



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO



INFORME DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

30 DE ENERO DE 2024



CIN. 101

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	5
2. OBJETIVO	5
2.1 Objetivos Específicos	5
3. METODOLOGÍA	6
4. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023	6
Apuesta 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional	6
Apuesta 2: Sostenibilidad Administrativa y Financiera	9
Apuesta 3: Oferta Académica para el Territorio	10
Apuesta 4: Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico Futuro.....	11
Apuesta 5: Extensión y Proyección Social articulados con el tejido empresarial y social de la región	13
Apuesta 6: Infraestructura Física y Modernización Tecnológica	15
Apuesta 7: Desarrollo Integral y Bienestar Universitario.....	17
5. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN A LA GESTIÓN.....	19
6. DEBILIDADES.....	21
7. RECOMENDACIONES	22



CIN. 101

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Evaluación Apuesta 1 para la vigencia 2023.....	7
Tabla 2. Evaluación Apuesta 2 para la vigencia 2023.....	9
Tabla 3. Evaluación Apuesta 3 para la vigencia 2023.....	10
Tabla 4. Evaluación Apuesta 4 para la vigencia 2023.....	12
Tabla 5. Evaluación Apuesta 5 para la vigencia 2023.....	14
Tabla 6. Evaluación Apuesta 6 para la vigencia 2023.....	15
Tabla 7. Evaluación Apuesta 7 para la vigencia 2023.....	17
Tabla 8. Avance general y comparativo del PDI vigencia 2023.....	19



CIN. 101

LISTA DE GRAFICAS

Grafica 1. Avance comparativo por apuesta del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) año 2022 y 2023.....	20
Grafica 2. Avance Global de Cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional (PDI)	21



CIN. 101

1. INTRODUCCIÓN

La Oficina Asesora de Control Interno, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 39 de la Ley 909 de 2004, Circular 04 de 27 de septiembre de 2005 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno, procede a la elaboración del presente informe, desde su rol de evaluador independiente dispuesto por la Ley 87 de 1993, mediante la consolidación del avance reportado del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Pacífico.

La Universidad del Pacífico, ha formulado el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas” (PDI 2021-2025), el cual es el instrumento de navegación de la actual administración durante estos 4 años y comprende 7 apuestas transformacionales. Así mismo, la evaluación desarrollada por la Oficina Asesora de Control Interno fue enfocada a la planeación y ejecución de las dependencias en términos de los proyectos de inversión plasmados en el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025.

El propósito de esta evaluación, es garantizar la adecuada implementación del autocontrol y administración del riesgo en los proyectos de la Institución, con el fin de procurar de que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la administración de la información y los recursos, se realicen de acuerdo con las normas constitucionales y legales vigentes dentro de las políticas trazadas por la alta dirección y atención a las metas u objetivos previstos.

2. OBJETIVO

Presentar a la Alta Dirección un análisis del avance logrado en la gestión a partir de la evaluación de los resultados de la vigencia 2023, con fundamento en la evaluación cuantitativa y cualitativa del grado de ejecución de los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas” (PDI 2021-2025).

2.1 Objetivos Específicos

- Evaluar la Gestión de las dependencias, para determinar el grado de cumplimiento de todas las metas y proyectos que presentaron en los planes de acción a la vigencia.
- Verificar y comprobar que los objetivos y metas planeadas se hayan cumplido respecto a las acciones programadas.
- Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y resultados de su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.



CIN. 101

- Verificar el porcentaje de avance en el cumplimiento a las metas del Plan de Desarrollo Institucional de la vigencia 2023 en cada una de las dependencias.

3. METODOLOGÍA

Para efectuar la respectiva evaluación por dependencias se tomó como referente el resultado de los compromisos del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 y el seguimiento por parte de la Oficina Asesora de Planeación, generando información para la toma de decisiones de la Alta Gerencia y líderes de proceso con el fin de mejorar la gestión afianzando el Sistema Integrado de Gestión de la Institución.

4. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2023

El Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 de la Universidad del Pacífico, comprende siete (7) apuestas transformacionales, para realizar la evaluación en cumplimiento de lo establecido en el artículo 39 de la Ley 909 de 2004, Circular 04 de 27 de septiembre de 2005 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno, se tomó como referente el resultado de los indicadores de cada apuesta transformacional con base en el seguimiento realizado por la Oficina Asesora de Planeación vigencia 2023, cuyo resultado fue el siguiente:

Apuesta 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional

➤ Objetivo de la Apuesta 1

Proyectar la Universidad hacia la acreditación de alta calidad institucional materializando inversiones asociadas al crecimiento humano, del campus y enfocando acciones hacia la flexibilidad, la integralidad y la interdisciplinariedad de los programas académicos con pertinencia e impacto en el desarrollo sostenible territorial.

