



INFORME DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025



OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
ENERO 2026



CIN. 101

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	3
2. OBJETIVO	3
2.1 Objetivos Específicos	3
3. METODOLOGÍA	4
4. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2025	4
Apuesta 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional	4
Apuesta 2: Sostenibilidad Administrativa y Financiera	7
Apuesta 3: Oferta Académica para el Territorio	8
Apuesta 4: Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico Futuro.....	10
Apuesta 5: Extensión y Proyección Social articulados con el tejido empresarial y social de la región	12
Apuesta 6: Infraestructura Física y Modernización Tecnológica	14
Apuesta 7: Desarrollo Integral y Bienestar Universitario.....	17
5. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN A LA GESTIÓN.....	19
6. RECOMENDACIONES	21



CIN. 101

1. INTRODUCCIÓN

La Oficina Asesora de Control Interno, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 39 de la Ley 909 de 2004, Circular 04 de 27 de septiembre de 2005 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno, procede a la elaboración del presente informe, desde su rol de evaluador independiente dispuesto por la Ley 87 de 1993, mediante la consolidación del avance reportado del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Pacífico.

La Universidad del Pacífico, ha formulado el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas” (PDI 2021-2025), el cual es el instrumento de navegación de la actual administración durante estos 4 años y comprende 7 apuestas transformacionales. Así mismo, la evaluación desarrollada por la Oficina Asesora de Control Interno fue enfocada a la planeación y ejecución de las dependencias en términos de los proyectos de inversión plasmados en el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025.

Con base al cierre del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 y su informe entregado por la oficina asesora de planeación, se ha consolidado en el presente informe el resultado de la gestión de los procesos y subprocesos de la Universidad del Pacífico, propuesto para el periodo señalado en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

2. OBJETIVO

Presentar a la Alta Dirección un análisis del avance logrado en la gestión a partir de la evaluación de los resultados de la vigencia 2025, con fundamento en la evaluación cuantitativa y cualitativa del grado de ejecución de los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas” (PDI 2021-2025).

2.1 Objetivos Específicos

- Evaluar la Gestión de las dependencias, para determinar el grado de cumplimiento de todas las metas y proyectos que presentaron en los planes de acción a la vigencia.
- Verificar y comprobar que los objetivos y metas planeadas se hayan cumplido respecto a las acciones programadas.
- Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y resultados de su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.



CIN. 101

3. METODOLOGÍA

Para efectuar la respectiva evaluación por dependencias se tomó como referente el resultado de los compromisos del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 y el seguimiento por parte de la Oficina Asesora de Planeación, generando información para la toma de decisiones de la Alta Gerencia y líderes de proceso con el fin de mejorar la gestión afianzando el Sistema Integrado de Gestión de la Institución.

4. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2025

El Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 de la Universidad del Pacífico, comprende siete (7) apuestas transformacionales, para realizar la evaluación en cumplimiento de lo establecido en el artículo 39 de la Ley 909 de 2004, Circular 04 de 27 de septiembre de 2005 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno, se tomó como referente el resultado de los indicadores de cada apuesta transformacional con base en el seguimiento realizado por la Oficina Asesora de Planeación vigencia 2025, cuyo resultado fue el siguiente:

Apuesta 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional

➤ Objetivo de la Apuesta 1

Proyectar la Universidad hacia la acreditación de alta calidad institucional materializando inversiones asociadas al crecimiento humano, del campus y enfocando acciones hacia la flexibilidad, la integralidad y la interdisciplinariedad de los programas académicos con pertinencia e impacto en el desarrollo sostenible territorial.

➤ Evaluación de la Apuesta 1

La Apuesta 1 está compuesta de tres (3) estrategias y de seis (6) programas, cada programa tiene su objetivo y contiene los proyectos a través de los cuales se darán cumplimiento a las estrategias establecidas, así como se observa en la tabla 1.



