica que, aunque se han logrado avances, aún es necesario fortalecer las actividades de investigación y desarrollo para alcanzar las metas establecidas.

La Apuesta 5: Extensión y Proyección Social Articulados con el Tejido Empresarial y Social de la Región, ha alcanzado un sobrecumplimiento del 151.8% en la capacitación de ciudadanos de la región, lo que evidencia un fuerte compromiso con la extensión y la proyección social.

La Apuesta 6: Infraestructura Física y Modernización Tecnológica, ha logrado un cumplimiento del 62.5% en la modernización tecnológica y la mejora de la infraestructura física, lo que sugiere la necesidad de acelerar los proyectos de infraestructura para cumplir con el Plan Maestro.

La Apuesta 7: Desarrollo Integral y Bienestar Universitario, ha mostrado un sobre cumplimiento en el desarrollo integral y bienestar universitario, con un 971.4% de cumplimiento, destacando la cobertura de programas de prevención, promoción y atención en salud, así como en actividades culturales y artísticas.

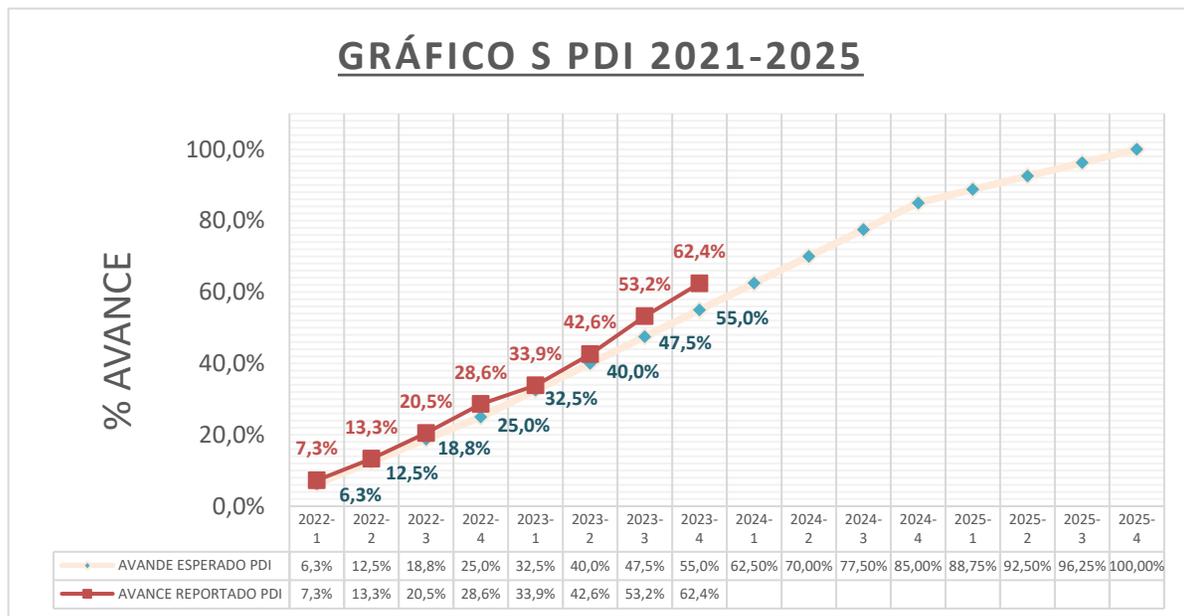
El gráfico S de la Evaluación PDI 2021-2025 "Unidos para Transformar Vidas" muestra un panorama alentador y refleja el compromiso continuo de la Universidad del Pacífico con sus objetivos estratégicos.

A pesar de los desafíos inherentes a cualquier proceso de cambio y mejora, el avance reportado en las distintas apuestas estratégicas indica una tendencia positiva hacia el cumplimiento de las metas establecidas.



La siguiente gráfica S, permite visualizar el seguimiento global del PDI 2021-2025 (de los 4 años), donde, al final de la vigencia 2023 la evaluación muestra un **62,4% de avance GLOBAL**, cumplimiento por encima de lo esperado para la vigencia 2023 del plan (55%).

Gráfico No. 1 Gráfico S: PDI 2021-2025



Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Es especialmente destacable el sobrecumplimiento en áreas como la sostenibilidad administrativa y financiera, y la oferta académica con pertinencia para el territorio, donde se observa un progreso que supera las expectativas iniciales. Esto demuestra una gestión eficaz y una respuesta dinámica a las necesidades del entorno, asegurando que la Universidad no solo se mantenga financieramente sana, sino que también ofrezca programas educativos relevantes y de alta calidad.

Además, el notable sobre cumplimiento en el desarrollo integral y bienestar universitario es un claro indicador de que la Universidad prioriza el bienestar de su comunidad, lo cual es fundamental para un ambiente académico enriquecedor y para el desarrollo personal y profesional de los estudiantes.

Aunque hay áreas que requieren atención adicional, como la acreditación de alta calidad institucional y la ciencia, tecnología e innovación, el gráfico muestra que la Universidad está consciente de estos retos y está trabajando proactivamente para abordarlos.



La tendencia general positiva es un testimonio del esfuerzo colectivo y de la dirección estratégica que la Universidad ha tomado para alcanzar sus metas de transformar vidas y contribuir al desarrollo sostenible de la región del Pacífico.

Evaluación de los Indicadores Transformacionales por Apuesta Estratégica

Tabla No. 5 Indicadores transformacional Apuesta 1 para la vigencia 2023

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (32 acciones)	60%	100%	95%	95%	Alto grado de cumplimiento
Porcentaje de avance en el cumplimiento de los factores y características del proceso de acreditación institucional.	0	20%	5%	25%	Bajo cumplimiento de la meta
número de programas académicos acreditables de pregrado con acreditación en alta calidad. (Buenaventura).	0	0	0%	N/A	No hay meta para la vigencia
número de programas académicos acreditables con acreditación por ampliación a lugar de desarrollo de actividades académicas (Decreto 1330).	0	0	0%	N/A	No hay meta para la vigencia
Porcentaje de profesores de planta nombrados con título de maestría.	56%	63%	59%	93%	Alto grado de cumplimiento
Porcentaje de profesores de planta nombrados con título doctoral.	31%	35%	35%	100%	cumplimiento

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Se observa un avance significativo en la implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, alcanzando un 95% de la meta propuesta.

Sin embargo, el proceso de acreditación institucional muestra un bajo cumplimiento, con solo un 25% de la meta alcanzada. Es crucial desarrollar e implementar estrategias específicas para acelerar este proceso.



Tabla No. 6 Indicadores transformacional Apuesta 2 para la vigencia 2023

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Porcentaje de Ingresos diferenciados de la Universidad sin transferencias. (Año base 2020: \$ 3.563 de \$ 59.434 millones)	6%	10%	18%	184%	Sobrecumplimiento
Porcentaje de plazas de carrera administrativa y docente cubiertas por medio de concurso de méritos (línea base: 46/46 administrativas – 16/40 docentes)	72.10%	90%	72%	80%	Moderado cumplimiento de la meta

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

La Universidad ha sobrepasado las expectativas en términos de ingresos propios sin transferencias, alcanzando un 184% de la meta. Esto refleja una gestión financiera eficiente y la capacidad de generar recursos propios para apalancar el desarrollo institucional.

Tabla No. 7 Indicadores transformacional Apuesta 3 para la vigencia 2023

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Número de programas de posgrado ofrecidos en la Universidad. Año base 2020: 0 programas Meta 2033: #- de programas (2 programas al 2025)	0%	0%	0%	N/A	No hay meta para la vigencia
Ampliación de la oferta de programas de pregrado en la Sede Principal Año base 2021: 8 programas Meta 2033: 100% - de programas 7 programas)	8	8	8	100%	Cumplimiento
Ampliación de la oferta de programas de pregrado en el resto de la región Pacífico Año base 2021: 0 programas Meta 2033: 100% - de programas 4 programas)	0	0	0	N/A	No hay meta para la vigencia
número de programas académicos acreditables con acreditación por ampliación a lugar de desarrollo de actividades académicas (Decreto 1330).	0	0	0	N/A	No hay meta para la vigencia
Ampliación de cobertura de programas académicos de la Universidad del Pacífico (en número de estudiantes)	3007	3230	2959	92%	Alto grado de cumplimiento

Fuente: Oficina Asesora de Planeación



Se cumplió la meta de ampliación de la oferta de programas de pregrado en la Sede Principal, manteniendo la cobertura de programas académicos. Sin embargo, se identifica la necesidad de fortalecer la oferta de posgrado y la modalidad virtual para aumentar la cobertura y accesibilidad.

Tabla No. 8 Indicadores transformacional Apuesta 4 para la vigencia 2023

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Centros de Investigación Reconocidos por MinCiencias.	0	0	0	N/A	No hay meta para la vigencia
Numero de revistas indexadas por MinCiencias.	0	0	0	N/A	No hay meta para la vigencia
Número de investigadores con categoría según medición MinCiencias.	6	8	7	88%	Moderado cumplimiento de la meta
Número de grupos de investigación categorizados y reconocidos MinCiencias.	4	6	6	100%	Cumplimiento

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Se alcanzaron los objetivos en cuanto al número de grupos de investigación categorizados y reconocidos por MinCiencias. No obstante, es fundamental incrementar el número de publicaciones y proyectos de investigación para fortalecer la producción científica y tecnológica.

Tabla No. 9 Indicadores transformacional Apuesta 5 para la vigencia 2023

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Porcentaje de profesionales egresados capacitados en competencias para el mercado laboral por medio de la oferta de educación continua	18%	22%	10%	43%	Muy Bajo cumplimiento de la meta
Número de ciudadanos de la región capacitados e instruidos por medio de la oferta de educación continua.	3111	3562	4127	116%	Sobrecumplimiento
Número de adolescentes y jóvenes (14 – 28) de la región de la educación básica y media acompañados en procesos de	0	50	0	N/A	No hay meta para la vigencia



Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
formación en competencias para el mercado laboral por medio de la formación para el trabajo y desarrollo humano.					
Número de estudiantes y profesionales capacitados en competencias para el emprendimiento de base tecnológica con pertinencia territorial.	0	60	47	78%	Moderado cumplimiento de la meta
Número de empresas, organizaciones civiles y estatales acompañadas en procesos de planificación, gestión, implementación y evaluación de proyectos de impacto territorial (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)	23	84	60	71%	Bajo cumplimiento de la meta
Avance en la Implementación de una Unidad para el fortalecimiento del emprendimiento en la comunidad Universitaria	0	50%	20%	40%	Muy Bajo cumplimiento de la meta

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Se destaca el sobrecumplimiento en la capacitación de ciudadanos de la región por medio de la educación continua. Es importante continuar fortaleciendo los vínculos con el sector empresarial y social para potenciar el impacto territorial de los proyectos de extensión y proyección social.

Tabla No. 10 Indicadores transformacional Apuesta 6 para la vigencia 2023

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Porcentaje de ampliación y modernización de servicios de tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad académica universitaria de acuerdo al Plan Estratégico de TI.	0%	70%	70%	100,0%	cumplimiento de la meta
Alcance en la ampliación (metros cuadrados construidos) de la infraestructura	5.174,0	14.191,3	14.134,0	99,6%	Alto grado de cumplimiento



Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
urbanística, basada en el PMI.					
Alcance en la ampliación (metros cuadrados construidos) de la infraestructura de aulas y espacios para el aprendizaje y el bienestar, basados en el PMI	11.026,6	12.068,5	11.180,8	92,6%	Alto grado de cumplimiento
Infraestructura lograda por gestión de recursos	0	2		0%	No hay avance reportado
Porcentaje de avance en la Implementación de planes, programas y proyectos para la gestión del riesgo y seguridad del campus y sedes alternas.	70%	100%	61%	61%	Bajo cumplimiento de la meta
M2 Habilitados y legalizados de acuerdo al PMI, para áreas de intervención mediante los estudios técnicos básicos de Ingeniería y Arquitectura	16.399,9	26.259,5	27.449,9	105%	Sobre cumplimiento

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Se logró un alto grado de cumplimiento en la ampliación y modernización de la infraestructura física y tecnológica. Sin embargo, se identifican desafíos en la implementación de planes de gestión del riesgo y seguridad del campus, lo que requiere atención prioritaria.

Tabla No. 11 Indicadores transformacional Apuesta 7 para la vigencia 2023

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Incremento porcentual acumulado de cobertura de estudiantes, egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de prevención, promoción, atención en salud (física, mental, sexual, ambiental y social) e inclusión. Desarrollo humano (Línea base 2021 = 360 de 6500 personas que integran la comunidad Universitaria).	4,00%	8,00%	53,98%	1249,5%	Sobre cumplimiento



Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Incremento porcentual acumulado de cobertura de estudiantes egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de bienestar universitario asociado a cultura, deporte y recreación. (Línea de base 2020 = 312 de 6500 personas que integran la comunidad Universitaria.	4,80%	7,68%	39,7%	517,4%	Sobre cumplimiento
Porcentaje de estudiantes apoyados en materia de estímulo académico (mentorías y/o plan padrinos), transporte, alimentación.	6,70%	10,70%	27,4%	255,8%	Sobre cumplimiento
Diseño e implementación de un modelo integral para bienestar universitario asociado a cultura y DDHH que asegure la permanencia de estudiantes.	0	25,00%	23%	92%	Alto grado de cumplimiento

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Se observa un sobre cumplimiento en la cobertura de programas de bienestar universitario, lo que evidencia un compromiso con la calidad de vida y la convivencia de la comunidad universitaria. Es crucial mantener y ampliar estas iniciativas para asegurar el bienestar integral.

Logros Destacados

Durante el 2023, se alcanzaron varios hitos importantes:

- Acreditación Institucional:** Avanzamos significativamente en el proceso de acreditación, logrando un 95% de implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.
- Sostenibilidad Financiera:** Superamos nuestras metas de ingresos propios, lo que refleja una gestión financiera eficiente y la capacidad de generar recursos propios.
- Expansión Académica:** Cumplimos la meta de ampliación de la oferta de programas de pregrado en la Sede Principal, manteniendo la cobertura de programas académicos.
- Investigación y Desarrollo:** Alcanzamos los objetivos en cuanto al número de grupos de investigación categorizados y reconocidos por MinCiencias.

Desafíos y Áreas de Mejora

A pesar de nuestros logros, enfrentamos varios desafíos que requieren nuestra atención inmediata:

- Acelerar el proceso de acreditación institucional.
- Fortalecer la oferta de posgrado y la modalidad virtual.
- Incrementar el número de publicaciones y proyectos de investigación.
- Mejorar la implementación de planes de gestión del riesgo y seguridad del campus.



El seguimiento al PDI 2021-2025 revela un panorama mixto, con logros importantes en varias áreas, pero también con desafíos críticos que requieren atención inmediata. Es esencial continuar con el seguimiento y evaluación de todas las acciones para asegurar su completa implementación y efectividad. Se recomienda:

-  Desarrollar e implementar estrategias específicas para acelerar el proceso de acreditación institucional.
-  Fortalecer la oferta de posgrado y la modalidad virtual para aumentar la cobertura y accesibilidad.
-  Incrementar el número de publicaciones y proyectos de investigación para fortalecer la producción científica y tecnológica.
-  Continuar fortaleciendo los vínculos con el sector empresarial y social para potenciar el impacto territorial.
-  Atender los desafíos en la implementación de planes de gestión del riesgo y seguridad del campus.
-  Mantener y ampliar las iniciativas de bienestar universitario para asegurar el bienestar integral.
-  Desarrollar e implementar estrategias específicas para superar los desafíos identificados.
-  Mantener y ampliar las iniciativas de bienestar universitario.
-  Fortalecer los vínculos con el sector empresarial y social para potenciar el impacto territorial.

Todo esto, refleja el compromiso de la Universidad del Pacífico con la mejora continua y la excelencia académica, orientando las acciones futuras hacia el cumplimiento de las metas institucionales y el fortalecimiento de la calidad educativa y la proyección social en la región del Pacífico.

En conclusión, El 2023 ha sido un año de importantes logros y aprendizajes para la Universidad del Pacífico. La Universidad ha logrado importantes avances en varias áreas estratégicas, aunque aún enfrenta desafíos significativos en la acreditación institucional y la ejecución de proyectos de infraestructura. Es imperativo continuar con el seguimiento y evaluación de todas las acciones para asegurar la mejora continua y el cumplimiento de las metas institucionales.



2.5 Plan de Fortalecimiento Institucional 2020-2022 (PFI 2020-2022) y Plan de Fomento a la Calidad 2023 (PFC 2023)

La Universidad del Pacífico, consciente, comprometida y convencida de su papel como agente transformador en la sociedad colombiana, viene dando pasos firmes en la consolidación de una educación superior de calidad, gestionando los proyectos del Plan de Fomento a la Calidad 2022 y alineando sus estrategias contenidas en el PDI con los objetivos estratégicos del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022-2026, "Colombia Potencia Mundial de la Vida".

Este compromiso se refleja en la aprobación y ejecución del Plan de Fomento a la Calidad 2023 (PFC 2023), que se erige como un pilar fundamental en la búsqueda de la excelencia académica y la inclusión social.

Tabla No. 12 Recursos PFC 2023 Universidad del Pacífico

Proyectos / Fuentes	Otras estampillas (Diferentes a Recursos Pro-UNAL y U. Públicas. Ley 1697/13)	Recursos PFC 2019 o 2020 o 2021 o 2022	Plan de Fomento a la Calidad 2023	Suma de las fuentes de financiación que componen el proyecto
Proyecto 1: Programa De Alimentación Y Transporte	\$ 1.065.526.000	\$ 531.421.104	\$ 889.200.000	\$ 2.486.147.104
Proyecto 2: Implementación Plan De Salidas Pedagógicas	\$ 918.121.923	\$ -	\$ 750.000.000	\$ 1.668.121.923
Proyecto 3: Implementación Del Plan De Cualificación Docente De Los Programas	\$ 418.470.694	\$ 607.557.946	\$ 99.818.930	\$ 1.125.847.570
Proyecto 4: Adecuación Y Actualización De Laboratorios Y Con Renovación Tecnológica	\$ 112.563.451	\$ 150.000.000	\$ 350.000.000	\$ 612.563.451
Proyecto 5: Obras De Infraestructura Nuevas	\$ 6.640.647.973	\$ -	\$ 900.000.000	\$ 7.540.647.973
Proyecto 6 Y 7: Mejoramiento Y Adecuación Para Cumplimiento De Normatividad Física Educativa Y Mitigación Del Riesgo	\$ 125.000.000	\$ -	\$ 1.577.515.727	\$ 1.702.515.727
Total	\$ 9.280.330.041	\$ 1.288.979.050	\$ 4.566.534.657	\$ 15.135.843.747

Fuente: Elaboración Oficina Asesora de Planeación. PFC 2022 - MEN

Un Compromiso con la Calidad y la Equidad

El PFC 2023, aprobado por el Consejo Superior de la Universidad del Pacífico mediante el Acuerdo Superior No. 170 de 2023, es un testimonio del compromiso institucional con la mejora continua y la equidad educativa. Este plan se articula con la visión del PND de



superar injusticias y exclusiones históricas, poniendo especial énfasis en la transformación de la educación superior como eje estratégico para el desarrollo del país.

Inversión Estratégica y Desarrollo Institucional

La Universidad del Pacífico fue beneficiada con una asignación de \$4.566.534.657 provenientes del Ministerio de Educación Nacional, destinados a financiar proyectos de inversión que fortalezcan la calidad educativa. Estos recursos se han distribuido en siete proyectos estratégicos que abarcan desde el bienestar estudiantil hasta la adecuación de infraestructura física y tecnológica, pasando por la formación y desarrollo docente.

Proyectos Emblemáticos del PFC 2023

Entre los proyectos financiados, destacan iniciativas como el Programa de Alimentación y Transporte, que con una inversión de \$889.200.000 busca garantizar el bienestar y la permanencia de los estudiantes en la educación superior. Asimismo, se ha destinado \$750.000.000 para la Implementación del Plan de Salidas Pedagógicas, que enriquece la experiencia educativa y fortalece la conexión práctica con el entorno.

La formación docente también es una prioridad, con proyectos como la Implementación del programa de Cualificación Docente de los Programas, que cuenta con una inversión de \$99.818.930 y busca potenciar las capacidades pedagógicas y disciplinares del cuerpo docente.

Infraestructura para el Futuro

La Universidad del Pacífico no ha descuidado la infraestructura física y tecnológica, esencial para el desarrollo de una educación de calidad. Se han asignado \$350.000.000 para la adecuación y actualización de laboratorios, y \$900.000.000 para obras de infraestructura nuevas, lo que demuestra la apuesta por un campus moderno y funcional.

Alineación con el Desarrollo Institucional

El PFC 2023 se alinea con el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 "Unidos para Transformar Vidas", que contiene siete apuestas institucionales y refleja los compromisos del periodo rectoral. Esta sinergia asegura que los proyectos del PFC responden a las necesidades reales de la institución y contribuyen al fortalecimiento de la calidad educativa.



Conclusiones y Perspectivas

La Universidad del Pacífico, a través del PFC 2023, se posiciona como un referente en la implementación de políticas educativas que responden a los desafíos contemporáneos.

La institución avanza con determinación hacia la búsqueda de la acreditación de alta calidad institucional a mediano plazo, la inclusión y la sostenibilidad, pilares fundamentales para la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

El PFC 2023 no es solo un plan de inversión, sino una declaración de principios, un compromiso con la excelencia y una apuesta por el futuro de la educación superior en Colombia y la región pacífico. La Universidad del Pacífico reafirma su rol como líder en la transformación educativa y se proyecta con optimismo hacia los retos que depara el horizonte académico y social.

La gestión proactiva y positiva de la Universidad del Pacífico, enmarcada en el PFC 2023, es un claro ejemplo de cómo la educación superior puede y debe ser un motor de cambio, capaz de impulsar al país hacia el cumplimiento de sus más altas aspiraciones de desarrollo y bienestar.

2.6 Sistema Integrado de Gestión Universidad del Pacífico

En el transcurso del año 2023, la Universidad del Pacífico emprendió diversas iniciativas proactivas en el marco de su proceso de mejora continua, con el propósito de optimizar y fortalecer el desempeño del Sistema Integrado de Gestión institucional. Estas acciones se detallan a continuación:

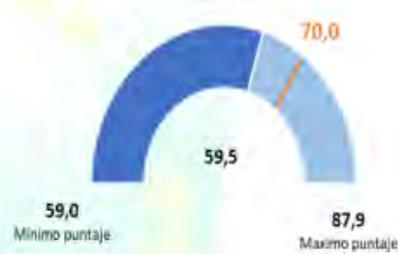
Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG

En conformidad con el decreto 1499 de 2017, que modifica el Decreto 1083 de 2015 en relación con el Sistema de Gestión definido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015, la Universidad del Pacífico efectuó el reporte del FURAG siguiendo las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública. A continuación, se presentan los resultados obtenidos de dicho reporte:



Tabla No. 13 Índice de Desempeño Institucional Vigencia 2022

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO	59,5
PROMEDIO UNIVERSIDADES	70,0
PUNTAJE MAXIMO UNIVERSIDADES	87,9
PUNTAJE MINIMO UNIVERSIDADES	59,0



Fuente: Resultados del Desempeño Institucional vigencia 2022 – Departamento Administrativo de la Función Pública

Gráfico No. 2 Índice de Desempeño Institucional Histórico (2019 - 2022)



Fuente: Resultados FURAG 2021 y página web Departamento Administrativo de la Función Pública



La Ilustración 2 muestra la evolución histórica del Índice de Desempeño Institucional de la Universidad del Pacífico entre los años 2019 y 2022.

Para el análisis de estos datos es necesario acotar las siguientes notas explicativas suministradas por el Departamento Administrativo de la Función Pública en su sitio web <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>:

Nota explicativa 1

Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que se realizaron cambios significativos a las preguntas de las políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.

Nota explicativa 2

La política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto público para las entidades territoriales no fue calculada para la presente vigencia, dado el proceso de revisión y validación que está adelantando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Nota explicativa 3

La Medición del Desempeño Institucional es una operación estadística que mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión.

Nota explicativa 4

Todos los índices se presentan en una escala de 1 a 100, siendo 100 el máximo puntaje a lograr.

Nota explicativa 5

En esta medición se utilizaron distintos cuestionarios de acuerdo con las características propias de cada entidad.

Nota explicativa 6

Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información registrada para una muestra de entidades; como resultado se identificaron evidencias que no soportan la veracidad de la información.

**Nota explicativa 7**

Confidencialidad de la información recolectada y uso: Los datos recolectados no son confidenciales pues están a disposición de todos los grupos de valor involucrados. Los resultados se publican con fines estadísticos y pueden ser usados por cualquier grupo de valor, por lo cual no existen restricciones.

Así las cosas, se identifica que la Universidad del Pacífico pasó de 47,8 puntos a 57 puntos entre las vigencias 2019 y 2021 equivalente a un incremento de 19,25% en el nivel de implementación del MIPG.

En el análisis de este incremento no se incluye la medición de la vigencia 2022, pues esta vigencia no es comparable con las anteriores; debido a que, el año pasado se cumplieron 4 años de resultados comparables, en los cuales se cumplió la meta establecida en el Plan Nacional de Desarrollo.

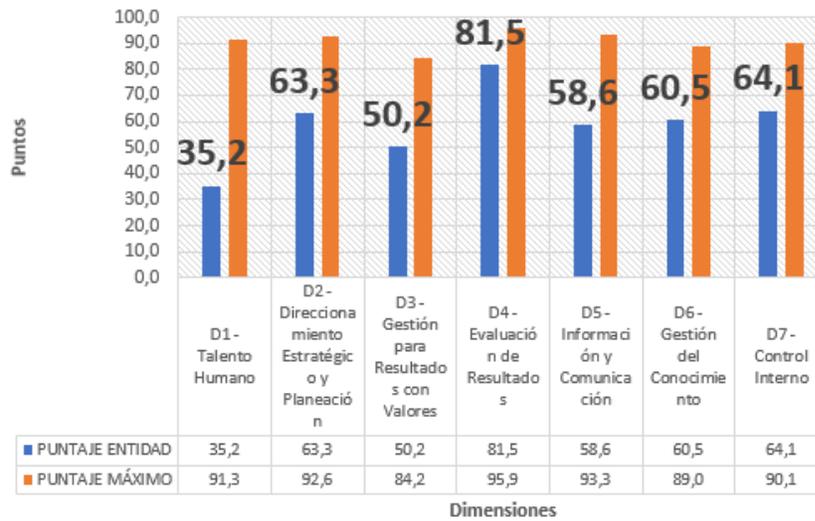
Además, también hubo cambios sustanciales en las preguntas del FURAG, en la estimación del índice de desempeño, en la forma de solicitud de las evidencias y en el modelo estadístico para calcular el índice de desempeño institucional, según lo explica el Departamento Administrativo de la Función Pública.

En este sentido, las acciones ejecutadas hasta el momento por la Universidad del Pacífico le han permitido completar el nivel básico-intermedio en la implementación de algunas dimensiones y políticas del MIPG. Por ejemplo, se destacan las acciones realizadas en las dimensiones 4 - Evaluación de Resultados, 7 - Control Interno, 2 - Direccionamiento Estratégico y Planeación y 6 - Gestión del Conocimiento.

Pero también, es necesario fortalecer y promover acciones estructurales orientadas a avanzar de forma significativa en las dimensiones 1 - Talento Humano, 3 - Gestión para Resultados con Valores; acciones orientadas a robustecer la formalización laboral, la atención al ciudadano, el gobierno y la seguridad digital, entre otros. En la Ilustración 3, 4 y 5 se muestra el Índice de Desempeño Institucional por dimensiones y por políticas.

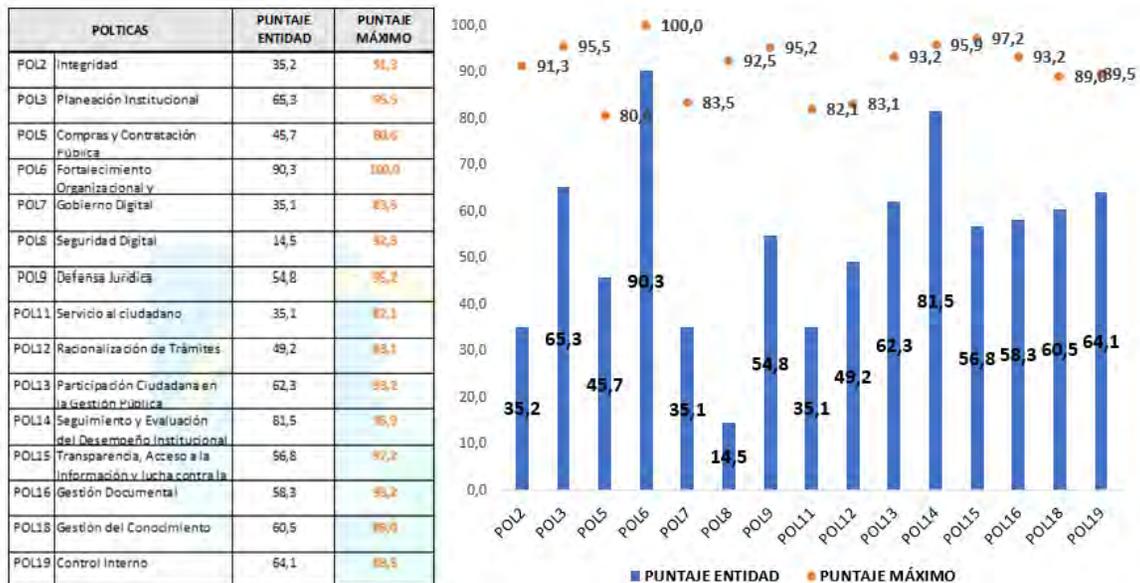


Gráfico No. 3 Índice de Desempeño Institucional por Dimensiones Vigencia 2022



Fuente: Resultados FURAG 2022 Departamento Administrativo de la Función Pública

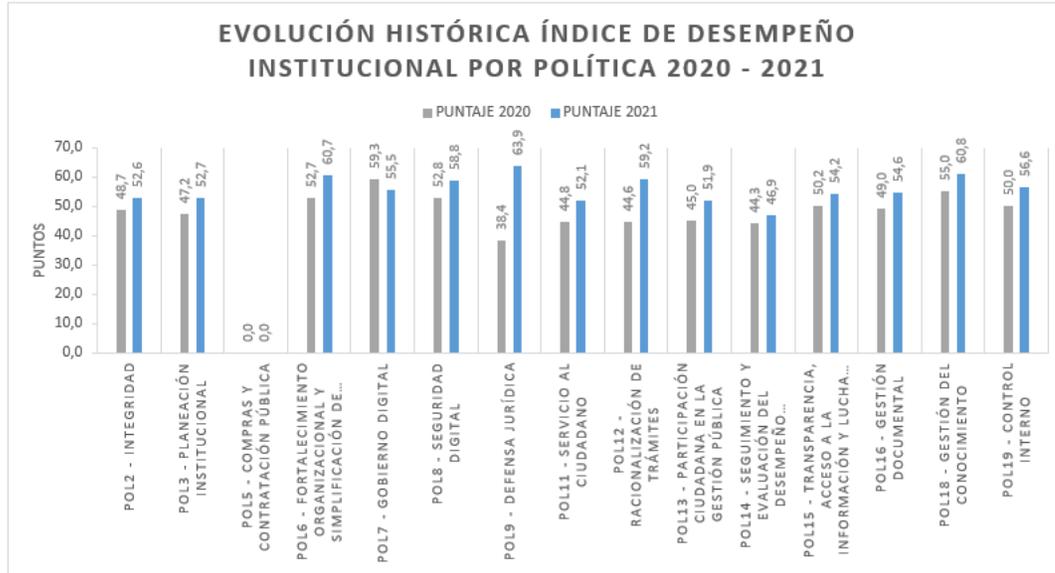
Gráfico No. 4 Índice de Desempeño Institucional por Políticas Vigencia 2022



Fuente: Resultados FURAG 2022 Departamento Administrativo de la Función Pública



Gráfico No. 5 Evolución Histórica del Índice de desempeño Institucional por Política 2020 – 2022



Fuente: Resultados FURAG 2022 y 2021 Departamento Administrativo de la Función Pública

En cuanto a los Índices de Desempeño del MECI (Modelo Estándar de Control Interno), se alcanzó un puntaje de 64,1 puntos; se destacan los avances obtenidos en las actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora; índice que se encuentra por encima del promedio del sector educación. Así como también, las actividades orientadas a la evaluación estratégica del riesgo y las actividades de control efectivas.