➤ Evaluación de la Apuesta 1

La Apuesta 1 está compuesta de tres (3) estrategias y de seis (6) programas, cada programa contiene el proyecto a través del cual se dará cumplimiento a las estrategias establecidas, los cuales contienen sus correspondientes responsables, así como se observa en la tabla 1.



CIN. 101

Tabla 1. Evaluación Apuesta 1 para la vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	% DE CUMPLIMIENTO DE APUESTA	ESTRATEGIA	% CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA	PROGRAMAS	PROYECTO	RESPONSABLE	% DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA
Proyección hacia la acreditación de alta calidad institucional	22.1%	Calidad, buen gobierno y mejoramiento continuo	33%	UNIPACIFICO comprometida con la Acreditación en alta calidad institucional.	Actividades para aseguramiento de la ruta de la acreditación	Director Académico	50%
					Implementación plan de salidas pedagógicas	Director Académico	
					Implementación plan de acción del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Director Académico	
					Adquisición de recursos académicos de los programas	Director Académico	
					Plan de Fortalecimiento de las Capacidades académicas para el mejoramiento de los resultados de las pruebas saber	Director Académico	
					Plan actividades de Internacionalización	Director Internacionalización	
					Implementación Plan de Acción del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Jefe oficina asesora de planeación/Director Académico	
			64%	UNIPACIFICO comprometida con la transformación de la gestión administrativa y académica.	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de los procesos Administrativos y Académicos de la Universidad del Pacífico	Jefe oficina asesora de planeación	
					MIPG	Jefe oficina asesora de planeación/Control Interno	
					Implementación MIPG 7 dimensiones	Jefe División de Desarrollo de Personal	
0.4%	UNIPACIFICO comprometido con el gobierno abierto y la transparencia.	Fortalecimiento del sistema de comunicación, mediante la implementación del plan de medios y espacios de comunicación	Profesional Especializado oficina de Comunicación				
			40%				76%



CIN. 101

		Gobernanza y articulación territorial		UNIPACIFICO integrada y protagonista en los ámbitos local y regional del Pacífico colombiano.	Fortalecimiento del sistema de comunicación, mediante la implementación del plan de medios y espacios de comunicación	Profesional Especializado Oficina de Comunicación	22%
				Egresados UNIPACIFICO alineados con el desarrollo territorial.	Aseguramiento de las actividades para el fortalecimiento del vínculo con los egresados	Coordinador de egresados	
					Creación del observatorio de egresados y su respectivo sistema de seguimiento y evaluación	Coordinador de egresados	
		Fortalecimiento de capital humano de alto nivel	3%	Talento humano UNIPACIFICO con calidad académica y compromiso social.	Implementación del plan de gestión estratégica del talento humano de personal	Jefe de División de Desarrollo de Personal	3%
			Implementación del Plan de Cualificación Docente de los programas	Director Académico			

Fuente: Informe Plan de Desarrollo Institucional “Unidos para Transformar Vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2023.

Durante el proceso de revisión y evaluación, se evidenció que los programas de “UNIPACIFICO comprometido con el Gobierno Abierto y la Transparencia” y el programa de “Talento Humano UNIPACIFICO con Calidad Académica y Compromiso Social”, presentaron un bajo cumplimiento referente a la meta trazada para la vigencia 2023, así mismo, se observó con preocupación que una de las estrategias con más importancia como lo es el fortalecimiento de capital humano de alto nivel solo cumplió con un 3%, situación preocupante referente a la implementación de plan de cualificación docente que debe efectuar la institución para mejorar su calidad académica y compromiso social.

Por otro lado, la Apuesta No. 1: Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional, durante la vigencia 2023 logro el 22.1% de cumplimiento, presentando una tendencia baja comparado con el año 2022 que logro un cumplimiento de 81.7%.

Al mismo tiempo, se requiere acciones dirigidas a mejorar con el cumplimiento de la apuesta 1; identificando que presenta las siguientes debilidades:

- Definir y documentar el modelo del Sistema Integrado de Calidad de la Universidad del Pacífico.



CIN. 101

- Falta de capacitaciones para fortalecer el conocimiento del personal del área en el proceso.