CIN. 101

Tabla 1

Estructura de la apuesta No. 1

Apuesta estratégica	Estrategia	Programas	Objetivo
Proyección hacia la acreditación de alta calidad institucional	Calidad, buen gobierno y mejoramiento continuo	UNIPACIFICO comprometida con la Acreditación en alta calidad institucional.	Fortalecer el proceso de acreditación institucional y la acreditación de programas tecnológicos y de pregrado.
		UNIPACIFICO comprometida con la transformación de la gestión administrativa y académica.	Mejorar los procesos de la gestión administrativa y académica para hacerla más ágil Y eficiente en todas las áreas institucionales de la Universidad.
		UNIPACIFICO comprometido con el gobierno abierto y la transparencia.	Fortalecer la transparencia y el buen gobierno mediante la Implementación de políticas, directrices y pautas que garanticen una gestión transparente, integral y eficiente para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas con el fin de generar confianza en la comunidad universitaria y a los ciudadanos.
	Gobernanza y articulación territorial	UNIPACIFICO integrada y protagonista en los ámbitos local y regional del Pacífico colombiano.	Realizar acciones que mejoren la imagen e incrementen la presencia de la Universidad en el territorio Pacífico.
		Egresados UNIPACIFICO alineados con el desarrollo territorial.	Crear el observatorio de egresados y su respectivo sistema de seguimiento y evaluación.
	Fortalecimiento de capital humano de alto nivel	Talento humano UNIPACIFICO con calidad académica y compromiso social.	Consolidar un plan de gestión estratégica del talento humano.

Fuente: versión final - PDI 2021 – 2025 / 2033.

Así mismo, cada programa cuenta con su indicador para medir su porcentaje de avance, como se observa en la tabla 2.



CIN. 101

Tabla 2

Indicadores y avance de cumplimiento de la apuesta No. 1

Apuesta Transformacional	Indicador Transformacional	Línea base	Avance 2025
Proyección hacia la acreditación de alta calidad institucional	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (32 acciones)	60%	65%
	Porcentaje de avance en el cumplimiento de los factores y características del proceso de acreditación institucional.	0	60%
	número de programas académicos acreditables de pregrado con acreditación en alta calidad. (Buenaventura).	0	0%
	número de programas académicos acreditables con acreditación por ampliación a lugar de desarrollo de actividades académicas (Decreto 1330).	0	0%
	Porcentaje de profesores de planta nombrados con título de maestría.	56%	68.7%
	Porcentaje de profesores de planta nombrados con título doctoral.	31%	31.2%

Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.

La proyección hacia la acreditación de alta calidad Institucional, es un proceso estratégico y de mejora continua para Universidad, enfocado en el cumplimiento de estándares rigurosos, los cuales implica autoevaluación, evaluación externa y busca visibilidad, excelencia académica, impacto social y reconocimiento.

Durante el proceso de revisión y evaluación, se observó que la Apuesta No. 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional, durante la vigencia 2025 logro un cumplimiento del 37%, presentando una tendencia baja comparado con el año 2024 que logro un cumplimiento del 68%.

Una vez analizado el informe de seguimiento presentado por la Oficina Asesora de Planeación, se observa que consolidados los avances del PDI durante el periodo 2022-2025, la Apuesta No. 1 Logro un cumplimiento general del 41%, cabe resaltar que durante el periodo de PDI no se logró avance en el número de programas académicos acreditados en alta calidad.



CIN. 101

Apuesta 2: Sostenibilidad Administrativa y Financiera

➤ **Objetivo de la Apuesta 2**

Garantizar la sostenibilidad administrativa y financiera de la Universidad a partir de la gestión integral y estratégica de recursos que apalancen el desarrollo de actividades académicas, de ciencia, tecnología e innovación, de extensión y proyección social, así como de bienestar e infraestructura física y tecnológica.

➤ **Evaluación de la Apuesta 2**

La Apuesta 2 está compuesta de una (1) estrategias y de dos (2) programas, cada programa tiene su objetivo y contiene los proyectos a través de los cuales se darán cumplimiento a las estrategias establecidas, así como se observa en la tabla 3.

Tabla 3

Estructura de la apuesta No. 2

Apuesta estratégica	Estrategia	Programas	Objetivo
Sostenibilidad administrativa y financiera	Eficiencia en la gestión integral de recursos	Sostenibilidad financiera: UNIPACIFICO digna y resiliente.	Fortalecer la capacidad de la Universidad de mantener una sostenibilidad financiera.
		Gestión administrativa eficiente: UNIPACIFICO ágil y tecnificada.	Mejorar el uso de los recursos, propendiendo por la eficiencia administrativa y financiera basada en el seguimiento y control de la planeación.

Fuente: versión final - PDI 2021 – 2025 / 2033.