En este sentido, también se encuentra una gran oportunidad de mejora en los componentes de Información y Comunicación Relevante y Oportuna para el Control, y del Ambiente Propicio para el Ejercicio del Control; los índices se muestran en la Ilustración 6 y 7

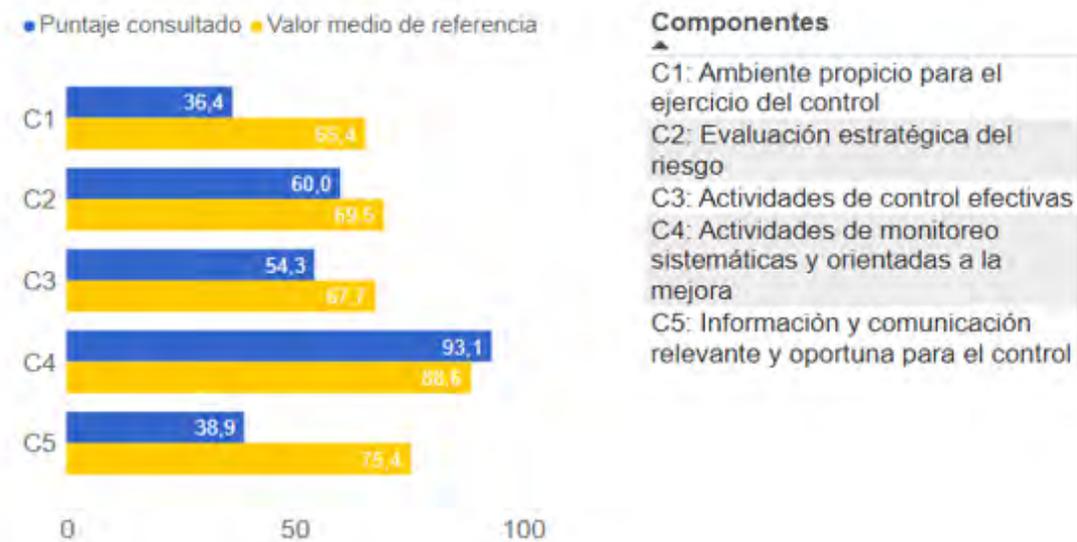
Gráfico No. 6 Índice del Modelo Estándar de Control Interno (MECI) Vigencia 2022



Fuente: Resultados FURAG 2022 y página web Departamento Administrativo de la Función Pública



Gráfico No. 7 Índices de Desempeño Institucional por Componentes del MECI Vigencia 2022



Fuente: Resultados FURAG 2022 y página web Departamento Administrativo de la Función Pública

En línea con los objetivos trazados en el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 "Unidos para Transformar Vidas", es relevante subrayar que la Universidad del Pacífico ha logrado un progreso significativo en su desempeño institucional. Desde la vigencia 2021, la institución ha escalado en el ranking del Sector Educación, dejando atrás la última posición y situándose ahora en el lugar 26 de 27 instituciones.

Es también motivo de orgullo para la comunidad universitaria que la Universidad del Pacífico haya superado la meta de 55 puntos establecida para el año 2022 y esté muy cerca de alcanzar la meta de 60 puntos fijada para 2023, demostrando así un compromiso firme con la mejora continua y la calidad educativa, incluso antes de que se realice el reporte correspondiente a la presente vigencia.

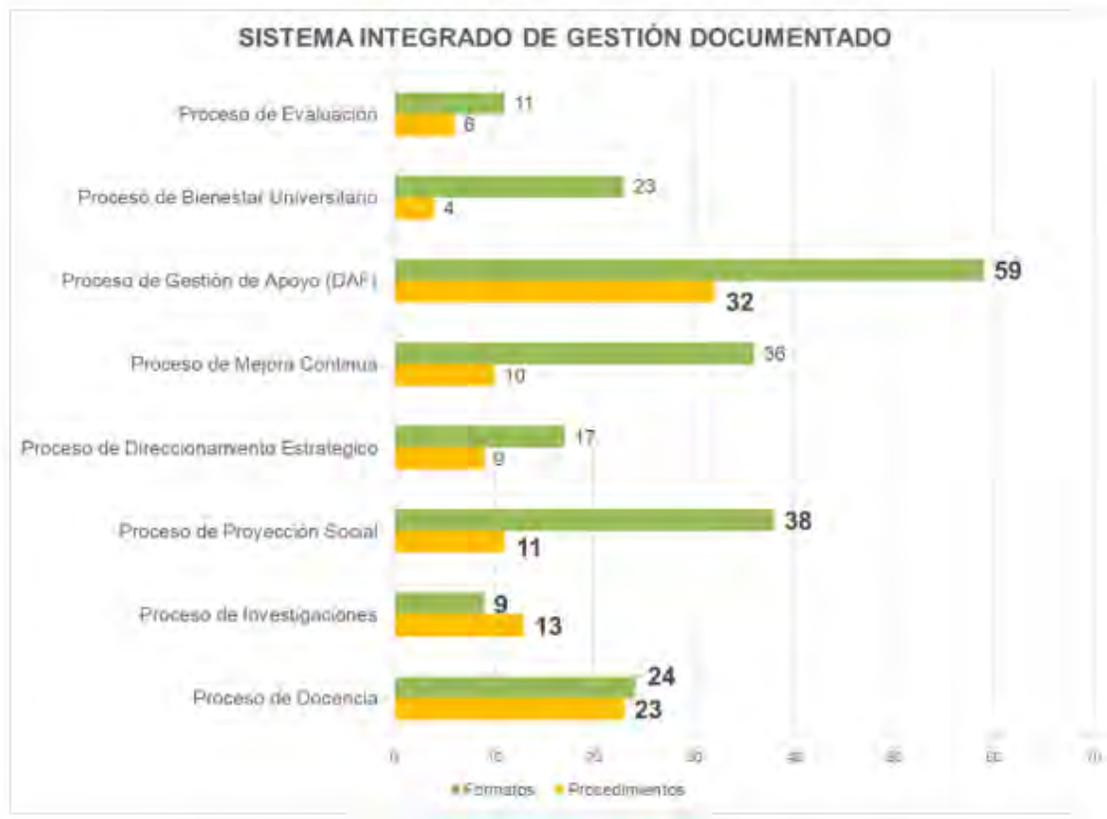
Monitoreo y Actualización del Sistema Integrado de Gestión

Se evidenció que la mayoría de la documentación del actual Sistema Integrado de gestión fue actualizada entre los años 2015 y 2017. Posteriormente se adelantaron procesos de actualización de la documentación SIG en los diferentes procesos como respuesta a nueva normatividad, a implementación de acciones correctivas establecidas en planes de mejoramiento suscritos con los entes de control y a la optimización de la gestión de los diferentes procesos.



La documentación del Sistema Integrado de Gestión principalmente se estructura como se muestra a continuación:

Gráfico No. 8 Documentación SIG por Proceso



Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Logros

Es destacable que, incluso frente a la ausencia de herramientas específicas de la institución para el seguimiento y la implementación del sistema integrado de gestión, la Universidad del Pacífico ha venido ejecutando diversas iniciativas desde el año 2019 para adoptar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), tal como se evidenció en la sección previa.

Adicionalmente, cabe mencionar que, en línea con el plan de actualización del sistema integrado de gestión, ya se ha dado inicio a la etapa de alistamiento institucional. Esta fase incluye la creación del Equipo de Mejoramiento Continuo, que comenzará un proceso formativo en torno al MIPG y sobre Auditorías de Calidad, con el objetivo de sensibilizar y



capacitar al personal, reforzando así el talento humano y promoviendo la mejora continua en todos los procesos de la institución.

En resumen, la Universidad del Pacífico dispone de un sistema integrado de gestión que está en proceso de ser actualizado para cumplir con los estándares de calidad vigentes, considerando que, además de ser una Institución de Educación Superior, es una entidad pública comprometida con el fortalecimiento de la sinergia entre la gestión académica y la gestión administrativa.

Aunque la Universidad ha realizado esfuerzos para atender las directrices de implementación del MIPG, es crucial intensificar el compromiso a nivel institucional y coordinar esfuerzos para llevar a cabo acciones que tengan un impacto creciente, en pro del robustecimiento y la operatividad eficiente del sistema integrado de gestión institucional.

Racionalización de Trámites (SUIT)

Durante el año 2023, la Universidad del Pacífico, a través de la Oficina Asesora de Planeación, ha continuado con la implementación de su estrategia de racionalización de trámites, un componente clave del Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano, integrado en el Sistema Único de Información de Trámites.

Esta estrategia ha estado enfocada en la incorporación de mejoras tecnológicas para la gestión y recepción de documentos mediante formularios electrónicos, así como en la expansión de los medios de pago electrónico disponibles en el sitio web de la institución. La racionalización implementada en 2023 ha abarcado los trámites de:

-  Inscripción de aspirantes a programas de pregrado
-  Matrícula de admitidos a programas de pregrado
-  Carnetización
-  Solicitud de contenidos académicos

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC) 2023

Elaboración de Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC) 2023

Producto

-  Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Teniendo en cuenta que el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011 – Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano establece que “Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal, cualquiera que sea su régimen de contratación, deberá implementar Programas



de Transparencia y Ética Pública con el fin de promover la cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de su misionalidad...”.

Que la ley 1712 de 2014 “Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones” en su artículo 9; referente a la información mínima obligatoria respecto a la estructura del sujeto obligado. Indica en su literal g) “Publicar el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, de conformidad con el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011.”

Que el decreto 124 de 2016 “Por el cual se sustituye el Título 4 de la Parte 1 del Libro 2 del Decreto 1081 de 2015, relativo al "Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano", en su artículo 2.1.4.8. define que “Las entidades del orden nacional, departamental y municipal deberán elaborar y publicar el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y el Mapa de Riesgos en el enlace de "Transparencia y acceso a la información" del sitio web de cada entidad a más tardar el 31 de enero de cada año.”

Se elaboró y se solicitó la publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2023 en la página web institucional, de conformidad con los términos establecidos por la normatividad arriba descrita. Para el logro de esta actividad se requirió el apoyo de los procesos misionales, de gestión de apoyo, estratégicos y de evaluación para plantear la estrategia y diseñar las actividades que dan respuesta a los cinco componentes del PAAC como lo son:

-  Gestión del riesgo de corrupción (Mapas de riesgos de corrupción y de gestión)
-  Racionalización de trámites
-  Rendición de Cuentas
-  Atención al Ciudadano
-  Transparencia y Acceso a la Información

Logro

Se elaboró y se publicó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano en los términos establecidos por la ley.

Apoyo al monitoreo periódico del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC) 2023



De acuerdo con los lineamientos de la normatividad arriba mencionada, referentes al PAAC; se realizaron los respectivos monitoreos periódicos; los cuales deben realizarse, por lo menos, 3 veces al año en los meses de abril, agosto y diciembre.

Para dicho monitoreo se requirió la información con sus respectivos soportes a los procesos que intervienen en la ejecución del PAAC, se validó la información y luego se diligenció la matriz de monitoreo al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, finalmente, esta matriz se envió a la Oficina Asesora de Control Interno para que ellos realizaran su respectivo seguimiento y publicación.

A continuación, se relacionan los informes de seguimiento al PAAC realizados y publicados por la Oficina de Control Interno; los cuales, se elaboraron usando el monitoreo realizado por la Oficina Asesora de Planeación como insumo:

-  Informe de Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - 2022 - septiembre a diciembre.
-  Informe de Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - 2023 - enero a abril.
-  Informe de Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - 2023 - mayo a agosto.

Apoyo a la elaboración y al monitoreo periódico de los mapas de riesgos de gestión y de corrupción.

Con el propósito de fortalecer la integridad institucional, la transparencia y el cumplimiento de los objetivos institucionales, y siendo la gestión de riesgos un componente del PAAC. Se gestionó el seguimiento a los mapas de riesgos del cuarto trimestre de 2022, se elaboraron los mapas de riesgos de corrupción y de gestión para la vigencia 2023 y durante el transcurso del año reportado, se realizaron los respectivos seguimientos periódicos.

Cabe resaltar que la realización de esta actividad requirió de la participación y del envío de la información de cada uno de los procesos de la institución; a quienes se capacitó y se les asesoró permanente en el monitoreo de los diferentes tipos de riesgos durante toda la vigencia.

A continuación, se relaciona la matriz de riesgos de corrupción publicada y los informes de seguimiento a los mapas de riesgos realizados y publicados por la Oficina de Control Interno; los cuales, se elaboraron usando el monitoreo realizado por la Oficina Asesora de Planeación como insumo:



-  Mapas de riesgos de corrupción por proceso
-  Informe Seguimiento Mapa de Riesgos - Trimestre 1 de 2023
-  Informe Seguimiento Mapa de Riesgos - Trimestre 2 de 2023

2.7 Avances Plan de Mejoramiento - Control y Vigilancia MEN

La Universidad del Pacífico, consciente de los desafíos presentados por las medidas de control y vigilancia impuestas por el Ministerio de Educación Nacional desde el año 2017, ha emprendido un compromiso firme y decidido hacia la superación de las debilidades identificadas en los componentes Financieros, Administrativos, de Buen Gobierno y Académico.

Desarrollo del Plan de Mejoramiento

Componente Académico

Durante el 2023, la Universidad del Pacífico ha logrado avances notables en el componente académico, destacándose la implementación de programas de fortalecimiento docente y la actualización curricular de los programas académicos. Se han establecido alianzas estratégicas con instituciones de alto prestigio para el intercambio de conocimientos y mejores prácticas, lo que ha enriquecido el proceso de enseñanza-aprendizaje y ha incrementado la satisfacción estudiantil.

Componente Financiero

En el ámbito financiero, la Universidad ha implementado un sistema de gestión financiera más robusto y transparente, lo que ha permitido una mejor planificación y asignación de recursos. Se han optimizado los procesos de recaudación y se han establecido controles más estrictos en el manejo de fondos, lo que ha resultado en una mejora significativa de la salud financiera de la institución.

Componente de Buen Gobierno

Respecto al Buen Gobierno, se ha trabajado intensamente en la promoción de una cultura de transparencia y rendición de cuentas. Se han revisado y actualizado los mecanismos de participación de la comunidad universitaria en la toma de decisiones, asegurando una



gestión más inclusiva y democrática. Además, se han fortalecido las políticas de integridad académica y se han implementado programas de ética y cumplimiento.

Componente Administrativo

En el componente administrativo, se han modernizado los sistemas de información y gestión administrativa, lo que ha permitido una mayor eficiencia en los procesos internos. Se ha trabajado en la mejora de la infraestructura física y tecnológica, proporcionando un ambiente más propicio para el aprendizaje y la investigación. Además, se ha fortalecido el equipo humano mediante programas de capacitación y desarrollo profesional.

Avance Plan de Mejoramiento

El Plan de Mejoramiento de la Universidad del Pacífico ha mostrado un progreso significativo en la vigencia 2023, alcanzando un avance general del 94,19%.

Gráfico No. 9 Avance Plan de Mejoramiento



Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Este notable progreso refleja el compromiso y la dedicación de la institución para abordar y superar las debilidades identificadas en los componentes Académico, Administrativo, de Buen Gobierno y Financiero, que fueron motivo de medidas de control y vigilancia por parte del Ministerio de Educación.



Avance Plan de Mejoramiento por componente

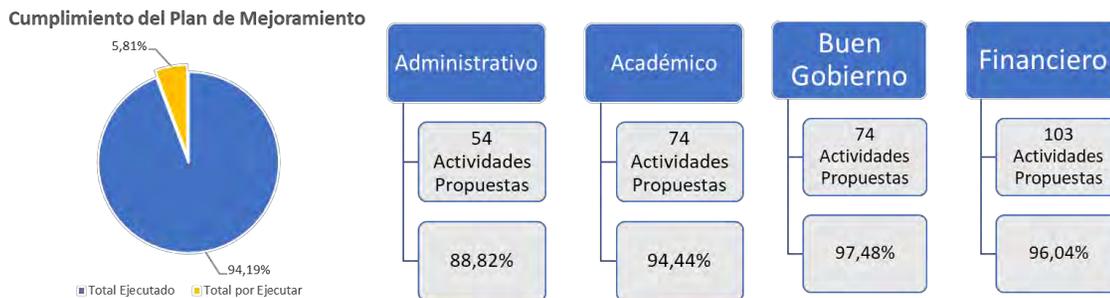
En detalle, el componente Académico ha alcanzado un 94,44% de cumplimiento, lo que indica una mejora sustancial en las prácticas académicas y la infraestructura necesaria para el desarrollo de los programas.

El componente Administrativo, con un 88,82% de avance, muestra esfuerzos en la modernización y eficiencia de los procesos internos.

El Buen Gobierno, con un 97,48%, refleja una gestión transparente y una cultura de rendición de cuentas.

Finalmente, el componente Financiero, con un 96,04%, evidencia una gestión financiera más robusta y transparente.

Gráfico 10 Avance Plan de Mejoramiento por componente



Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Se ha pasado **de 305 productos a 16 productos pendientes**. De los productos por cerrar, entre las acciones primordiales que tienen que completarse en la siguiente vigencia son:

- Administrativo:** Revisar y Mantener actualizada la documentación de los funcionarios nombrados para determinar los cargos asociados a la titularidad de los mismos.
- Administrativo:** Implementar una propuesta de una nueva planta administrativa y docente brindando estabilidad laboral a los funcionarios de la Institución.
- Académico:** Actualizar el reglamento del personal docente acorde con las necesidades institucionales y las nuevas políticas de calidad de la educación superior.
- Buen Gobierno:** Dar inicio a la implementación del sistema de gestión documental.



Estas acciones ya tienen un avance significativo y solo faltan gestiones de revisión y aprobación por parte de la alta Dirección de:

-  Estatuto Docente.
-  Propuesta de actualización de la planta de personal administrativo.
-  Aprobación de tablas de retención documental por parte del Archivo General de la Nación, AGN.

A pesar de estos avances, aún queda un margen del 5,81% para alcanzar el 100% de cumplimiento del Plan de Mejoramiento.

Es crucial que la Universidad del Pacífico continúe con sus esfuerzos, especialmente en los aspectos pendientes como la elaboración, aprobación y convalidación de las tablas de retención y valoración documental, que son esenciales para el cierre definitivo de los hallazgos abiertos.

El año 2023 ha sido testigo de un progreso significativo en la implementación del Plan de Mejoramiento de la Universidad del Pacífico. Los esfuerzos realizados en los componentes Académico, Financiero, de Buen Gobierno y Administrativo han comenzado a dar frutos, evidenciando un compromiso institucional con la excelencia y la mejora continua.

Es recomendable continuar con el seguimiento riguroso y la evaluación periódica del Plan de Mejoramiento, ajustando las estrategias según sea necesario para asegurar el cumplimiento total de los objetivos establecidos. La Universidad del Pacífico debe seguir fomentando la participación activa de toda la comunidad universitaria en este proceso de transformación, consolidando así los cimientos para un futuro prometedor.



3. DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

3.1 ÁREA DE ARTE Y CULTURA

Desde la coordinación de Arte y Cultura se realizan acciones en articulación con otras áreas y dependencias, buscando incidir en la formación integral y permanencia de la comunidad estudiantil, aprovechamiento del tiempo libre, la convivencia en la comunidad universitaria y del entorno.

En cumplimiento al PDI frente a la apuesta 7 tenemos avances significativos. Se realizaron diferentes eventos artísticos y culturales, conversatorios, Festival interno de la canción, exposiciones pictóricas, puntos de transmisión ancestral, catedra de patrimonio. Algunos de estos eventos se hicieron en par con diferentes entidades como la cámara de comercio, Asoporada, Fundaproductividad, el consejo comunitario de calima, sociedad portuaria, alcaldía de Cali, entre otras. Todo esto, permitió un gran éxito en la organización.

Establecer alianzas con otras instituciones y organizaciones constituye una estrategia eficaz para amplificar el impacto y compartir tanto los costos como las responsabilidades.

Esta colaboración es particularmente valiosa para mejorar las actividades y el impacto del Bienestar Universitario en la comunidad académica, permitiendo una mayor cobertura y profundidad en la atención y servicios ofrecidos a los estudiantes, docentes y personal administrativo.



Fuente: Bienestar Universitario-Área de Arte y Cultura

Se han fortalecido vínculos con el fin de organizar conversatorios que conciencien a la comunidad universitaria sobre la relevancia de diseñar estrategias para la internacionalización de los bienes culturales del Pacífico. El objetivo es fomentar una cultura que valore las economías creativas y culturales, así como promover la difusión del patrimonio cultural inmaterial, contribuyendo a la mejora de las condiciones socioeconómicas de la región. De esta forma, se busca preservar y dar continuidad al legado ancestral desde una perspectiva cultural.



Frente a la línea artística que también coordina Bienestar Universitario, contamos con grupos representativo de Percusión del Pacífico, Danzas Folclóricas, Ensamble de vientos, Chirimía y Jazz, Percusión latina, cantos tradicionales, danzas modernas, modelaje y

Festival ASCUN Regional de la Canción

Modelaje en Petronio

Circulación en la Policía local



Fuente: Bienestar Universitario-Área de Arte y Cultura

bisutería, artes plásticas, dramaturgia, Orquesta. Algunos momentos de nuestros grupos representativos.

Logros:

- 🏆 Vinculación de entidades externas que fortalecen el desarrollo de las actividades de arte y cultura del orden local, regional, nacional e internacional.
- 🏆 Participación activa en el Convenio con Gabón (África)- U. Tecnológica del Chocó con Ponencias patrimoniales alrededor de las músicas de Marimba, Medicina Tradicional, Festival de Música del Pacífico Petronio Álvarez, entre otros con ponentes como la Sabedora Flavia Rentería Cuero, el músico Brayan Jhosimar Campaz Garcés y la Coordinadora Juana Francisca Álvarez A. logrando hermanar nuestros países con el liderazgo de la Embajadora de la Diáspora Vanesa Aguilar
- 🏆 Conseguir en el Festival Nacional de Danzas Folclóricas Universitarias el reconocimiento musical el Grupo de Percusión de la Institución “María Aragón como el mejor de la competencia.
- 🏆 Clasificar a la semifinal del Festival de Música del Pacífico “Petronio Álvarez, donde se innovó con el instrumento marimba bajo que por primera vez se presenta en el mismo creado por el instructor Cenen Hurtado B.
- 🏆 Avanzar con la propuesta de la Ley de la Cultura un “Despertar de Interculturalidad en Unipacífico.
- 🏆 Lograr en el Festival Regional de ASCUN Cultura el 3er. Puesto en la categoría Femenina y Masculina
- 🏆 Para lograr mayor impacto, con la producción de Bancolombia se divulga nuestro patrimonio que actualmente se reproduce por YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=F7jJ2YzZvp4>



De acuerdo a todas los talleres y actividades realizadas se logró un avance del PDI del 90%.

Dificultades.

- Sin lugar a dudas el inconveniente más grande que tiene el área para desarrollar sus actividades es el espacio, nos hace falta un salón de espejos para los talleres de danzas y dramaturgia, un espacio acústico para desarrollar los talleres musicales, espacio para los talleres de artes plásticas, modelaje y bisutería, que se tenga a tiempo material para desarrollar los mismos, espacio para transferir conocimientos ancestrales a nivel de nuestras bebidas ancestrales, oralidad y cocina tradicional contamos con un gran talento en nuestros jóvenes, con maestros de gran experiencia y reconocimiento.
- No logramos la meta del 100% de la meta debido a que los dos (2) proyectos de investigación del área patrimoniales no contamos con los suficientes recursos para desarrollarlos estos son: El Viche/Biche, hijo de la caña y “Sonoridades y Estructuras De la Marimba de Chonta en el pacífico vallecaucano”.

Tabla No. 14 Participación de comunidad universitaria por talleres y eventos

Actividades	Población estudiantil	Administrativos	Egresados
Taller de ancestralidad	48		
Taller de cantos tradicionales	9		
Teatro – mimos	9		
Guitarra	16		
Orquesta	12		
Modelaje y bisutería	35	7	
Danzas modernas	15		
Teoría del folclor	15		
Percusión del pacífico	15		
Danzas folclóricas	15		9
Percusión latina	15		
Coros	13		
Ensamble de jazz y vientos	10		
Exposición Artes plásticas	97	31	
Conversatorios dos (2) Patrimoniales	256	22	
Conversatorios musicales	24		
Artes Plásticas	45		
Ritos Fúnebres	21		

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Arte y Cultura



3.2 ÁREA DE PROMOCIÓN SOCIOECONÓMICA

PROGRAMA DE APOYOS SOCIOECONÓMICOS

El área de Promoción Socioeconómica, busca fomentar el desarrollo integral, el mejoramiento permanente de la calidad de vida de la comunidad universitaria, la permanencia en el proyecto educativo y la graduación de los estudiantes mediante la ejecución de los siguientes procedimientos, espacios y convenio:

-  Servicio de Alimentación
-  Servicio de transporte
-  Asesorías programa de Generación E
-  Asesorías programa de Matricula 0
-  Asesorías de Bacas y fondos del ICETEX
-  Asesorías programa de Jóvenes en Acción

Los anteriores apoyos y acompañamientos se consideran un estímulo para que los estudiantes que tiene las mayores dificultades económicas, que padecen de algún tipo de discapacidad o que pertenezcan a las diferentes poblaciones de especial protección constitucional continúen sus estudios y logren su proyecto de vida académico y profesional.

Desde el Programa Socioeconómico se adelantan semestralmente convocatorias y acciones encaminadas a la asignación de beneficios socioeconómicos, cuyo proceso entiende el contexto socioeconómico de la población estudiantil Universidad, para diseñar procesos de inclusión y lineamientos de apoyo socioeconómico; estas acciones han evidenciado que los estudiantes manejan desde sus contextos familiares y sociales, un bajo nivel de ingresos que en muchas ocasiones no permite cubrir las necesidades básicas de alimentación y transporte.

La Universidad ha aunado esfuerzos para satisfacer necesidades de los estudiantes fuera del entorno académico, reconociendo que, si bien no es una obligación para la institución educativa, si es una de sus estrategias para mejorar la experiencia de los estudiantes durante el desarrollo del pregrado, mejorando así los índices de permanencia y graduación estudiantil,

Servicio de Alimentación: El restaurante y las cafeterías de la Universidad se constituyen, después de los espacios académicos, en lugares determinantes para garantizar la permanencia y graduación de los estudiantes, así como el bienestar de toda la comunidad universitaria.



Servicio de Transporte: La Universidad del Pacífico, ofrece este servicio a través del área de Bienestar Universitario –Coordinación del área de Promoción Socioeconómica debido a las dificultades económicas, sociales (fronteras invisibles, conflicto armado, ausencia en el servicio de transporte, entre otros, y de difícil tránsito de vehículos a la hora de salida de clases de los estudiantes), como también, por el gran número de estudiantes para retornar a sus hogares. Es por ello, que es de suma importancia para la permanencia académica de estos, la necesidad de contratar con buses para el desplazamiento a sus hogares.

Este servicio pretende mitigar el bajo rendimiento académico debido al ausentismo de los estudiantes de escasos recursos, así como la deserción estudiantil. A demás de contribuir a la tranquilidad de los estudiantes para poder recibir sus clases y no salirse de ellas antes del tiempo establecido.

Para atender a los estudiantes durante los semestres 1 y 2 del 2023 se contó con el servicio de 5 buses con las siguientes rutas:

Tabla No. 15 Rutas del servicio de transporte.

RUTA	HORA DE SALIDA	ORIGEN	DESTINO	RECORRIDO
1	8:30 p. m.	Unipacífico	Boulevard Centro	Indicia sede principal de la Universidad del Pacífico, Av. Simón Bolívar hasta el Boulevard Centro de Buenaventura
2	10:15 p.m.	Unipacífico	Boulevard Centro	Inicia sede principal de la universidad del Pacifico, Av. Simón Bolívar hasta el Boulevard Centro de Buenaventura
3	10:15 p.m.	Unipacífico	Boulevard Centro	Inicia sede principal de la universidad del Pacifico, Av. Simón Bolívar hasta el Boulevard Centro de Buenaventura
4	10:15 p. m.	Unipacífico	Gallinero	Inicia sede principal de la universidad del Pacifico sede INTENCALCO, Av. Simón Bolívar hasta el Retén, Caldas, Vía Cali hasta elGallinero.
5	10:15 p. m.	Intenalco	Gallinero	Inicia sede principal de la universidad del Pacifico sede INTENCALCO, Av. Simón Bolívarhasta el Retén, Caldas, Vía Cali hasta el Gallinero.

Fuente: Bienestar Universitario-Área de Promoción Socioeconómica

**Tabla No. 16 Beneficiarios de los servicios de Promoción Socioeconómica**

ESTUDIANTES BENEFICIADOS	2023-I	2023-II
Servicio de desayuno	250	265
Servicio de almuerzos	350	370
Servicio de Transporte	175	175

Fuente: Bienestar Universitario-Área de Promoción Socioeconómica



Fuente: Bienestar Universitario-Área de Promoción Socioeconómica

Convenio UNIPACÍFICO-ICETEX: Este convenio nos permite constituir alianzas, otorgar créditos y adjudicar beneficios de los fondos nacionales o corporativos que utilizan a ICETEX como entidad de giro de recursos, permitió en el año 2023 contribuir al ingreso, la permanencia y la graduación de estudiantes en pregrado.

De acuerdo con las obligaciones contractuales vigente la Universidad del Pacífico elaboró, gestionó y remitió al ICEETEX los informes, seguimientos y reportes contractuales y de supervisión al convenio.

En la siguiente tabla se relacionan los beneficiarios de este convenio.

Tabla No. 17 Beneficiarios de los convenios

BNEFIICIARIOS DE FONDOS Y CREDITOS ICETEX	2023-1	2023-2
ALVARO ULCUE CHOCUE	2	7
COMUNIDADES NEGRAS	73	56
COMUNIDADES NEGRAS MININTERIOR	16	15
EQUIDAD	1.064	848



BNEFICIARIOS DE FONDOS Y CREDITOS ICETEX	2023-1	2023-2
FONDO DE REPARACION VICTIMAS	-	2
PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL 0%	-	1
Total general	1.155	929

Fuente: Bienestar Universitario- Área Promoción Socioeconómica

3.3 AREA DE RECREACIÓN Y DEPORTE

Esta área busca fomentar el buen uso del tiempo libre y propiciar cambios en los hábitos del cuidado de la salud física como emocional, a través de ofertas recreativas y deportivas; con el fin de lograr constituir una amplia agenda, que permita vincular la mayor parte de miembros de la comunidad educativa desde una perspectiva del bienestar.



Fuente: Bienestar Universitario-Área de Deporte y Recreación

Tabla No. 18 Beneficiarios de los Programas de Deporte

TALLERES DE FORMACIÓN	POBLACION ESTUDIANTIL	POBLACION DOCENTE	ADMINISTRATIVOS
Atletismo	9	1	4
Baloncesto	38	0	0
Balonesado	16	0	0
Futbol	38	0	0
futbol sala	38	0	0
Judo	11	0	0



TALLERES DE FORMACIÓN	POBLACION ESTUDIANTIL	POBLACION DOCENTE	ADMINISTRATIVOS
Karate-do	19	0	0
Rugby	14	0	0
Taekwondo	18	0	0
Voleibol	55	0	0

Fuente: Bienestar Universitario-Área de Deporte y Recreación

Los talleres de deporte están orientados a la comunidad universitaria por tanto se tiene participación de estudiantes, docentes, funcionarios y egresados en la siguiente gráfica se puede observar la participación por tipo de población.