Apuesta 2: Sostenibilidad Administrativa y Financiera

➤ Objetivo de la Apuesta 2

Garantizar la sostenibilidad administrativa y financiera de la Universidad a partir de la gestión integral y estratégica de recursos que apalanquen el desarrollo de actividades académicas, de ciencia, tecnología e innovación, de extensión y proyección social, así como de bienestar e infraestructura física y tecnológica.

➤ Evaluación de la Apuesta 2

La Apuesta 2 está compuesta de una (1) estrategias y de dos (2) programas, los cuales contienen sus correspondientes indicadores y responsable, así como se observa en la tabla 2.

Tabla 2. Evaluación Apuesta 2 para la vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	% DE CUMPLIMIENTO DE APUESTA	ESTRATEGIA	% CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA	PROGRAMAS	INDICADOR	RESPONSABLE	% DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA
SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	104.1%	Eficiencia en la gestión integral de recursos	104.1%	Sostenibilidad financiera: UNIPACIFICO digna y resiliente.	Índice de solidez financiera para UNIPACIFICO	Director Administrativo y Financiero	167%
					Porcentaje de ingresos propios de la Universidad sin transferencias	Director Administrativo y Financiero	
				Gestión administrativa eficiente: UNIPACIFICO ágil y tecnificada.	Porcentaje de acciones implementadas para acondicionar la estructura académica - administrativa	Director Administrativo y Financiero	77%
					Porcentaje de ejecución del presupuesto de inversión	Director Administrativo y Financiero	

Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2023.

Una vez revisada y analizada la información suministrada referente a la apuesta No. 2, que nos hace referencia a la “Sostenibilidad Administrativa y Financiera”, se observó que en su mayoría se cumplió con las metas propuestas, excepto en lo relacionado con el “porcentaje de ejecución



CIN. 101

del presupuesto de inversión”, es importante resalta que este indicador es muy significativo para la gestión administrativa, y como meta se planteó una ejecución del 100% del presupuesto, pero al cierre de la vigencia 2023 se logró una ejecución del 58%.

Es necesario subrayar, que esta apuesta, está relacionada con la gestión administrativa y financiera de la Institución. Lo que hace que se requieran acciones dirigidas a fortalecer sus actividades e implementar para su cumplimiento. Así mismo, se identifican las siguientes debilidades:

- Falta de gestión y celeridad en la presentación y aprobación de los estudios de conveniencia de los proyectos.
- Falta de procedimientos e instructivos para la gestión administrativa y financiera.

Por otro lado, la apuesta transformacional No. 2 durante la vigencia 2023 tuvo un sobrecumplimiento del 104%, presentando una tendencia alta comparada como la vigencia 2022, que logro un cumplimiento del 94%.

Apuesta 3: Oferta Académica para el Territorio

➤ Objetivo de la apuesta 3

Aumento de la cobertura, con calidad y pertinencia, vía renovación o modificaciones, de los programas académicos existentes y también de las nuevas ofertas que a nivel de pregrado y posgrado se puedan disponer, alineadas a las necesidades del sector productivo y empresarial del Distrito, la región y de sus habitantes, así como al proyecto pedagógico con enfoque diferencial étnico.

➤ Evaluación de la Apuesta 3

La Apuesta 3 está compuesta de una (1) estrategia y de cuatro (4) programas, los cuales contienen sus correspondientes proyectos y responsable, tal y como se detalla en la tabla 3.

Tabla 3. Evaluación Apuesta 3 para la vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	% DE CUMPLIMIENTO DE APUESTA	ESTRATEGIA	% CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA	PROGRAMAS	PROYECTO	RESPONSABLE	% DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA
OFERTA ACADÉMICA PARA EL TERRITORIO	139%	Ampliación de la cobertura y acceso multimodal de la oferta académica	139%	UNIPACIFICO por la formación integral del estudiante en respuesta al	Fortalecimiento del departamento de lenguas, lingüísticas y literatura.	Director DELIN	12%
					Implementación del centro de idiomas de	Director DELIN	



CIN. 101

		institucional.		desarrollo territorial.	la Universidad del Pacífico		
				Innovación en la oferta académica en modalidad virtual de UNIPACIFICO.	Programas bajo modalidad distancia, dual, registro único – 1 y 2.	Director Académico	676%
				Unidad de posgrados de la UNIPACIFICO.	NO TIENE META PARA LA VIGENCIA 2023		0%
				Diseño de nuevos programas profesionales y tecnológicos y actualización de la oferta existente de UNIPACIFICO.	NO TIENE META PARA LA VIGENCIA 2023		0%

Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2023.