Así mismo, cada programa cuenta con su indicador para medir su porcentaje de avance, como se observa en la tabla 4.

Tabla 4

Indicadores y avance de cumplimiento de la apuesta No. 2

Apuesta Transformacional	Indicador Transformacional	Línea base	Avance 2025
Sostenibilidad administrativa y financiera	Porcentaje de Ingresos diferenciados de la Universidad sin transferencias. (Año base 2020: \$ 3.563 de \$ 59.434 millones)	6%	6.99%
	Porcentaje de plazas de carrera administrativa y docente cubiertas por medio de concurso de méritos (línea base: 46/46 administrativas – 16/40 docentes)	72.10%	72.10%

Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.



CIN. 101

Una vez revisada y analizada la información suministrada referente a la apuesta No. 2, que hace referencia a la “Sostenibilidad Administrativa y Financiera”, se observó que durante la vigencia 2025 no se presentó avances comparado con la línea base de la misma apuesta.

Cabe resaltar, que esta apuesta, está relacionada con la gestión administrativa y financiera de la Institución. Lo que hace que se requieran acciones dirigidas a fortalecer sus actividades e implementar para su cumplimiento. La apuesta No. 2 implica la capacidad de la Institución para generar ingresos estables, gestionar eficientemente sus recursos y cubrir compromisos futuros, para garantizar su viabilidad a largo plazo.

Apuesta 3: Oferta Académica para el Territorio

➤ Objetivo de la apuesta 3

Aumento de la cobertura, con calidad y pertinencia, vía renovación o modificaciones, de los programas académicos existentes y también de las nuevas ofertas que a nivel de pregrado y posgrado se puedan disponer, alineadas a las necesidades del sector productivo y empresarial del Distrito, la región y de sus habitantes, así como al proyecto pedagógico con enfoque diferencial étnico.

➤ Evaluación de la Apuesta 3

La Apuesta 3 está compuesta de una (1) estrategia y de cuatro (4) programas, cada programa tiene su objetivo y contiene los proyectos a través de los cuales se darán cumplimiento a las estrategias establecidas, así como se observa en la tabla 5.

Tabla 5

Estructura de la apuesta No. 3

Apuesta estratégica	Estrategia	Programas	Objetivo
Oferta académica para el territorio	Ampliación de la cobertura y acceso multimodal de la oferta académica institucional.	UNIPACIFICO por la formación integral del estudiante en respuesta al desarrollo territorial.	<ul style="list-style-type: none">- Actualizar la oferta de programas con énfasis en las potencialidades del Pacífico y las características sociodemográficas del territorio.- Fortalecer las competencias en lenguas extranjeras en respuesta a la ubicación y necesidades de la región para su desarrollo.



CIN. 101

		Innovación en la oferta académica en modalidad virtual de UNIPACIFICO.	Crear los procesos de innovación educativa con ambientes de aprendizaje mediados por TIC para enriquecer las distintas modalidades de docencia y la virtualización en la formación académica.
		Unidad de posgrados de la UNIPACIFICO.	Diseñar y poner en funcionamiento la Unidad programas de posgrado a 2023.
		Diseño de nuevos programas profesionales y tecnológicos y actualización de la oferta existente de UNIPACIFICO.	Ampliar la oferta de programas con énfasis en las potencialidades Pacífico y las características sociodemográficas del territorio.

Fuente: versión final - PDI 2021 – 2025 / 2033.

Así mismo, cada programa cuenta con su indicador para medir su porcentaje de avance, como se observa en la tabla 6.

Tabla 6

Indicadores y avance de cumplimiento de la apuesta No. 3

Apuesta Transformacional	Indicador Transformacional	Línea base	Avance 2025
Oferta académica para el territorio	Número de programas de posgrado ofrecidos en la Universidad.	0	0
	Ampliación de la oferta de programas de pregrado en la Sede Principal	8	2
	Ampliación de la oferta de programas de pregrado en el resto de la región Pacífico.	0	5
	Número de programas académicos acreditables con acreditación por ampliación a lugar de desarrollo de actividades académicas (Decreto 1330).	0	0
	Ampliación de cobertura de programas académicos de la Universidad del Pacífico (en número de estudiantes)	3007	3146

Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.