Tabla No. 19 Beneficiario de las Actividades de Deporte

Actividades	POBLACION ESTUDIANTIL	POBLACION DOCENTE	EGRESADO	ADMINISTRATIVOS
Campañas educativas para el fomento de la actividad física	44	0	0	0
Cuadrangular Fiestas Patronales en Baloncesto	11	0	0	0
Ecorun	75	6	0	19
Gimnasio	3815	112	141	163
Intercambio Deportivo	28	0	0	0
Jornada de aeróbicos	85	46	0	
Juegos Interprogramas	437	4	70	14
Juegos Nacionales Universitarios	22	0	0	0
Pausas activas	90	0		0

Fuente: Bienestar Universitario-Área de Deporte y Recreación.

**Tabla No. 20 Logros alcanzados en el Área de Deporte**

PROGRAMA	ACTIVIDAD REALIZADA	RESULTADOS OBTENIDOS
SALUD FÍSICA	Gimnasio	Se logró tener el gimnasio funcionando de 8:00 am a 9:30 pm para que todos los miembros de la comunidad universitaria puedan realizar actividad física dirigida por los instructores.
	Ecorun (carrera atlética)	Se logró la participación de 100 miembros de la comunidad universitaria y la concientización del cuidado del medio ambiente y la importancia de la práctica de la actividad física.
	Juegos Zonales Universitarios (ASCUN)	Participamos en los zonales universitarios con 81 estudiantes en 6 disciplinas deportivas (voleibol, baloncesto, futbol sala, karate-do, taekwondo y atletismo), logrando clasificar a los Juegos Nacionales Universitarios a 27 estudiantes en baloncesto, karate-do y atletismo
	Jornada de Aeróbicos	Se Lograron realizar las 4 Jornadas de aeróbicos que estaban planificadas para el año.
	Juegos Nacionales	Participamos en los juegos nacionales con 22 deportistas de las disciplinas de baloncesto, karate-do y atletismo, donde obtuvimos una medalla de plata y una medalla de bronce en karate-do, quinto lugar en baloncesto.
	Fomento de la actividad física	Logramos desarrollar dos conversatorios frente a esta temática.
	Juegos Interprogramas	Esta actividad se desarrolló en las disciplinas de baloncesto, voleibol, futbol, rugby, futbol sala, Balonpesado, judo, karate-do, taekwondo, atletismo y ajedrez.
	Intercambio deportivo	Se logró realizar este fogueo con la Universidad del Quindío con la selección de futbol y futbol sala femenino.
	Cuadrangular fiestas patronales de baloncesto	En este torneo la selección quedo campeona, ganando los 3 partidos que realizo.
Pausas activas	Realizamos las pausas activas en los programas de Administración en Negocios Internacionales y en Tecnología en Acuicultura.	

Fuente: Bienestar Universitario - Área de Deporte y Recreación

**Avance de los indicadores de las actividades realizadas según la apuesta 7 del PDI
Universidad saludable, lúdica, recreación, deporte y discapacidad.**

Durante el año 2023 el Área de Deporte ha desarrollado las practicas del gimnasio, las prácticas de los grupos representativos, la participación en los Regionales Universitarios, jornadas de aeróbicos, la carrera atlética, campañas de fomento de la actividad física, juegos Inter programas, juegos nacionales y las pausas activas que permiten implementar la Política de Universidad Saludable.

Tabla No. 21 Seguimiento al plan de acción de Deporte año 2023

Actividad	Meta	Acumulado	Observaciones
Practica permanente en el Gimnasio	1800	4231	Meta cumplida
Realizar Aero rumbas	4	4	Meta cumplida
Realizar juegos Inter programas	1	1	Meta cumplida
Celebración del día mundial de la actividad física	1	0	Esta actividad no se desarrolló porque este día fue jueves santo.
Juegos Universitarios del Litoral Pacífico	1	0	Estos Juegos se cancelaron ya que no contamos con el tiempo, en diciembre los estudiantes están en los exámenes finales.
Campañas educativas sobre el fomento de la actividad física	2	2	Meta ya cumplida.
Realizar pausas activas en los cursos de los programas académicos	60%	20%	Desde el Área de Deporte se implementó el 20% de las pausas activas en los programas académicos
Adquirir la dotación de los grupos representativos de deporte	100%	100%	Meta ya cumplida
Asistir a las competencias deportivas	6	9	Meta ya cumplida.

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Deporte y Recreación.

Diplomados: INDERVALLE, el INDER Buenaventura y la Universidad a través del área de Deporte y Recreación desarrollaron el Diplomado en Procesos metodológicos para el alto rendimiento a partir del 18 de octubre dirigido a la comunidad distrital, donde han participado 47 personas.



3.4. AREA DE SALUD COMUNITARIA

El área de salud comunitaria a lo largo de la historia de la Universidad ha proporcionado espacios donde se busca la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad a través de jornadas y servicios que se le presta a la comunidad universitaria, Este servicio es una oportunidad para identificar factores de riesgos individuales y colectivos, logrando así orientar a la comunidad universitaria en la práctica de estilos de vida saludables y a la identificación de factores de riesgo físicos y mentales para lograr una disminución de las enfermedades crónicas no transmisibles y de los factores sociales tales como embarazos no deseados, enfermedades de trasmisión sexual, VIH/sida, cáncer de cuello uterino, desordenes psicológicos, trastornos mentales y otros, que impactan en la calidad de los procesos de aprendizaje y en la finalización a término de la trayectoria educativa de la comunidad de la Universidad del Pacífico.

Durante este año desde el área de salud se han desarrollado los exámenes de ingreso y reintegro, además de la entrevista psicosocial los cuales nos permiten identificar situaciones de riesgo en salud física y mental para diseñar estrategias para contribuir a mejorar estas condiciones.

También se desarrollaron asesorías médicas y psicológicas a la comunidad universitaria que lo solicito en el semestre.



Fuente: Bienestar Universitario- Área de Salud Comunitaria.

**Tabla No. 22 Beneficiarios de los servicios y actividades del Área de Salud Comunitaria.**

PARTICIPACIÓN POR ESTAMENTO			
ACTIVIDADES/ CAMPAÑAS REALIZADAS	POBLACIÓN ESTUDIANTIL	POBLACIÓN DOCENTE	ADMINISTRATIVOS
SERVICIOS PRESTADOS POR EL ÁREA			
Entrevista Psicosocial	1119	0	0
Exámenes médicos ingreso	1057	0	0
Transcripción incapacidades	65	0	0
Exámenes médicos ingreso gimnasio	380	9	2
Asesoría psicológica	145	2	6
Asesoría Fisioterapéutica	103	4	36
Asesoría médica	282	48	75
Atención enfermería	234	50	148
Exámenes médicos Reintegro	85	0	0
Conversatorio estigma y salud mental	76	0	0
Conversatorio sobre prevención del suicidio	64	0	0
Conversatorio sobre sustancias psicoactivas y sexualidad	152	0	0
Intervenciones grupales	348	0	0
Pausas activas en salud mental	234	0	0
Stand de anticonceptivos sin misterios	68	0	0
Stand de Planificación familiar	48	0	0
Conversatorio primeros auxilios psicológicos	0	13	1
Manejo de las adicciones	54	0	1
Stand de los trastornos de la alimentación	72	4	21

**PARTICIPACIÓN POR ESTAMENTO**

ACTIVIDADES/ CAMPAÑAS REALIZADAS	POBLACIÓN ESTUDIANTIL	POBLACIÓN DOCENTE	ADMINISTRATIVOS
Minga de la salud	790	47	295
Semana de la salud física y mental	1401	57	313
Conversatorio educación frente a los trastornos mentales	87	0	0

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Salud Comunitaria.

Universidad saludable, lúdica, recreación, deporte y discapacidad.

Durante este año desde el área de salud se han desarrollado las asesorías médicas, las atenciones en enfermería, asesorías fisioterapéuticas, asesorías psicológicas, intervenciones grupales, además de actividades de salud mental, salud física y salud sexual y reproductiva que permiten implementar la política de Universidad Saludable.

Tabla No. 23 Seguimiento al plan de acción del Área de Salud Comunitaria del año 2023

Actividad	Meta	Acumulado	Observaciones
Minga de la salud	1	1	Estaba planeada para el IIII trimestre, pero se desarrollen el mes de mayo.
Realizar campañas/charlas sobre salud sexual y reproductiva	4	4	Se cumplió la meta
Realizar charlas sobre salud Mental	4	5	Durante este mes se desarrolló el conversatorio estigma y salud mental.
Desarrollar asesorías y orientaciones individuales y grupales para la comunidad universitaria en la detección de riesgos individuales y familiares	50	232	Se sobre cumplió la meta
Vincular un experto para desarrollar las actividades de salud mental.	100%	100%	Durante el año se ha contado con 1 psicólogo, que ha apoyado el desarrollo de los conversatorios y actividades de salud mental.
Semana de la salud mental	1	1	Meta cumplida.
Campañas de sensibilización y capacitación sobre sustancias psicoactivas y juegos de azar	2	2	Meta cumplida

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Salud Comunitaria.

**Avance de los indicadores de las actividades realizadas según la apuesta 7 del PDI****UniPacífico amigable, colectiva e incluyente.**

Durante este año desde el área de salud se han desarrollado los exámenes de ingreso y reintegro, además de la entrevista psicosocial los cuales nos permiten identificar situaciones de riesgo en salud física y mental para diseñar estrategias para contribuir a mejorar estas condiciones.

También se desarrolló las asesorías médicas y psicológicas a la comunidad universitaria que lo solicito en el semestre.

Universidad saludable, lúdica, recreación, deporte y discapacidad.

Durante este año desde el área de salud se han desarrollado las asesorías médicas, las atenciones en enfermería, asesorías fisioterapéuticas, asesorías psicológicas, intervenciones grupales, además de actividades de salud mental, salud física y salud sexual y reproductiva que permiten implementar la política de Universidad Saludable.

Tabla No. 24 Avance de los indicadores de las actividades según la apuesta 7 del PDI

Programa	Indicador	Avance
UniPacífico amigable, colectiva e incluyente.	Número de estrategias realizadas para asegurar la permanencia y minimizar la deserción.	Durante el año 2023 desde el área de salud se han implementado 3 estrategias de permanencia (asesorías Médicas, exámenes de ingreso y reintegro y la entrevista psicosocial)
Universidad saludable, lúdica, recreación, deporte y discapacidad.	Avance en la implementación de acciones para una universidad saludable.	Durante el año se ha avanzado en 5% desde el área de salud en la implementación de acciones de universidad saludable, al brindar los servicios permanentes de salud (asesoría médica, asesoría psicológica, asesoría fisioterapéutica y la atención en enfermería) y desarrollar jornadas de salud física y mental, conversatorios y stand.
	Número de participantes de la comunidad universitaria en actividades deportivas, recreativas y de salud.	Durante el año han participado 6190 miembros de la comunidad universitaria.



Programa	Indicador	Avance
	Número de personas de la comunidad universitaria en condición de discapacidad que participan en actividades de Bienestar Universitario.	Durante el semestre desde el área de salud se ha atendido 6 persona en situación de discapacidad.

Fuente: Bienestar Universitario

Tabla No. 25 Logros alcanzados del Área de Salud Comunitaria

PROGRAMA	ACTIVIDAD REALIZADA	RESULTADOS OBTENIDOS
SALUD MENTAL	Stand de trastornos de la alimentación	Se brindó información sobre los distintos trastornos de la alimentación y la importancia de adquirir buenos hábitos de vida saludable y se beneficiaron 97 miembros de la comunidad universitaria.
	Conversatorio educación sobre los trastornos mentales	Se brindó información sobre los trastornos mentales más comunes en la institución y la importancia del autocuidado de la salud mental y se beneficiaron 87 miembros de la comunidad universitaria
	Intervenciones grupales (salud mental, autolesiones, consumo de SPA).	Se abordan temáticas identificadas en los grupos como Bullying, salud mental) Durante este año se desarrollaron 6 intervenciones grupales y se beneficiaron 348 estudiantes.
	Conversatorio sobre el manejo de las adicciones	En esta charla se abordaron temas como Sustancias psicoactivas, tabaco y alcohol, además de socializar la política de universidad saludable bajo el acuerdo N° 115 del 2021, finalizando con la ruta de salud mental además de los horarios del servicio de Psicología en ambas sedes, en esta actividad participaron 54 personas.
	Conversatorio primeros auxilios psicológicos	En esta charla se brindaron estrategias para brindar los primeros auxilios psicológicos y signos de alerta frente a una urgencia en salud mental, en esta actividad participaron 15 personas.
	Conversatorio prevención del suicidio	En esta charla se brindaron estrategias para identificar señales de alerta, métodos de acción y



PROGRAMA	ACTIVIDAD REALIZADA	RESULTADOS OBTENIDOS
		auto empoderamiento sobre el suicidio, en esta actividad participaron 64 personas.
	Conversatorio sobre el estigma y la salud mental	En articulación con secretaria de Salud, se desarrolló este Conversatorio buscando que los participantes adquieran conocimientos frente a la estigmatización que hay alrededor de la salud mental, contamos con la participación de 76 estudiantes.
	Pausas activas	Con el apoyo de la practicante de Psicología de la Universidad Antonio Nariño se desarrollaron las pausas activas en salud mental en los distintos Programas Académicos, tanto en la jornada diurna como nocturna, a través de actividades lúdicas con el objetivo de sensibilizar frente a la importancia del cuidado de la salud mental y el manejo del conflicto, en esta actividad participaron 234 estudiantes
SALUD FÍSICA Y MENTAL	Semana de la salud física y mental	Durante este año se desarrolló esta semana que busca incentivar el autocuidado de la salud física y mental en los participantes, se brindaron 1811 atenciones.
	Conversatorio sustancias psicoactivas y sexualidad	En el mes de septiembre se desarrolló este conversatorio donde participaron 152 estudiantes.
SALUD FÍSICA	Stand hablemos de anticonceptivos sin misterios.	Se abordó la temática de los beneficios de los métodos anticonceptivos y la importancia de la Planificación familiar, se beneficiaron 68 miembros de la comunidad universitaria.
	Stand de planificación familiar	En este stand se busca que los participantes adquieran conocimientos frente a una sexualidad responsable y los métodos de planificación familiar, contamos con la participación de 48 estudiantes.
	Minga de la salud	Donde se desarrollaron varias actividades que propenden por el cuidado de la salud de los miembros de la comunidad Universitaria, en total se contó con 1132 participaciones.

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Salud Comunitaria.



3.5 ÁREA DE DESARROLLO HUMANO

Esta área está orientada a facilitar el autoconocimiento de las personas que conforman la comunidad universitaria, facilitando la capacidad de conocerse, y de relacionarse con los diversos entornos sociales de la cultura de la modernidad, además se orienta no solo el conocimiento exterior de las personas si no también su interior, creando en ellas una facilidad de relaciones entre sí, engrandeciendo de esta manera su entorno social.



Fuente: Bienestar Universitario- Área de Desarrollo Humano.

Se propende que la comunidad universitaria desarrolle habilidades para relacionarse fácilmente con el entorno, vehículo especial para expandir los valores, el sentido de pertenencia con su región, demostrando compromiso con la institución y la educación en ella recibida.

Esto se logrará mediante la búsqueda de espacios, que generen el encuentro de las personas para realizar actividades culturales, sociales y académicas, fomentando el aprovechamiento del tiempo libre que estimule la permanencia y graduación de nuestros estudiantes dentro de la institución. Incentivando los mejores logros y realizaciones destacadas en el desempeño de las actividades que sean de provecho para toda la comunidad institucional.

Durante este año se realizaron las siguientes actividades:

Tabla No. 26 Beneficiarios de las Intervenciones Grupales

ESTAMENTOS	Nº DE INT/CIÓN	Nº DE ASISTENTES	ESTUDIANTES CON HABILIDADES DIVERSAS
Estudiantes	11	357	6
Docentes y funcionarios	5	132	



ESTAMENTOS	N° DE INT/CIÓN	N° DE ASISTENTES	ESTUDIANTES CON HABILIDADES DIVERSAS
Personal de mantenimiento	1	8	
Total	17	497	6

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Desarrollo Humano.

Tabla No. 27 Participación por actividades realizadas por el Área de Desarrollo Humano

PARTICIPACIÓN POR ACTIVIDADES REALIZADAS		
Actividades	2023-1	2023-2
Entrevista y/o acercamiento a los nuevos estudiantes:	445	723
Semana de inducción	169	331
Bienvenida a los estudiantes	830	0
Despedida de las estudiantes		591
Acompañamiento psicosocial:	155	20
Acompañamiento académico	35	39
Visitas domiciliarias	0	4
Campañas VGB	2500	497
Encuentro con padres y madres de familias	0	167
Encuentro con estudiantes de la etnia indígena	0	8
TOTAL	4134	2380

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Desarrollo Humano.

**Tabla No. 28 Promoción y Prevención para la Convivencia Pacífica**

ACTIVIDAD	Est	Doc	Adm
Encuentro de Melómanos, panel: "Mirada y reflexión, mujer música y composiciones".	55	8	20
Documental "Muestra itinerante de cine africano".	150	2	5
Conversatorio "Apuesta por la vida".	120	1	2
Conversatorio "Inteligencia emocional y toma de decisiones".	170	3	2
Taller "Métodos y/o técnicas de estudio".	80	1	1
Conversatorio con el Ministerio del Trabajo a través de una jornada lúdica informativa, con el objetivo de socializar la conformación del "Grupo Élite de Inspección Laboral para la Equidad de Género".		2	34
Socialización "Reglamento Estudiantil (Acuerdo 029/2008)".	350	4	1
Conversatorio "Caminando hacia la igualdad".	85	2	2
Jornada de integración dirigido al personal docentes y funcionarios administrativos y de mantenimiento.		23	52
Documental 4° Encuentro de cine lente pacífico, Trasmallo, Palafito y la Llegada	115	2	8
Conversatorio "Relaciones Interpersonales".	150	1	2
Conversatorio "Importancia de la Certificación en personas con discapacidad".	5	0	3
Encuentro "Cuidado al Cuidador".		15	28
Proyecto "Jóvenes Parchando Paz"	15	1	2
Conversatorio "Universidades Ciudadanas".	55	2	2
Conversatorio ""Nuevas Masculinidades".	215	3	1
Conversatorio "Enfoque de género étnico enmarcado en los Derechos Humanos".	10	15	15
Reinducción al personal docente		43	3
Taller "Viviendo una realidad oculta".	115	0	2
Conversatorio "Política Pública de la Comunidad LGTBIQ+".	45	0	1
Conversatorio "Querridades".	55	0	1



ACTIVIDAD	Est	Doc	Adm
Conversatorio: "Liberta física y formación sexual".	55	0	5
Conversatorio "Interseccionalidad e Interculturalidad".	45	15	2
Conversatorio "Violencias Basadas en género"	60	3	15
Conversatorio "Violencias basadas en género". MEN	10	4	15
Conversatorio: "La ruta pacífica de las mujeres: movimiento feminista y pacifista en Colombia.	66	3	7
Total	2026	150	227

Fuente: Bienestar Universitario- Área de Desarrollo Humano.

ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES

-  ONG Vinculo.
-  ONG Heraltland Internacional.
-  Secretaria de las Mujeres, equidad de género y diversidad (Alcaldía Distrital).
-  Fundación para la reivindicación social de la comunidad del Pacífico (FUNRESPAC).
-  Colectivo Lente Pacífico.
-  Fiscalía Nacional.
-  Ministerio del Trabajo Buenaventura.
-  Mesa Intersectorial de Género.
-  Secretaria de Convivencia para la Sociedad Civil (Mesa de discapacidad).
-  Fundación Aguadulce.
-  Club de Leones Monarca, capitulo Buenaventura.
-  Secretaria de salud Distrital.
-  Universidad Antonio Nariño
-  Convenio con Sonrisa Moderna.
-  Convenio Instituto para Niños Ciegos y Sordos.
-  Convenio IPS Salud SERV.



4. DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIONES

A través del presente informe, de la apuesta número 4, denominada Ciencia, tecnología e innovación para el Pacífico futuro, se podrán observar los resultados de la gestión realizada por la Dirección de investigaciones, durante la vigencia 2023, guiado por el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2021 – 2025. En este se describen principalmente las actividades y proyectos ejecutados por la dependencia respecto de la planeación estratégica.

El objetivo de la apuesta es fortalecer los procesos de ciencia, tecnología e innovación de la Universidad, para mejorar la calificación de los grupos de investigación y docentes, por medio del incremento de la generación de nuevo conocimiento, la productividad y visibilidad de las publicaciones, y la innovación con énfasis en la región Pacífico.

Para todo esto se contará con unos indicadores transformacionales de mediano plazo, los cuales servirán como articuladores, en los aportes de la universidad desde la región al país.

1. Centros de Investigación Reconocidos por Minciencias
2. Número de revistas indexadas por Minciencias
3. Número de investigadores con categoría según medición Minciencias
4. Número de grupos de investigación categorizados y reconocidos Minciencias

A continuación, se presentará la estructura de la apuesta, partiendo de los programas y proyectos que permitirán la materialización de los mismos.

PROGRAMA 1. Desarrollo y Creación de capacidades para la investigación, innovación y el desarrollo experimental y tecnológico.

Tabla No. 29 Proyectos del Programa 1 de Investigación

1. Formular e Implementar un Plan para el Fortalecimiento de los Investigadores y Grupos de Investigación para la conservación y mejoramiento del nivel de categoría por Minciencias.
2. Formular e Implementar un Plan de Formación para el fortalecimiento de capacidades de los investigadores y estudiantes vinculados a semilleros.
3. Generar y desarrollar condiciones físicas y financieras que permitan la ejecución de proyectos de investigación
4. Fortalecer la capacidad de gestión editorial y de las publicaciones científicas, académicas y divulgativas.

Fuente: Dirección de Investigación



PROGRAMA 2. Investigación interdisciplinaria para el nuevo y conocimiento y el fortalecimiento propedéutico.

Tabla No. 30 Proyectos del Programa 2 de Investigación

- 1. Construir escenarios para el desarrollo de habilidades y competencias en docentes y estudiantes de diferentes programas y/o unidades académicas de la Universidad del Pacífico a través del diseño, implementación y evaluación de proyectos interdisciplinarios concebidos bajo la estrategia de articulación propedéutica del aprendizaje en el proceso de formación profesional.**
- 2. Ejecutar acciones de apropiación social del conocimiento relacionados con los proyectos de investigación científica, tecnológica, cultural, artística de innovación y creación.**

Fuente: Dirección de Investigación

PROGRAMA 3. Fortalecimiento, circulación y apropiación de la producción científica, tecnológica, cultural, artística y de innovación para el Pacífico.

Tabla No. 31 Proyectos del Programa 3 de Investigación

- 1. Desarrollar capacidades para identificar oportunidades de diseño y trámites de protección de propiedad intelectual resultado de investigaciones realizadas**

Fuente: Dirección de Investigación

El presente informe se ocupará de reportar el desarrollo de cada programa y las iniciativas que den cuenta de los avances en los proyectos, los indicadores transformacionales y de aquellos que implementan cada programa y/o estrategias; adicionalmente se reportará la gestión y cumplimiento de convenios establecidos con aliados estratégicos como son; centros de investigación, universidades y entidades gubernamentales y los proyectos que se ejecutaron, los cuales se describirán a continuación.

4.1. Avance de programas desarrollos por el área.

4.1.1. Programa No 1. Desarrollo y Creación de capacidades para la investigación, innovación y el desarrollo experimental y tecnológico. Este programa está compuesto por 4 proyectos, de cada uno de los cuales, se presentará su nivel de avance, logros y dificultades superadas durante la vigencia 2023.

Proyecto 1. Formular e Implementar un Plan para el Fortalecimiento de los Investigadores y Grupos de Investigación para la conservación y mejoramiento del nivel de categoría por Minciencias.



De las principales actividades desarrolladas a lo largo del período de gestión, según la actividad del Plan se trabajó en el proceso de revisión y reorganización de los grupos de investigación y líneas de Investigación, de cuyo resultado se reporta la composición de veintiún (21) Grupos y treinta y tres (33) líneas de investigación.

Por su relevancia frente a los objetivos establecidas con relación a este indicador en el PDI y por el hecho que la medición se realiza en periodos bianuales, lo que significa que, para el cuatrienio en curso, esta será la única medición que dará cuenta del avance y cumplimiento de las metas, a la fecha la actividad se realizó en dos (2) frentes de trabajo; una que realiza un funcionario de la dependencia de manera permanente y otra desarrollada a través de la contratación de un experto con vasta experiencia en los asuntos relacionados con la gestión de los Grupos de investigación. Todas las anteriores actividades reportadas se continuarán desarrollando de manera sostenida con alcance de involucrar a todos los programas y unidades académicas.

Durante la vigencia 2023, se atendieron treinta y un (31) investigadores vinculados a los grupos de los programas de Administración de Negocios Internacionales y Arquitectura; igualmente el experto contratado en dos (2) sesiones de trabajo brindó orientación a un promedio de cuarenta y siete (47) docentes de los diferentes programas académicos; como resultado del proceso de orientación diez (10) grupos de investigación han presentado planes de trabajo para el fortalecimiento de los mismos. Todas las anteriores actividades reportadas se continuarán desarrollando de manera sostenida con alcance de involucrar a todos los programas y unidades académicas dada la cercanía prevista para la apertura de la convocatoria de evaluación que realizará Minciencias prontamente

La importancia del proceso de capacitación está relacionada con el cumplimiento de uno de los indicadores críticos de la Planeación Institucional 2012- 2015, que hace referencia al crecimiento de los Grupos e Investigadores en categoría y reconocimiento para el cuatrienio.

Proyecto 2. Formular e Implementar un Plan de Formación para el fortalecimiento de capacidades de los investigadores y estudiantes vinculados a semilleros.

De las principales actividades desarrolladas durante el período que se reporta, según se informó en desarrollo del programa y momentos anteriores se destaca la formulación del diagnóstico situacional del nivel de desarrollo de los Grupos de Investigación e investigadores que sirvió como referente para la orientación del Plan de desarrollo y mejoramiento de capacidades de los Investigadores y estudiantes vinculados a semilleros. Como fue reportado en los avances del programa, en lo transcurrido del período se desarrolló el proceso de fortalecimiento de los investigadores y grupos de investigación



para la conservación y mejoramiento del nivel de categoría por Minciencias, el alcance del proceso conlleva, evaluar el estado de actualización de los GrupLAC de los grupos de investigación concernidos, asesorar y acompañar a los investigadores miembros de los grupos atendidos en la administración y actualización de la plataforma Scienti de Minciencias.

Adicionalmente se desarrollaron actividades de formación de docentes sobre procesamiento y análisis de datos apoyados en las herramientas tecnológicas de Excel y SPSS para aportar a los procesos de investigación y sistematización de resultados, con la asistencia de treinta y un (31) docentes de diversos programas académicos.

De igual forma y según lo reportado en el programa en lo referente al desarrollo de Semilleros de Investigación después de concluir el proceso de actualización produjo como resultado el registro de treinta y nueve (39) Semilleros de Investigación conformados por un total de trescientos tres (303) estudiantes que hacen parte de los diferentes programas y Unidades Académicas; se atendió el XX encuentro departamental de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación Redcolsi, donde la Universidad del Pacífico participó con un total de cincuenta (50) proyectos presentados por Semilleros de los diferentes programas y unidades académicas, distribuidos en la siguientes tabla.

Tabla No. 32 Proyectos por Semilleros de Programas Académicos

Programas	Cantidad de Proyectos	% de participación
Sociología	16	32%
Administración de Negocios Internacionales	8	16%
Tecnología en Acuicultura	6	12%
Departamento de lengua, lingüística y literatura DELIN	5	10%
Tecnología en Construcciones Civiles	4	8%
Ingeniería de Sistemas	3	6%
Agronomía	3	6%
Departamento de ciencias naturales y Exactas DECINE	3	6%
Arquitectura	2	4%
TOTAL	50	100%

Fuente: Dirección de Investigación

Como resultado del proceso de fortalecimiento y desarrollo de los semilleros de investigación, realizados por la Universidad, se participó en los siguientes eventos a nivel regional, nacional e internacional, según se puede en la tabla que se presenta a continuación.

**Tabla No. 33 Participación en Eventos de Semilleros en 2023**

Titulo evento	Alcance del Evento	Número de proyectos presentados	No de estudiantes asistentes	No de docentes asistentes
XXVI Encuentro semillero REDSI	Nacional	13	26	5
XX Encuentro semillero REDCOLSI	Nacional e Internacional	13	26	5
XII Encuentro semillero RREDSI	Regional	30	30	

Fuente: Dirección de Investigación

En cuanto a lo relacionado a las capacitaciones impartidas por el área, durante la vigencia 2023, a continuación, se presentará una tabla donde se mostrará las desarrolladas, el alcance de las mismas y los participantes o beneficiarios.

Tabla No. 34 Capacitaciones Programadas por la Dirección de Investigaciones Vigencia 2023

Titulo evento	Alcance del Evento	Beneficiarios		
		Estudiantes	Docentes	Funcionarios
Capacitación en formulación de proyectos	Enfoque actividades culturales	100		
Capacitación Proyecto Buenaventura	Piloto Ondas- Minciencia	2	6	4

Fuente: Dirección de Investigación

Proyecto 3. Generar y desarrollar condiciones físicas y financieras que permitan la ejecución de proyectos de investigación.

De las principales actividades desarrolladas durante el período, según fue reportado anteriormente en desarrollo del programa y con el propósito de favorecer el desarrollo de las condiciones físicas que posibiliten la adecuada gestión de los Grupos se informa que después de construir la infraestructura para la investigación y la docencia denominada “Sala de Procesamiento de Alimento Balanceado” se trabajó en las gestiones ante la entidad asociada (Celsia) para la dotación con los equipos necesarios para habilitar las acciones operativas de la sala, como resultado la entidad informa que en la actualidad se ordenó la



fabricación de los equipos, actividad que tiene un alcance de aproximadamente dos (2) meses para su cumplimiento; una vez se hayan adquirido los equipos, se procederá a formalizar la donación a la Universidad, para lo cual se trabaja en la formulación de la escritura pública que cumplirá con este propósito; mientras ello ocurre se trabaja en los procesos finales de adecuación y dotación de la Sala con los servicios públicos necesarios (agua, desagües y energía) para el normal funcionamiento de los equipos. Igualmente se gestiona el apoyo al proceso integral de desarrollo del Centro Von Phral ante Celsia, para lo cual se formuló un Plan, resultado del encuentro entre la alta dirección y representantes de la entidad aliada, este incluye inicialmente la construcción del Jarillón que protege toda la infraestructura a desarrollar.

De igual manera se trabaja en los procesos de adecuación de la Unidad Experimental, espacio destinado para la investigación para el programa de Tecnología en Acuicultura, en el campus de la Universidad; en este mismo sentido se realizan las gestiones para materializar un entendimiento interinstitucional con la Autoridad Nacional de Pesca y Acuicultura – AUNAP, para facilitar el acceso de estudiantes y docentes del mismo programa académico a las instalaciones de la Estación Acuícola de Bahía Málaga de propiedad de la entidad estatal; en este contexto se trabajó en el intercambio formal de documentos de intención y simultáneamente en la estructuración del proyecto de investigación que servirá de referente para la formalización del acuerdo a establecer y el acopio de la documentación soporte que acompañará el proyecto al momento de presentar de manera formal ante la AUNAP la propuesta de trabajo.

Adicionalmente se trabajó en el marco de un convenio de cooperación establecido con la entidad Etika Verde en la recuperación del espacio (Biofábrica) donado a la Universidad por la entidad el cual apoya procesos de formación e investigación para el programa de Agronomía.

Igualmente se desarrollan las obras conducentes a habilitar los viveros e invernaderos demandados por el programa de Agronomía, espacios necesarios para impulsar diversos proyectos de investigación y actividades de docencia que dependen de las infraestructuras en desarrollo.