Una vez revisada la Apuesta 3: Oferta Académica para el Territorio, se observó que cuenta con dos (2) programas (Unidad de posgrados de la UNIPACIFICO y Diseño de nuevos programas profesionales y tecnológicos y actualización de la oferta existente de UNIPACIFICO), que durante la vigencia 2023 no presentaron metas, así mismo, se reporta un cumplimiento del 0% teniendo presente que para dicha vigencia no tenían ni proyecto ni actividades establecidas por cumplir.

Hay que mencionar, además, que durante la vigencia 2023 la apuesta 3, logro un sobrecumplimiento del 139%, presentando una tendencia alta comparado con la vigencia 2022 que tuvo un cumplimiento del 75%. Mediante el análisis de los resultados se identificaron las siguientes debilidades:

- No se tiene meta establecida para algunos programas.
- No se garantiza la disponibilidad de la información.

Apuesta 4: Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico Futuro

➤ Objetivo de la Apuesta 4

Fortalecer los procesos de ciencia, tecnología e innovación de la Universidad, para mejorar la calificación de los grupos de investigación y docentes, por medio del incremento de la generación de conocimiento, la productividad y visibilidad de las publicaciones, y la innovación con énfasis en la región Pacífico.

➤ Evaluación de la Apuesta 4

La Apuesta 4 está compuesta de dos (2) estrategias y de tres (3) programas, los cuales contienen sus correspondientes proyectos y responsable, tal y como se detalla en la tabla 4.



CIN. 101

Tabla 4. Evaluación Apuesta 4 para la vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	% DE CUMPLIMIENTO DE APUESTA	ESTRATEGIA	% CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA	PROGRAMAS	PROYECTO	RESPONSABLE	% DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PARA IMPULSAR EL PACIFICO FUTURO	48.8%	Reforzamiento de las competencias de investigación, expresión artística e innovación desde el sentir regional del Pacífico en integración con el mundo.	57%	Desarrollo y creación de capacidades para la investigación, innovación y el desarrollo experimental y tecnológico del Pacífico.	Fortalecimiento de los centros de investigación de la Universidad del Pacífico	Director de Investigaciones	56%
					Fortalecimiento de las revistas institucionales	Director de Investigaciones	
					Fortalecimiento de los investigadores y grupos de investigación	Director de Investigaciones	
					Formación y fortalecimiento de capacidades de los investigadores y estudiantes vinculados a semilleros	Director de Investigaciones	
					Generación y desarrollo de condiciones físicas y financieras que permitan la ejecución de proyectos de investigación	Director de Investigaciones	
					Fortalecimiento de la capacidad de gestión editorial y de las publicaciones científicas, académicas y divulgativas	Director de Investigaciones	
		Investigación interdisciplinaria para el nuevo conocimiento.	Director de Investigaciones	70%			
Fortalecimiento de la transferencia de los saberes territoriales, la gestión de conocimiento ancestral y su	29%	Fortalecimiento, circulación y apropiación de la producción científica, tecnológica, cultural, artística y de	Desarrollo de capacidades para identificar oportunidades de diseño y tramites de protección de propiedad intelectual	Director de Investigaciones	29%		



CIN. 101

		apropiación social.		innovación para el Pacífico.	Ejecución de acciones de apropiación social del conocimiento relacionados con los proyectos de investigación científica, tecnológica, cultural, artística de innovación y creación.	Director de Investigaciones	
--	--	---------------------	--	------------------------------	---	-----------------------------	--

Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2023.

La puesta 4 se centra en el fortalecimiento en la Dirección de Investigación, como eje misional de la Institución, sin embargo, durante la revisión del seguimiento del PDI, se observó que los programas relacionados con esta apuesta presentaron un bajo cumplimiento para la vigencia 2023.

Cabe señalar, que para la vigencia 2023 el número de proyectos de investigación para ejecutar eran de 40, de los cuales solo se ejecutaron ocho (8), obteniendo un cumplimiento del 6%, indicador que afecta en el avance de cumplimiento para el programa de Desarrollo y creación de capacidades para la investigación, innovación y el desarrollo experimental y tecnológico del Pacífico. En resumen, para la vigencia 2023 la apuesta 4, logro un cumplimiento de 48% presentado una tendencia baja comparado con la vigencia anterior que alcanzo un cumplimiento del 92%.