CIN. 101

La oferta académica territorial en Colombia se enfoca en pertinencia regional, destacando la estrategia "Universidad en tu Territorio" del Ministerio de Educación, con programas presenciales y a distancia; la Universidad del Pacífico durante el año 2025 logro un avance importante referente a la apuesta No. 3, teniendo presente que tuvo presencia en cinco (5) ciudades más, llevando su oferta institucional en los programas de sociología, arquitectura y agronomía.

Así mismo, durante la vigencia 2025 la IES apertura dos (2) programas profesionales logrando ampliación en la oferta de programas de pregrado, avances que han sido significativos para la oferta académica de la Institución.

Apuesta 4: Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico Futuro

➤ Objetivo de la Apuesta 4

Fortalecer los procesos de ciencia, tecnología e innovación de la Universidad, para mejorar la calificación de los grupos de investigación y docentes, por medio del incremento de la generación de conocimiento, la productividad y visibilidad de las publicaciones, y la innovación con énfasis en la región Pacífico.

➤ Evaluación de la Apuesta 4

La Apuesta 4 está compuesta de dos (2) estrategias y de tres (3) programas, cada programa tiene su objetivo y contiene los proyectos a través de los cuales se darán cumplimiento a las estrategias establecidas, así como se observa en la tabla 7.

Tabla 7

Estructura de la apuesta No. 4

Apuesta estratégica	Estrategia	Programas	Objetivo
Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el pacífico futuro	Reforzamiento de las competencias de investigación, expresión artística e innovación desde el sentir regional del Pacífico en integración con el mundo.	Desarrollo y creación de capacidades para la investigación, innovación y el desarrollo experimental y tecnológico del Pacífico.	Fortalecer y promover las capacidades para la generación de conocimiento a través de la creación, la investigación, innovación, el desarrollo tecnológico y el uso, gestión y apropiación del conocimiento.



CIN. 101

		Investigación interdisciplinaria para el nuevo conocimiento.	Fortalecer los procesos de gestión, circulación, y apropiación de la producción científica, tecnológica y la creación cultural y artística.
	Fortalecimiento de la transferencia de los saberes territoriales, la gestión de conocimiento ancestral y su apropiación social.	Fortalecimiento, circulación y apropiación de la producción científica, tecnológica, cultural, artística y de innovación para el Pacífico.	Fortalecer la apropiación de la producción científica, tecnológica, cultural, artística y de innovación.

Fuente: versión final - PDI 2021 – 2025 / 2033.

Así mismo, cada programa cuenta con su indicador para medir su porcentaje de avance, como se observa en la tabla 8.

Tabla 8

Indicadores y avance de cumplimiento de la apuesta No. 4

Apuesta Transformacional	Indicador Transformacional	Línea base	Avance 2025
Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el pacífico futuro	Centros de Investigación Reconocidos por MinCiencias	0	0
	Numero de revistas indexadas por MinCiencias	0	0
	Número de investigadores con categoría según medición MinCiencias.	6	11
	Número de grupos de investigación categorizados y reconocidos MinCiencias	4	11

Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.

La apuesta No. 4 se centra en el fortalecimiento en la Dirección de Investigación, como uno de los ejes misionales de la Institución, durante la revisión del seguimiento al PDI vigencia 2025, se observó que en dos (2) de los cuatros (4) indicadores se logró un cumplimiento del 100%, avanzando e impulsado de esta manera la investigación en la Universidad del Pacífico. Sin embargo, se evidencia que los otros dos (2) indicadores no presentaron avance referente a la línea base.



CIN. 101

Apuesta 5: Extensión y Proyección Social articulados con el tejido empresarial y social de la región

➤ **Objetivo de la apuesta 5**

Fortalecer los procesos de extensión y proyección social, liderando la cooperación entre actores públicos, privados y sociales-comunitarios unidos por el desarrollo de la región Pacífico y por intermedio de la promoción de proyectos de intervención que aprovechen las ventajas comparativas y competitivas del territorio, que contribuyan a la solución de los problemas de la región, la transferencia.

➤ **Evaluación de la Apuesta 5**

La Apuesta 5 está compuesta de cuatro (4) y de cuatro (4) programas, cada programa tiene su objetivo y contiene los proyectos a través de los cuales se darán cumplimiento a las estrategias establecidas, así como se observa en la tabla 9.