Una gestión de especial significado es la ejecución del proyecto orientado al fortalecimiento de las condiciones de investigación institucionales con recursos obtenidos de fuente Sistema General de Regalías - SGR; la misión consiste en dar continuidad al desarrollo del mismo hasta completar su implementación durante la vigencia, en dicho contexto se tramita la adquisición de los equipos y generación de la infraestructura necesarias para su desarrollo, condiciones que normalizan la gestión del mismo afectada por factores relacionados con los procesos administrativos que soportan la gestión (Contrato de Interventoría y compras).



Para impulsar las condiciones financieras y posibilitar la reactivación de los proyectos de investigación a financiar se activó la actualización de aquellos que presentaron condiciones para su realización de los aprobados en convocatoria de vigencias anteriores; con el propósito de gestionar el número de iniciativas necesarias para dar cumplimiento a la meta establecida para la presente vigencia en relación con los proyectos que terminan la implementación durante este periodo; en respuesta se realizó la gestión financiera ante la DAF para activar la ejecución de los mismos, tarea que al finalizar el periodo no presentó ningún avance o desembolso de recursos financieros que permitiera su operación.

Adicionalmente, se activó la 7ª convocatoria interna de proyectos de investigación que recibió en respuesta para evaluación diecinueve (19) proyectos que atendieron la misma, para abordar los trámites de financiamiento de aquellos que resulten elegibles. Los proyectos fueron sometidos a evaluación por pares externos, por un profesional asignado por la rectoría, quienes conceptuaron la inviabilidad de financiamiento de los mismos en razón a que no evidenciaban la generación de productos de CTel, aunque los términos de la convocatoria no hicieron énfasis en cumplir este criterio para el financiamiento. Para avanzar en el cumplimiento del cronograma de la convocatoria se solicitó al profesional asignado, la remisión de los informes de evaluación para cerrar la convocatoria y publicación de los resultados.

Es importante mencionar que los centrales propósitos de las convocatorias internas son: Facilitar el acceso a recursos de inversión y financiación de actividades de investigación a los Grupos aprobados por el Comité General de Investigación.

Fortalecer el sistema de investigaciones de la Universidad del Pacífico mediante el apoyo a Grupos de investigación, Semilleros de Investigación y docentes interesados en desarrollar la investigación.

Fortalecer las publicaciones de la revista científica y académicas a partir de investigaciones financiadas por la Universidad.

Construir oportunidades para desarrollar acciones de apropiación social del conocimiento por parte de los investigadores y grupos de investigación.

Aportar soluciones a problemas socioeconómicos locales y de alcance regional.

Es importante reportar, que como resultado de las acciones de capacitación reportadas anteriormente, las cuales son ejecutadas por un experto contratado con vasta experiencia en los asuntos relacionados con la gestión de los Grupos de investigación, los participantes procesaron trece (13) planes de trabajo que incluyen iniciativas orientadas a generar

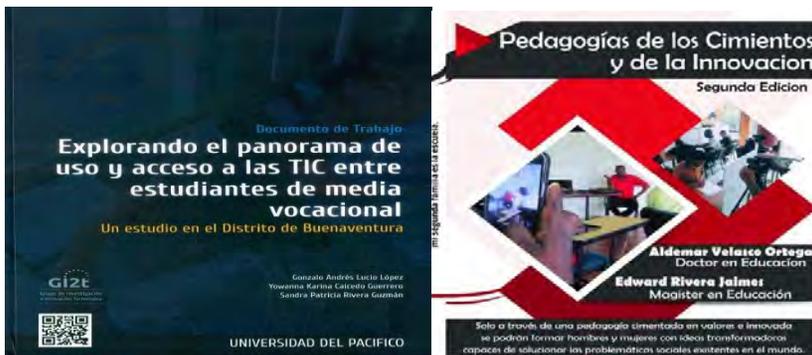


productos de CTel, derivados de las iniciativas de los investigadores participantes, las que tendrán impacto al momento de su materialización en los Cvllacs de los mismos, como factores de fortalecimiento de los grupos para una mejor evaluación en las convocatorias de Minciencias para reconocimiento y categorización; la justificación para reportar esta iniciativa estriba en que para el desarrollo de los Planes de Acción se tramitó para los Grupos participantes la asignación de los recursos financieros necesarios para dar viabilidad operativa y obtención de los resultados esperados en desarrollo de los planes de trabajo presentados, gestión que al momento de procesar el informe no evidenciaba efectividad, se significara entrega material de los recursos gestionados.

En cumplimiento del indicador central del proyecto (Número de proyectos de investigación ejecutados - acumulado creciente), se reporta con avance durante el presente periodo la terminación del dos (2) proyectos: 1. Implementación Programa para la disminución de la carga de Malaria en el Pacífico colombiano, que se ejecutó en convenio con el Centro de Investigación científica Cauceseco y financiado con recursos del Sistema General de Regalías – SGR. 2. Determinación de la línea de base ambiental de la universidad del pacifico para la actualización del Plan de Manejo Ambiental, cuyo objetivo general es la realización del diagnóstico biofísico y socioeconómico del área de influencia directa de la Universidad del Pacífico que sirva de insumo para la actualización del Plan de Manejo Ambiental (Fase 1).

Proyecto 4. Fortalecer la capacidad de gestión editorial y de las publicaciones científicas, académicas y divulgativas.

De las principales actividades desarrolladas en la ejecución del proyecto a lo largo del período de gestión, como fue reportado anteriormente, se efectuaron las gestiones para vincular el personal necesario para gestionar las actividades orientadas a impulsar el fortalecimiento de la capacidad editorial de la Universidad, que a la fecha no se materializaron en la contratación de requerida; igualmente se tramitó la renovación de las vinculaciones a las redes de conocimiento, plataformas y entidades de indexación internacionales.





No obstante, las condiciones imperantes, fue posible publicar durante el periodo según se informó en desarrollo del Programa un informe técnico realizado por el Grupo de Investigación e Innovación Tecnológica del programa Ingeniería de Sistemas titulada “Explorando el panorama de uso y acceso a las Tic en estudiantes de educación media vocacional” y la efectuada por investigadores vinculados al grupo de investigación Ambientes Virtuales de Aprendizaje del mismo programa titulada Pedagogía de los Cimientos y la Innovación.

Complementariamente se reportan, las gestiones continuadas para la publicación de trece (13) libros resultados de investigaciones, sin que se evidencien avances significativos que se traduzcan en la efectividad de la gestión al momento de reportaje.

4.2.2. Factores que incidieron favorablemente

Contar con una nueva planificación estratégica PDI 2021-2025 que permite profundizar en el desarrollo de los componentes constitutivos del Sistema General de Investigaciones y el desarrollo de sus políticas normativas.

Contar una fuente de ingreso de recursos financieros ciertos de fuente Estampilla Pro Universidad que garantizan el financiamiento y ejecución de las actividades programadas para la vigencia, condición necesaria para avanzar en crecimiento y desarrollo institucional.

El Convenio de cooperación establecido con Celsia, alianza estratégica que contribuye al desarrollo institucional en el campo de la investigación, al crecimiento de la imagen corporativa y la construcción de confianza en la institución basados en el establecimiento de las relaciones.

El Convenio interadministrativo establecido con el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, alianza estratégica con el alto gobierno que genera oportunidades para reafirmar capacidades para el desarrollo de políticas públicas y la visibilización de la Alma Mater como un ente confiable y capaz para la asignación de responsabilidades de alto valor institucional.

La voluntad expresada por la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP, para trabajar en los procesos de recuperación operativa de la Estación de Bahía Málaga de propiedad de la entidad estatal, para favorecer el desarrollo de actividades de docencia e investigación científica, a través del desarrollo de proyectos de interés común; que en respuesta y atención ha permitido trabajar en acción colaborativa con la entidad en la estructuración de los proyectos que activarán los entendimientos formales para el desarrollo de la agenda de mediano plazo de cooperación interinstitucional.



La superación de las condiciones institucionales no favorables para la adecuada gestión misional derivadas de las medidas de salud pública establecidas por el Gobierno nacional por la ocurrencia del Covid 19.

La tarea adelantada por la Oficina Asesora de Planeación - OADEP de actualizar los instrumentos del Sistema de Gestión de la Calidad que permite evaluar la eficiencia y efectividad de los procedimientos existentes y ajustarlos de conformidad con los desafíos de la Planeación actual 2021-2025.

La adopción de procedimientos administrativos que mejoran las posibilidades de tramitar recursos financieros para la ejecución de los proyectos de investigación y con ello recuperar años de atraso en la implementación de proyectos desde la vigencia 2015.

4.2.3. Factores que incidieron negativamente

Dentro de los problemas que incidieron en la efectiva implementación del programa y sus proyectos se destaca el hecho de no poder ingresar a todas los CvIacs, por la negatividad de algunos coordinadores de grupo para entregar las claves de acceso a estos y con ello facilitar el proceso de evaluación de la productividad y necesidades de acompañamiento para el fortalecimiento de las hojas de vida y su actualización.

También se evidenció como un problema la falta de certeza para acceder al presupuesto destinado para impulsar la ejecución de los proyectos y la inconsistencia de los procedimientos administrativos de la DAF que genera demoras o poco avance en las gestiones operativas del área misional.

Otro problema evidenciado frente a la inadecuada gestión de los recursos de fuente SGR, consistió en que inicialmente la responsabilidad de la gestión del proyecto financiado con fondos de regalías no fue asignada de manera formal a la dependencia, no obstante que se trataba de un proyecto relacionado con la Investigación, razón por la cual al momento inicial de la gestión se contribuyó en los procesos de estructuración y trámites ante el DNP durante el proceso de convocatoria.

En consecuencia, los procesos contractuales y precontractuales no fueron desarrollados según la programación instalada en el Gesproy, igualmente no se cumplieron los tiempos para ejecutar las actividades según la planificación lo que motivó se generaron alertas consecutivas que originaron la notificación de sanción a la Universidad, la cual que consiste en perder la condición de institución elegible para tramitar proyectos ante el SGR y ser asignada como entidad operadora, hasta tanto no se superen las no conformidades que originaron las medidas impuestas.



Falta de intervención para superar las no conformidades evidenciadas por la Contraloría y otros órganos de supervisión en los procesos constructivos y contractuales de la Sala de procesamiento de pescado, que permitan poner en funcionamiento la infraestructura para los fines con que se ha concebido.

Los trámites administrativos ante la DAF que superan los tiempos máximos estimados para acceder oportunamente a los recursos necesarios para adquirir los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de las actividades y por ende las metas establecidas en la planeación.

4.2.4. Soluciones

Para superar estas limitaciones identificadas se trabajó de manera anticipada en el diligenciamiento de los procesos precontractuales de la adquisición de bienes y servicios necesarios para la operación de las actividades inherentes a la naturaleza de cada proyecto, las cuales estaban previamente identificadas y programadas durante la etapa de formulación de los proyectos operativos de los programas e indicadores del PDI para la presente vigencia; complementariamente se remitieron a la DAF los procesos contractuales y estricto seguimiento a los trámites internos realizados para asegurar su formalización y posterior ejecución.

También se hicieron esfuerzos orientados a gestionar las claves de acceso a los CvIacs para completar la tarea de revisión para proceder a planificar el proceso de gestión de la productividad orientada a fortalecer los grupos.

Respecto del proyecto de Regalías los problemas intervenidos, inicialmente transfiriendo a la dependencia la responsabilidad de acompañar la gestión del proyecto, en consecuencia se inició el proceso de gestión directa ante la división de presupuesto del Ministerio de Hacienda para normalizar los trámites inadecuadamente realizados; una vez superados los inconvenientes y controlado el proyecto, estos se reactivaron acorde con los procedimientos establecidos en el SGR, los procesos relacionados en la programación inicial del proyecto, concluyendo con la contratación de la interventoría, condición necesaria para activar la operación normalizada del proyecto.

Frente a las sanciones impuestas por DNP se conformó un Comité integrado por la Dirección de Planeación, La Dirección de Investigaciones y la Rectoría que formuló e implementa un Plan de Trabajo conducente a normalizar la ejecución del proyecto para mejorar los indicadores de bajo desempeño en la gestión de recursos del SGR; para que en el futuro permita la superación de las sanciones impuestas.

4.2. Programa 2. Investigación interdisciplinaria para el nuevo y conocimiento y el fortalecimiento propedéutico. Este apartado permitirá observar el avance obtenido en los



proyectos que componen este programa, de acuerdo a la gestión desarrollada por investigaciones en la vigencia que se está desarrollando.

Los avances en la implementación del Programa se evalúan según los progresos obtenidos en el desarrollo de dos (2) proyectos estratégicos, el primero de los cuales sugiere la construcción de escenarios para el desarrollo de habilidades y competencias en docentes y estudiantes de diferentes programas y/o unidades académicas implementando proyectos interdisciplinarios concebidos bajo la estrategia de articulación propedéutica del aprendizaje en el proceso de formación; complementa el programa un segundo proyecto orientado a la ejecución de acciones de apropiación social del conocimiento a partir de los resultados o productos derivados de los proyectos de investigación científica, tecnológica, cultural, artística de innovación y creación que se desarrollen, como son: la participación en eventos académicos para difusión de resultados de investigaciones realizadas o en proceso; transferir y/o replicar los desarrollos y conocimientos a comunidades de los resultados de las investigaciones realizadas o en proceso; publicar a través de diferentes medios los resultados de las investigaciones realizadas.

En cuanto al segundo proyecto que trata de dar impulso a las actividades de apropiación social del conocimiento, que son en esencia, ciertas posibilidades de construir y transferir a las comunidades fórmulas de solución a los problemas que les afecta; como consecuencia de lo anterior, los investigadores involucrados generan productos importantes para mejorar su perfil y de los grupos de investigación al momento de evaluación para categorización y reconocimiento por Minciencias.

Proyecto 1. Construir escenarios para el desarrollo de habilidades y competencias en docentes y estudiantes de diferentes programas y/o unidades académicas de la Universidad del Pacífico a través del diseño, implementación y evaluación de proyectos interdisciplinarios concebidos bajo la estrategia de articulación propedéutica del aprendizaje en el proceso de formación profesional.

Los avances en la implementación del proyecto y más específicamente a la conformación del equipo interdisciplinario que coordine la gestión y evaluación de la estrategia de articulación propedéutica, según fue reportado al terminar la vigencia anterior, al no presentar avances significativos en desarrollo de las acciones críticas del proyecto se optó por la estrategia de contratar servicios especializados para orientar a un grupo de docentes que se designe de manera discrecional por las directivas para completar su realización; de conformidad con lo anterior se reporta como avance los trámites administrativos realizados para contratar la consultoría mencionada anteriormente de los que se esperan los resultados para pasar a la fase de designación del equipo institucional con quien trabajaría el consultor contratado.



Proyecto 2. Ejecutar acciones de apropiación social del conocimiento relacionados con los proyectos de investigación científica, tecnológica, cultural, artística de innovación y creación.

En lo transcurrido de la vigencia en desarrollo del proyecto se reporta la realización, atención y participación en los siguientes eventos:

Docentes del programa de Tecnología en Acuicultura en calidad de ponentes, asistieron en el Congreso internacional de la Latin American & Caribbean Aquiculture - LAQUA 2023 realizado en la ciudad de Panamá.



Igualmente, el DECINE realizó el Coloquio de ciencias Diseño e Implementación de un Sistema Informativo para captura y visualización de humedad en suelos de la Universidad del Pacífico, con la asistencia de cuarenta (40) personas aproximadamente, entre docentes, estudiantes y externos a la Universidad.



De igual manera desde el programa de arquitectura se impulsó la realización del foro Ciudad Sostenible en cuyo marco se realizaron las siguientes ponencias: 1. Buenaventura, propensión para una ciudad compacta y sostenible. 2. Movilidad Urbana Sostenible. 3. La Gestión del riesgo de desastre en una estrategia de desarrollo territorial. 4. Sistema de alertas temprana. Piloto en Buenaventura, sector Cisneros, La Delfina. 5. Soluciones basadas en la naturaleza, "Ecobarrios". El evento contó con la participación con representantes del gobierno del orden distrital y del sector académico de la Universidad, en dicho contexto, asistieron diecisiete (17) docentes, cincuenta y cuatro (54) estudiantes, tres (3) egresados y cuatro (4) funcionarios externos.

	UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO	Versión: 2
	INFORME DE GESTIÓN	Feb.22.2019

Igualmente se reporta el desarrollo del Seminario Internacional Vida Submarina Objetivo 14 ODS: Río Anchicayá en Buenaventura Experiencia de Recuperación de los Recursos Hidrobiológicos, Ciencia Comunidad e Innovación.

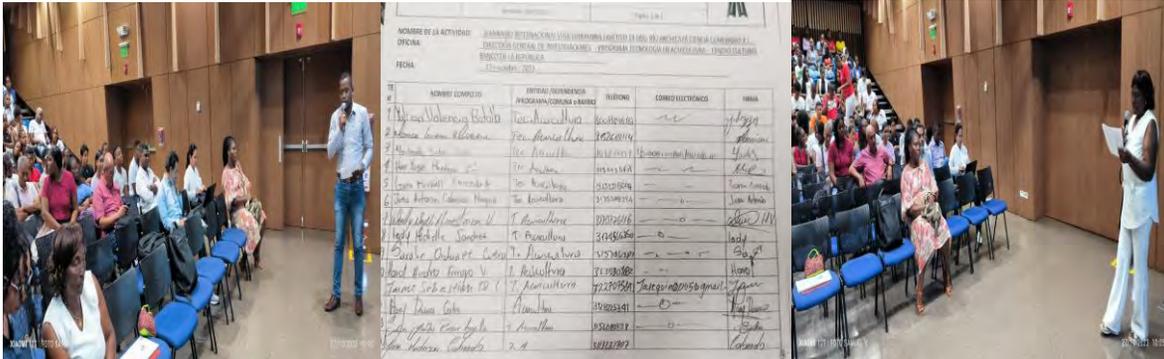


El evento tuvo como alcance, socializar los resultados de las investigaciones realizadas por un grupo de profesionales internacionales, nacionales y regionales, es un espacio de intercambio académico, social y comunitario que se constituya en una ventana de entrada de Ciencia, Tecnología e Innovación. Desde el Programa de Tecnología en Acuicultura. Los objetivos del seminario fueron:

-  Presentar espacios de reflexión entre la comunidad, estudiantes y expertos para evidenciar la importancia de los mares y ríos en el territorio a nivel local e internacional, alrededor de la ciencia, la tecnología e innovación y los ODS.
-  Fortalecer los procesos de investigación en la Universidad del Pacífico.
-  Estimular el desarrollo de la cultura de socialización de proyectos y procesos de investigación en los grupos y semilleros de investigación.

En evento contó con la participación de cuatro (4) investigadores de la Universidad del Pacífico del programa de Tecnología en Acuicultura, un (1) ponente que representa la empresa privada, tres (3) investigadores de carácter internacional y una ponente (1) lideresa comunitaria.

El evento fue atendido por ciento doce (112) asistentes en doble jornada, entre docentes, estudiantes y particulares.



Finalmente se reporta la asistencia al XIV Congreso Nacional De Sociología "Balance, retos y perspectivas sobre el cambio" realizado en la ciudad de Barranquilla entre el 5 y el 7 de diciembre del 2023; evento que contó con la participación de siete (7) investigadores de la del programa de Sociología y once (11) estudiantes pertenecientes a semilleros de investigación del mismo programa académico.



Con las actividades anteriormente reportadas, se dio un impulso significativo al cumplimiento de las metas establecidas en la planeación durante la presente vigencia; lo anterior se logra no obstante el bajo desempeño de la ejecución financiera de los proyectos de investigación científica, tecnológica, cultural financiados con recursos propios que se encuentran en desarrollo o por desarrollar, con los cuales se sobre cumplirían las metas en este proyecto del PDI de manera importante en ejecución de la Planificación Institucional.

4.2.1. Factores que incidieron favorablemente

Contar con una nueva planificación estratégica PDI 2021-2025 que permite profundizar en el desarrollo de los componentes constitutivos del Sistema General de Investigaciones, el desarrollo de sus políticas normativas.



Contar una fuente de ingreso de recursos financieros ciertos de fuente Estampilla Pro Universidad que garantizan el financiamiento y ejecución de las actividades programadas para la vigencia, condición necesaria para avanzar en crecimiento y desarrollo institucional.

La superación de las condiciones institucionales no favorables para la adecuada gestión misional derivadas de las medidas de salud pública establecidas por el Gobierno nacional por la ocurrencia del Covid 19.

Resultados importantes obtenidos por los investigadores en la ejecución de los proyectos de investigación realizados, a partir de los cuales se desarrollan y participan en eventos académicos con ponencias, además de publicar artículos y libros.

El interés y motivación de los investigadores por documentar los resultados de las investigaciones realizadas, no obstante, los bajos incentivos que se ofrecen en la actualidad para su realización (Horas asignadas y estipendios salariales).

La adopción de procedimientos administrativos que mejoran las posibilidades de tramitar recursos financieros para la ejecución de los proyectos de investigación y con ello recuperar años de atraso en la implementación de proyectos desde la vigencia 2015.

4.2.2. Factores que incidieron negativamente

En atención a la tarea de construir escenarios para diseño, implementación y evaluación de proyectos interdisciplinarios con enfoque propedéutico el factor de mayor relevancia para limitar el avance en cumplimiento del propósito se evidenció en la falta de respuesta de los docentes a la convocatoria.

Los trámites administrativos ante la DAF que no generan una expectativa cierta para acceder a los recursos financieros que posibilitan adquirir los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de las actividades y por ende las metas establecidas en la planeación.

No existe una política directiva claramente definida que facilite la gestión y el trámite de requerimientos para atender y asistir a eventos académicos y científicos alineados con las metas establecidas

4.2.3. Soluciones

Para superar estas limitaciones identificadas se trabajó de manera anticipada en el diligenciamiento de los procesos precontractuales de la adquisición de bienes y servicios necesarios para la operación de las actividades inherentes a la naturaleza de cada proyecto, las cuales estaban previamente identificadas y programadas durante la etapa de



formulación de los proyectos operativos de los programas e indicadores del PDI para la presente vigencia.

Documentación de los procesos precontractuales, remisión a la DAF y estricto seguimiento a los trámites internos realizados para asegurar su formalización y posterior ejecución.

En atención a la tarea de construir escenarios para diseño, implementación y evaluación de proyectos interdisciplinarios con enfoque propedéutico se optó por tramitar la contratación de un experto externo que coordine un grupo de docentes que se designe para realizar la tarea, proceso que no completo el trámite favorablemente.

4.3. PROGRAMA 3. Fortalecimiento, circulación y apropiación de la producción científica, tecnológica, cultural, artística y de innovación para el Pacífico.

Los avances en la implementación del Programa se evalúan según los progresos obtenidos en desarrollo del proyecto que lo opera; durante el período en evaluación se reporta la gestión y desarrollo una propuesta técnica que apunta a generar habilidades en investigadores para tramitar de manera autónoma la protección de la propiedad intelectual de los productos obtenidos de las investigaciones realizadas a través de la ejecución de los proyectos financiados con fondos de la Universidad y de otras fuentes susceptibles de proteger ante las autoridades competentes.

Complementa las acciones en desarrollo del programa la evaluación jurídica y la viabilidad técnica de tramitar la protección de productos obtenidos en la ejecución de proyectos de investigación realizados en convenio con aliados estratégicos.

En adición se visiona evaluar los productos evaluar el potencial de obtener producciones susceptibles de obtener con la ejecución de los proyectos de investigación que actualmente se ejecutan financiados con fondos de la Universidad, para abordar el proceso de trámite de protección de propiedad intelectual de los mismos. Esta agenda de trabajo se inició recientemente y los resultados de su desarrollo se obtendrán en próximos momentos, en particular de los resultados de los procesos de evaluación de los proyectos de investigación desarrollados y en implementación.

Proyecto 1. Desarrollar capacidades para identificar oportunidades de diseño y trámites de protección de propiedad intelectual resultado de investigaciones realizadas.

De las principales actividades desarrolladas como fue reportado en contexto del programa, se destaca el desarrollo de una agenda de carácter integral que tuvo como alcance central desarrollar habilidades en investigadores para tramitar de manera autónoma la protección



de la propiedad intelectual de los productos susceptibles de proteger ante las autoridades competentes y complementariamente incluye la evaluación de productos actualmente generados en procesos investigativos para abordar el proceso de trámite de protección de propiedad intelectual de los mismos como son:

Una aplicación tecnológica – APP para evaluar las condiciones de conectividad en zonas rurales apartadas en las comunidades susceptibles de beneficiarse de la tecnología Wireless Docsis adoptada para la operación del Proyecto Nodo Pacífico.

El Software desarrollado como producto de la Implementación del Proyecto “Programa Multisectorial para la disminución de la Carga de la Malaria en el pacifico colombiano”, financiado con recursos del SGR. La herramienta permitirá la trasmisión de datos en tiempo real desde los lugares de la toma de la muestra a las personas con síntomas relacionados con el padecimiento de la enfermedad, los cuales están ubicados en localidades rurales remotas de difícil acceso a todas las formas de comunicaciones.

Un Sistema de Recirculación generado durante la implementación del proyecto de investigación de especies ícticas nativas del rio anchi caya que se desarrolla en convenio con Celsia.

Un Sistema de Recirculación generado durante la implementación del proyecto de investigación “Cría y reproducción en cautiverio del Camarón Muchilla”, desarrollado por un docente investigador del programa tecnología de Acuicultura.

En las actividades de capacitación realizadas participaron más de treinta (30) asistentes entre docentes y personal administrativo en tres eventos o sesiones de trabajo desarrolladas.



4.3.1. Factores que incidieron favorablemente

Contar con una nueva planificación estratégica PDI 2021-2025 que permite profundizar en el desarrollo de los componentes constitutivos del Sistema General de Investigaciones, el desarrollo de sus políticas normativas.



Contar una fuente de ingreso de recursos financieros ciertos de fuente Estampilla Pro Universidad que garantizan el financiamiento y ejecución de las actividades programadas para la vigencia, condición necesaria para avanzar en crecimiento y desarrollo institucional.

La superación de las condiciones institucionales no favorables para la adecuada gestión misional derivadas de las medidas de salud pública establecidas por el Gobierno nacional por la ocurrencia del Covid 19.

La financiación y ejecución de proyectos de investigación por los investigadores en los que se prevé obtener resultados con potencial de proteger la propiedad intelectual de los resultados que se obtengan.

La adopción de procedimientos administrativos que mejoran las facilidades de tramitar recursos financieros para la ejecución de los proyectos de investigación y con ello recuperar años de atraso en la implementación de los mismos desde la vigencia 2015.

Los trabajos realizados en alianza con entidades expertas que generan oportunidad de producir resultados de alto valor académico, científico y tecnológico que deriva en procesos de protección de la propiedad intelectual de los mismos.

4.3.2. Factores que incidieron negativamente

Los trámites administrativos ante la DAF que no generan una expectativa cierta para acceder a los recursos financieros que posibilitan adquirir los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de las actividades y por ende las metas establecidas en la planeación.

4.3.3. Soluciones

Para superar estas limitaciones identificadas se trabajó de manera anticipada en el diligenciamiento de los procesos precontractuales de la adquisición de bienes y servicios necesarios para la operación de las actividades inherentes a la naturaleza de cada proyecto, las cuales estaban previamente identificadas y programadas durante la etapa de formulación de los proyectos operativos de los programas e indicadores del PDI para la presente vigencia.

Remisión a la DAF de los procesos contractuales y estricto seguimiento a los trámites internos realizados para asegurar su formalización y posterior ejecución.

	UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO	Versión: 2
	INFORME DE GESTIÓN	Feb.22.2019

4.4. Implementación de Proyectos Asociados a Convenios

4.4.1. Proyecto Piloto del Programa Ondas - Minciencias, con enfoque en Investigación + Creación para las Industrias Culturales y Creativas Distrito de Buenaventura



La ejecución técnica del proyecto se desarrolla siguiendo los lineamientos establecidos en el cronograma de operativización formulado, el cual registra las actividades y tiempos críticos de su desarrollo, tomando como referente los Momentos fijados en el mismo y el convenio que rige su cumplimiento; estos momentos son cuatro:

1. Momento I: Planeación y Convocatoria
2. Momento II: Acompañamiento
3. Momento III: Divulgación
4. Momento IV: Seguimiento y Sistematización

A la fecha de reporte con corte al mes de diciembre de 2023 no se reportan avances significativos diferentes a lo reportado al finalizar la vigencia anterior, como son la ejecución de los Momentos I y II, en cuyo contexto se cumplieron las acciones proyectadas para cada uno:

Momento I. Incluye las siguientes actividades:

- a. Organización del Comité Distrital.
- b. Diligenciamiento de los documentos básicos requeridos para la gestión de los recursos que financian las operaciones del proyecto: Términos de Referencia Convocatoria. Esquema de Acompañamiento. Estrategia de Formación a Maestros y Acompañantes. Planeación de Espacios de Socialización y Divulgación.
- c. Trámite del 1er desembolso de recursos financieros para iniciar la fase operativa del proyecto
- d. Conformación del equipo pedagógico distrital.
- e. Convocatoria de entidades interesadas en participar de la oferta del proyecto.
- f. Selección de entidades elegibles.



- g. Establecimiento de acuerdos con entidades seleccionadas para garantizar la participación activa y sostenida en las actividades del proyecto.

Las metas a cumplir en desarrollo de la iniciativa durante el año no se cumplieron debido a dificultades que se presentaron con el equipo técnico de asesoras que apoya el desarrollo del proyecto.

Inicialmente fue la contratación oportuna del mismo, que debió efectuarse después que el Consejo Superior aprobara la inclusión de los recursos financieros del balance al presupuesto de gastos de la Universidad.

En segundo término, afectó el monto de presupuesto disponible en caja para su contratación con un alcance de tiempo superior a dos (2) meses, tiempo estimado para cumplir las actividades necesarias para generar los recursos financieros suficientes para normalizar la ejecución del proyecto hasta su terminación.

En tercer plano surgieron condiciones y conductas de los asesores de campo que desnaturalizaron la relación y obligaron a las entidades gestoras del mismo, Ministerio y Universidad a su reorganización a través de un proceso contractual que se encuentra a la fecha en fase perfeccionamiento.

También afectó el desarrollo del proyecto la demora en los trámites de firma de las actas modificatorias del convenio inicial para armonizar los indicadores y rubros presupuestales con los resultados de la convocatoria realizadas a las instituciones educativas y culturales para participar en el proyecto.

Todo lo anterior incidió de manera determinante en el avance de las fases siguientes del desarrollo de la iniciativa que esencialmente parte con el desembolso de los recursos financieros para la ejecución de los proyectos presentador las IEs y Organizaciones culturales y comunitarias.

Como quiera que aún falta por completar el Esquema de acompañamiento a Grupos y la estructuración del Plan de Formación de maestros y tutores, tarea que se realizaría con el acompañamiento de la Universidad Antonio Nariño; mientras se completa el trámite del diseño de las guías pedagógicas con el apoyo de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, acciones que desarrollaran al momento de normalizarse el desarrollo del Proyecto Piloto durante la vigencia 2024.

Del Momento II faltan por desarrollar las acciones de capacitación por la comunidad virtual Héroes Ondas, la gestión del Banco de Proyectos a través de la Plataforma Ondas, el desembolso de los recursos financieros a los Grupos para la implementación de los



Proyectos de investigación y la consecuente orientación a los mismos en cada una de las etapas que desarrolla la ruta de Investigación, finalizando con la evaluación y cierre de los proyectos con la liquidación de los recursos recibidos y ejecutados; actividades que se proyectan llevar a cabo durante la vigencia 2024.

Es importante mencionar que las actividades operativas del proyecto en desarrollo del Momento II se estiman adelantar hasta el mes de junio – julio de 2024, debido a la finalización de las actividades académicas en la Instituciones Educativas, escenario principal de la implementación del piloto, previéndose su reactivación a partir del mes de febrero de 2024 fecha en que se reinician las tareas en los centros educativos.

Una actividad incluida en el Momento II y que se gestiona de manera transversal a todo el desarrollo del piloto es el proceso de documentación mediante registro fílmico que desarrolla el Canal de TV Institucional de la Universidad del Pacífico.