Apuesta 5: Extensión y Proyección Social articulados con el tejido empresarial y social de la región

➤ Objetivo de la apuesta 5

Fortalecer los procesos de extensión y proyección social, liderando la cooperación entre actores públicos, privados y sociales-comunitarios unidos por el desarrollo de la región Pacífico y por intermedio de la promoción de proyectos de intervención que aprovechen las ventajas comparativas y competitivas del territorio, que contribuyan a la solución de los problemas de la región, la transferencia.

➤ Evaluación de la Apuesta 5

La Apuesta 5 está compuesta de cuatro (4) y de cuatro (4) programas, los cuales contienen sus correspondientes proyectos y responsable, tal y como se detalla en la tabla 5.



CIN. 101

Tabla 5. Evaluación Apuesta 5 para la vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	% DE CUMPLIMIENTO DE APUESTA	ESTRATEGIA	% CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA	PROGRAMAS	PROYECTO	RESPONSABLES	% DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA
EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ARTICULADOS CON EL TEJIDO EMPRESARIAL Y SOCIAL DE LA REGIÓN	518%	Consolidación de emprendimientos de base tecnológica y spin off universitarios en respuesta a la pertinencia territorial del Pacífico (Bioeconomía, Negocios Verdes, Industrias Creativas y Culturales, entre otras tendencias).	212%	UNIPACIFICO al servicio de la extensión y la proyección social con impacto regional.	Fortalecimiento de las actividades de extensión y proyección social de los programas de la Universidad del Pacífico	Director de Proyección Social	212%
					Implementación de la Unidad para el fortalecimiento del emprendimiento en la comunidad	Director de Proyección Social	
					Implementación del programa casa abierta	Director de Proyección Social	
		Profesionalización del talento humano por competencias y habilidades demandadas por el mercado laboral de la región Pacífico.	1692%	Educación continua con visión de productividad y competitividad.	Fortalecimiento de los vínculos de la Universidad del Pacífico con el sector institucional e intersectorial	Director de Proyección Social	1692%
					Implementación de oferta de educación continua	Director de Proyección Social	
		Prácticas y pasantías para la formación y la empleabilidad.	142%	Prácticas y pasantías para la formación y la empleabilidad.	Realización de encuentros ejecutivos con empresarios del territorio para fortalecer el vínculo con los programas de educación continua, extensión y practicas formativa	Director de Proyección Social	142%
		Incidencia, gobernanza construcción de paz territorial.	310%	UNIPACIFICO por la gobernanza y la construcción de paz territorial.	Fortalecimiento de la relación permanente con los grupos étnicos de la región y el País	Director de Proyección Social	310%
					Implementación de acciones para la gobernanza y la construcción de paz territorial	Director de Proyección Social	

Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2023.



CIN. 101

Revisado los indicadores y programas de la apuesta 5: “Extensión y Proyección Social articulados con el Tejido Empresarial y Social de la Región”, se observa que la IES en los cuatro (4) programas que componen esta apuesta evidencia un sobrecumplimiento, esto se logra por la masiva participación de la comunidad; quienes serían los directos beneficiarios de estos programas de educación continua y de las actividades de la Dirección de Proyección Social.

En síntesis, la apuesta 5 presenta una tendencia de sobrecumplimiento alta, comparado con la vigencia anterior; durante el año 2023 logro un sobrecumplimiento de 518% y en el año 2022 logro un cumplimiento de 285%; estos sobrecumplimientos de dan teniendo en cuenta que sobrepasan las metas establecidas para cada vigencia.

Apuesta 6: Infraestructura Física y Modernización Tecnológica

➤ Objetivo de la apuesta 6

Propender por la implementación de un modelo integral de gestión, ampliación, modernización y uso de la infraestructura física (teniendo como hoja de ruta el Plan Maestro de Infraestructura – PMI), que permita el uso adecuado y eficiente de los espacios, el uso óptimo y sostenible de la infraestructura general, las aulas y los laboratorios con miras al mejoramiento de la calidad académica y el bienestar de la Universidad.

➤ Evaluación de la Apuesta 6

La Apuesta 6 está compuesta de tres (3) estrategias y de seis (6) programas, los cuales contienen sus correspondientes proyectos y responsable, tal y como se detalla en la tabla 6.