Tabla 9

Estructura de la apuesta No. 5

Apuesta estratégica	Estrategia	Programas	Objetivo
Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región	Consolidación de emprendimientos de base tecnológica y spin off universitarios en respuesta a la pertinencia territorial del Pacífico (Bioeconomía, Negocios Verdes, Industrias Creativas y Culturales, entre otras tendencias).	UNIPACIFICO al servicio de la extensión y la proyección social con impacto regional.	Fortalecer las actividades extensión y proyección social de la Universidad, a través de la vinculación de la docencia como complemento de la formación académica, laboral, cultural y artística, así como la vinculación de la investigación en la generación de alternativas de solución a los problemas críticos de la ciudad y la región.
	Profesionalización del talento humano por competencias y habilidades demandadas por el mercado laboral de la región Pacífico.	Educación continua con visión de productividad y competitividad.	Incrementar la participación de la Universidad en procesos de capacitación y formación del talento humano en el entorno laboral de la región.



CIN. 101

	Prácticas y pasantías para la formación y la empleabilidad.	Prácticas y pasantías para la formación y la empleabilidad.	Extender los vínculos de la Universidad con empresas del sector real, público y social.
	Incidencia, gobernanza construcción de paz territorial.	UNIPACIFICO por la gobernanza y la construcción de paz territorial.	Diseñar e implementar acciones de gobernanza desde la plataforma del centro.

Fuente: versión final - PDI 2021 – 2025 / 2033.

Así mismo, cada programa cuenta con su indicador para medir su porcentaje de avance, como se observa en la tabla 10.

Tabla 10

Indicadores y avance de cumplimiento de la apuesta No. 5

Apuesta estratégica	Indicador Transformacional	Línea base	Avance 2025
Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región	Porcentaje de profesionales egresados capacitados en competencias para el mercado laboral por medio de la oferta de educación continua	16%	28%
	Número de ciudadanos de la región capacitados e instruidos por medio de la oferta de educación continua.	1904	437
	Número de adolescentes y jóvenes (14 – 28) de la región de la educación básica y media acompañados en procesos de formación en competencias para el mercado laboral por medio de la formación para el trabajo y desarrollo humano.	0	0
	Número de estudiantes y profesionales capacitados en competencias para el emprendimiento de base tecnológica con pertinencia territorial.	211	890
	Número de empresas, organizaciones civiles y estatales acompañadas en procesos de planificación, gestión, implementación y evaluación de proyectos de impacto territorial (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)	0	74



CIN. 101

	Avance en la Implementación de una Unidad para el fortalecimiento del emprendimiento en la comunidad Universitaria	0	0
	Avance en la Implementación de una Unidad para el fortalecimiento del emprendimiento en la comunidad Universitaria.	0	90%

Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.

Revisado los indicadores y programas de la apuesta No. 5: “Extensión y Proyección Social articulados con el Tejido Empresarial y Social de la Región”, se observa que la IES en los siete (7) indicadores que componen esta apuesta evidencia bajo cumplimiento en tres (3) de los mismos; muestra un avance significativo en el indicador “Avance en la Implementación de una Unidad para el fortalecimiento del emprendimiento en la comunidad Universitaria”, logran un 90% de avance.

Por otro lado, es preocupante observar que durante el cuatrienio de 2022 a 2025 no se logró avance en el indicador de “Número de adolescentes y jóvenes (14 – 28) de la región de la educación básica y media acompañados en procesos de formación en competencias para el mercado laboral por medio de la formación para el trabajo y desarrollo humano”, teniendo presente que es importante una formación entre el trabajo y el aprendizaje que permite a las personas lograr un mayor valor para la organización al ser capaces de demostrar su desempeño.

Apuesta 6: Infraestructura Física y Modernización Tecnológica

➤ Objetivo de la apuesta 6

Propender por la implementación de un modelo integral de gestión, ampliación, modernización y uso de la infraestructura física (teniendo como hoja de ruta el Plan Maestro de Infraestructura – PMI), que permita el uso adecuado y eficiente de los espacios, el uso óptimo y sostenible de la infraestructura general, las aulas y los laboratorios con miras al mejoramiento de la calidad académica y el bienestar de la Universidad.

➤ Evaluación de la Apuesta 6

La Apuesta 6 está compuesta de tres (3) estrategias y de seis (6) programas, los cuales contienen sus correspondientes proyectos y responsable, tal y como se detalla en la tabla 6.