4.2.1. Programa de Cría en Cautiverio de Especies Nativas del Río Anchicayá.



Proyecto derivado del convenio 226 del año 2013 establecido con la Empresa de Energía del Pacífico EPSA para la evaluación de especies nativas del Río Anchicayá con fines de repoblamiento y se ejecuta en la Estación Acuícola Von Phral; es coordinado por un Comité Técnico compuesto por funcionarios de las entidades partes y un operador contratado por la EPSA (GAIA) que se reúne periódicamente para evaluar los avances y tomar decisiones que aseguren una adecuada implementación del mismo.

Derivado de lo anterior se continúa trabajando en la gestión del proceso de desarrollo del Centro Von Phral en acción coordinada con la entidad Celsia, como consecuencia de lo anterior se impulsa el proyecto de diseño del Jarillón en fases según los recursos financieros disponibles en el presupuesto de inversión de la Universidad de conformidad con lo acordado con las directivas de Celsia, actividad a la que se le hace permanente seguimiento. Debido a que este proyecto tiene como alcance evaluar el costo total de construcción del mismo y planificar su desarrollo con el apoyo de la entidad.

Para el desarrollo de condiciones de investigación en el cumplimiento de las metas del actual PDI 2021 – 2025, se hace seguimiento a la gestión de la dotación de la sala de



procesamiento de alimento balanceado para docencia e investigación en los programas de tecnología en Acuicultura y Agronomía, la sala de procesos con fines de fomento de especies ícticas para el programa de tecnología en Acuicultura y la dotación con equipos de alta calidad para el Laboratorio de Genética.

De las anteriores gestiones se ha avanzado en la materialización de la dotación de la Sala de Alimentos, proceso que ha avanzado determinantemente, conociéndose que la entidad ordenó la adquirió de los equipos necesarios para la operación de la misma, mientras tanto la Universidad se ocupa de dotar con los servicios públicos necesarios para asegurar la operatividad de los equipos.

La anterior actividad contribuye de manera determinante en el cumplimiento de las metas del actual PDI 2021 – 2025; por ello se solicitó a la DAF trabajar en la superación de las no conformidades evidenciadas por la Contraloría en la obra de la sala de pescado a fin de poder intervenir sin restricciones la obra en mejora y dotación ponerla en operaciones y funcionamiento.

Igualmente, se tomó la decisión de trabajar en la publicación de los resultados de las investigaciones realizadas consultando un experto externo que apoye esta tarea iniciando con la publicación de diez (10) artículos, reconociendo la participación de todos los actores vinculados en los procesos realizados.

Finalmente se reporta, según fue mencionado anteriormente el desarrollo del Seminario Internacional Vida Submarina Objetivo 14 ODS: Río Anchicayá en Buenaventura Experiencia de Recuperación de los Recursos Hidrobiológicos, Ciencia Comunidad e Innovación.



El evento tuvo como alcance, socializar los resultados de las investigaciones realizadas para fortalecer los procesos de investigación en la Universidad del Pacífico y estimular el desarrollo de la cultura de socialización de proyectos y procesos de investigación en los grupos y semilleros de investigación.



El evento contó con la participación de los investigadores de la Universidad del programa Tecnología en Acuicultura participantes en el proyecto, el representante de la entidad aliada y una lideresa comunitaria del área de influencia en la implementación del proyecto.

El evento fue atendido por ciento doce (112) asistentes en doble jornada, entre docentes, estudiantes y particulares.

3. Implementación Programa Multisectorial para la Disminución de la Carga de Malaria en el Litoral Pacífico Colombiano.



Se desarrolló en convenio con el Centro de Investigación Científica Cauceseco; para la gestión del proyecto la Universidad fue designada como entidad ejecutora por el Órgano Colegiado de Administración - OCAD y decisión del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación – FCTel.

Durante la vigencia se reportan el desarrollo de las actividades de liquidación y cierre del proyecto en una agenda de coordinación institucional donde participaron la Oficina de Planeación de la Gobernación, La universidad Javeriana, el DNP Regional y el Centro de Investigación Científica Cauceseco; con las metas alcanzadas con las actividades desarrolladas y los recursos gestionados. A partir de este momento se desarrollarán las estrategias para dar continuidad a los logros del proyecto en uso de los equipos que quedan producto de la ejecución del mismo. También se tramita la evaluación y protección de la propiedad intelectual de los productos generados por la ejecución del proyecto susceptibles de protección.

4.5.Retos

Sostener el nivel de gestión alcanzado durante el período centrando la tarea prioritariamente en las acciones que dinamicen el crecimiento del Sistema de Investigación de manera integral como son:

1. Fortalecimiento, perfeccionamiento e implementación de las políticas del Sistema de Investigación en proceso de reglamentación a través de resoluciones rectorales



(Fondo de fomento a la investigación, Bioética) y concluir el proceso de alineación de la Política de Investigación con lo establecido en el Decreto 1330 de 2019, el Acuerdo 02 de 2020, la Resolución 021795 del 19 de noviembre de 2020 y la Resolución 015224 de agosto 24 de 2020 que constituyen el marco normativo del Sistema Nacional de Acreditación y establecen las medidas que disponen la organización y funcionamiento del proceso, toda vez que se ha obtenido la aprobación de las condiciones de calidad institucional para la solicitud, renovación y modificación del registro calificado, para las instituciones de educación superior.

2. Dar estricto cumplimiento a las acciones de mejora establecidas en el Plan de Mejoramiento formulado con el Ministerio de Educación Nacional MEN, al tenor de lo señalado en la Resolución 07361 de 2015, para superar las medidas preventivas establecidas por el MEN y la planeación institucional efectuada para tal propósito que está alineada con lo establecido en el PDI 2021 - 2025
3. Acondicionar las acciones críticas del proceso Misional a los lineamientos programáticos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2021-2025 para viabilizar el cumplimiento de las metas establecidas en el mismo en especial para la vigencia 2024.
4. Fortalecer la capacidad operativa y técnica del equipo de trabajo de la dependencia orientado a atender las demandas y metas señaladas en el PDI 2021-2025, en especial para la vigencia 2024.
5. Mejorar la eficiencia de los procesos administrativos institucionales relacionados con la proveeduría de bienes y servicios necesarios para impulsar la ejecución de los proyectos de investigación aprobados y en ejecución de las vigencias anteriores y las recientes tramitadas, además de las exigencias del PDI 2021-2025.
6. Maximizar el aprovechamiento de la vinculación a Redes de investigación e inscripción en los circuitos de investigación, en beneficio para docentes, estudiantes y administrativos.
7. Realizar todos los esfuerzos y gestiones necesarias para poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, en adición fortalecer los Centros de Investigación CENUR y Von Phral; igualmente desarrollar el Centro de Investigaciones para la Paz – Cipaz y el Centro de Tecnologías.
8. Desarrollar y articular la Implementación exitosa de los proyectos de alto impacto que se ejecutan en convenios con otras entidades y aumentar el número de estos, gestionando recursos a través del SGR.



9. Superar las no conformidades que ocasionaron la sanción que impuso el DNP a Universidad por el inadecuado desempeño en la gestión del proyecto Desarrollo y fortalecimiento de condiciones de docencia e investigación gestionado del SGR en pasada vigencia.
10. Fortalecimiento de la capacidad técnica, operativa y administrativa de docentes investigadores a través de acciones de capacitación orientadas a incrementar los conocimientos y habilidades en formulación e implementación de proyectos.
11. Mantener el nivel de actualización, desarrollo y fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad del Área misional, en lo referente a los instrumentos operativos del mismo (procedimientos, TDR, guías y formatos), después de revisar y estandarizar una versión de los mismos, que han servido de referente para la Oficina Asesora de Planeación – OADP, para orientar la tarea a los otros procesos misionales y de apoyo en la institución.
12. Materializar avances en el desarrollo del Sistema de Investigación y de sus Órganos constitutivos a través de la aplicación adecuada y eficiente de los recursos provenientes de la Estampilla pro Universidad.
13. Fortalecimiento y profundización de las relaciones establecidas con el Ministerio de Ciencias y Tecnologías a través del convenio signado con dicho organismo con ocasión de la implantación del Proyecto Piloto Ondas con enfoque en Investigación + Creación, para impulsar el desarrollo institucional y en particular los órganos del Sistema de Investigación de bajo nivel.
14. Materializar el acuerdo de cooperación institucional que se gestiona ante la Autoridad Nacional de Pesca y Acuicultura – AUNAP, para acceder a recursos financieros y a las instalaciones de la Estación Acuícola de Bahía Málaga de propiedad de la entidad, que permitirá fortalecer las condiciones de docencia e investigación para el programa de Tecnología en Acuicultura y afianza la expectativa de tramitar la solicitud de registro calificad para la profesionalización del programa en el corto plazo ante el Ministerio de Educación Nacional.



5. DIRECCIÓN ACADÉMICA

En este apartado, se mostrará la gestión desarrollada desde la Dirección Académica en la vigencia 2023 en los procesos relacionados con los Estudiantes, tratando aspectos como (Inscripciones, Admitidos, Matriculados cancelaciones, perdida de cupos, sexo de los estudiantes matriculados y los estudiantes graduados en el periodo en análisis). Seguido encontraremos los Docentes donde se especificará como está establecida la planta de docentes en la Universidad con su tipo de vinculación y grado educativo de estos, los apoyados académicamente por el convenio CIDESCO, Y Por último encontraremos la dedicación porcentual a investigación, proyección social y Docencia. Todo esto teniendo en cuenta las dos apuestas que se manejan en la coordinación académica de la Universidad del Pacífico, en la Apuesta 1.

5.1. Estudiantes

En la tabla número, se puede observar el comportamiento de los estudiantes durante los dos semestres de la vigencia 2023, en sus dos semestres, donde se puede resaltar de forma positiva el aumento en un 9% de los estudiantes matriculados, la disminución en cupos perdidos, bajando hasta un -115%, y también una variación positiva en cuanto a los inscritos, pasando de 555 en el semestre a 778 en el semestre dos, el aspecto a mejorar sería las cancelaciones, que aumentaron en un 38% de un semestre al otro.

Tabla No. 35 Estudiantes Matriculados 2023

ITEMS	Periodo Semestral		VARIACIÓN
	2023-1	2023-2	
Inscritos	555	778	29%
Admitidos	497	778	36%
Cancelados	28	45	38%
Perdida de Cupos	245	114	-115%
Matriculados	2777	3048	9%

Fuente: Registro y Control Académico

5.1.1. Estudiantes Matriculados 2023

En la vigencia 2023, se evidencia una variación positiva del 9% en la cantidad de estudiantes matriculados en el periodo 2023-1 y 2023-2, correspondiente a una variación de 271 estudiantes

Tabla No. 36 Estudiantes Matriculados

ITEMS	Periodo Semestral		Variación
	2023-1	2023-2	
Matriculados	2777	3048	9%

Fuente: Registro y Control Académico

**5.1.2. Matriculados por Programas Académicos 2023.**

A continuación, se presentarán dos tablas, que muestran el comportamiento de las matrículas, durante los dos semestres de la vigencia 2023, teniendo en cuenta los programas académicos y la cantidad de estudiantes, que se matricularon, de acuerdo a la ubicación en su carrera por semestres cumplidos.

De lo planteado en las dos tablas se puede observar que de los 8 programas que se ofrecen y los cursos libres, cerca del 70% de los matriculados se concentran en cuatro programas los cuales son:

-  Sociología
-  Administración de Negocios Internacionales
-  Ingeniería de Sistemas
-  Arquitectura.

Tendencia que se ha venido sosteniendo en los últimos años.

Tabla No. 37 Cantidad de Estudiantes por Programa Académico y por Semestre 2023-1

Estudiantes Matriculados Por Programa 2023-1											
Programas Académicos	Ubicación Semestral										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Administración de Negocios Internacionales	163	77	79	57	44	43	55	108			626
Agronomía	43	13	27	14	22	24	21	11	30	59	264
Arquitectura	76	43	43	30	37	21	18	31	28	28	355
Ingeniería de Sistemas	161	65	86	45	32	36	28	15	33	50	551
Sociología	6	42	65	38	52	31	2	62	12	173	483
Tecnología en Acuicultura	43	13	14	15	11	14					110
Tecnología en Construcciones Civiles		6	13	24	30	20					93
Tecnología en Hotelería y Turismo	5	14	54	54	41	49					217
Cursos Libres											78
TOTAL	497	273	381	277	269	238	124	227	103	310	2777

Fuente: Registro y Control Académico

**Tabla No. 38 Cantidad de Estudiantes por Programa Académico y por Semestre 2023-2**

ESTUDIANTES MATRICULADOS POR PROGRAMA 2023-2											
PROGRAMAS ACADÉMICOS	UBICACIÓN SEMESTRAL										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
Administración de Negocios Internacionales	201	120	62	70	42	48	46	68			657
Agronomía	23	31	17	23	17	26	10	30	16	71	264
Arquitectura	88	52	34	38	32	21	18	18	33	33	367
Ingeniería de Sistemas	263	147	59	70	38	37	30	23	33	17	717
Sociología	77	14	26	60	37	45	34	5	64	113	475
Tecnología en Acuicultura	50	33	14	11	12	26					146
Tecnología en Construcciones Civiles			11	18	25	35					89
Tecnología en Hotelería y Turismo	63	7	23	41	47	63					244
Cursos Libres											89
TOTAL	765	404	246	331	250	301	138	144	146	234	3048

Fuente: Registro y Control Académico

De acuerdo a los resultados mostrados en las dos tablas anteriores, se puede observar una variación positiva en cuanto a la cantidad de estudiantes matriculados en el periodo 2023-1 y 2023-2 con una variación de 9% evidenciando un aumento significativo de 271 estudiantes más en el segundo periodo, a diferencia del año 2022 donde en el segundo periodo se presentó una disminución en el número de estudiantes matriculados, evidenciándose también un incremento en los estudiantes matriculados en cursos libres, no especificados en el cuadro por falta de información.

5.1.3. Graduados por semestre

Durante la vigencia 2023, hubo cuatro jornadas de graduaciones, con un total de 402, donde la mayor cantidad se dio en el mes de diciembre con 199 graduados y abril fue el mes donde se presentó la menor cantidad de graduados con 19. El programa con la mayor cantidad de graduados fue Administración de Negocios Intencionales con 111, Tecnología en Acuicultura solo participó en dos de las 4 jornadas con tan solo 10 estudiante.

**Tabla No. 39 Graduados 2023-1 y 2023-2**

Programa Académico	Graduaciones 2023				TOTAL
	Abril	Junio	Septiembre	Diciembre	
Administración de Negocios Internacionales		60	5	46	111
Arquitectura	2	16		11	29
Agronomía	8	1	3	7	19
Ingeniería de Sistemas	7	41	2	34	84
Sociología		25		30	55
Tec. en Acuicultura			1	9	10
Tec. en Construcciones Civiles	1	17		14	32
Tec. en Gestión Hotelera y Turística	1	13		48	62
TOTAL	19	173	11	199	402
Acta de Grado	075	076	077	078	

Fuente: Registro y control académico

En el periodo 2023 la universidad del pacifico graduó 402 Estudiantes en sus diferentes programas, predominando Negocios internacionales con 111 del total graduados, seguido de Ingeniería de sistemas, Y Gestión hotelera y turística.

5.2. Docentes

Se relaciona a continuación los docentes con los tipos vinculación a la Universidad del pacifico por programa en los dos periodos del 2023, donde se evidencia una estabilidad y baja variación, mostrando el mayor cambio en la cantidad de docentes horas cátedras, que pasó del primer semestre de 39 a 35 en el segundo semestre, las otras dos modalidades no presentaron cambios significativos. En la siguiente tabla se puede evidenciar comportamiento de la contratación docente.

**Tabla No. 40 Docentes**

CONTRATO DOCENTES 2023-1				CONTRATO DOCENTES 2023-2		
PROGRAMA ACADÉMICO	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	HORA CATEDRA
Arquitectura	2	20		3	20	
Administración de Negocios Internacionales	2	17	7	2	19	6
Sociología	2	18	5	2	16	2
DECINE		13	6		12	6
Acuicultura	2	5	1	2	6	1
Tecnología en Construcciones Civiles	1	5	2	1	5	1
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística		16			13	
DELIN	1	17	9	1	18	9
Agronomía		13	2		12	2
Bienestar Universitario			6		0	6
Ing. de Sistemas	1	18	1		20	2
TOTAL	11	142	39	11	141	35

Fuente: División de Personal

5.2.1 Máximo Nivel de Formación de los Docentes.

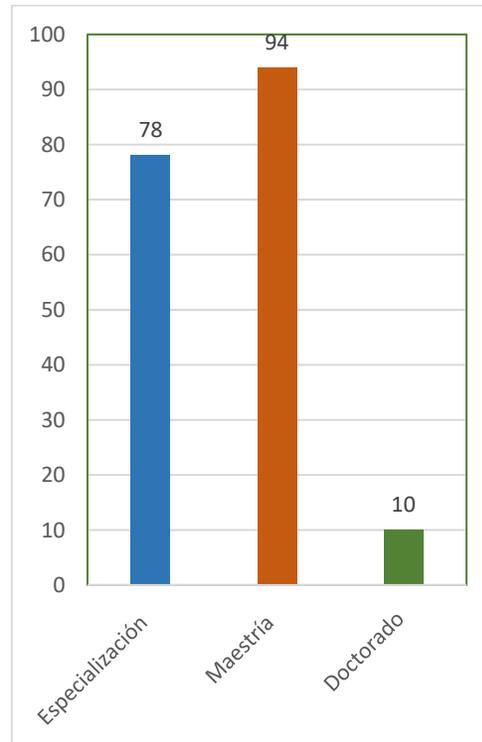
En la tabla y gráfica, que se observaran abajo, se podrá observar el máximo nivel de formación de los docentes que prestan sus servicios en la Universidad del Pacífico, el nivel de maestría se observa con 94 docentes, seguido muy de cerca por los especialistas con 78 docentes, en cuanto a lo relacionado a doctorado, solo 10 de los docentes han alcanzado este nivel académico, el programa que posee la mayor cantidad de doctores es agronomía,



entre los programas y departamentos los doctores se concentran en 4, en cuanto al nivel de maestría el programa donde se encuentra la mayor cantidad es Sociología con 17 y el de menor cantidad es la Tecnología en Contracciones Civiles con 2.

Tabla No. 41 Perfil profesional de los docentes 2023

PERFIL PROFESIONAL DOCENTES 2023			
Programas	Especialista	Maestría	Doctorado
Administración de Negocios Internacionales	13	6	0
Arquitectura	8	11	0
DECINE	0	9	3
DELIN	7	10	0
Agronomía	3	12	4
Ingeniería de Sistemas	11	15	0
Tec. en Hotelería y Turismo	12	7	0
Tec. Construcciones Civiles	9	2	0
Acuicultura	5	5	1
Sociología	10	17	2
TOTAL	78	94	10



Fuente: División de Personal

5.3. Docente Apoyados Académicamente por convenio CIDESCO:

La Universidad del Pacífico, como institución de educación superior, requiere personal capacitado y actualizado académicamente para formar profesionales y tecnólogos competitivos para la región y la sociedad colombiana.

En este sentido, se apoya a 6 docentes para que continúen su formación académica a nivel de especialidades y maestrías, los cuales, con el apoyo del convenio CIDESCO las cursan en universidades del suroccidente de Colombia, con el objetivo de mejorar los estándares de formación del personal de quienes Proporcionar servicios a la institución.

**Tabla No. 42 Docente Apoyados Convenio CIDESCO**

ITEM	Datos del Docente	Programa Académico	Periodo	Programa Académico A Realizar	Universidad Donde Cursa Estudios
1	Heidy Vanessa Obando	Programa TCC	2021-02	Maestría en Ingeniería Civil	Pontificia Universidad Javeriana
2	Edward Hernando Rivera Jaimes	Programa Ingeniería de Sistemas	2021-01 - 2021-02 - 2022-01 - 2022-02	Maestría en Educación Informática	Universidad Libre
3	Jefferson Venté Quiñonez	Programa de Sociología	2021-2,- 2022-1,- 2022-2,- 2023-1	Maestría en Educación	Universidad de San Buenaventura
4	Héctor Marino Borrero	Programa Arquitectura	2022-2 - 2023-2	Maestría en Construcciones	Pontificia Universidad Javeriana
5	Jader Alveiro Ramírez Henao	Programa Arquitectura	2022-2	Maestría en Proyecto Urbano	Universidad de San Buenaventura
6	Silvia Noralba Murillo	Programa Sociología	2023-2	Especialización en procesos de intervención social	Universidad del Valle

Fuente: Dirección Académico

5.4. Salidas Pedagógicas

Las salidas pedagógicas para el periodo 2023-1 en total fueron 26 donde 1040 estudiantes participaron activamente, 14 fueron los destinos visitados por los estudiantes, entre los cuales se encuentran BUGA, CALI Que tuvieron una mayor participación, el interior del país también fue destino de estas salidas pedagógicas y además se realizaron salidas locales.

Para el periodo 2023-2 hasta la fecha 07 diciembre 2023 se han ejecutado 8 salidas pedagógicas donde 237 estudiantes han sido beneficiados, hay salidas pendientes por ejecutar por lo en el momento no se puede plasmar en el presente informe el dato exacto de todas las salidas del 2023-2, una vez se tenga se hará la respectiva actualización.



Tabla No. 43 Salidas Pedagógicas Ejecutadas

Programas Académicos	Salidas Ejecutadas			
	Sem I		Sem II	
	Cantidad de Salidas	Cantidad de Estudiantes	Cantidad de Salidas	Cantidad de Estudiantes
Administración de Negocios Internacionales	2	118	1	23
Arquitectura	4	178		
Tecnología en Hotelería y Turismo	3	172	2	128
Tecnología en Construcciones Civiles	7	162	7	89
Ingeniería de Sistemas	1	25	1	15
Acuicultura	2	65	5	141
Agronomía	2	56		
Sociología	5	264		
TOTAL	26	1040	16	396

Fuente: Dirección Académica.

Evidencias fotográficas de salidas pedagógicas del periodo 2023:



**Tabla No. 44 Estudiantes Beneficiados de Salidas Pedagógicas**

ITEMS	PERIODO SEMESTRAL	
	2023-1	2023-2
Matriculados	2777	3048
Beneficiarios de las Salidas	1040	396
Cantidad de Salidas Pedagógicas	26	16
Porcentajes de Beneficiarios	37%	7,7%

Fuente: Dirección Académica

- En el periodo 2023-1 de los 2777 estudiantes matriculados 1040 estudiantes es decir el 37% de los estudiantes fueron beneficiarios de las salidas pedagógicas.
- En el periodo 2023-2 de los 3048 estudiantes matriculados, hasta la fecha de hoy 07 diciembre 2023 176 estudiantes, es decir el 7,8% han sido beneficiarios de las salidas pedagógicas, este dato se actualizará a medida que se vayan ejecutando las salidas pendientes del periodo 2023-2



6. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La Dirección Administrativa y Financiera de la Universidad del Pacífico desempeña un papel crucial en la gestión de los recursos físicos, humanos y financieros de la institución. Su objetivo principal es garantizar un uso eficiente de estos recursos, brindando apoyo esencial a las diversas dependencias académicas y administrativas. Esta labor es fundamental para satisfacer las necesidades de la comunidad universitaria y los clientes externos, alineándose siempre con la misión de la Universidad.

En su función, la Dirección Financiera y Administrativa orienta, asesora y facilita el desarrollo de procesos clave como el presupuesto, la contratación, la gestión de bienes, la tesorería y la contabilidad, además de encargarse de los servicios generales y de apoyo administrativo y de seguridad. Su actuación se caracteriza por ser oportuna, transparente, eficiente y amable, contribuyendo así al adecuado desarrollo de las actividades misionales de la Universidad.

La gestión financiera, por su parte, es un pilar fundamental dentro de la Universidad, integrando conocimientos y esfuerzos para asegurar la sostenibilidad económica a mediano y corto plazo, y garantizar la viabilidad institucional a largo plazo. Además, esta área tiene la responsabilidad de ofrecer facilidades de pago para la matrícula de los estudiantes, tarea que lleva a cabo a través de la Dirección de Bienestar Universitario.

Esta unidad se encarga de administrar todos los aspectos relacionados con los créditos de estudio y los beneficios gubernamentales para la matrícula de estudiantes, como los programas Matrícula Cero y Generación E, así como los créditos directos con la Universidad o con el ICETEX, asegurando la permanencia de los estudiantes en la institución.

6.1 Apuesta 2: Sostenibilidad administrativa y financiera

Los propósitos establecidos por la Dirección Administrativa y Financiera (DAF) se centran en fortalecer la misión institucional de la Universidad del Pacífico, promoviendo el uso de los recursos bajo principios de razonabilidad, economía y eficiencia.

Gracias a una gestión financiera sólida, en la vigencia 2023, la Universidad mantuvo una estabilidad que le facilitó cumplir con sus obligaciones en el corto plazo y tiene la capacidad, si mantiene con esta disciplina, para seguir cumpliendo a mediano y largo plazo de manera solvente.

A continuación, se presentan los indicadores estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2021-2025, como parte de esta estrategia.

**Tabla No. 45 Resultados Avances Indicador Transformacional Apuesta No 2**

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Porcentaje de Ingresos diferenciados de la Universidad sin transferencias. (Año base 2020: \$ 3.563 de \$ 59.434 millones)	6%	10%	18%	184%	Sobrecumplimiento
Porcentaje de plazas de carrera administrativa y docente cubiertas por medio de concurso de méritos (línea base: 46/46 administrativas – 16/40 docentes)	72.10%	90%	72%	80%	Moderado cumplimiento de la meta

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

1. Porcentaje de Ingresos diferenciados de la Universidad sin transferencias.

Este indicador muestra un sobrecumplimiento significativo, ya que los ingresos diferenciados de la Universidad sin contar las transferencias han aumentado del 6% al 18% en 2023, superando la meta establecida del 10%. Esto indica una mejora notable en la capacidad de la Universidad para generar ingresos propios, independientemente de las transferencias recibidas.

2. Porcentaje de plazas de carrera administrativa y docente cubiertas por medio de concurso de méritos.

Este indicador refleja un moderado cumplimiento de la meta establecida para 2023. La meta era alcanzar un 90% de plazas de carrera administrativa y docente cubiertas por concurso de méritos, pero solo se logró un 72%. Esto sugiere que, aunque se ha mantenido un nivel similar al de la línea base, no se lograron los avances esperados para incrementar la proporción de plazas cubiertas mediante este proceso.



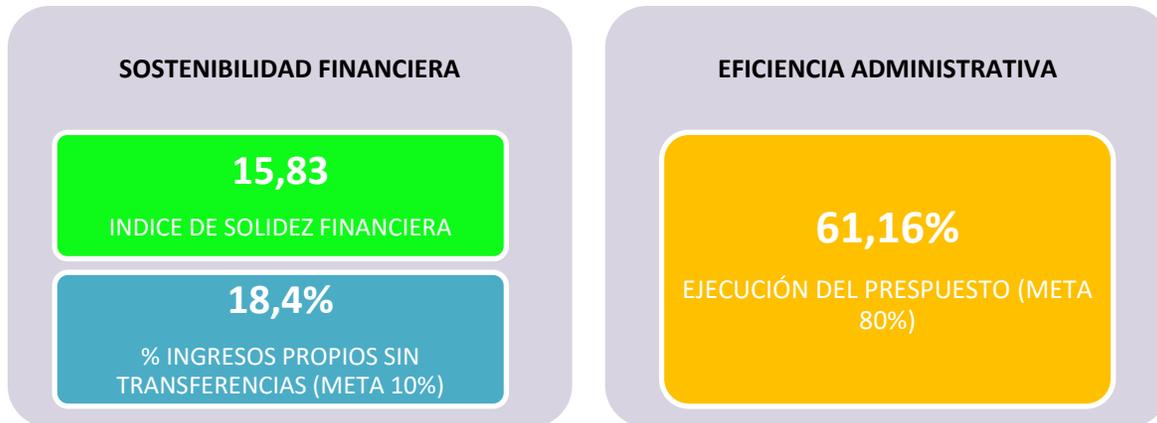
Tabla No. 46 Avances de la Apuesta No 2, Vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	CUMPLIMIENTO APUESTA	ESTRATEGIA	CUMPLIMIENTO ESTRATEGIA	PROGRAMAS	CUMPLIMIENTO PROGRAMA
Sostenibilidad administrativa y financiera	104,1%	Eficiencia en la gestión integral de recursos.	104%	Sostenibilidad financiera.	167%
				Eficiencia administrativa y financiera	77%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

A continuación, los principales logros desde la administración de los recursos

Logros del Plan de Desarrollo Institucional Apuesta No 2, Vigencia 2023



Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

Es importante mencionar un comportamiento excepcional en el indicador de ejecución del presupuesto de ingresos, mientras que, el indicador de presupuesto de gastos no superó la meta del 80%. En las siguientes tablas se muestra, la ejecución de ingresos y gastos de la Universidad a 31 de diciembre de 2023.



Tabla No. 47 Ejecución de ingresos a 31 de diciembre de 2023

Consulta Ejecución del Presupuesto - Ingresos		Fecha Inicio 1/01/2023		Fecha Fin 31/12/2023				
Rubro	Nombre	Presupuesto Inicial	Adiciones	Presupuesto Final	Recaudo	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Disponible	% Ejecutado
1	INGRESOS	\$ 57.711.325.967	\$ 53.203.175.957	\$ 110.914.501.924	\$ 121.536.909.274	\$ 121.536.909.274	-\$ 10.622.407.349	109,58%
11	INGRESOS CORRIENTES	\$ 57.711.325.967	\$ 11.451.353.544	\$ 69.162.679.511	\$ 79.785.086.860	\$ 79.785.086.860	-\$ 10.622.407.349	115,36%
111	INGRESOS CORRIENTES	\$ 57.711.325.967	\$ 11.451.353.544	\$ 69.162.679.511	\$ 79.785.086.860	\$ 79.785.086.860	-\$ 10.622.407.349	115,36%
11.102	INGRESOS NO TRIBUTARIOS	\$ 57.711.325.967	\$ 11.451.353.544	\$ 69.162.679.511	\$ 79.785.086.860	\$ 79.785.086.860	-\$ 10.622.407.349	115,36%
1.110.202	TASAS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	\$ 4.429.592.602	\$ 3.000.000.000	\$ 7.429.592.602	\$ 9.896.429.487	\$ 9.896.429.487	-\$ 2.466.836.885	133,20%
1.110.206	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 53.281.733.365	\$ 8.451.353.544	\$ 61.733.086.909	\$ 69.888.657.373	\$ 69.888.657.373	-\$ 8.155.570.464	113,21%
12	RECURSOS DE CAPITAL	\$ -	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ -	100,00%
121	RECURSOS DE CAPITAL	\$ -	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ -	100,00%
12.110	RECURSOS DEL BALANCE	\$ -	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ 41.751.822.413	\$ -	100,00%

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera - Gestasoft

Tabla No. 48 Ejecución de gastos a 31 de diciembre de 2022

Consulta Ejecución del Presupuesto - Egresos		Fecha Inicio 1/01/2023		Fecha Fin 31/12/2023				
Rubro	Nombre	Presupuesto Inicial	Adiciones	Presupuesto Final	Disponibilidad	Registro	Presupuesto Disponible	Porcentaje Ejecutado
2	GASTOS	\$ 57.711.325.967	\$ 53.203.175.957	\$ 110.914.501.924	\$ 75.867.223.215	\$ 67.831.956.313	\$ 43.082.545.611	61,16%
21	FUNCIONAMIENTO	\$ 36.873.262.602	\$ 26.811.088.463	\$ 63.684.351.065	\$ 42.948.508.551	\$ 40.652.411.659	\$ 23.031.939.406	63,83%
211	GASTOS DE PERSONAL	\$ 26.899.142.224	\$ 7.513.154.116	\$ 34.412.296.340	\$ 28.981.591.375	\$ 28.249.014.919	\$ 6.163.281.421	82,09%
212	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 8.048.036.482	\$ 18.599.089.289	\$ 26.647.125.771	\$ 12.519.174.872	\$ 11.001.051.573	\$ 15.646.074.198	41,28%
213	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 1.487.465.252	\$ 632.845.058	\$ 2.120.310.310	\$ 1.290.899.806	\$ 1.246.136.956	\$ 874.173.354	58,77%
218	GASTOS POR TRIBUTOS TASAS CONTRIBUCIONES MULTAS SANCIONES E INTERESES DE MORA	\$ 438.618.644	\$ 66.000.000	\$ 504.618.644	\$ 156.842.498	\$ 156.208.211	\$ 348.410.433	30,96%
23	INVERSION	\$ 20.838.063.365	\$ 26.392.087.494	\$ 47.230.150.859	\$ 32.918.714.664	\$ 27.179.544.654	\$ 20.050.606.205	57,55%
231	GASTOS DE PERSONAL	\$ 3.340.000.000	\$ 500.000.000	\$ 3.840.000.000	\$ 3.048.612.497	\$ 3.032.671.596	\$ 807.328.404	78,98%
232	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 17.335.275.613	\$ 25.304.217.438	\$ 42.639.493.051	\$ 29.361.400.240	\$ 23.638.171.231	\$ 19.001.321.820	55,44%
233	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 95.000.000	\$ 587.870.057	\$ 682.870.057	\$ 508.701.927	\$ 508.701.827	\$ 174.168.230	74,49%
238	GASTOS POR TRIBUTOS TASAS CONTRIBUCIONES MULTAS SANCIONES E INTERESES DE MORA	\$ 67.787.752	\$ -	\$ 67.787.752	\$ -	\$ -	\$ 67.787.752	0,00%

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera - Gestasoft

6.2 Apuesta 6: Infraestructura física y modernización tecnológica.

Los propósitos de esta iniciativa se orientan hacia la adopción de un enfoque integral en la gestión, expansión, actualización y aprovechamiento de la infraestructura física. El objetivo es asegurar una utilización adecuada y eficaz de los espacios disponibles, promoviendo un manejo óptimo y sostenible de la infraestructura general, las aulas y los laboratorios. Esta estrategia busca impulsar el avance en la calidad académica y el bienestar general de la Universidad.