Tabla 6. Evaluación Apuesta 6 para la vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	% DE CUMPLIMIENTO DE APUESTA	ESTRATEGIA	% CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA	PROGRAMAS	PROYECTO	RESPONSABLE	% DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA
INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA	62%	Tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad académica universitaria.	70%	Actualización de la infraestructura tecnológica y mejoramiento de la conectividad.	Ampliación y modernización de servicios de tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad universitaria	Jefe oficina TI	70%
					Ampliación y modernización de servicios de tecnologías de información y comunicación es al servicio de la calidad académica universitaria de acuerdo al Plan Estratégico de TI	Jefe oficina TI	



CIN. 101

		Mejoramiento y ampliación de la infraestructura de aulas y espacios al servicio de la comunidad universitaria.	50%	Desarrollo y fortalecimiento de nuevas aulas inteligentes, multimodales, laboratorios y espacios interactivos.	Mantener las condiciones de operación adecuada de la infraestructura académico y medios educativos	Jefe MTTO TI	53%
					Transformación Tecnológica de la Biblioteca de la Universidad del Pacífico	Director biblioteca	
				Desarrollo y fortalecimiento de escenarios para el deporte, arte y cultura y bienestar.	Construcción, adecuaciones y mejoramiento de escenarios para el deporte, arte, cultura y bienestar	Director Administrativo y Financiero	10%
				Actualización del sistema de gestión de la infraestructura física.	Construcción, adecuaciones y mejoramiento de escenarios para el deporte, arte, cultura y bienestar	Director Administrativo y Financiero	80%
		Plazoleta 4	Director Administrativo y Financiero				
		Obras de Infraestructuras nuevas	Director Administrativo y Financiero				
		Elaboración, acompañamiento y seguimiento a los diseños estructurales de la universidad del pacífico	Director Administrativo y Financiero				
		Obtención de permisos de los proyectos de infraestructura física	Director Administrativo y Financiero				
		Implementación y adecuaciones para la gestión del riesgo y seguridad del campus de UNIPACIFICO.	42%	Gestión del riesgo y seguridad integral del campus para UNIPACIFICO	Mejoramiento y Adecuaciones para cumplimiento de normatividad física educativa y mitigación de riesgos de las sedes de la Universidad del Pacífico	Director Administrativo y Financiero	38%
				Mejoramiento del sistema de seguridad integral.	Mejoramiento y Adecuaciones del sistema de seguridad integral	Jefe oficina TI	44%

Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2023.



CIN. 101

Una vez revisada la apuesta 6, se observa con preocupación que cuatro (4) de los seis (6) programas que componen esta apuesta, presentaron un bajo cumplimiento. Así mismo, se identifican las siguientes debilidades:

- Falta de Plan Maestro de Infraestructura (PMI).
- Falta de mecanismos para mejorar la seguridad en la Institución.

En consecuencia, durante la vigencia 2023 la apuesta 7 logró un 62% de cumplimiento, presentando una tendencia baja comparado con el cumplimiento del año anterior que fue del 97%.

Apuesta 7: Desarrollo Integral y Bienestar Universitario

➤ Objetivo de la apuesta 7

Mejorar la permanencia del estudiante, que asegure su éxito académico, la calidad de vida y la convivencia de la comunidad universitaria.

➤ Evaluación de la Apuesta 7

La apuesta 7 está compuesta de tres (3) estrategias y tres (3) programas, los cuales contienen sus correspondientes proyectos y responsable, tal y como se detalla en la tabla 7.

Tabla 7. Evaluación Apuesta 7 para la vigencia 2023

APUESTA ESTRATÉGICA	% DE CUMPLIMIENTO DE APUESTA	ESTRATEGIA	% DE CUMPLIMIENTO DE ESTRATEGIA	PROGRAMAS	PROYECTO	RESPONSABLE	% DE CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA
DESARROLLO INTEGRAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	971%	UniPacífico por la Permanencia y sostenibilidad académica del estudiantado	1663%	UNIPACÍFICO amigable, colectiva e incluyente.	Implementación de estrategias de inclusión para la convivencia y permanencia de los estudiantes de la Universidad del Pacífico	Director de Bienestar	1663%
					Programa de alimentación y transporte	Director de Bienestar	
		Desarrollo integral y bienestar de la comunidad universitaria.	579%	Vida universitaria con inclusión, diversidad, etnicidad,	Implementación de estrategias para una universidad inclusiva	Director de Bienestar	579%



CIN. 101

				genero, arte y cultura	Proyecto patrimonio cultural inmaterial como estrategia de desarrollo socio-cultural en Unipacífico	Director de Bienestar	
		Promover el bienestar, la salud mental, física, sexual, social y ambiental; y la consolidación de un entorno social, académico, laboral, deportivo, cultural y artístico de carácter inclusivo que considere las particularidades funcionales de las personas que hacen parte de la comunidad universitaria.	441%	Universidad saludable, lúdica, recreación, y deporte y discapacidad.	Promoción de la salud física en la construcción de una Universidad saludables para todos los miembros de la comunidad unipacífista	Director de Bienestar	441%
					Promoción de la salud mental para la construcción de una universidad saludable	Director de Bienestar	

Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2023.