CIN. 101

Tabla 11

Estructura de la apuesta No. 6

Apuesta estratégica	Estrategia	Programas	Objetivo
Infraestructura física y modernización tecnológica	Tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad académica universitaria.	Actualización de la infraestructura tecnológica y mejoramiento de la conectividad.	Realizar una transformación digital de la Universidad que implique la modernización de la infraestructura tecnológica, la digitalización de los procesos Fortalecer los procesos de procedimientos para el logro de la virtualización en la formación académica
	Mejoramiento y ampliación de la infraestructura de aulas y espacios al servicio de la comunidad universitaria.	Desarrollo y fortalecimiento de nuevas aulas inteligentes, multimodales, laboratorios y espacios interactivos.	Invertir en el mejoramiento y ampliación de la infraestructura física del campus y la generación de nuevos hitos arquitectónicos y urbanísticos al servicio de la comunidad.
		Desarrollo y fortalecimiento de escenarios para el deporte, arte y cultura y bienestar.	
		Actualización del sistema de gestión de la infraestructura física.	Actualizar el sistema de gestión de la infraestructura física de la Universidad del Pacífico.
	Implementación y adecuaciones para la gestión del riesgo y seguridad del campus de UNIPACIFICO.	Gestión del riesgo y seguridad integral del campus para UNIPACIFICO	Fortalecer los procesos de planificación y gestión de la seguridad integral de UniPacífico.

Fuente: versión final - PDI 2021 – 2025 / 2033.



CIN. 101

Tabla 12

Indicadores y avance de cumplimiento de la apuesta No. 6

Apuesta estratégica	Indicador Transformacional	Línea base	Avance 2025
Infraestructura física y modernización tecnológica	Porcentaje de ampliación y modernización de servicios de tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad académica universitaria de acuerdo al Plan Estratégico de TI.	0%	70%
	Alcance en la ampliación (metros cuadrados construidos) de la infraestructura urbanística, basada en el PMI.	5.174,0	14.134,0
	Alcance en la ampliación (metros cuadrados construidos) de la infraestructura de aulas y espacios para el aprendizaje y el bienestar, basados en el PMI.	11.026,6	11.180,8
	Infraestructura lograda por gestión de recursos.	0	0
	Porcentaje de avance en la Implementación de planes, programas y proyectos para la gestión del riesgo y seguridad del campus y sedes alternas.	70%	61%
	M2 Habilitados y legalizados de acuerdo al PMI, para áreas de intervención mediante los estudios técnicos básicos de Ingeniería y Arquitectura.	16.399,9	31.717

Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.

Durante la vigencia 2025, se observa que el indicador de “Infraestructura lograda por gestión de recursos”, quedo en cero (0) igual como se encontraba en la línea base; esto implica falta de planeación, financiación y ejecución eficiente de obras para mejorar la calidad estudiantil y fomentar el desarrollo.

Así mismo, el Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025, durante el cuatrienio no logró el cumplimiento del 100% de la apuesta No. 6: Infraestructura física y modernización tecnológica; La falta de infraestructura física (edificios, redes eléctricas, vías de transporte) y la falta de modernización tecnológica actúan como un freno para el avance de la Institución.



CIN. 101

Apuesta 7: Desarrollo Integral y Bienestar Universitario

➤ Objetivo de la apuesta 7

Mejorar la permanencia del estudiante, que asegure su éxito académico, la calidad de vida y la convivencia de la comunidad universitaria.

➤ Evaluación de la Apuesta 7

La apuesta 7 está compuesta de tres (3) estrategias y tres (3) programas, los cuales contienen sus correspondientes proyectos y responsable, tal y como se detalla en la tabla 7.

Tabla 13

Estructura de la apuesta No. 7

Apuesta estratégica	Estrategia	Programas	Objetivo
DESARROLLO INTEGRAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	UniPacífico por la Permanencia y sostenibilidad académica del estudiantado	UNIPACIFICO amigable, colectiva e incluyente.	Implementar acciones que propendan por la permanencia de estudiantes y reduzcan la deserción académica.
	Desarrollo integral y bienestar de la comunidad universitaria.	Vida universitaria con inclusión, diversidad, etnicidad, genero, arte y cultura	Desarrollar e implementar acciones enfocadas en la promoción del arte, la cultura, diversidad, etnicidad, género e identidad.
	Promover el bienestar, la salud mental, física, sexual, social y ambiental; y la consolidación de un entorno social, académico, laboral, deportivo, cultural y artístico de carácter inclusivo que considere las particularidades funcionales de las personas que hacen parte de la comunidad universitaria.	Universidad saludable, lúdica, recreación, y deporte y discapacidad.	Promover el bienestar, la salud mental, física, sexual, social y ambiental; y la consolidación de un entorno social, académico, laboral, deportivo, cultural y artístico de carácter inclusivo que considere las particularidades funcionales de las personas que hacen parte de la comunidad universitaria.