A continuación, se detallan los indicadores transformacionales correspondientes a la apuesta número 6.

**Tabla No. 49 Resultados Avances Indicador Transformacional Apuesta No 6**

Indicador Transformacional	Línea base	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento	Cualificación
Porcentaje de ampliación y modernización de servicios de tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad académica universitaria de acuerdo al Plan Estratégico de TI.	0%	70%	70%	100,0%	cumplimiento de la meta
Alcance en la ampliación (metros cuadrados construidos) de la infraestructura urbanística, basada en el PMI.	5.174,0	14.191,3	14.134,0	99,6%	Alto grado de cumplimiento
Alcance en la ampliación (metros cuadrados construidos) de la infraestructura de aulas y espacios para el aprendizaje y el bienestar, basados en el PMI	11.026,6	12.068,5	11.180,8	92,6%	Alto grado de cumplimiento
Infraestructura lograda por gestión de recursos	0	2		0%	No hay avance reportado
Porcentaje de avance en la Implementación de planes, programas y proyectos para la gestión del riesgo y seguridad del campus y sedes alternas.	70%	100%	61%	61%	Bajo cumplimiento de la meta
M2 Habilitados y legalizados de acuerdo al PMI, para áreas de intervención mediante los estudios técnicos básicos de Ingeniería y Arquitectura	16.399,9	26.259,5	27.449,9	105%	Sobre cumplimiento

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

El Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI) alcanzó un nivel de ejecución del 70% durante el año 2023, logrando implementar 12 de los 18 proyectos previstos para dicho periodo.

Por otro lado, la continuación de las obras en el bloque 16 (cafetería), junto con la reanudación y finalización de las adecuaciones en los bloques 1 y 2, la construcción de la plazoleta 4, el invernadero y otras obras, han contribuido a alcanzar más del 90% de las metas establecidas en términos de infraestructura urbanística y espacios dedicados al aprendizaje.



Durante la vigencia 2023, la infraestructura física institucional se gestionó en las diferentes etapas como son precontractual, contractual y post contractual, en el cumplimiento de la normativa institucional y a partir de principios de eficiencia, economía, publicidad y transparencia.

Entre los proyectos formulados en la oficina asesora de planeación y validados por el comité de contratación, y que fueron objeto de contratación y posterior seguimiento y control en las diferentes etapas por parte de la Dirección Administrativa y Financiera, tenemos: Obras de infraestructura y sus correspondientes interventorías (objetos): 1. Finalización y puesta en servicio bloques de aulas 1 y 2 del campus universitario de la Universidad del Pacífico Buenaventura – Valle; 2. Terminación de la construcción para la reubicación de la acometida eléctrica aérea de 13,2 KV para alimentar la subestación eléctrica ubicada en el bloque No. 7 de la zona 1 del campus universitario; 3. Mantenimiento locativo para la corrección de filtraciones en cubierta e impermeabilización de las losas de los edificios bloques No. 7, 11, 12 y 16 del campus de la Universidad del Pacífico; y, 4. Mejoramiento y adecuación de la red secundaria, alumbrado de espacios comunes y de las instalaciones eléctricas de la sala de procesos del centro de investigaciones y producción acuícola Henry Von Prahl de la universidad del pacífico ubicado en Sabaletas zona rural del distrito de Buenaventura.

En este mismo sentido, se presentan las obras y consultorías que iniciaron su ejecución en periodos anteriores al 2023, y que fueron objeto de seguimiento y control en el presente periodo en diferentes etapas del proceso: 1. Construcción fase 1 bloque 19 cafetería de la zona 1 en el campus universitario de la Universidad del Pacífico; 2. Construcción complementaria de muro perimetral para cerramiento de la Universidad del Pacifico; 3. Obras de urbanismo para construcción de los edificio: B5/B6 y B20; de la zona 1, del campus universitario de la Universidad del Pacífico; 4. Reubicar la acometida aérea de 13,2 KV de red abierta por acometida subterránea para alimentar la subestación ubicada en el bloque 7 para garantizar la construcción del bloque 19 (cafetería) están en términos del PMI de la Universidad del Pacífico; 5. Construcción pavimento acceso norte y sur de la Universidad del Pacífico Buenaventura, etapa 1; 6. Construcción primera fase unidad habitacional universitaria dentro del campus de la Universidad del Pacífico; y, 7. Formulación del plan de la infraestructura física de la Universidad del Pacífico (PMI), en él se definirán las pautas y criterios de intervención cualitativa y cuantitativa (reforzamiento estructural, mejoramiento espacial, amplia conservación) tanto de las plantas físicas existentes, como de las plantas físicas de nueva obra de acuerdo a lo planteado en el plan de desarrollo institucional (PDI) 2016-2019.

Para cumplir con los propósitos planteados, en el periodo se consolidó un equipo humano para la gestión de la infraestructura física adscrito al área administrativa y financiera, este equipo lo conformaron profesionales afines con el tipo de obra y consultorías a desarrollar; para ello, se gestionó y formalizó la vinculación de cuatro profesionales expertos: dos



ingenieros civiles, para el seguimiento técnico y administrativo de los contratos de interventoría y obra en todos los componentes, un ingeniero sanitario para el seguimiento y control de los componentes hidráulico y sanitario y un ingeniero eléctrico para el seguimiento y control de los componentes eléctricos y electrónicos.

LOGROS Y ACCIONES PENDIENTES PARA EL ALCANCE DE METAS

A continuación, se presenta una descripción de las acciones adelantadas en el año 2023 y las tareas pendientes para terminar procesos de cada proyecto de obra o consultoría, bien sea en la etapa contractual o post contractual:

Tabla No. 50 Logros Y Acciones Pendientes Para El Alcance De Metas

No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
153 DE JULIO 27 DE 2023	Finalización y puesta en servicio bloques de aulas 1 y 2 del campus universitario de la Universidad del Pacífico Buenaventura – Valle.	Revisión de acta y cuenta para pago parcial No. 1	Formalizar la suspensión del contrato de obra e interventoría por razón de los bloqueos en el campus.	29-02-2024
205 DE SEPTIEMBRE 01 DE 2023	Interventoría técnica, administrativa, financiera y jurídica para la finalización y puesta en servicio bloques de aulas 1 y 2 del campus universitario de la Universidad del Pacífico Buenaventura - Valle	Convocatorias y realización de comités de seguimiento (5 comités). Elaboración de actas de comité. Proyección y de respuesta solicitudes y comunicados.	Formalizar el reinicio del contrato de obra e interventoría Revisión de cronograma ajustado de la obra Gestión de prórroga del plazo contrato de obra. Revisión comunicados del contratista para orientar respuestas.	30-03-2024



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
			<p>Verificar plazo del contrato de interventoría</p> <p>Verificar estado de garantías de ambos contratos.</p> <p>Requerir y formalizar la contratación de los supervisores de apoyo técnico.</p>	
204 DE AGOSTO 24 DE 2023	Mantenimiento locativo para la corrección de filtraciones en cubierta e impermeabilización de las losas de los edificios bloques no. 7, 11, 12 y 16 del campus de la Universidad del Pacífico	Seguimiento y control de la interventoría: convocatoria a comités de seguimiento, visitas y recorridos técnicos y elaboración de actas de comité.	<p>Verificar estado final de la obra por parte de la supervisión e interventoría.</p> <p>Solicitar actualización de garantías (obra e interventoría)</p> <p>Proyectar y formalizar liquidación del contrato de obra e interventoría si no resultan observaciones</p>	30-01-2024
229 DE OCTUBRE 02 DE 2023	Interventoría técnica, administrativa, jurídica y financiera del contrato de obra cuyo objeto es el mantenimiento locativo para la corrección de filtraciones en cubierta e impermeabilización	<p>Revisión de acta y cuentas para el pago de anticipo y pago por ejecución parcial No. 1 y 2.</p> <p>Revisión y ajuste de acta para el recibo final de la obra</p> <p>Estado de ejecución 100%</p>	<p>Gestionar el pago final de las cuentas (obra e interventoría)</p>	30-01-2024



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
	de las losas de los edificios bloques no. 7, 11, 12 y 16 del campus de la Universidad del Pacífico			
262 DE OCTUBRE 30 DE 2023	Mejoramiento y adecuación de la red secundaria, alumbrado de espacios comunes y de las instalaciones eléctricas de la sala de procesos del centro de investigaciones y producción acuícola Henry Von Prahl de la Universidad del Pacífico ubicado en Sabaletas zona rural del distrito de Buenaventura	Seguimiento y control de la obra: reuniones técnicas. Revisión y ajuste de acta y cuentas para el pago de anticipo. Revisión y ajuste de acta para el recibo final de la obra Estado de ejecución 100%.	Verificar estado final de la obra por parte de la supervisión. Solicitar actualización de garantías. Proyectar y formalizar liquidación del contrato de obra e interventoría si no resultan observaciones Gestionar el pago final de la cuenta.	30-01-2024
002 DE ENERO 11 DE 2022	Construcción fase 1 bloque 19 cafetería de la zona 1 en el campus universitario de la Universidad del Pacífico.	Seguimiento y control del contrato de obra e interventoría: convocatorias a comités técnicos, realización de recorridos y vistas técnicas de obra.	Formalizar la suspensión del contrato de obra e interventoría por razón de los bloqueos en el campus.	09-3-2024
271 DE NOVIEMBRE 02 DE 2023	Interventoría técnica, administrativa, financiera y jurídica de la construcción fase 1 bloque 19 cafetería de la zona 1 en el campus universitario de la	Revisión y ajuste de acta y cuentas para el pago de actas por	Formalizar el reinicio del contrato de obra e interventoría. Requerir el ajuste del cronograma de obra.	09-04-2024



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
	Universidad del Pacífico.	<p>avance parcial (desde 1 hasta 9).</p> <p>Revisión de balances de cantidades de obra (5 balances).</p> <p>Requerimientos formales y llamados de atención a la interventoría</p> <p>Estado de ejecución 76,5%.</p>	<p>Requerir la actualización de garantías contrato de obra e interventoría</p> <p>Requerir y formalizar la contratación del supervisor de apoyo técnico.</p>	
115 DE JULIO 27 DE 2022	Construcción complementaria de muro perimetral para cerramiento de la Universidad del Pacifico	<p>Seguimiento y control de la interventoría: convocatoria a comités de seguimiento, visitas y recorridos técnicos y elaboración de actas de comité.</p>		30-01-2024
223 DE SEPTIEMBRE 26 DE 2023	Interventoría, técnica, administrativa, jurídica y financiera al otro si #01 al contrato de obra cuyo objeto es la construcción complementaria de muro perimetral para cerramiento de la Universidad del Pacífico.	<p>Revisión de acta y cuentas para el pago de anticipo y pago por ejecución parcial (1 hasta 7)</p> <p>Revisión y ajuste de acta para el recibo final de la obra</p> <p>Estado de ejecución 100%</p>	<p>Proyectar y formalizar liquidación del contrato de obra e interventoría</p> <p>Gestionar el pago final de las cuentas (obra e interventoría)</p>	30-01-2024



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
197 DE AGOSTO 19 DE 2022	Obras de urbanismo para construcción de los edificios: B5/B6 y B20; de la zona 1, del campus universitario de la Universidad del Pacífico	Requerimientos a la aseguradora para revisión y corrección de garantía Proyección acta de liquidación.	Revisión y ajuste del acta de liquidación Formalizar acta de liquidación	30-03-2024
259 DE OCTUBRE 31 DE 2022	Interventoría técnica, administrativa, financiera y jurídica del contrato de obra 197 - 2022 cuyo objeto es obras de urbanismo para la construcción de los edificios: b-5 / b-6 y b-20; de la zona 1 del campus universitario de la Universidad del Pacífico.	Llamados de atención tanto al contratista como a la interventoría por la negligencia y falta de diligencia para actualizar póliza y para formalizar la liquidación del contrato de obra.	Notificar a la aseguradora la liquidación del contrato Gestionar frente al contratista el reembolso de anticipo no legalizado	30-03-2024
009 DE ENERO 19 DE 2021	Construcción pavimento acceso norte y sur de la Universidad del Pacífico Buenaventura, etapa 1	Seguimiento y control del contrato de obra e interventoría: convocatorias a comités técnicos, realización de recorridos y vistas técnicas de obra.	Formalizar la suspensión del contrato de obra e interventoría por razón de los bloqueos en el campus.	09-03-2024
079 DE MARZO 26 DE 2021	Interventoría técnica, administrativa, jurídica y financiera del contrato de obra de construcción pavimento acceso norte y sur de la Universidad del Pacífico	Revisión y ajuste de acta y cuentas para el pago de actas por avance parcial (desde 1 hasta 6).	Gestionar la ampliación del plazo (si presupuestalmente y jurídicamente es viable)	09-04-2024



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
	Buenaventura, etapa 1	<p>Revisión de balances de cantidades de obra (2 balances).</p> <p>Requerimientos formales y llamados de atención a la interventoría</p> <p>Estado de ejecución 70,4%.</p>	<p>Formalizar el reinicio del contrato de obra e interventoría.</p> <p>Requerir el ajuste del cronograma de obra.</p> <p>Requerir la actualización de garantías contrato de obra e interventoría</p> <p>Requerir y formalizar la contratación del supervisor de apoyo técnico.</p>	
106 DE MAYO 03 DE 2019	Construcción primera fase habitacional dentro del campus de la Universidad del Pacífico	<p>Se solicitó al interventor y supervisor de apoyo documentos formales para el recibo y entrega de la obra y liquidación del contrato (oct 25 de 2022).</p> <p>Se realiza visita técnica a la obra por supervisión para evaluar la calidad y cumplimiento de norma eléctrica (informes de visitas marzo 28 y30 de 2023).</p>	<p>Revisar aspectos jurídicos no resueltos del contrato: terminación unilateral y actualización de garantías.</p> <p>Formalizar y perfeccionar acta de balance técnico y financiero de la obra para la liquidación del contrato.</p> <p>Notificar al contratista el balance técnico para</p>	30-01-2024



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
		<p>Se notifica a la interventoría informes con observaciones a la calidad de la obra, solicitado plan de mejora (marzo 30 de 2023).</p> <p>Se establece proceso para recibir las obras y liquidar el contrato Acta comité (ago. 02 de 2023).</p> <p>Se realiza vista técnica para establecer acciones de mejora de las obras para recibo y liquidación del contrato (acta de visita ago. 8 de 2023)</p> <p>Se proyecta balance técnico y financiero para liquidar el contrato.</p>	<p>la liquidación del contrato</p> <p>Proyectar acta de liquidación del contrato y notificar al contratista</p>	
109 DE JULIO 02 DE 2020	Formulación del plan de la infraestructura física de la	La Interventoría y supervisión establecen ruta para	Completar la de verificación productos	Febrero 16 de 2024



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
	Universidad del Pacífico (PMI), en él se definirán las pautas y criterios de intervención cualitativa y cuantitativa (reforzamiento estructural, mejoramiento espacial, amplia conservación) tanto de las plantas físicas existentes, como de las plantas físicas de nueva obra de acuerdo a lo planteado en el plan de desarrollo institucional (PDI) 2016-2019	<p>la liquidación del contrato (acta de septiembre 07 de 2022).</p> <p>Se gestionó y formalizó la prórroga del plazo (120 días) No. 1 al contrato de interventoría (abril 18 de 2023)</p> <p>El Contratista, interventoría y DAF (supervisión), acuerdan proceso de liquidación y validan instrumento para balance técnico y financiero del contrato (acta de reunión mayo 17 de 2023).</p> <p>Se presentó por parte de la interventoría, una proyección del balance técnico y financiero (pre acta de liquidación) (acta de reunión junio 6 de 2023).</p> <p>Se remite comunicado último</p>	<p>Notificar a la interventoría resultados de la revisión de productos verificados y la correspondencia con el acta de balance técnico y financiero (pre acta de liquidación).</p> <p>Conciliar con la interventoría balance técnico y financiero para la liquidación del contrato</p> <p>Proyectar la liquidación del contrato de conformidad con el balance técnico y financiero.</p> <p>Notificar al contratista consultor James Orobio Ballesteros el acta de liquidación del contrato para su conocimiento y perfeccionamiento.</p>	



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
		<p>llamado al contratista para que cumpla con compromisos establecidos en la ruta de liquidación del contrato y para que responda a los requerimientos elevados por la interventoría (junio 13 de 2023)</p> <p>Comunicado del contratista observaciones al balance técnico y financiero pre acta de liquidación (agosto 18 de 2023)</p> <p>Convocatoria a comité por parte de la interventoría para aclarar aspectos u observaciones del balance técnico y financiero (agosto 18 de 2023)</p> <p>Se recibe de interventoría la pre acta de liquidación (balance técnico y financiero) (correo agosto 24 de 2023)</p>	<p>Si no presenta acuerdo bilateral para liquidar de conformidad con el acta de liquidación, proferir liquidación mediante resolución respetando tiempos y debido proceso.</p> <p>Liquidar contrato de interventoría</p>	



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
		<p>Se recibe derecho de petición elevado por el contratista (agosto 29 de 2023)</p> <p>Se proyecta y emite respuesta al derecho de petición del contratista (septiembre 12 de 2023. Rad #202320010006701)</p> <p>La interventoría remite balance técnico y financiero final para la liquidación del contrato (septiembre 25 de 2023)</p> <p>Se inicia trabajo entre interventoría y DAF (supervisión) de verificación de productos de conformidad con el balance técnico y financiero remitido por la interventoría (octubre 03 de 2023). Para tal fin, se elaboró una matriz lista de chequeo, la cual se diligencia con cada producto</p>		



No del contrato/ Año vigencia	Objeto	Acciones adelantadas	Tareas pendientes	Fecha terminación actividad (dd/mm/aa)
		verificado (avance: 17 de 25 carpetas que contienen 3 de los 4 entregables de la consultoría).		

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

6.3 Área de Contabilidad

La Oficina de Contabilidad es la dependencia encargada de establecer y controlar los sistemas y procedimientos contables, elaborar los estados financieros y los reportes contables y tributarios de la Universidad.

Esta dependencia se encarga de establecer las directrices para el registro de los hechos económicos realizados por todas las áreas de la Universidad, de acuerdo con las normas para Entidades de Gobierno y con las normas internacionales de información financiera, lo anterior con el objetivo de suministrar información contable y financiera consolidada y por áreas de responsabilidad, en forma oportuna y confiable, de manera que les permita a las directivas de la institución la toma de decisiones.

El Departamento de Contabilidad desarrolla sus actividades con ética, transparencia, profesionalismo y calidad, para producir información confiable, consistente y razonable. Para la elaboración del informe se tuvo en cuenta el Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Libros Auxiliares.

Declaración de cumplimiento del marco normativo y limitaciones

Para el proceso de reconocimiento, medición, revelaciones y presentación de los Estados Financieros, la Universidad del Pacífico aplica el marco normativo para entidades de gobierno, regulado por la Contaduría general de la Nación (CGN) en la resolución 533 de 2015 y las demás normas que la modifican y complementan, incorporándose el Régimen de Contabilidad Pública y el marco conceptual para la preparación y presentación de la información financiera.

Así mismo, se aplican las normas y procedimientos establecidos por la Contaduría General de la Nación en materia de registro oficial de los libros y preparación de los documentos soportes y otras normas complementarias.



Objeto

Generar información útil y oportuna para la toma de decisiones de los diferentes usuarios incluido entes de control, además de controlar todas las operaciones financieras realizadas en la UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.

Informe de actividades realizadas

Este Informe comprende las actividades desarrolladas durante los meses de enero a diciembre del año (2023).

-  Se apoyó en la revisión de la Nómina desde enero a diciembre 2023
-  Se realizó la Causación de la nómina de enero a diciembre con sus correspondientes provisiones utilizando el software Gestasoft.
-  Se realizó la amortización de los activos y los intangibles con el método utilizado por la Entidad (Línea Recta) en Excel, de la vigencia 2023.
-  Análisis, clasificación y registro de las operaciones económicas. (Causaciones de facturas, anticipos, legalizaciones de anticipos y ajustes contables).
-  Generación de reportes y liquidación de impuestos distritales (retención en la fuente por ICA), nacionales (retención en la fuente por renta e IVA) y estampillas (pro Universidad del Pacífico, Uceva y Universidad Nacional) hasta la fecha.
-  Se Presentó la solicitud de la devolución del Impuesto sobre las Ventas de los bimestres I, II, III, IV, V.
-  Los informes de la Contaduría General de la Nación con corte trimestral a septiembre 2023, fueron presentados.
-  Asistencia a conciliaciones entre áreas contabilidad, tesorería y presupuesto.
-  Realización de ajuste en las cuentas de sentencias y conciliaciones a través de Ekogui hasta diciembre 2023.
-  Conciliación entre Contabilidad y secretaria general, provisión contable actualizado con la última modificación.
-  Se realizaron las diferentes actividades para la suscripción del Plan de Mejoramiento de la Contraloría General de la Nación y el Ajuste al Plan de Mejoramiento del Ministerio de Educación.
-  Realización de respuesta a requerimientos realizados por la Contraloría y el Ministerio de Educación.
-  Se inició el proceso para corregir las diferencias presentadas en los saldos de Contabilidad y Almacén.
-  Se han ido subsanando saldos con naturaleza contraria en contabilidad.

**Actividades pendientes.**

- Realizar todo el proceso de cierre contable, presupuestal y financiero; lo que comprende la elaboración de los 5 estados financieros con sus respectivas notas de acuerdo a la normatividad de la Contaduría.
- Presentar los Estados Financieros con sus respectivas notas para su aprobación.
- Informar la información al CHIP – plazo hasta el 15 de febrero 2024.
- Solicitar la devolución de Iva bimestre 6 – plazo hasta el 30 de enero 2024.

Dentro de las actividades pendientes y necesarias para culminar el proceso de cierre se requieren las siguientes actividades, teniendo en cuenta que la oficina de contabilidad depende de la información de las áreas como presupuesto, tesorería, división de personal y compras e inventarios.

- Conciliar la cartera por el módulo de tesorería y contabilidad para establecer el procedimiento necesario para los correspondientes ajustes.
- La depreciación de los activos por presentar error en el software Gestasoft no se ha realizado a la fecha, en estos momentos el área de compras y almacén está haciendo el proceso de inventario físico para ajustar los saldos reales y proceder a realizar las depreciaciones sistematizadas.
- Realizar la conciliación entre áreas, para conciliar saldos de ingresos, gastos, cuentas por pagar y demás cifras que afectan la razonabilidad de toda la información financiera.
- Depuración de partidas por identificar en las conciliaciones bancarias de la cuenta 030-91008-7 actividad conjunta con Tesorería.
- Conciliar los saldos entre Contabilidad y Almacén y hacer los ajustes respectivos.
- Conciliaciones bancarias de los meses de noviembre y diciembre 2023, pendiente de entregar los extractos bancarios.
- Conciliar la provisión de vacaciones, prima de vacaciones y bonificación de recreación de los administrativos de planta y personal de mantenimiento.
- Ajustar los saldos en contabilidad de las provisiones, conciliadas con DDP, correspondientes a vacaciones, prima de vacaciones y bonificación de recreación de los administrativos de planta y personal de mantenimiento.
- Ajustar los saldos en contabilidad de las liquidaciones definitivas (vacaciones, prima de vacaciones, bonificación de recreación, cesantías, intereses de cesantías, y prima de servicios) de los administrativos por contrato, docentes hora cátedra y docentes ocasionales.
- Ajustar saldos contrarios de gastos de personal.



7. DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL

La Dirección de Proyección Social se enfocó en articular los esfuerzos y capacidades de la Universidad del Pacífico para generar un mensaje y una actuación coherente con las demandas del entorno y la comunidad universitaria. Se alineó continuamente con los ejes misionales de Docencia e Investigación, proyectándose como un ente de alto impacto en la región del Pacífico.

Este informe abordará las acciones del año 2023, reconociendo la importancia de generar actividades. Además, destacó el compromiso de la dirección en acompañar a los grupos de interés y ofreció una perspectiva de impacto a las comunidades, con la intención de brindar espacios de cualificación.

7.1. Principales actividades:

Durante la vigencia, que se está informando la Universidad del Pacífico, en cuanto a Proyección Social, desarrolló un sinnúmero de actividades apoyada, en las diferentes coordinaciones que hacen parte de esta importante oficina, que es la encargada de interactuar, con diferentes actores de la sociedad, partiendo de la comunidad en general, estudiantes, sector productivo y egresado entre otros.

A continuación, se presentarán las principales actividades ejecutadas durante el 2023.

- 🇨🇴 Participación en la formulación de un protocolo para la disminución de la violencia contra la juventud en Buenaventura.
- 🇨🇴 Organización de feria de emprendimiento empresarial que visibilizó los trabajos de docentes y estudiantes.
- 🇨🇴 Articulación con el sector empresarial y gremial del distrito de Buenaventura para fomentar la empleabilidad y el emprendimiento.
- 🇨🇴 Identificación de oportunidades de gestión para la dirección de proyección social.
- 🇨🇴 Desarrollo de una feria de empleabilidad que socializó ofertas de empleo con ciudadanos del distrito de Buenaventura.
- 🇨🇴 Clasificación de iniciativas de intervención de grupos de estudiantes de la Universidad del Pacífico.
- 🇨🇴 Actualización en Gestión documental y conexos a servidores públicos.



- 🇨🇴 Capacitación en código de integridad y política anticorrupción a funcionarios públicos.
- 🇨🇴 Incubación de idea, consolidación y fortalecimiento de emprendimiento e inserción laboral para la comunidad universitaria.
- 🇨🇴 Participación en el taller proyecto de investigación Eco-Epidemiología de la plaga del caracol africano, Universidad del Valle sede Pacífico.
- 🇨🇴 Jornada de trabajo con equipo de docentes y administrativos sobre la perspectiva del trabajo de proyección social en general y participación en la semana global del emprendimiento liderado por la red de la cual la Universidad del Pacífico hace parte.
- 🇨🇴 Organización de la semana global del emprendimiento.
- 🇨🇴 Formación financiera y exhibición de productos con emprendedores de la comunidad universitaria y en general.
- 🇨🇴 Programa de formación en emprendimiento, con el cual se fortalezcan las competencias empresariales de los egresados e integrantes de las organizaciones y de los consejos de economía solidaria, de los municipios del litoral pacífico colombiano.
- 🇨🇴 Programa de formación en liderazgo empresarial juvenil y cultural de paz en el distrito de buenaventura.
- 🇨🇴 Modelo de agricultura urbana. Objeto de contrato:
- 🇨🇴 Fortalecimiento formación y capacitación empresarial para unidades productivas
- 🇨🇴 IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA CASA ABIERTA
- 🇨🇴 CÁTEDRA DE EMPRENDIMIENTO

7.1.1. Otras actividades:

Reunión de Empalme para Organizar Capacitación sobre ICETEX:

- 🇨🇴 **Resultado:** Acordar la fecha para traer a la REPRESENTANTE NACIONAL DE FECECN para dictar una capacitación a los estudiantes sobre cómo acceder a los beneficios de las becas de las comunidades negras.

**Reunión con subdirector de Asuntos Étnicos de la Gobernación del Valle del Cauca:**

- Resultado:** Explorar la idea de liderar el PRIMER ENCUENTRO DE REPRESENTANTES LEGALES DE LOS CONSEJOS COMUNITARIOS en todo el territorio de la Universidad del Pacífico.

Reunión con Altos Consultivos del Valle:

- Resultado:** Designar un equipo de amigos de las consultivas para estar pendientes de las convocatorias del departamento del Valle, 3 objetivo es concursar y beneficiar a los estudiantes de la Universidad del Pacífico.

Capacitación con Líderes de Comunidades Negras:

- Objetivo:** Dar a conocer los temas de consulta previa para las comunidades en general.

Estrategias anticorrupción asociada al narcotráfico:

- Objetivo:** Contrarrestar los índices de violencia en Buenaventura. Se destaca la importancia de crear una dependencia para que las víctimas puedan presentar quejas sin riesgo.

Reunión con el Rector de la Universidad del Quindío Sede Pacífico:

- Resultado:** Reunión provechosa. Se quedó pendiente dialogar con los rectores generales de ambas universidades para llegar a acuerdos.

Reunión con delegados del Alto Comisionado de Paz:

- Resultado:** No se pudo avanzar debido a la necesidad de la presencia del alto comisionado. El objetivo era fortalecer alianzas y convenios con la Universidad del Pacífico.

Reunión de Altos Consultivos del Valle:

- Resultado:** Establecer comisiones de trabajo por territorios con los diputados del Valle del Cauca. Contribuir al desarrollo de los planes educativos y programas de la Universidad del Pacífico.

**Socialización de Estrategia para Aumentar Cupos en la Universidad del Pacífico:**

- Resultado:** Establecer compromisos para aumentar el volumen de estudiantes. Se gestionaron 1000 cupos adicionales para la universidad.

**Reunión con Consultiva Departamental para Acceder a Becas de FECECN:**

- ✚ **Resultado:** Establecer compromisos para aumentar el volumen de estudiantes. Se gestionaron 1000 cupos adicionales para la universidad.

Reunión con Consultiva Departamental para Acceder a Becas de FECECN:

- ✚ **Resultado:** Formular estrategias para beneficiar a los estudiantes de la Universidad del Pacífico mediante becas de comunidades negras

7.2. Egresados

La coordinación de egresados de la Universidad del Pacífico promueve y gestiona el desarrollo profesional de los egresados de la universidad. Organiza eventos y actividades, ofrece servicios y beneficios, y representa a los egresados ante la universidad y la comunidad.

7.2.1 Actividades con Egresados

La interrelación con esta población es de vital importancia para esta oficina, lo que hace que siempre se esté buscando mecanismos de capacitación y de participación democrática, para que el egresado no se sienta excluidos, de ahí se puede evidenciar en la tabla que aparece al final de este texto, como participaron 1070, en la elección del representante de los egresados y 60 en el debate desarrollado, en cuanto a la calificación de estos, hubo una participación de 43 en talleres y diplomados

**Tabla No. 51 Actividades con Egresados**

Actividad	Participantes
Taller de autocuidado personal	35
Diplomado de Docencia Universitario.	8
Ceremonias de grado	19
Debate	60
Elección del representante de los egresados	1070
Inscrito al encuentro de egresados	135
Encuestados en la caracterización	27
TOTAL	1354

Fuente: Dirección de Proyección Social

7.2.2. Actividades Integradas

Al considerar al egresado como un ser integral, se busca no solo ofrecerle espacios de capacitación y participación democrática, sino mirar más allá diversificando la oferta con enfoque cultural, de empleo y/o emprendimiento.