Una vez revisado el avance de la apuesta 7, se observa el sobrecumplimiento de los tres (3) programas que componen esta apuesta, evidenciando un cumplimiento y compromiso con la comunidad universitaria. Por otro lado, comparado con la vigencia anterior se sigue evidenciando un sobrecumplimiento de 971% en el año 2023 y 179% en el año 2022.

5. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN A LA GESTIÓN

De acuerdo a los resultados obtenidos en la evaluación de la siete (7) apuestas transformacionales que componen el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas” (PDI 2021-2025), se concluye que la Universidad del Pacífico logro un sobrecumplimiento de 249,7% de las estrategias y programas propuestos como metas en el Plan de Desarrollo Institucional para la vigencia 2023.

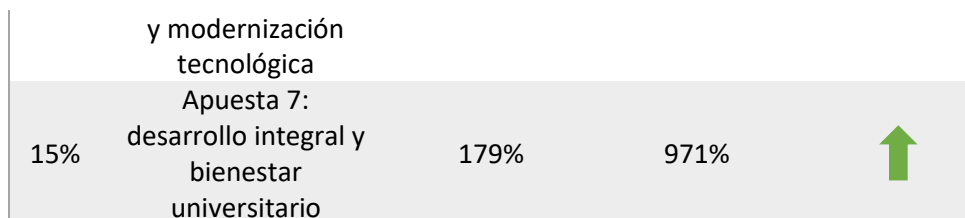
Así mismo, comparado con el cumplimiento de la vigencia anterior, se observo que cuatro (4) de las siete (7) apuestas transformacionales presentan una tendencia de cumplimiento alto, lo cual permite evidencia el cumplimiento y compromiso con el Plan de Desarrollo Institucional, tal y como se observa en la tabla 8.

Tabla 8. Avance general y comparativo del PDI vigencia 2023

<i>Cumplimiento de PDI 2023</i>	<i>Peso</i>	<i>Apuesta Estratégica</i>	<i>% de cumplimiento por apuesta vigencia 2022</i>	<i>% de cumplimiento por apuesta vigencia 2023</i>	<i>TENDENCIA</i>
 249,7%	20%	Apuesta 1: proyección hacia la acreditación de alta calidad institucional	81,7%	22,1%	
	10%	Apuesta 2: sostenibilidad administrativa y financiera	94,5%	104,1%	
	15%	Apuesta 3: oferta académica para el territorio	75,2%	139%	
	15%	Apuesta 4: ciencia, tecnología e innovación para impulsar el pacífico futuro	92,1%	48%	
	10%	Apuesta 5: extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región	285,6%	518%	
	15%	Apuesta 6: infraestructura física	97,1%	62%	



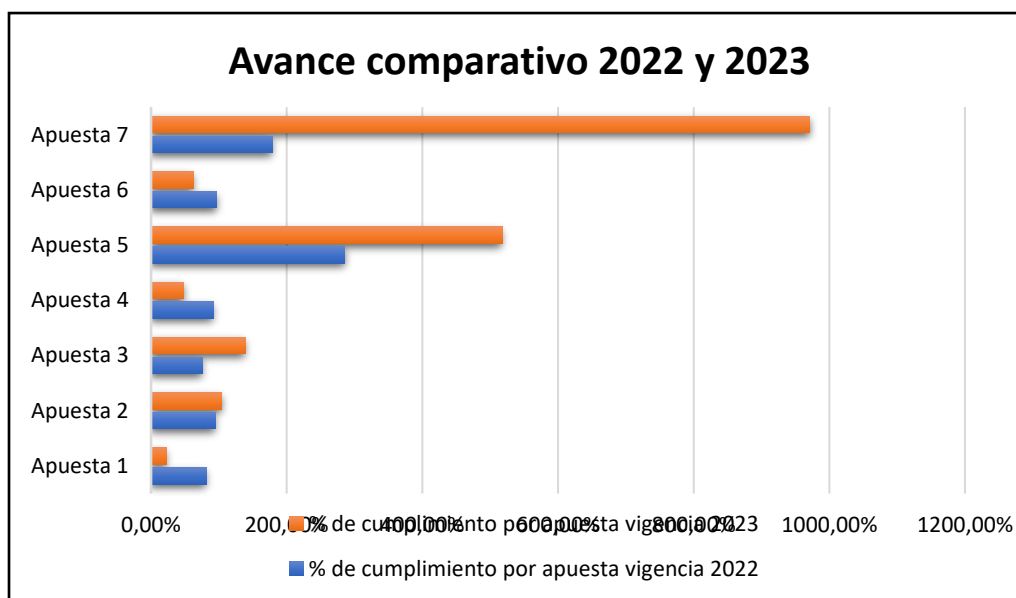
CIN. 101



Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacifico vigencia 2022 y 2023.