Fuente: versión final - PDI 2021 – 2025 / 2033.



CIN. 101

Tabla 14

Indicadores y avance de cumplimiento de la apuesta No. 7

Apuesta estratégica	Indicador Transformacional	Línea base	Avance 2025
Desarrollo integral y bienestar universitario	Incremento porcentual acumulado de cobertura de estudiantes, egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de prevención, promoción, atención en salud (física, mental, sexual, ambiental y social) e inclusión. Desarrollo humano (Línea base 2021 = 360 de 6500 personas que integran la comunidad Universitaria).	4%	58%
	Incremento porcentual acumulado de cobertura de estudiantes egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de bienestar universitario asociado a cultura, deporte y recreación. (Línea de base 2020 = 312 de 6500 personas que integran la comunidad Universitaria).	4,8%	61%
	Porcentaje de estudiantes apoyados en materia de estímulo académico (mentorías y/o plan padrinos), transporte, alimentación.	6,7%	28,80%
	Diseño e implementación de un modelo integral para bienestar universitario asociado a cultura y DDHH que asegure la permanencia de estudiantes.	0	30%

Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.

Una vez revisado el avance de la apuesta 7, se observa avances significativos en los tres (3) programas que lo componen; el indicador con mayor avance fue el “ Incremento porcentual acumulado de cobertura de estudiantes egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de bienestar universitario asociado a cultura, deporte y recreación”, el cual partiendo de una línea base de 4,8%, en la vigencia 2025 logro un avance de cumplimiento de 61%, seguido del indicador “Incremento porcentual acumulado de cobertura de estudiantes, egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de prevención, promoción, atención en salud (física, mental, sexual, ambiental y social) e inclusión”, el cual partió del 4% y logro un avance del 58%.

Así mismo, el indicador de “Porcentaje de estudiantes apoyados en materia de estímulo académico (mentorías y/o plan padrinos), transporte, alimentación”, sostuvo su avance durante la vigencia 2024 y 2025 de 28.80%, lo cual evidencia el compromiso con el apoyo a la población universitaria.

5. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN A LA GESTIÓN

De acuerdo a los resultados obtenidos en la evaluación de la siete (7) apuestas transformacionales que componen el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas”, se concluye que la Universidad del Pacífico logro un cumplimiento de 64% de las estrategias y programas propuestos para el “cuatrienio 2021-2025”. Como se detalla en la tabla 13.

Tabla 13

Avance general y comparativo del PDI vigencia 2024

Apuestas Estratégicas	Cumplimiento PDI	Ponderación Apuesta	% cumplimiento consolidado
Apuesta No. 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional.	41%	0,2%	8,2%
Apuesta No. 2: Sostenibilidad administrativa y financiera.	55%	0,1%	5,5%
Apuesta No. 3: Oferta académica con pertinencia para el territorio.	46%	0,15%	6,9%
Apuesta No. 4: Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico futuro	87%	0,15%	13,1%
Apuesta No. 5: Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región.	76%	0,1%	7,6%
Apuesta No. 6: Infraestructura física y modernización tecnológica.	62%	0,15%	9,3%
Apuesta No. 7: Desarrollo Integral y Bienestar Universitario.	93%	0,15%	14,0%
Total acumulado PDI 2021 - 2025			64%