Tabla No. 52 Actividades Deportivas y Culturales

ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES
CEREMONIAS DE GRADO		
Publicas	30 de junio	183
	1 de diciembre	200
Privadas	28 de abril	19
	22 de septiembre	12
Egresados participando en actividades de Bienestar universitario	Mayo	36
Debate de los candidatos para ocupar el cargo de concejero superior por el estamento de egresados	19 de mayo	60



ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES
Elección del representa de los egresados	El 24 de mayo	1070
EDUCACIÓN CONTINUA		
Taller de autocuidado personal	Mayo	35
Capacitación para el desarrollo de habilidades de empleabilidad (equipamiento laboral)	13 y 14 de septiembre	260
Capacitación para el equipamiento laboral y el emprendimiento	11, 12, 17 y 18 del mes de octubre	310
A. Foro Ciudad Sostenible. B. Desarrollo del potencial LinkedIn. C. Curso Auditor Interno HSEQ.	octubre	100
Taller de financiación y capital semilla	octubre	80
<ul style="list-style-type: none">capacitación sobre los servicios fondo emprender.capacitación presentación del PITCH.	16 y 17 de noviembre:	60
<ul style="list-style-type: none">conferencia COPNIAS.inclusión laboral.Introducción al marketing digital	1, 2 y 10 de noviembre	
Encuentro de Egresados	junio de 23 de 2023	380
Encuesta de Caracterización a Graduados	Hasta julio	231
Taquilla viajera	5 de septiembre	80
EMPREDIMIENTO		
Capacitación para participar en convocatorias del Fondo Emprender	14 de septiembre	60
Semana Global del emprendimiento	14 al 17 de noviembre	90
Feria de emprendimiento	14 y 15	15
ACTIVIDADES PARA LA EMPLEABILIDAD		
Feria de Empleabilidad	21 de septiembre	110



ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES
1. Agencia de empleo COMFENALCO 2. Agencia de empleo SENA 3. Job&talent 4. Agencia de Gestión y colocación de empleo. 5. Medicina domiciliaria de Colombia.	Octubre	150

Fuente: Dirección de Proyección Social

7.2.3. Caracterización de Egresados

En el mes de mayo se inició la encuesta de caracterización de graduados la cual fue diligenciada por 231 graduados hasta el 30 de junio de 2023 de los diferentes programas de la siguiente manera. En este espacio se expresarán algunas de las necesidades manifestadas por los egresados, para poder lograr mejores resultados en el desempeño de sus actividades profesionales.

- De los 231 encuestados el 31% tiene más de 5 años de haberse graduado y el 21% tiene menos de 1 año de graduación.
- Los encuestados manifestaron en un 45% fueron los primeros en haber sido profesionales en su familia.
- 66% de los graduados encuestados pasa la mayor parte de su tiempo trabajando mientras que el 19% se encuentra buscando trabajo.
- El 45% de los encuestados manifiestan que tienen empresa o que tiene interés de crear empresa.
- De los 104 que manifiestarán tener empresa o deseo de tener una, el 44% se encuentra en el desarrollo de la idea de negocio, un 11% tienen un negocio consolidado y bien constituido.
- El 53% manifiestan la falta de recursos económicos para sacar adelante sus ideas de negocio adelante, el 12% están inseguros de poder alcanzar el éxito de la idea de



negocio, mientras que el 11% sienten miedo para asumir riesgos, el 18% requieren mayor conocimiento para la creación y conformación de empresa.

En términos de los estudios que desean cursar, los egresados encuestados el 33% respondió que está interesado en realizar una especialización, el 28% desea cursar una maestría y el 8% cursaría un doctorado.

7.3. Educación Continua

La educación continua en la Universidad del Pacífico ofreció a sus estudiantes y egresados, así como a la comunidad en general, la oportunidad de adquirir conocimientos y habilidades adicionales a través de una variedad de cursos, talleres, y diplomados.

Tabla No. 53 Actividades de Educación Continua

No	Actividades	Número de Participantes
1	Recolección de información para flyer diplomado en docencia universitaria mediado por tics	
2	Socialización diplomada en docencia universitaria mediado por tics	12
3	Inscripción y recolección de datos diplomado en docencia universitaria mediado por tics	3
4	Diligenciamiento de formatos y gestión contrato diplomado en docencia universitaria mediado por tics	4
5	Coordinación, bienvenida y seguimiento diplomado en docencia universitaria mediado por tics	54
6	Conferencia soluciones para edificaciones costeras	92
7	Seguimiento y coordinación diplomado en docencia universitaria mediado por tics	33
8	Conversatorio "Workshops" en el marco del día Internacional del Negociador	48
9	Recolección de información para flyer diplomado en docencia universitaria mediado por tics	48
10	Socialización diplomada en docencia universitaria mediado por tics	40
11	Inscripción y recolección de datos diplomado en docencia universitaria mediado por tics	218
12	Diligenciamiento de formatos y gestión contrato diplomado en docencia universitaria mediado por tics	45
13	Coordinación, bienvenida y seguimiento diplomado en docencia universitaria mediado por tics	205
14	Conferencia soluciones para edificaciones costeras	43
15	Seguimiento y coordinación diplomado en docencia universitaria mediado por tics	10
16	Conversatorio "Workshops" en el marco del día Internacional del Negociador	25
17	Lanzamiento "Producción Intelectual de la Universidad del Pacífico" (2018-2022)	35
18	4ta "Expo feria Emprender es Crecer"	60
19	Conversatorio "semana de los océanos"	60



No	Actividades	Número de Participantes
20	Participación en la primera reunión para Coordinación del proceso de intervención en emprendimiento y empleabilidad en la comunidad de San Antonio	Participantes: 2 personas Propuesta: Capacitación a docentes de Buenaventura, Pradera y Florida Impacto: 366 docentes capacitados
21	Capacitación a líderes comunales en informática básica	Por definir
22	Participación activa de la reunión con el proyecto AECID	15
23	Capacitación a Docentes "Formadores de Formadores"	133
24	Reunión de trabajo entre la dirección de planeación	53
25	Reunión de trabajo con la coordinadora de proyección social de ANI	82
26	Foro "Ciudad Sostenible"	99
27	Gestión para la impresión y entrega de diplomados docencia universitaria mediado por tics	70
28	Equipamiento para el autoempleo y el emprendimiento a egresados	59
29	Plan de capacitación a docentes y docentes investigadores de la Universidad del Pacífico	20
30	Seminario internacional vida submarina objetivo 14 ODS	20
31	Ciclos de conferencias de actualización de la construcción- Unipacífico	246
32	Mezclas de concreto de alto rendimiento, la clave para la construcción del futuro	

Fuente: Dirección de Proyección Social

7.4. Relaciones Institucionales e Intersectoriales

La coordinación de relaciones Institucionales e Intersectoriales es la encargada de realizar actividades con instituciones educativas, académicas y del sector comunal y comunitario. Entre ellas, se promueve la participación institucional, la oferta académica en instituciones educativas y se busca posicionar la universidad en comunidades locales. Esto contribuye al fortalecimiento de los vínculos con el sector institucional e intersectorial.

7.4.1. Resultados:

-  Articulación con la Alcaldía Distrital de Buenaventura para la realización de conversatorios de participación ciudadana y rendición de cuentas.
-  Articulación con el Concejo Distrital de Buenaventura para la realización de un convenio marco de cooperación.



-  Articulación con el Colegio Simón Bolívar del municipio de La Cumbre para la oferta de servicios de bienestar universitarios, pasantías y diplomados.
-  Oferta de la oferta académica institucional en las Instituciones Educativas Teófilo Roberto Potes, Pascual de Andagoya, Pablo Emilio Carvajal y José María Cabal.
-  Lanzamiento del Diplomado Internacional en Filosofía y Sabiduría Africana.
-  Socialización del proyecto OIM de acompañamiento en salud mental en el distrito de Buenaventura.
-  Coordinación de la Segunda Cumbre de Autoridades del Litoral Pacífico.
-  Participación en la Semana por la Paz de Buenaventura.
-  Oferta de la oferta académica institucional a víctimas del conflicto armado en el distrito de Buenaventura.
-  Participación en la construcción de una metodología para los diálogos socio jurídicos convocados por el Alto Comisionado para la Paz.
-  Gestión de fuentes de financiación para emprendedores.
-  Oferta de la oferta académica institucional en las Instituciones Educativas Pascual de Andagoya y Normal Juan de Ladrilleros.

La Coordinación de Relaciones Institucionales e Intersectoriales de la Universidad del Pacífico Buenaventura cumplió con sus objetivos durante el año 2023, articulando acciones con organizaciones públicas, privadas y sociales del Pacífico colombiano, promoviendo la oferta académica institucional en la región.

7.5. Relación e Interlocución con Grupos Étnicos

La Coordinación de Relación e Interlocución con Grupos Étnicos de la Universidad del Pacífico ha tenido avances significativos en el año 2023, en el marco de sus funciones de articulación y fortalecimiento de acciones que redunden en el bienestar socio comunitario de los grupos étnicos del Pacífico colombiano:

-  La firma de un convenio marco con la Asociación de Cabildos Indígenas del Valle del Cauca (ACIVA), para realizar un diplomado en derecho propio.



- La asesoría en la certificación de la nueva organización de los hermanos indígenas KOWONDEV.
- La participación en diálogos con la Secretaría de Asuntos Étnicos del Valle del Cauca, para beneficiar a estudiantes indígenas.
- La promoción de la oferta académica de la Universidad del Pacífico en el municipio de Dagua y la vereda la Felidia.
- Estos avances demuestran el compromiso de la Universidad del Pacífico con el desarrollo de los grupos étnicos del Pacífico colombiano.

7.5.1. Otras actividades

- Socializar los programas que oferta la universidad del Pacífico.
- Socializar en las comunidades todas las bondades del decreto 1907/ aprobada por el presidente en la cual se aprobó la matricula cero.
- Promover la creación, fortalecimiento y articulación institucional de los diferentes programas, y servicios institucionales.
- Crear espacio de encuentros interadministrativos en los cuales se fortalezca la relación entre la UNPA y las alcaldías y las organizaciones de base en sus diferentes manifestaciones, tales como convenios, proyectos, capacitaciones e investigación.

Agenda 2023

La visita se realizó durante cuatro días, del 29 de septiembre al 2 de octubre de 2023. En ese tiempo, la representante de la Dirección de Proyección Social de la UNPA, Elsy del Carmen Asprilla Córdoba, visitó los siguientes municipios:

- Guacarí
- Jamundí
- Buga
- Buga la Grande
- Yotoco
- Palmira
- Ginebra
- Caicedonia



-  Florida
-  Pradera
-  La Cumbre
-  Tuluá

7.5.2. Impacto:

La visita tuvo un impacto positivo en los municipios visitados. La Universidad del Pacífico pudo dar a conocer su oferta académica y sus programas de proyección social, y pudo promover la articulación con las alcaldías y organizaciones de base.

En particular, la visita permitió:

-  Generar interés en la oferta académica de la UNPA, especialmente en los programas de educación superior para jóvenes y adultos.
-  Informar sobre el decreto 1907/2023, que establece la matrícula cero para estudiantes de estratos 1, 2 y 3 en las instituciones de educación superior públicas y privadas.
-  Construir relaciones de confianza con las alcaldías y organizaciones de base, con miras a la cooperación interinstitucional.

La participación de la Universidad del Pacífico en los municipios de los valles interandinos del Valle del Cauca se realizó de manera presencial. Se visitaron colegios, alcaldías, concejos comunitarios y la comunidad en general.

Además, la Universidad del Pacífico creó la red de amigos de la Universidad del Pacífico, a la cual se han vinculado profesionales de diferentes disciplinas. Esta red tiene como objetivo facilitar la presencia y prestación de servicios de la Universidad del Pacífico en otras regiones del territorio nacional.

7.6. Gestión de paz

La construcción de paz en el Pacífico colombiano es un desafío complejo, debido al prolongado conflicto armado interno que ha dejado profundas huellas en la sociedad, generando violencias de todo tipo, incluyendo las violencias basadas en género.

Para enfrentar este desafío, la Universidad del Pacífico está liderando procesos y acciones orientadas a articular esfuerzos y capacidades en temas de construcción de paz. En 2023, la universidad ha realizado las siguientes acciones:

**7.6.1. Actividades:**

-  Participación en el proceso de planeación de la semana por la paz, liderada por la pastoral social.
-  Participación en conversatorios regionales liderados por Vallecaucanas en confluencia, sobre propuestas de las mujeres a candidaturas de elecciones locales 2023.
-  Acompañamiento técnico a iniciativas de paz presentadas al proyecto de VOCES DE PODER.
-  Participación en el consejo de paz territorial y en la mesa de intersectorial de género.
-  Taller lúdico formativo de Violencias Basadas en Género, para estudiantes de sociología de primer semestre de la universidad del pacífico.
-  Participación y apoyo técnico a una jornada de intercambio de conocimientos sobre derechos sexuales y reproductivos y acceso a IVE.
-  Participación en una jornada de planeación estratégica nacional Mujeres, Paz y Seguridad.
-  Participación en secciones de acompañamiento técnico a 5 iniciativas Juveniles para la paz en Buenaventura.
-  Participación en el proceso de planeación de la semana por la paz, liderada por la pastoral social.
-  Participación en conversatorios regionales liderados por Vallecaucanas en confluencia, sobre propuestas de las mujeres a candidaturas de elecciones locales 2023.
-  Acompañamiento técnico a iniciativas de paz presentadas al proyecto de VOCES DE PODER.
-  Participación en el consejo de paz territorial y en la mesa de intersectorial de género.
-  Taller lúdico formativo de Violencias Basadas en Género, para estudiantes de sociología de primer semestre de la universidad del pacífico.



- Participación y apoyo técnico a una jornada de intercambio de conocimientos sobre derechos sexuales y reproductivos y acceso a IVE.
- Participación en una jornada de planeación estratégica nacional Mujeres, Paz y Seguridad.
- Participación en secciones de acompañamiento técnico a 5 iniciativas Juveniles para la paz en Buenaventura.
- Se ofrecieron talleres, seminarios y diplomados en temas relacionados con la paz, como resolución pacífica de conflictos, construcción de paz, liderazgo comunitario, normatividad de derechos y participación política ciudadana.
- Se ofreció una cátedra de paz en los programas académicos de pregrado de la universidad.

Investigación:

- Se promovió el estudio y análisis de la problemática regional relacionada con la paz y se propusieron soluciones.
- Se fomentó la sistematización de experiencias significativas de construcción de paz en la región.

Intervenciones para la paz:

- Se realizaron proyectos de intervención integral de proyección social, que promovieron el avance de las comunidades en el Pacífico colombiano.
- Se fortalecieron las alianzas con el sector externo e incrementaron convenios que contribuyeron a la construcción de paz y gobernanza.

Comunicación:

- Se potenciaron los medios de comunicación de la universidad con contenido específico de construcción de paz territorial y gobernanza.
- Se realizaron piezas audiovisuales con contenido que contribuyó a la construcción de paz.
- Se promovieron eventos de asistencia masiva de la comunidad en general en relación a la construcción de paz.



7.7. Seguimiento A Procesos Misionales

La coordinación seguimiento a procesos misionales y articulación interdependencia, es la que propicio en la institución la dinámica del cambio destinado al logro de la competitividad, siendo conscientes de la importancia de la formación profesional articulando acciones que potencie el hacer de los departamentos y programas académicos acompañando las dinámicas propias de los ejes misionales.

Actividades:

-  Socialización de Articulación con el Programa de Agronomía
-  Reunión de Acercamiento con Coordinadores y Encargados del Eje Misiona
-  Acercamiento Interinstitucional con el Colegio Simón Bolívar
-  Presentación del Equipo Operativo de Mejoramiento Continuo
-  Socialización con directores de Programas sobre Docentes de Proyección Social
-  Acompañamiento a Coordinación de Servicios Remunerados
-  Participación en Estrategia "Universidad en Tu Territorio"
-  Acompañamiento a Planificación del Plan de Acción Institucional de Paz
-  Asesoría y Acompañamiento a Gestiones de la Oficina de Cooperación Internacional
-  Participación en Socialización del Comité de Bienestar Universitario.

7.7.1. Convenios

Durante este periodo se proyectaron 18 CONVENIOS entre Administrativos, Marco y específicos, los cuales se relacionan así:

Tabla No. 54 Convenios Universidad del Pacífico 2023

Tipo de convenio	Entidad o empresa
Marco	Contraloría distrital de buenaventura
Cooperación	Bioteccol s.a.
Administrativo	Hostal acuarios
Marco	Sociedad de acueducto, alcantarillado y aseo de Buenaventura "SAAB"
Administrativo	Dar ayuda temporal s.a.
Administrativo	Enturnamiento y logística Buenaventura "E.L.B."
Marco	Alcaldía de la cumbre y i.e. Simón Bolívar
Específico	Asociación de cabildos indígenas del valle del cauca región pacífica "activa r.p."



Tipo de convenio	Entidad o empresa
	Fundación puerto de aguadulce
Administrativo	Destino pacifico S.A.S "hotel estación"
Administrativo	fundación sociedad portuaria regional de buenaventura – colegio bahía.
Administrativo	I. E. San Rafael
Administrativo	I.E. Pascual de Andagoya
Marco	Consejo comunitario del rio Yurumangui
Marco	Kowondev
Administrativo	Asociación de agricultores del pacífico "asocpacífico"
Administrativo	Pontificia universidad javeriana de Bogotá
Marco	Municipio de Dagua

Fuente: Dirección de Proyección Social

- Se proyectó además el contrato de arrendamiento de los laboratorios de la UNIVERSIDAD DEL PACIFICO con el Colegio Gabriela Mistral.
- Se proyectó respuesta al ICETEX sobre convenios públicos y privados, iniciativa laboral de empresas privadas y públicas.



8. OFICINA ASESORA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

La Internacionalización como proceso estratégico se convierte un elemento clave para la visualización de la UNIPACÍFICO hacia un mundo cada vez más globalizado, el propósito de la ORI durante el 2023 fue articular de manera activa, eficiente y oportuna las posibilidad de espacios donde el intercambio académico, investigativo y cultural , se fortalecieran de manera que la comunidad universitarias conociera las bondades que tiene la gestión de la internacionalización como puerta hacia la globalización.

El presente informe de gestión da cuentas de las acciones y actividades, desarrolladas por la Oficina Asesora de Relaciones Internacional, durante la vigencia del presente año 2023, en cumplimiento de la misión, los objetivos de la dependencia y de la institución dentro del marco normativo.

A partir de una ruta que brinde espacios de cualificación, movilidad, intercambios y fortalecimiento académico nacional e internacional, consolidando las relaciones nacionales e internacionales de la Universidad, extendiendo la oferta de sus servicios al ámbito internacional como fundamento para el posicionamiento del Alma Máter.

8.1. Gestión y Acompañamiento Para Firmas de Convenios Internacionales.

Para el desarrollo de las actividades de cooperación internacional como (intercambios, investigaciones conjuntas, movilidad, proyectos, congresos, webinar entre otros). Es necesario Entender la importancia que tiene la gestión de convenios internacionales para desarrollar una internacionalización que Brinde la posibilidad de incrementar la movilidad de estudiantes, profesionales, docentes e investigadores, fomentando un mayor intercambio de conocimientos, transferencia de tecnologías e investigación, así como también facilitando la inserción de estudiantes en un mundo globalizado que Propicie el mejoramiento de los estándares de acreditación, durante la vigencia 2023 se retomaron conversaciones con algunas universidades e instituciones de carácter internacional para actualizar y firmar nuevos convenios.

Durante la vigencia se firmaron los siguientes convenios:

**Tabla No. 55 Convenios Firmados**

Entidad	Tipo de Convenio	Objetivo	Vigencias
Faculta de Ciencias Humanas – Universidad Sao Paulo	Especifico	cooperación académica internacional en áreas de humanidades, ciencias sociales, filosofía, historia y geografía en pro del intercambio docente y estudiantes	5 años (2027)
Universidad de BERTOUA Camerún	Marco	Cooperación institucional para el fortalecimiento de la capacidad institucional de ambas entidades	5 años (2027)
Universidad de los Andes	Marco	Cooperación Institucional en líneas de interés común.	5 años (2027)

Fuente: Oficina Asesora de Internacionalización

Los convenios que se mencionan a continuación se encuentran en el área jurídica de la universidad del pacifico Para revisión y posteriormente firma de señor rector y representantes de las diferentes instituciones articuladas a los convenios.

Tabla No. 56 Convenios En Estudio por Firmar

Entidad	Tipo de Convenio	Objetivo
Universidad Agosthino Neto - Angola	Marco	Promover el fortalecimiento de sus Relaciones internacionales a través de la celebración del presente convenio, cuyo objeto se fundamenta es en las áreas de interés de las instituciones
Huellas Robóticas	Especifico	Cooperación institucional internacional enfocada a la movilidad académica, enfocadas a favorecer habilidades en robóticas con los jóvenes de la universidad del Pacifico, niñas y niños del distrito que estén interesados en aprender sobre nuevas tecnologías.
Universidad Agrícola del Sur de China - Juanzu	Marco	Cooperación institucional internacional encaminadas a general movilidad académica, programas de becas, intercambio de experiencias, proceso de educación de alta calidad
USAID – UNIPACÍFICO (Programa Gestión Hotelera y Turismo)	Especifico	Cooperación para el programa de turismo de naturaleza CONVOCATORIO #dna-aps-2023-001 (implementación del observarlo turístico)
ProColombia	Especifico	Convenio de movilidad Académica y practica Internacional.

Fuente: Oficina Asesora de Internacionalización



8.2. Movilidad Académica Entrante y Saliente.

Durante el año en curso, la movilidad académica en la Universidad del Pacífico se ha consolidado como una oportunidad para establecer nuevas relaciones, con el propósito de crear entornos que permitan dar a conocer la capacidad institucional de docentes, estudiantes y personal administrativo en diversos contextos internacionales. Esta estrategia es crucial, ya que contribuye a enriquecer la calidad de los procesos académicos, de investigación y de proyección institucional, desarrollando y potenciando competencias avanzadas en los miembros de la comunidad universitaria.

La movilidad e intercambio académico introduce a estudiantes y docentes en un entorno globalizado, ofreciendo la posibilidad de interactuar con distintas metodologías de enseñanza y aprendizaje. Además, propicia la apertura a nuevos horizontes culturales, lingüísticos, académicos y sociales, y permite que cada participante sea embajador de su propia cultura, promoviéndola en diferentes escenarios.

Uno de los beneficios más significativos de los intercambios estudiantiles es la oportunidad de desarrollar habilidades personales que difícilmente se adquirirían sin salir de la zona de confort. Es relevante destacar que, durante este periodo, la movilidad de los docentes ha superado la de los estudiantes, dado que los programas disponibles estuvieron más orientados hacia el primer grupo.

A continuación, se relaciona la movilidad realizada en 2023:

8.2.1 Movilidad Estudiantes

Aunque durante este periodo no se llevaron a cabo actividades de movilidad estudiantil presencial debido a limitaciones de tiempo y administrativas, es importante destacar que se realizaron diversas gestiones para desarrollar este tipo de estrategias. Cabe mencionar que se seleccionaron 14 jóvenes de los programas de Arquitectura, Agronomía, Ingeniería de Sistemas y Administración de Negocios Internacionales para participar en el Congreso Hispanoamericano de Negocios, que se celebrará en la Universidad de Harvard y el Instituto de Tecnología de Massachusetts en Boston, EE. UU., en octubre de 2024.

En una línea similar, se estableció la Ruta de Movilidad con el Instituto Hispanolusófono de Gabón para llevarse a cabo en 2024, involucrando a universidades africanas con las cuales se firmaron convenios durante este periodo. Además, se ha coordinado con ProColombia para la firma de un convenio específico de prácticas internacionales destinado a los jóvenes



de la Universidad del Pacífico, fortaleciendo así las oportunidades de internacionalización y desarrollo profesional de nuestros estudiantes.

8.2.2 Movilidad Docentes

8.2.2.1 Movilidad docente saliente

En cuanto a lo relacionado a la movilidad saliente de docentes de la Universidad del Pacífico, hubo una participación de 10 docentes, en diferentes eventos, los cuales permitieron una interacción activa con docentes de otras partes y de esta manera, intercambiar ideas y teorías, que se puedan aplicar en los salones de clase.

Tabla No. 57 Movilidad Docentes Salientes

PROGRAMA	CANTIDAD	OBSERVACION
Sociología	2	Participación en congreso internacional.
Administración de Negocios Internacionales	2	Participación en intercambio nacional e internacional.
Arquitectura	2	Participación en intercambio nacional e internacional.
Instructores Bienestar universitaria del área de cultura.	4	Participación en Huellas de Africanía en Colombia (webinar) de manera virtual.

Fuente: Oficina Asesora de Internacionalización

8.2.2.2. Movilidad docente entrante

Frente a la participación de docentes extranjeros, hubo un total de 15, presentando una mayor concentración del continente africano con un total de 10, la universidad por ser de tipo étnico, concentra sus esfuerzos hacia la ancestralidad, especialmente con países africanos, para lograr intercambios y el fortalecimiento de relaciones.

**Tabla No. 58 Movilidad Docentes Entrantes**

Institución	Cantidad	Observación
Universidad de Las Palmas de Gran Canarias – España	1	Encuentro internacional (ventajas de la internacionalización Universitaria)
Escuela Doctoral de Libreville África	8	Intercambio de costumbres, música, oralidad, construcciones y demás temas relacionados con las huellas de Africanía en Colombia.
Instituto Cultural Hispano Lusófono de Gabón-África.	2	Intercambio nacional e internacional de medicina ancestral utilización de plantas.
Universidad Tecnológica del Choco	4	Intercambio de experiencias étnicas institucionales

Fuente: Oficina Asesora de Internacionalización

8.3. Participación en Eventos Internacionales

En este apartado se evidencia los diferentes eventos Nacionales e Internacionales en los que participo de manera activa la universidad del pacifico, es necesario mencionar que estos espacios algunos presenciales otros virtuales se convierten en una puerta en donde la institución continua su proceso de posicionamiento en el ámbito nacional e internacional. La participación en estos eventos se convierte en una iniciativa estratégica que aporta muchas ventajas como: **Realización marketing, generación de confianza, nuevos vínculos, posicionamiento de la institución, reforzamiento de las relaciones existentes entre otras.**

hecho de participar activamente en un evento permite que la institución y los servicios que esta ofrece pase a entrar en el «radar» de la comunidad. Estarás más presente que nunca. Para ello es necesario mencionar que la universidad participo en congresos, webinars, entre otros espacios que de manera significativa mejoran la experiencia de quienes participaron de dichos eventos.

8.4. Vinculación a Redes Universitarias

Es claro que las articulaciones con otras instituciones nacionales e internacionales se convierte en una posibilidad de trabajar en líneas variadas según el interés y necesidad de estas, a hora bien las redes universitarias facilitan sin lugar a duda la generación de alianzas y el intercambio de experiencias y conocimientos, así como la formulación de programas



académicos y proyectos de investigación conjuntos. Por ello durante este año continuamos trabajando con algunas de las redes asociadas el año anterior en pro de tener una ruta que facilite la movilidad académica virtual o presencial de nuestros docentes y estudiantes, logrando realizar un ejercicio de oferta académica de los 8 programas que tiene la universidad, en el Programa de Movilidad **INILATmov+** que agrupa más 100 universidades nacionales e internacionales.

Como también, es necesario decir que durante el año nos vinculamos dos nuevas redes (red de Universidades Étnicas del pacífico y red étnica de Colombia y EE. UU impulsada por la embajada de EE. UU) esta última exclusiva para fortalecer la movilidad internacional y bilingüismo.

8.5. Resultados obtenidos

8.5.1. Logros

Durante la vigencia 2023, en la gestión de la Oficina Asesora de Cooperación Internacional se destacan los que a continuación se listan:

-  Invitación al congreso Hispanoamericano de Negocios en Massachusetts (Universidad Harba
-  Realización de la 6 región Internacional en la Unipacífico.
-  Participación en eventos internacionales logrando el posicionamiento de la universidad del pacifico en un ámbito internacional,
-  Reactivación movilidad docentes y estudiantes entrantes y salientes nacionales e internacionales.
-  Gestión y firma de tres (3) convenios internacionales específicos para movilidad y transferencia de conocimiento internacional. Proyectados 5
-  Vinculación a dos (2) redes universitarias, una nacional y otra internacional.
-  Promoción de programas académicos Unipacífico en red universitaria internacional.



8.5.2 Dificultades

Como es difícil desarrollar cualquier proceso administrativo, sin dificultades o inconvenientes, a continuación, se citarán los de mayor importancia, afrontados durante la vigencia 2023.

-  Deficiente recurso para gestionar una oportuna y eficaz internacionalización.
-  Dificultad para contactar algunas entidades, instituciones y universidades que permita el acercamiento y seguimiento propios de la gestión de internacionalización.
-  Falta de respuesta oportuna de programas ante algunas gestiones realizadas por la ORI.

El equipo de Cooperación Internacional avanzó significativamente frente a los objetivos e indicadores planteados para el año en vigencia, no se logra cumplir al 100% lo planificado por los tiempo y tramitología que se requiere para adelantar ciertas actividades, sin embargo, evaluando el plan de acción se puede decir que se cumplió en un 80% en un Ejercicio serio que se ha realizado durante el presente año para visualizar a la universidad en diferentes escenarios nacionales e internacionales es el camino para continuar fortaleciendo la dinámica institucional para que se potencie la internacionalización como un elemento dinámico y articulador de la institución que favorece los procesos académicos, investigativo y de extensión teniendo como radar los indicadores que desde la ORI le suman a los registros calificados de programas y la acreditación de alta calidad.



9. OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

En cumplimiento a la Ley 87 de 1993, del Decreto 648 de 2017 y el Estatuto General de la Universidad y demás normas legales concordantes, la Oficina Asesora de Control Interno presenta informe de la gestión realizada en el año 2023, basado en los cinco roles de las Oficinas de Control Interno:

Liderazgo Estratégico: Consiste en tener una relación directa tanto con la Alta Dirección de la entidad, enfocada en asuntos relacionados con la misión y en cumplimiento de objetivos estratégicos, ser un soporte estratégico para la toma de decisiones, mediante la presentación de informes, alertas tempranas.

Enfoque Hacia la Prevención: brindar asesoría permanente, fomento de la cultura del autocontrol, que permita a la entidad la toma de decisiones y la mejora continua.

Relación con Entes de Control: Servir de puente con los entes externos y la Universidad para facilitar el flujo de información, generar alertas tempranas a los líderes de los procesos o responsables del suministro de información, para evitar la entrega de información no acorde o inconsistente con las solicitudes del organismo de control.

Evaluación de la Gestión del Riesgo: Proporcionar como tercera línea de defensa a la Alta Dirección sobre las actividades de administración del riesgo, realizar seguimiento a los riesgos para verificar que se sigan los controles establecidos y que opera el sistema de control interno.

Evaluación y Seguimiento: Desarrollar una actividad de evaluación de manera planeada, documentada, organizada y sistemática, proporcionar información sobre la efectividad del sistema de control interno (SCI) y generar las recomendaciones que contribuyan a su mejoramiento y optimización, a través de un enfoque basado en el riesgo.