A continuación, se presenta gráficamente el avance de cumplimiento comparativo entre la vigencia 2022 y 2023 del Plan de Desarrollo Institucional.

Grafica 1. Avance comparativo por apuesta del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) año 2022 y 2023.



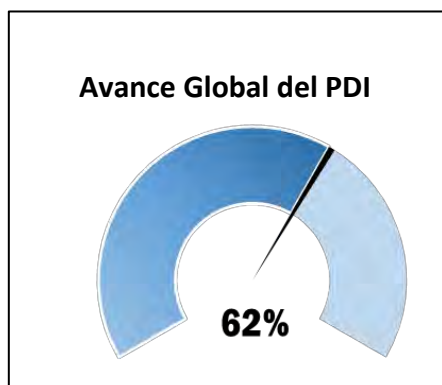
Fuente: Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacifico vigencia 2022 y 2023.

Así las cosas, después del análisis realizado, se identificó que las estrategias y programas del Plan de Desarrollo Institucional enlistadas anteriormente, se encuentran en su mayoría cumplidas, y se constata el avance global del PDI 2021-2025 de un 62%.



CIN. 101

Grafica 2. Avance Global de Cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional (PDI)



Fuente: Informe plan de desarrollo institucional "unidos para transformar vidas" Universidad del Pacífico vigencia 2023.

6. DEBILIDADES

Una vez revisada y analizada cada una de las siete (7) apuestas transformacionales que componen el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025, se observaron ciertas debilidades relevantes de algunas apuestas que presentaron tendencia baja de cumplimiento, las cuales se señalan a continuación:

Apuesta No. 1:

- Definir y documentar el modelo del Sistema Integrado de Calidad de la Universidad del Pacífico.
- Falta de capacitaciones para fortalecer el conocimiento del personal del área en el proceso.

Apuesta No. 2:

- Falta de gestión y celeridad en la presentación y aprobación de los estudios de conveniencia de los proyectos.
- Falta de procedimientos e instructivos para la gestión administrativa y financiera.

Apuesta No. 3:

- No se tiene meta establecida para algunos programas.
- No se garantiza la disponibilidad de la información.

Apuesta No. 6:

- Falta de Plan Maestro de Infraestructura (PMI).
- Falta de mecanismos para mejorar la seguridad en la Institución.



CIN. 101

7. RECOMENDACIONES

- Es importante tener en cuenta que la planeación es uno de los ejes principales en la ejecución de los proyectos, por lo tanto, se hace necesario estipular acciones eficaces para el cumplimiento de las metas, la Institución debe fijar actividades precisas para impactar la meta de cada indicador.
- Se recomienda a la Oficina Asesora de Planeación y a las dependencias de la Institución, revisar las actividades del Plan de Desarrollo Institucional de 2023 que no se ejecutaron y verificar si las mismas se pueden programar para la vigencia 2024. Lo anterior para efectos de evidenciar una mejor ejecución de la planeación de la vigencia y cubrir aquellas actividades que se dejaron de ejecutar en el año anterior.
- El responsable de cada proceso debe promover la cultura del autocontrol y autogestión con el compromiso de apoyar el trabajo en equipo reflejado en los resultados obtenidos mediante la realización de las actividades por parte de los diferentes procesos que conforman la Universidad del Pacífico, encaminadas a cumplir a cabalidad, de manera íntegra y coordinada todas las metas propuestas.
- Continuar con el monitoreo permanente del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025, con el fin de tener control permanente y efectivo del cumplimiento de las metas propuestas por la Universidad del Pacífico.
- Es importante mejorar los controles de los riesgos ya que esto ayuda al mejoramiento continuo de la Universidad, para poder garantizar la eficiencia y eficacia en dichos procesos.

ALEXANDRA PARRA ORTIZ

Jefe Oficina Asesora de Control Interno

Proyecto: Yina Lizeth Estupiñan – Profesional de Apoyo OCI
Reviso y Aprobó: Alexandra Parra Ortiz – Jefe Oficina Asesora de Control Interno