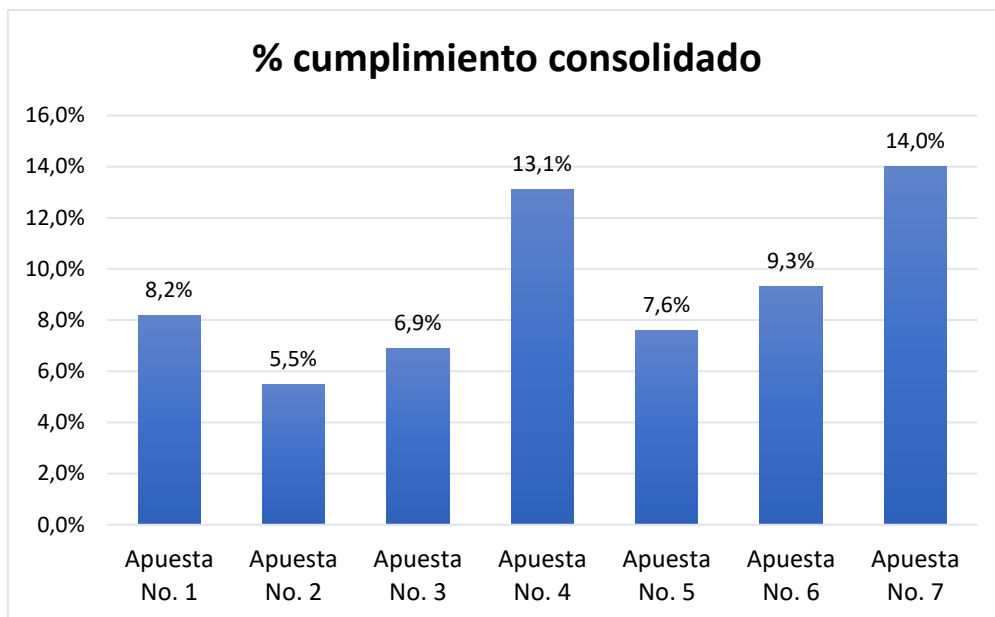
Fuente: informe de seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2022 – 2025. Oficina Asesora de Planeación UNIPACIFICO.

A continuación, se presenta gráficamente el cumplimiento consolidado por apuestas del “cuatrienio 2021-2025”.



CIN. 101
Grafica 1

Cumplimiento consolidado por apuestas del “cuatrienio 2021-2025”



Fuente: elaboración propia.

La evaluación de gestión institucional consolida el desempeño de la Universidad del Pacífico, comparando metas vs. resultados, mediante indicadores definidos para medir eficiencia, eficacia y cumplimiento; sirviendo de base para la toma de decisiones, toma de acciones correctivas y mejora continua del desempeño Institucional. Una vez revisados y analizados los resultados del Plan de Desarrollo Institucional del “cuatrienio 2021-2025” se observa un bajo porcentaje de cumplimiento consolidado en los siete (7) apuestas que lo componen, logrando un total acumulado 2021 – 2025 de 64%.


Analizada la información, se concluye que los controles implementados por la administración para medir el cumplimiento de metas institucionales no son suficientes, se requiere fortalecer la planeación, según monitoreo en las dependencias que obtuvieron bajos resultado.



CIN. 101

6. RECOMENDACIONES

- Es importante tener en cuenta que la planeación es uno de los ejes principales en la ejecución de los proyectos, por lo tanto, se hace necesario estipular acciones eficaces para el cumplimiento de las metas, la Institución debe fijar actividades precisas para impactar la meta de cada indicador.
- Desde cada dependencia socializar con todos los funcionarios, las metas a cumplir en cada vigencia con el propósito de aunar esfuerzos para dar cumplimiento a todas las metas programadas.
- Establecer controles y mecanismos al interior de cada dependencia, a fin de que las actividades que se establezcan para cada meta presente un porcentaje de cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia.
- Se recomienda tener en cuenta el diseño de indicadores como punto de referencia que permiten medir el logro de una meta esperada y efectuar el seguimiento a los compromisos adquiridos, la cual debe ir acompañada de una planificación de recursos eficientes para alcanzar los objetivos y metas planteadas.
- La Oficina Asesora de Planeación debe orientar, a la primera línea de defensa y capacitar a los funcionarios en la formulación de los planes de acción, con el fin de que se formule de manera coherente con las metas e indicadores del plan indicativo, que sean medibles, y faciliten el cumplimiento de los objetivos


MAGALY BENÍTEZ VALENCIA
Jefe Oficina Asesora de Control Interno

Proyecto: Yina Lizeth Estupiñan – Profesional de Apoyo OCI
Revisó y Aprobó: Magaly Benitez Valencia – Jefe Oficina Asesora de Control Interno