9.1. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Le evaluación de la gestión institucional se desarrolla, a través de los siguientes mecanismos:

9.1.1. AUDITORÍAS INTERNAS

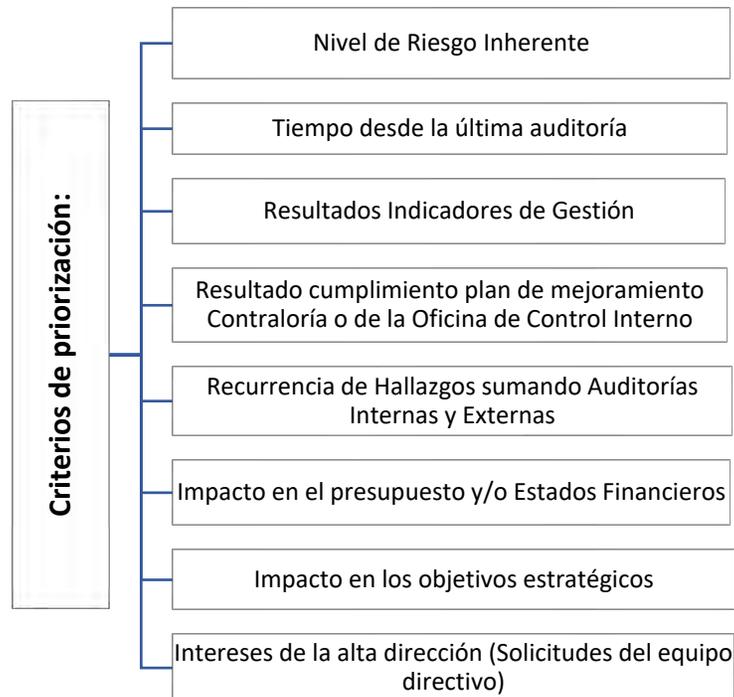


Planeación de Auditorías Basada en Riesgos



La priorización del Universo de auditoria se adelanta con la aplicación y diligenciamiento de la “*Matriz de Priorización del Universo de Auditoría Basado en Riesgos*” proporcionada por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) como parte de la Guía de Auditoría 4.0 e igualmente mediante la revisión, ajustes de los criterios de priorización, la revisión de los niveles de criticidad, así como la definición de los rangos de auditoria incluidos en dicha Matriz realizados por la Oficina Asesora de Control Interno.

De este modo, para centrarse en los procesos más críticos de la institución, se hizo necesario utilizar el modelo de priorización de la Guía de Auditoria basada en riesgos para entidades públicas del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), que incluye los siguientes criterios:



Como resultado de la aplicación de los anteriores criterios la Matriz identificó como temas susceptibles de auditoria para la vigencia 2023, el siguiente plan anual de auditoria; el cual fue aprobado en el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno de la Universidad del pacifico, mediante acta No. 02 de 29 de diciembre de 2022.



PLAN ANUAL DE AUDITORIA														PRODUCTO	OBSERVACIONES		
ACTIVIDADES PROGRAMADAS	PROCESO				ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE			OCTUBRE	NOVIEMBRE
	Estratégico	Misional	Apoyo	Evaluación													
Objetivo:																Contribuir al logro de las metas y el óptimo funcionamiento de los procesos de la Universidad del Pacífico, mediante la ejecución de actividades de aseguramiento y asesoría a partir de recomendaciones y acompañamiento que promueven la administración efectiva de los riesgos y la corrección oportuna.	
Alcance:																El plan anual de auditoria incluye los informes reglamentarios, seguimientos con enfoques preventivos y las auditorias priorizadas desde el enfoque de gestión del riesgo, además de los trabajos de consultoría propio de la oficina asesora de control interno, en el marco de los roles establecidos por la normatividad vigente.	
Año de ejecución:																Vigencia 2023.	
AUDITORIAS BASADAS EN RIESGOS (AMSTADQ)																	
Auditoria interna al proceso de direccionamiento estratégico																Informe de Auditoria	De acuerdo a la priorización del universo de auditorias internas basado en riesgos.
Auditoria interna al proceso de docencia																Informe de Auditoria	
Auditoria interna al proceso de gestión de apoyo																Informe de Auditoria	
Auditoria interna al proceso de mejora continua																Informe de Auditoria	
Auditoria interna al proceso de proyección social																Informe de Auditoria	
Auditoria interna solicitada por la administración																Informe de Auditoria	En caso de requerirse una auditoria especial.

De acuerdo con lo establecido en el Programa Anual de Auditoría para la vigencia se dio cumplimiento al 100 % de lo planeado.

Tabla No. 59 Procesos Auditados en la Universidad del Pacífico Vigencia 2023

Proceso Auditado	Cumplimiento de auditoria
Proceso Misional de Docencia	100%
Proceso de Direccionamiento Estratégico	100%
Proceso de Gestión de Apoyo	100%
Proceso de Mejora Continua	100%
Proceso Misional de Proyección Social	100%

Fuente: Oficina Asesora de Control Interno

De conformidad con lo planeado en el Programa Anual de Auditorias para la presente vigencia, de dio cumplimiento al 100% de lo planeado.

Cabe anotar que, en cumplimiento de nuestro rol de evaluación y seguimiento otorgado por el Decreto 648 de 2017, constantemente se realizan seguimientos a los diferentes procesos de la institución.



9.1.2. Informes de Ley y Seguimiento.

En el Plan Anual de Auditoría también se contempla las demás actividades relacionadas con el cumplimiento de la normativa para las Oficinas de Control Interno, como es la presentación de informes de ley y seguimientos que deben ser publicados de acuerdo a las fechas establecidas para ello.

Informe ejecutivo anual sobre el estado del MECI (FURAG)

El Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión (FURAG II) es una herramienta en línea de reporte de avances de la gestión, como insumo para el monitoreo, evaluación y control de los resultados institucionales y sectoriales.

Es importante señalar que la información diligenciada en FURAG será el insumo para reportar el cumplimiento de las metas cuatrienales del Gobierno Nacional de mejora en el índice de gestión y desempeño, el cual corresponde, a cinco puntos para el orden territorial y, a diez puntos para el orden nacional

El FURAG Mide la gestión y desempeño institucional en las entidades que están en el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017 compilado en el Decreto Único 1083 de 2015



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Versión: 2

INFORME DE GESTIÓN

Feb.22.2019

Certificado de diligenciamiento

Vigencia 2022



FUNCIÓN PÚBLICA

El Departamento Administrativo de la Función Pública

CERTIFICA

Que se ha diligenciado la información a través del aplicativo FURAG, con las siguientes condiciones:

ENTIDAD: UNIVERSIDAD DEL PACIFICO

DEPARTAMENTO: Valle del Cauca

MUNICIPIO: BUENAVENTURA

TIPO DE FORMULARIO: MIPG

ROL DILIGENCIADOR: Jefe de control interno

NOMBRE DILIGENCIADOR: Alfonso Tadeo Molina Viveros con C.C No.10541441

HABILITADO DESDE – HASTA: 21/06/2023 - 28/07/2023

VIGENCIA REPORTADA: 2022

NIVEL DILIGENCIAMIENTO: Completo

En constancia se firma,



LEONARDO MOLINA HENAO

Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

Url: <http://furag.funcionpublica.gov.co/furag/Reportes/verificar-certificado/5972490f-c0ea-40e3-91d7-276430b88231>

Fecha de impresión: 27/07/2023

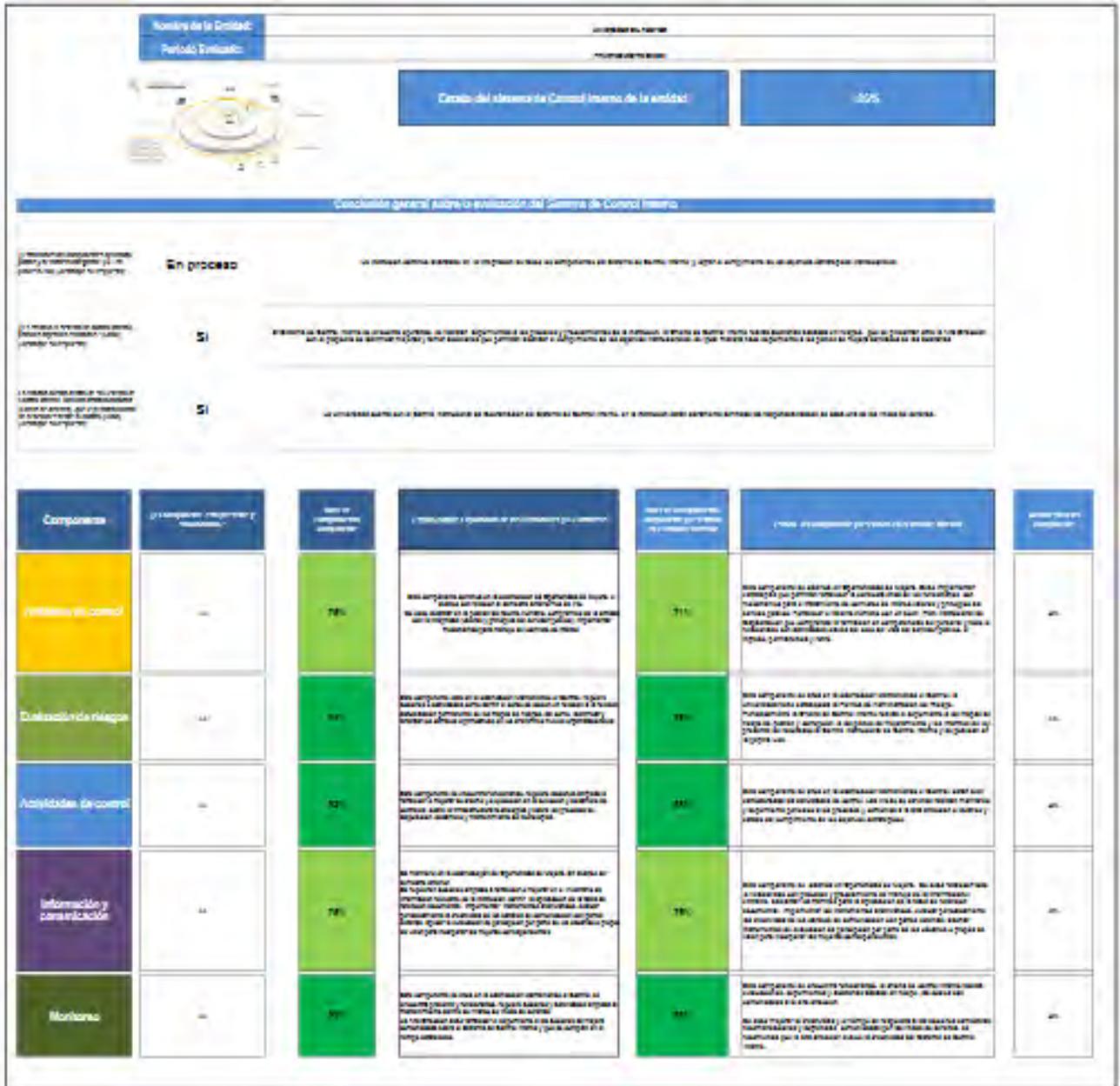
Hora: 10:03

Página 1 / 1

Camera 6 No. 12-62, Bogotá D.C., Colombia / Teléfono: 7395556 / Fax: / 7395557 / Línea gratuita: 016000 917 770 / Código Postal: 111711
www.funcionpublica.gov.co / evm@funcionpublica.gov.co



Estado del Sistema de Control Interno



El Estado del Sistema de Control Interno de la Universidad en el primer semestre de 2023 obtuvo una calificación de 91%, evidenciando un aumento con relación al segundo semestre del 2022 que fue de 86%. Con el siguiente avance por componente:

Ambiente de Control 6%



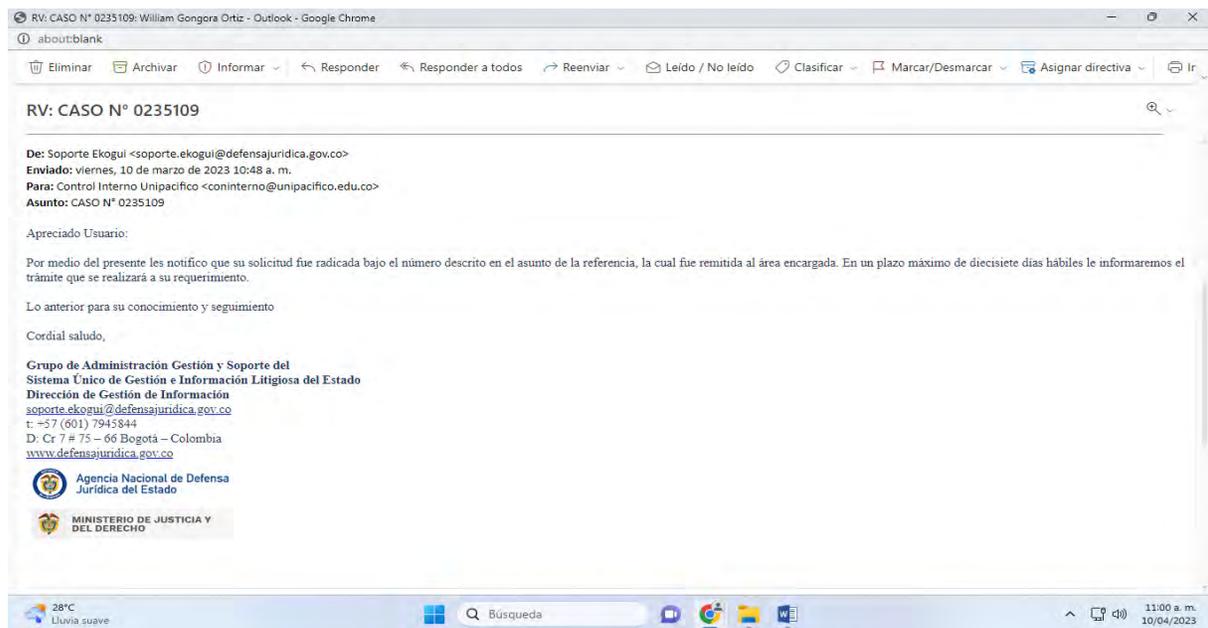
-  Evaluación de Riesgos 3%
-  Actividades de Control 4%
-  Información y Comunicación 3%
-  Monitoreo, se mantiene igual al semestre anterior.

El informe del segundo semestre se elabora con corte a 30 de diciembre de 2023 y se debe publicar enero 2024.

Informe eKOGUI 2023.

El Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado – eKOGUI, fue reglamentado por el Decreto 1069 de 2015, y tiene como objetivo ser la herramienta para la adecuada gestión del riesgo fiscal asociado a la actividad de la Nación, así como monitorear y gestionar los procesos que se deriven de aquella actividad, sin perjuicio de la función constitucional y legal atribuida a la Contraloría General de la República.

El Decreto 1069 de 2015, en el artículo 2.2.3.1.14, establece como funciones del Jefe de la Oficina de Control Interno, o quien haga sus veces: (I) la verificación del cumplimiento de las obligaciones establecidas en el Decreto 1069 de 2015 para los usuarios del sistema, a través de los procedimientos internos que se establezcan y de conformidad con los protocolos establecidos por la Dirección de Gestión de Información de la Agencia; y (II) el envío semestral a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado de la certificación sobre el resultado de la verificación.



 **Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.**

En los Seguimientos cuatrimestrales del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2023 ¡Unidos para Transformar Vidas!, se analizaron y verificaron los soportes entregados por parte de cada una de las dependencias en cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan, el seguimiento del tercer cuatrimestre culmina el 30 de diciembre y el informe del resultado del seguimiento se publica en enero de 2024

Tabla No. 60 CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES

Componente	No. Actividades	cumplidas	No cumplidas	En proceso	Cumplimiento por componente
Gestión del riesgo de corrupción	17	10	5	2	59%
Estrategia de Racionalización de Trámites	8	0	0	8	0%
Rendición de Cuentas	13	7	2	4	54%
Mecanismo para la Atención del Ciudadano	4	0	0	4	0%
Transparencia y Acceso a la información	4	2	1	1	50%
Iniciativas Adicionales	5	1	4	0	20%
Cronograma e Incentivos	3	1	1	1	0%
Totales	54	21	13	20	39%

Fuente: Seguimiento y Verificación con base: Matriz de seguimiento PAAC 2do. cuatrimestre 2023

En el seguimiento efectuado por la Oficina de Control Interno de las 54 actividades incluidas en el PAAC 2023, se observaron para el segundo cuatrimestre de 2023, trece (13) actividades no cumplidas, 20 actividades que se encuentran en proceso de desarrollo y 21 actividades que se cumplieron completamente, para un total implementado de 39%.

El informe del tercer cuatrimestre se elabora con corte a 30 de diciembre de 2023 y se debe publicar enero 2024.



Seguimiento a Planes de Mejoramientos Internos

La Oficina de Control Interno durante la vigencia 2023 realizó seguimientos a los planes de mejoramiento derivados de las auditorías internas, con el siguiente resultado:

Tabla No. 61 Planes de Mejoramiento Interno 2023

Nombre del Proceso	Fecha de Suscripción	Hallazgos	Total Actividades	Actividades Cumplidas	En Proceso	Fecha de vencimiento
Bienestar Universitario	28-ene-23	6	11	3	8	Diciembre 2023
Docencia	19-jul-23	4	7	2	5	Diciembre 2023
Gestión de Apoyo		8	Sin suscribir Plan de Mejoramiento			
Mejora Continua – Gestión Documental		5	Sin suscribir Plan de Mejoramiento			
Direccionamiento Estratégico - Planeación	12 dic 2023	5	13			
Proyección Social	En Desarrollo					
Total		28	31			

Fuente: Oficina Asesora de Control Interno

Otros Informes que elabora la Oficina de Control Interno.

-  Informe de Control Interno Contable.
<http://www.Unipacifico.edu.co/storage/documentos/informe-de-evaluacion-de-control-interno-contable-vigencia-2022-ymsf.pdf>
-  Informe de Seguimiento a los Derechos de Autor.
-  Seguimiento y elaboración de los Informes de Austeridad en el Gasto Público. dando cumplimiento al Decreto No. 492 de agosto de 2019 y la Resolución No. 272 de mayo de 2019, de conformidad con la austeridad y transparencia en el gasto público, se evidenció que la Entidad ha implementado políticas que dan cumplimiento con las diferentes normas vigentes.
-  Informe de Evaluación de la Gestión Institucional 2022.
<http://www.Unipacifico.edu.co/storage/documentos/informe-evaluacion-a-la-gestion-institucional-2022-jux4.pdf>



- Informe de Software Legal 2022.
<http://www.Unipacifico.edu.co/storage/documentos/informe-sobre-derechos-de-autor-2022-q7h5.pdf>.
- Informe de Auditoría a Caja Menor.
<http://www.Unipacifico.edu.co/storage/documentos/informe-auditoria-a-la-caja-menor-mes-junio-2023-9shi.pdf>.

Cumplimiento de Informes de Ley y Seguimiento.

Se cumplió al 100% con los informes de ley y seguimiento de obligatorio reporte durante la vigencia 2023.

9.2. Evaluación de la Gestión del Riesgo 2023.

Valoración de la gestión del riesgo.

La Oficina de Control Interno dentro de la vigencia 2023, comunicó los resultados de la verificación al cumplimiento de las acciones emprendidas por la institución para la definición y tratamiento de los riesgos institucionales identificados en los procesos.

El Mapa de riesgos verificado en el tercer trimestre con corte al 30 de septiembre de 2023, consta de los siguientes riesgos de gestión y de corrupción distribuidos por Procesos de la siguiente forma:

Tabla No. 62 Evaluación Gestión del Riesgo

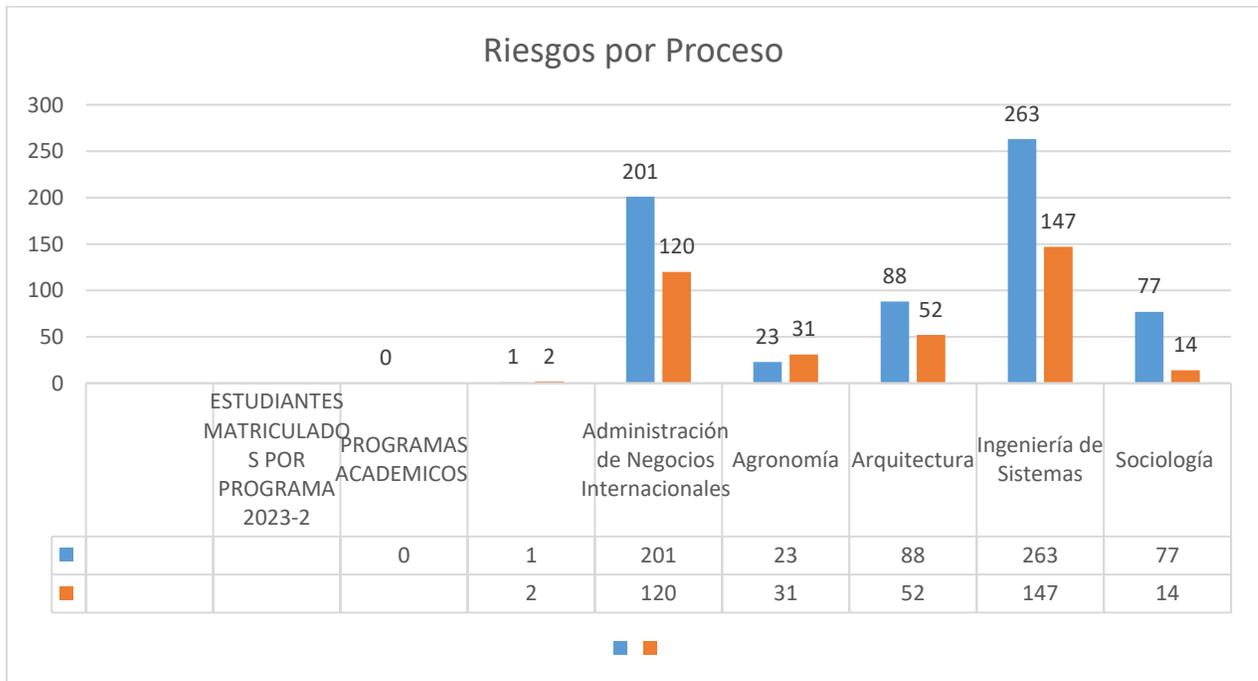
Macroproceso	PROCESO	RIESGOS	
		Gestión	Corrupción
Gestión Estratégica	Direccionamiento Estratégico	3	1
	Mejora Continua	3	1
Gestión Académica	Docencia	3	2
	Investigación	2	3
	Proyección Social	2	1



Macroproceso	PROCESO	RIESGOS	
		Gestión	Corrupción
Gestión de Recursos y Apoyo	Bienestar Universitario	2	2
	Gestión de Apoyo	4	3
	Seguridad Digital	4	0
Evaluación y Seguimiento		3	1
	Subtotales	26	14
	Totales	40	

Fuente: Seguimiento y Verificación con base: Mapas de Riesgo 3erTrimestre 2023

Gráfico No. 11 Riesgo por Proceso



Fuente: Seguimiento y Verificación con base: Mapas de Riesgo 3erTrimestre 2023

Se han identificado 40 riesgos de gestión y corrupción distribuidos así: Gestión Estratégica: 20%, Gestión Académica 32.5%, Gestión de apoyo 37.5% y Evaluación y Seguimiento 10%.



Del total de los Riesgos identificados en la institución; se pudo establecer que los riesgos más representativos se encuentran en los procesos de Gestión de Recursos y Apoyo con 15 riesgos que equivalen al 37,5 % del total de los riesgos identificados.

9.3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES A LOS MAPAS DE RIESGO.

- Se reitera solicitud de actualización de la Política de Gestión del Riesgo teniendo en cuenta la “Guía para la Administración de Riesgo y el diseño de controles en entidades públicas- Versión 6 de noviembre 2022”.
- De acuerdo con el reporte realizado por las áreas y el monitoreo efectuado por la segunda línea de defensa a los mapas de riesgos por procesos de la institución, se evidencia que los mecanismos de control establecidos para el tratamiento de los riesgos han permitido mantenerlos controlados y como conclusión en este tercer trimestre del año no se presentó materialización de riesgos.
- Persiste la falencia en la entrega oportuna de la información por parte de líderes de procesos, en lo concerniente a suministrar los mapas de riesgos con sus correspondientes tratamientos, avances y soportes a la Oficina Asesora de Control Interno para realizar el informe de seguimiento en los tiempos establecidos.

9.4. Liderazgo Estratégico

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley 87 de 1993 artículo 9º, **que** establece las normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado, le corresponde a la Oficina de Control Interno, asesorar a la dirección en la continuidad de los procesos con el fin de dar con el alcance de los objetivos y metas institucionales, debido a esto, durante la vigencia 2023 se dieron las alertas oportunas mediante los informes de evaluación, informes de ley y seguimiento a los procesos.



9.5. Enfoque a la Prevención

La Oficina de Control Interno ha fomentado la cultura del autocontrol a través de las siguientes actividades:

-  Brindar asesoría permanente a las diferentes áreas durante el 2023, en la construcción de los controles preventivos producto de los hallazgos identificados en las auditorías como en los seguimientos de ley.
-  Participación en los comités de conciliación, de compras, Comité Institucional de Gestión y Desempeño y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.
-  Con las auditorías realizadas durante la vigencia 2023.
-  Con los seguimientos realizados a los planes de mejoramiento, al mapa de riesgos, informes de ley.

9.6. Relación con Entes Externos de Control

Seguimiento al Plan de Mejoramiento de la Contraloría General de la República.

De acuerdo a la Circular 015 de 30 de septiembre de 2020 y el manual de presentación de informe de acciones cumplidas, se tomaron en cuenta los mecanismos de depuración de planes de mejoramiento, relacionado con las acciones de vigencias anteriores que se encuentran al 100% en sus reportes.

Con la Circular 015 de 30 de septiembre de 2020 suscrita por el Señor Contralor, se señaló en el numeral 2 que *“... de conformidad con la ley 87 de 1993 y sus normas reglamentarias corresponde a las Oficinas de Control Interno de los sujetos de control, dentro de sus funciones, verificar las acciones que a su juicio hayan subsanado las deficiencias que fueron objeto de observación por la CGR. Estas acciones deben estar evidenciadas, lo cual será*



soporte para darlas por cumplidas e informarlo a la Contraloría General de la República, en comunicación dirigida al Contralor delegado Sectorial que corresponda”

Es así como en los planes de mejoramiento de los años 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 de la Universidad del Pacífico tiene el 100% de las acciones cumplidas, de acuerdo a las evidencias y soporte recopiladas.

ACUSE DE ACEPTACIÓN DE RENDICIÓN



CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

FECHA DE GENERACIÓN: 2023/07/21
HORA DE GENERACIÓN: 10:32:28
CONSECUTIVO: 83500030062023-06-30

RAZÓN SOCIAL: UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
NIT: 835000300
NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL: ACTUALIZAR DATOS BÁSICOS

MODALIDAD: M-3: PLAN DE MEJORAMIENTO
PERIODICIDAD: SEMESTRAL
FECHA DE CORTE: 2023-06-30
FECHA LIMITE DE TRANSMISIÓN: 2023-07-25

RELACIÓN DE FORMULARIOS Y DOCUMENTOS REMITIDOS		
Tipo	Nombre	Fecha
Formulario electrónico	F14.1: PLANES DE MEJORAMIENTO - ENTIDADES	2023/07/21 9:02:17
Documento electrónico	F14.3: OFICIO REMISORIO	2023/07/21 10:31:58

La Contraloría General de la República confirma el recibo de la información presentada por el Sujeto de Control Fiscal UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO, NIT 835000300, en el Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes – SIRECI –, conforme a lo establecido en los procedimientos y disposiciones legales que para tal efecto ha establecido la Contraloría General de la República.



Reporte a la Contaduría General de la Nación del Control Interno Contable vigencia 2021.

Este informe evalúa el funcionamiento del control interno contable, correspondiente a la vigencia 2021, teniendo en cuenta la aplicación al marco normativo, las normas que articulan el Sistema de Gestión con el Sistema de Control Interno, y las Resoluciones 533 de 2015, 193 y 706 de 2016, 033 de 2021 expedidas por la Contaduría General de la Nación, la evaluación se realiza en el formato que dispuso la norma, el cual tiene unos parámetros de índole contable y que hacen parte del nuevo marco normativo de aplicación de las NIIF



Para la elaboración del Informe de Control Interno Contable se revisó el cuestionario de calificación de control interno contable con la información suministrada por el área de contabilidad, aplicando la encuesta de acuerdo con el formato emitido con la resolución 193 de 2016, convirtiéndose éste en un insumo para que la Oficina de Control Interno realizara el informe.

La evaluación del control interno contable corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

Resultado de la Evaluación de Control Interno Contable (Resolución 193 de 2016)

Este informe evalúa el funcionamiento del control interno contable, correspondiente a la vigencia 2022, de conformidad al marco normativo, las normas que articulan el Sistema de Gestión con el Sistema de Control Interno, y las Resoluciones 533 de 2015, 193 y 706 de 2016, 033 de 2021 expedidas por la Contaduría General de la Nación (CGN), la evaluación se realiza en el formato que dispuso la norma, el cual tiene unos parámetros de índole contable y que hacen parte del nuevo marco normativo de aplicación de las NIIF.

Al realizar la evaluación en cada uno de estos 5 componentes, se confirma la existencia de diferentes controles y la efectividad de su implementación, permitiendo evidenciar el cumplimiento de la normativa en cuanto al registro y causación de los diferentes hechos económicos generados en la universidad, además de evaluar que los criterios utilizados para dichas mediciones sean los apropiados, estén acorde a la reglamentación y al tipo de entidad que los está implementando. Confirmar el cumplimiento en cuanto a la responsabilidad de entregar información precisa, clara y oportuna a los diferentes usuarios interesados en esta información.

Se realiza la evaluación de control interno al periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y esta toma como base 5 grandes componentes:

1. Elementos Del Marco Normativo
2. Etapas del Proceso Contable
 -  Reconocimiento – Identificación
 -  Clasificación
 -  Registro
3. Medición Inicial
 -  Medición inicial
 -  Medición Posterior
 -  Presentación de Estados Financieros



4. Rendición de cuentas a partes interesadas
5. Gestión de Riesgo Contable

Para la elaboración del Informe de Control Interno Contable se revisó el cuestionario de calificación de control interno contable con la información suministrada por el área de contabilidad, aplicando la encuesta de acuerdo con el formato emitido con la resolución 193 de 2016, convirtiéndose éste en un insumo para que la Oficina de Control Interno realizara el informe.

Los resultados de la evaluación fueron transmitidos en términos de calidad, integralidad, pertinencia y oportunidad, vía página web a través del Sistema Consolidador de Hacienda e Información Financiera Pública "SCHIP" de la Contaduría General de la Nación, en la categoría "Evaluación del control interno contable", el día 28 de febrero de 2023.

Tabla No. 63. Resultado De La Evaluación De Control Interno Contable

Ítem	POLITICAS CONTABLES	Total
1	Elementos del marco normativo	1,19
2	Etapas del proceso contable	1,56
3	Medición inicial	0,91
4	Rendición de cuentas a partes interesadas	0,16
5	Gestión del riesgo Contable	0,46
Resultado final		4,27

Fuente: Oficina Asesora de Control Interno

Tabla No. 64 Rangos de Calificación de la Evaluación del Control Interno Contable

Rango de Calificación	Calificación Cualitativa
1.0 ≤ Calificación < 3.0	Deficiente
3.0 ≤ Calificación < 4.0	Adecuado
4.0 ≤ Calificación < 5.0	Eficiente

Fuente: Oficina Asesora de Control Interno

De acuerdo con el cuestionario de evaluación de control interno la calificación es de 4,27 sobre 5 posible; el control interno contable de la UNIVERSIDAD DEL PACIFICO se encuentra



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Versión: 2

INFORME DE GESTIÓN

Feb.22.2019

en un grado **EFICIENTE** de desarrollo, ya que su calificación lo ubica en el máximo rango de la escala de valoración, obteniendo las siguientes calificaciones por cada componente: Elementos del marco normativo con una calificación de 1,19, Etapas del proceso contable 1,56, Medición inicial 0,91, Rendición de cuentas a partes interesadas 0,16, Gestión del riesgo contable 0,46

Con respecto al año anterior (vigencia 2021), se puede observar que a nivel general el proceso contable se ha mantenido ya que para el año 2021 la calificación fue de 4,21 mostrando así un avance mínimo.